

OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA ZA VIŠJE STROKOVNJAKE NA PODROČJU KVALIFIKACIJ (M/Ž)

Začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 9

Ali ste pripravljeni na svoj naslednji velik izziv?

Oddelek za operacije pri Evropski fundaciji za usposabljanje (ETF) išče višje strokovnjake (m/ž) na področju kvalifikacij v podporo izvajanju svojih dejavnosti v državah, ki mejijo na Evropsko unijo.

Pomembno vlogo boste imeli pri podpori projektov, katerih cilj je pomagati tem državam pri posodabljanju njihovih izobraževalnih sistemov, izboljšanju razvoja znanj in spretnosti ter ustvarjanju priložnosti za prebivalstvo v okviru prizadevanj Evropske unije na področju zunanjih odnosov.

V tesnem sodelovanju z mednarodno ekipo in povezovanjem s širokim krogom zainteresiranih strani bo vaše delo vključevalo sodelovanje za vodenje razvoja strokovnega znanja o razvoju človeškega kapitala v organizaciji, pripravo in predstavitve na konferencah na visoki ravni in drugih dogodkih ter sodelovanje v misijah na terenu v različnih partnerskih državah.

Če ste navdušeni nad izobraževanjem, zaposlitvijo in kvalifikacijami, boste imeli pri ETF priložnost, da svoj interes izrazite v poklicnem okolju, polnem izzivov.

Kaj je ETF?

ETF je agencija EU s sedežem v Torinu v Italiji. Državam v tranziciji in državam v razvoju pomaga izkoristiti potencial njihovega človeškega kapitala z reformo sistemov izobraževanja, usposabljanja in trga dela v okviru politik EU na področju zunanjih odnosov.

Podpiramo države, ki mejijo na EU, da izboljšajo svoje sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja, analizirajo potrebe po znanjih in spretnostih ter razvijajo svoje trge dela. S tem jim pomagamo krepiti socialno kohezijo in dosežati bolj trajnostno gospodarsko rast, kar nato koristi državam članicam in njihovim državljanom, saj se izboljšajo gospodarski odnosi.

Kaj ponujamo?

Oblikovanje rezervnega seznama: Začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 9

Trajanje pogodbe: 3 leta, z možnostjo podaljšanja, s poskusno dobo

Običajna plača za: samskega delavca z 12 leti ustreznih delovnih izkušenj: približno 5 590 EUR neto/mesec; za zaposlenega z 12 leti ustreznih delovnih izkušenj, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom: približno 7 860 EUR neto/mesec.

Profil delovnega mesta: glavne odgovornosti in naloge

Uspešni kandidat bo delal v dinamičnem in večkulturnem okolju. Je nepristranski delavec v skupini. Izmenjuje informacije, znanje in izkušnje z drugimi. Je proaktiven in navdušen. Ima dobre komunikacijske spretnosti in rad govori na srečanjih ali konferencah.

Poleg navedenega bo višji strokovnjak zlasti:

- zagotavljal politične smernice partnerskim državam pri reformi njihovih sistemov kvalifikacij;
- razvijal zmogljivosti v znanju, spretnostih in kompetencah, potrebnih za učinkovito izvajanje sistemov kvalifikacij;
- podpiral evropske institucije in partnerske države v dialogu o politikah na regionalni in dvostranski ravni;
- podpiral Evropsko komisijo v različnih fazah projektov in programov na področju zunanjih odnosov;
- zagotovil poglobljeno analizo sistemov kvalifikacij partnerskih držav z zbiranjem obveščevalnih podatkov in spremljanjem napredka pri izvajanju reform;
- sovodil razvoj strokovnega znanja na področju kvalifikacij, vključno z oblikovanjem metodoloških orodij za podporo partnerskim državam;
- prispeval k razpravi o globalnem razvoju sistemov kvalifikacij in položaju ETF na podlagi izkušenj, pridobljenih v praksi.

Višji strokovnjaki pogosto potujejo.

Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate do izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 državljanstvo ene od držav članic ali partnerskih držav ETF¹;
- 2 uživanje vseh državljanskih pravic;
- 3 izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj dvanajstletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome

ali

¹ Partnerske države ETF so: Albanija, Alžirija, Armenija, Azerbajdžan, Belorusija, Bosna in Hercegovina, Egipt, Gruzija, Izrael, Jordanija, Kazahstan, Kosovo, Kirgizistan, Libanon, Libija, Moldavija, Črna gora, Maroko, Severna Makedonija, Palestina, Rusija, Srbija, Sirija, Tadžikistan, Tunizija, Turčija, Turkmenistan, Ukrajina in Uzbekistan.

raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj trinajstletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome;

- 6 temeljito znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od jezikov Unije in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL) drugega jezika Unije v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog.

Izbirna merila

Delovne izkušnje

Kandidati morajo imeti najmanj 12 let delovnih izkušenj na področju razvoja človeškega kapitala.

Kot del teh poklicnih izkušenj morajo imeti kandidati v zadnjih petih letih tri leta ključnih odgovornosti pri podpori reforme sistemov kvalifikacij na dveh ali več področjih, navedenih v nadaljevanju:

- praktična uporaba informacij o trgu dela za opredelitev novih kvalifikacij, vključno z določitvijo in opredelitvijo poklicnih standardov;
- opredelitev izobraževalnih standardov, učnih načrtov in modulov na podlagi učnih rezultatov;
- vzpostavitev sistemov ocenjevanja in z njimi povezanih mehanizmov zagotavljanja kakovosti;
- razvoj in izvajanje potrjevanja neformalnega in priložnostnega učenja;
- priznavanje kvalifikacij, vključno z mednarodnimi kvalifikacijami;
- institucionalni razvoj agencij na področju kvalifikacij, ocenjevalnih središč, organov za oddajo naročil, sektorskih odborov, agencij za zagotavljanje kakovosti in metodoloških teles;
- uporabne primerjalne raziskave, kot so primerjava standardov kvalifikacij, potrjevanje neformalnih in priložnostnih učnih praks ali poročil držav o umeščanju, vrednotenje programov reform, zakonodajne spremembe;
- ustrezne aplikacije informacijske tehnologije, kot so razvoj in uporaba podatkovnih zbirk standardov in kvalifikacij, elektronsko podpisane kvalifikacije, interoperabilnost ustreznih podatkovnih zbirk.

Potrebna ključna tehnična znanja in spretnosti – zelo dobre sposobnosti na področju:

- razvoja politik na področju kvalifikacij in priznavanja, vključno s povezavami z evropskim ogrodjem kvalifikacij;
- upravljanja projektov in razumevanja politik, programov in instrumentov EU na področju zunanjih odnosov;
- angleščina: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

Potrebne ključne mehke veščine – zelo dobre sposobnosti na področju:

- analiziranja;
- organizacije, določanja prednostnih nalog in upravljanja časa;
- dela v skupini;
- komuniciranja, ustnega in pisnega;
- retorike;

- mreženja in pogajanj.

Prednosti

- Ustrezne delovne izkušnje v eni ali več partnerskih državah ETF;
- stopnja B2 arabskega, francoskega ali ruskega jezika na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

Oddaja prijav

Rok za oddajo prijav je 16. december 2019 do 23.59 ure (po srednjeevropskem času).

Prijave pošljite prek spletišča ETF, kliknite zavihek „ABOUT“ („Vizitka“) in razdelek „CAREERS“ („Zaposlovanje“).

Priporočamo vam, da z oddajo prijave ne čakate do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napak pri povezavi pojavijo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude zaradi takih težav.

Formalne zahteve

Predložiti morate **vse dokumente**, navedene spodaj, **do roka**, po možnosti v angleščini:

- spremno pismo na največ eni strani, v katerem pojasnite, zakaj vas zanima to delovno mesto;
- življenjepis v obliki Europass;
- obrazec z merili za izbor.

Opozarjamo, da bodo v izbirnem postopku upoštevane samo prijave, oddane prek spleta na spletnem mestu ETF, v skladu z zgoraj navedenimi formalnimi zahtevami.

Izbirni postopek

Izbirni postopek obsega tri zaporedne faze:

Prva stopnja – preverjanje življenjepisov

1.1 Upravičenost

Kadrovski oddelek bo pregledal vse vloge. Samo prijave, ki izpolnjujejo vsa merila za upravičenost, se obravnavajo v naslednji fazi.

1.2 Izbor za razgovore in pisne preizkuse

Na podlagi informacij, navedenih v življenjepis in obrazcu z merili za izbor, bo odbor ocenil prijave glede na poklicne izkušnje, zahtevano tehnično znanje in sposobnosti. Kandidati, ki so predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Pričakuje se, da bo povabljenih približno 8 kandidatov.

Zaradi pričakovanega velikega števila prijav bomo v stik stopili samo s kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus.

Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Odbor bo z razgovori in pisnimi preizkusi ocenil poklicne izkušnje in veščine kandidatov, potrebne za delovno mesto in začasne uslužbenke EU. Vsaj del teh preizkusov bo anonimen. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini.

Po zaključku te faze bo odbor direktorju ETF predložil seznam kandidatov, ki veljajo za najustreznejše glede na merila za izbor, in so dosegli vsaj 70 % skupnega števila točk na razgovoru in pisnem preizkusu.

Pričakuje se, da bo ta faza potekala **februarja 2020**.

Tretja stopnja – rezervni seznam

Ob upoštevanju predloga odbora bo direktor ETF oblikoval rezervni seznam najustreznejših kandidatov.

Rezervni seznam bo veljal do 31. decembra 2020. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša. Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Če se delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

Delo odbora

Delo in posvetovanje odbora so strogo zaupni, vsak stik z njegovimi člani pa je prepovedan. Vzpostavitev stika z njimi je razlog za izključitev iz postopka.

Pogodbeni pogoji

Pogodba o zaposlitvi

Pogodba o zaposlitvi je sklenjena za določen čas treh let. Lahko se jo podaljša.

Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

Pogodbe za začasne uslužbenke so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS).

Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Fundacijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezni zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižnih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

Plača in dodatki

Uslužbenci so lahko glede na svoj osebni položaj upravičeni do različnih dodatkov, kot so izselitveni dodatek, gospodinjski dodatek, otroški dodatek, dodatek za šolanje itd. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, uslužbenci pa so oproščeni nacionalne obdavčitve.

Dodatne informacije

Dokumenti, ki se predložijo med postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri agenciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v rubriki [Legal Info](#) (Pravne informacije) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi [navodil](#), ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.