

OZNÁMENIE O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE SAMOSTATNÉHO ŠPECIALISTU V OBLASTI ODBORNEJ KVALIFIKÁCIE

Dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 9

Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

Prevádzkový odbor Európskej nadácie pre odborné vzdelávanie (ETF) hľadá samostatných špecialistov v oblasti odbornej kvalifikácie, aby posilnil poskytovanie svojich služieb v susedných krajinách Európskej únie.

Budete mať dôležitú úlohu pri realizácii projektov, ktorých cieľom je v rámci úsilia o budovanie vonkajších vzťahov Európskej únie pomáhať týmto krajinám modernizovať systémy vzdelávania, skvalitňovať rozvoj zručností a vytvárať nové príležitosti pre svojich obyvateľov.

Vaša práca bude prebiehať v úzkej spolupráci s medzinárodným tímom a so širokou skupinou zainteresovaných strán. Cieľom tejto spolupráce bude viesť budovanie odborných znalostí v oblasti rozvoja ľudského kapitálu v rámci organizácie. Vašou úlohou bude takisto pripravovať príspevky a prezentovať ich na konferenciách na vysokej úrovni a iných podujatiach, ako aj zúčastňovať sa na misiách v teréne v rôznych partnerských krajinách.

Ak ste zaniieteným nadšencom rozvoja vzdelávania, zamestnanosti a odborných kvalifikácií, ETF vám ponúka možnosť realizovať sa v stimulujúcom pracovnom prostredí.

Kto sme?

ETF je agentúra EÚ so sídlom v talianskom Turíne. V kontexte politik EÚ v oblasti vonkajších vzťahov pomáha krajinám s transformujúcim sa hospodárstvom a rozvojovým krajinám naplno využiť potenciál ľudského kapitálu prostredníctvom reformy systémov vzdelávania, odbornej prípravy a pracovného trhu.

Podporujeme krajiny, ktoré susedia s EÚ, aby skvalitňovali svoje systémy odborného vzdelávania a prípravy, analyzovali potreby zručností a rozvíjali pracovné trhy. Pomáhame im tak zvyšovať sociálnu kohéziu a dosahovať udržateľnejší hospodársky rast, z čoho zase čerpajú členské štáty EÚ a ich občania v podobe lepších hospodárskych vzťahov.

Čo ponúkame?

Vytvorenie rezervného zoznamu: Dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 9

Trvanie zmluvy: 3 roky s možnosťou predĺženia, so skúšobnou lehotou

Priemerný plat: v prípade samostatného zamestnanca s 12-ročnou odbornou praxou v požadovanom odbore: približne 5 590 EUR v hrubom mesačne; v prípade zamestnanca s 12-ročnou odbornou praxou v požadovanom odbore vrátane príspevku na expatriáciu a príspevku na jedno nezaopatrené dieťa: približne 7 860 EUR v hrubom mesačne.

Náplň práce: hlavné povinnosti a úlohy

Úspešný uchádzač bude pracovať v dynamickom a multikultúrnom prostredí. Vyžaduje sa od neho otvorenosť a tímový duch. Delí sa o informácie, poznatky a skúsenosti s ostatnými. Má aktívny a zanietený prístup. Má dobré komunikačné schopnosti a nemá problém s vystupovaním na zasadnutiach a konferenciách.

Okrem uvedených požiadaviek bude úlohou samostatného špecialistu predovšetkým:

- poskytovať partnerským krajinám politické usmernenia v oblasti reforiem systémov kvalifikácie,
- rozvíjať kapacitu v oblasti znalostí, zručností a kompetencií, ktoré sú potrebné na účinné fungovanie systémov kvalifikácie,
- podporovať európske inštitúcie a partnerské krajiny v politickom dialógu na regionálnej a dvojstrannej úrovni,
- podporovať Európsku komisiu v rôznych fázach programov a projektových cyklov v rámci vonkajších vzťahov,
- vypracúvať podrobné analýzy systémov kvalifikácie v partnerských krajinách na základe získavania spravodajských informácií a monitorovania pokroku reforiem,
- podieľať sa na rozvoji odborných znalostí v oblasti kvalifikácií, napríklad aj vytváraním metodických nástrojov na podporu partnerských krajín,
- prispievať k diskusii o globálnom rozvoji systémov kvalifikácie a postavení nadácie ETF na základe skúseností získaných v praxi.

Samostatní špecialisti veľa cestujú.

Kritériá oprávnenosti

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie alebo partnerskej krajiny nadácie ETF¹;
- 2 mať všetky práva ako občan;
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpisy;
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom;
- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň štyri roky, doložené diplomom, a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň dvanásť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu

alebo

mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky, doložené diplomom, a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň trinásť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu;

- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých rovinách tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Kritériá výberu

Odborná prax

Uchádzači by mali mať aspoň 12-ročnú odbornú prax v oblasti rozvoja ľudského kapitálu.

Súčasťou tejto odbornej praxe uchádzača by mali byť tri roky na pozícii s kľúčovými úlohami týkajúcimi sa podpory reforiem systémov kvalifikácie, ktorú uchádzač zastával v priebehu posledných piatich rokov, a to v dvoch alebo vo viacerých z týchto oblastí:

- praktické využívanie informácií o pracovnom trhu na určovanie nových kvalifikácií vrátane identifikácie a vymedzovania pracovných noriem,
- stanovovanie noriem vzdelávania, učebných plánov a modulov na základe výsledkov vzdelávania,
- zavádzanie systémov posudzovania a súvisiacich mechanizmov na zabezpečovanie kvality,
- vývoj a vykonávanie validácie neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa,
- uznávanie kvalifikácií vrátane medzinárodných,
- inštitucionálny rozvoj kvalifikačných agentúr, hodnotiacich centier, certifikačných orgánov, sektorových výborov, agentúr zabezpečovania kvality a orgánov pre metodológiu,
- aplikovaný porovnávací výskum, napríklad porovnávanie kvalifikačných noriem, validácia postupov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa alebo správ o jednotlivých krajinách, hodnotenie programov reforiem a legislatívnych zmien,

¹ Partnerskými krajinami nadácie ETF sú: Albánsko, Alžírsko, Arménsko, Azerbajdžan, Bielorusko, Bosna a Hercegovina, Čierna Hora, Egypt, Gruzínsko, Izrael, Jordánsko, Kazachstan, Kirgizsko, Kosovo, Libanon, Líbya, Maroko, Moldavsko, Palestína, Rusko, Severné Macedónsko, Srbsko, Sýria, Tadžikistan, Tunisko, Turecko, Turkménsko, Ukrajina a Uzbekistan.

- používanie relevantných IT aplikácií, napríklad pri vývoji a používaní databáz noriem a kvalifikácií, kvalifikácií s digitálnym podpisom a pri zabezpečovaní interoperability príslušných databáz.

Požadované kľúčové technické zručnosti – mať veľmi dobré zručnosti v týchto oblastiach:

- vypracúvanie politík týkajúcich sa kvalifikácií a ich uznávania so zohľadnením prepojení s európskym kvalifikačným rámcom,
- riadenie projektov a znalosť politík, programov a nástrojov EÚ v oblasti vonkajších vzťahov,
- znalosť angličtiny (úroveň C1 vo všetkých rovinách podľa CEFRL).

Požadované kľúčové mäkké zručnosti – mať veľmi dobré zručnosti v týchto oblastiach:

- vypracúvanie analýz,
- organizačné schopnosti, určovanie priorít a časový manažment,
- práca v tíme,
- ústna a písomná komunikácia,
- vystupovanie na verejnosti,
- nadväzovanie kontaktov a rokovacie schopnosti.

Výhody

- príslušná odborná prax v jednej alebo vo viacerých partnerských krajinách nadácie ETF,
- znalosť arabského, francúzskeho alebo ruského jazyka na úrovni B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL.

Podávanie žiadostí

Dátum uzávierky na podávanie žiadostí je **16. december 2019 o 23.59 hod. (turínskeho času)**.

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadosti nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. Nadácia ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie spôsobené takýmito ťažkosťami.

Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť **všetky tieto dokumenty**, ideálne v angličtine:

- motivačný list maximálne na jednu stranu, v ktorom vysvetlíte, prečo sa o túto pozíciu zaujímate,
- životopis vo formáte Europass-CV,
- formulár výberových kritérií.

Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového kola budú prijaté iba žiadosti predložené online prostredníctvom webového sídla nadácie ETF, ktoré spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky.

Výber

Výber pozostáva z troch postupných kôl:

1. kolo – Kontrola žiadostí

1.1. Oprávnenosť

Oddelenie ľudských zdrojov preskúma všetky žiadosti. Do ďalšieho kola postúpia len žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti.

1.2. Výber na pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi žiadosti na základe informácií uvedených v životopise a vo formulári výberových kritérií z hľadiska odbornej praxe, technických zručností a prípadných výhod. Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že bude vybratých asi osem uchádzačov.

Keďže očakávame veľký počet žiadostí, budeme kontaktovať len uchádzačov, ktorí budú pozvaní na pohovor a písomný test.

2. kolo – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax uchádzačov a ich zručnosti, ktoré sa vyžadujú na túto pozíciu a všeobecne na pozíciu dočasného zamestnanca inštitúcie EÚ, prostredníctvom pohovoru a písomných testov. Takéto testy budú zahŕňať aspoň jednu anonymnú časť. Pohovory a písomné testy budú prebiehať prevažne v angličtine.

Po skončení tohto kola komisia predloží riaditeľovi nadácie ETF zoznam uchádzačov, ktorí podľa výsledkov posúdenia najviac spĺňajú výberové kritériá, t. j. dosiahli aspoň 70 % celkového hodnotenia za pohovor a písomné testy.

Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať vo **februári 2020**.

3. kolo – Rezervný zoznam

Riaditeľ nadácie ETF podľa návrhu výberovej komisie zostaví rezervný zoznam najvhodnejších uchádzačov.

Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2020. Jeho platnosť môže byť na základe rozhodnutia riaditeľa predĺžená. Zaradenie do zoznamu nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto.

Ak sa daná pozícia uvoľní alebo bude potrebné ju obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Práca výberovej komisie

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva

Ide o pracovnú zmluvu na určité obdobie troch rokov. Zmluvu možno predĺžiť.

Podlieha skúšobnej lehote v trvaní deviatich mesiacov.

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ).

Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobil sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho fyzická kondícia je na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Mzda a príspevky

Zamestnanci môžu mať v závislosti od osobnej situácie nárok na rôzne príspevky, napríklad na príspevok na expatriáciu, príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na vzdelávanie atď. Mzda podlieha dani Únie vyberanej zrážkou pri zdroji a zamestnanci sú oslobodení od vnútroštátnej dane.

Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti [Privacy statement](#) (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť [podľa pokynov](#), ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.