

## STARSI SPECJALIŚCI DS. KWALIFIKACJI OGŁOSZENIE O NABORZE

Pracownik zatrudniony na czas określony – grupa funkcyjna AD,  
stopień 9

### Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

Dział operacyjny Europejskiej Fundacji Kształcenia (ETF) poszukuje starszych specjalistów ds. kwalifikacji wspierających prowadzenie działalności w krajach sąsiadujących z Unią Europejską.

Będziesz odgrywać istotną rolę we wspieraniu projektów mających na celu pomoc tym krajom w modernizacji ich systemów kształcenia, poprawie rozwoju umiejętności i stworzeniu możliwości dla ich obywateli w ramach działań Unii Europejskiej w zakresie stosunków zewnętrznych.

Będziesz ściśle współpracować z międzynarodowym zespołem oraz z szerokim gronem zainteresowanych stron, a Twoja praca będzie obejmowała współpracę na rzecz budowania wiedzy fachowej z zakresu rozwoju kapitału ludzkiego w obrębie organizacji, przygotowywanie się do konferencji wysokiego szczebla i innych wydarzeń oraz występowanie na nich, a także udział w misjach w terenie w różnych krajach partnerskich.

Jeśli pasjonują Cię kwestie związane z edukacją, zatrudnieniem i kwalifikacjami w Europejskiej Fundacji Kształcenia będziesz mieć możliwość rozwijania swoich zainteresowań w pełnym wyzwaniu środowisku zawodowym.

### Czym jest ETF?

ETF to agencja UE z siedzibą w Turynie, we Włoszech. W ramach polityki dotyczącej stosunków zewnętrznych UE ETF pomaga krajom w okresie transformacji i krajom rozwijającym się wykorzystać potencjał ich kapitału ludzkiego poprzez reformę systemów kształcenia, szkolenia i rynku pracy.

Wspieramy kraje graniczące z UE w celu poprawy ich systemów kształcenia i szkolenia zawodowego, analizowania potrzeb w zakresie umiejętności i rozwijania ich rynków pracy. W ten sposób pomagamy im w poprawie spójności społecznej i osiągnięciu bardziej zrównoważonego wzrostu gospodarczego, co z kolei przynosi korzyści państwom członkowskim i ich obywatelom dzięki poprawie stosunków gospodarczych.

### Co oferujemy?

**Ustanowienie listy rezerwowej:** Pracownik zatrudniony na czas określony – grupa funkcyjna AD,  
stopień 9

**Czas trwania umowy:** 3 lata, z możliwością przedłużenia, obejmuje okres próbny

**Standardowe wynagrodzenie w przypadku:** pojedynczego pracownika mającego dwunastoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku: ok. 5590 EUR netto miesięczne; pracownika mającego dwunastoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku, dodatek zagraniczny i jedno dziecko pozostające na utrzymaniu: ok. 7860 EUR netto miesięcznie.

## Opis stanowiska: kluczowe obowiązki i zadania

Wybrany kandydat będzie pracował w dynamicznym i wielokulturowym środowisku. Kandydat pracuje w zespole i charakteryzuje się otwartością umysłu. Kandydat dzieli się informacjami, wiedzą i doświadczeniem z innymi. Kandydata cechuje aktywne i entuzjastyczne podejście. Kandydat posiada dobre umiejętności w zakresie komunikacji i lubi występować na posiedzeniach lub konferencjach.

Oprócz powyższego starszy specjalista będzie odpowiedzialny w szczególności za:

- zapewnianie wytycznych w zakresie polityki krajom partnerskim przeprowadzającym reformy swoich systemów kwalifikacji
- rozwijanie zdolności w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do skutecznego wdrażania systemów kwalifikacji
- wspieranie instytucji europejskich i krajów partnerskich w dialogu politycznym na poziomie regionalnym i dwustronnym
- wspieranie Komisji Europejskiej na różnych etapach cyklu projektowego i programów dotyczących stosunków zewnętrznych
- zapewnianie szczegółowej analizy systemów kwalifikacji krajów partnerskich poprzez gromadzenie danych wywiadowczych i monitorowanie postępów w zakresie reform
- współprzewodnictwo w rozwoju wiedzy fachowej w dziedzinie kwalifikacji, w tym tworzenie narzędzi metodologicznych służących wspieraniu krajów partnerskich
- udział w dyskusji na temat globalnego rozwoju systemów kwalifikacji i pozycji ETF w oparciu o doświadczenia zdobyte w praktyce

Starsi specjaliści często podróżują.

## Kryteria kwalifikowalności

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, przed upływem terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej lub kraju partnerskiego ETF<sup>1</sup>
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami

---

<sup>1</sup> Krajami partnerskimi ETF są: Albania, Algieria, Armenia, Azerbejdżan, Białoruś, Bośnia i Hercegowina, Egipt, Gruzja, Izrael, Jordania, Kazachstan, Kosowo, Kirgistan, Liban, Libia, Mołdawia, Czarnogóra, Maroko, Macedonia Północna, Palestyna, Rosja, Serbia, Syria, Tadżykistan, Tunezja, Turcja, Turkmenistan, Ukraina i Uzbekistan.

- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska
- 5 posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej cztery lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej dwunastoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku

**lub**

posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej trzynastoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku

- 6 biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

## Kryteria wyboru

### Doświadczenie zawodowe

Kandydaci powinni mieć minimum dwunastoletnie doświadczenie zawodowe w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego.

W ramach tego doświadczenia zawodowego kandydaci powinni mieć trzyletnie doświadczenie związane z wykonywaniem kluczowych obowiązków w zakresie wspierania reformy systemów kwalifikacji w co najmniej dwóch dziedzinach wymienionych poniżej, w ciągu ostatnich pięciu lat:

- praktyczne wykorzystanie informacji o rynku pracy w celu określenia nowych kwalifikacji, w tym określenie i zdefiniowanie norm zawodowych
- określenie norm, programów i modułów kształcenia, w oparciu o wyniki nauczania
- ustanowienie systemów oceny i powiązanych mechanizmów zapewniania jakości
- opracowywanie i wdrażanie walidacji uczenia się pozaformalnego i nieformalnego
- uznawanie kwalifikacji, w tym kwalifikacji międzynarodowych
- rozwój instytucjonalny agencji ds. kwalifikacji, ośrodków oceny, instytucji poświadczających kwalifikacje, komitetów sektorowych, agencji ds. zapewniania jakości i organów metodologicznych
- zastosowanie badań porównawczych, takich jak porównanie norm kwalifikacji, walidacji uczenia się pozaformalnego i nieformalnego lub sprawozdań odnoszących się do danego kraju, ocen programów reform, zmian legislacyjnych
- odpowiednie aplikacje informatyczne, takie jak opracowanie i wykorzystanie baz danych zawierających normy i kwalifikacje, podpisane cyfrowo kwalifikacje, interoperacyjność odpowiednich baz danych

## Wymagane kluczowe umiejętności techniczne – bardzo dobre umiejętności w zakresie:

- rozwoju polityki w dziedzinie kwalifikacji i ich uznawania, w tym powiązań z europejskimi ramami kwalifikacji
- zarządzania projektami i zrozumienia polityki, programów i instrumentów dotyczących stosunków zewnętrznych UE
- język angielski: poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego

## Wymagane kluczowe umiejętności miękkie – bardzo dobre umiejętności w zakresie:

- analizowania
- organizacji, określania priorytetów i zarządzania czasem
- pracy zespołowej
- komunikacji ustnej i pisemnej
- wystąpień publicznych
- tworzenia sieci kontaktów i negocjacji

## Umiejętności dodatkowe

- doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku w co najmniej jednym kraju partnerskim ETF
- znajomość języka arabskiego lub francuskiego lub rosyjskiego na poziomie B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego

## Składanie zgłoszeń

**Ostateczny termin** składania zgłoszeń upływa w dniu **16 grudnia 2019 r. o godz. 23.59 (czasu obowiązującego w Turynie)**.

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszeń za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „o nas”, a następnie „rekrutacja”.

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym może utrudnić pomyślne dokonanie zgłoszenia. ETF nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

## Wymogi formalne

**Przed upływem ostatecznego terminu** składania zgłoszeń należy przedłożyć **wszystkie** wymienione poniżej **dokumenty**, najlepiej w języku angielskim:

- list motywacyjny – nie dłuższy niż jedna strona – w którym kandydat wyjaśnia, dlaczego jest zainteresowany podjęciem pracy na tym stanowisku
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV

- formularz dotyczący kryteriów wyboru

**Uwaga! do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane przez internet za pośrednictwem strony internetowej ETF, zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej.**

## Procedura rekrutacyjna

Procedura rekrutacyjna składa się z trzech etapów:

### Etap 1 – analiza zgłoszeń

#### 1.1 Kwalifikowalność

Dział kadr dokona przeglądu wszystkich zgłoszeń. Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikacyjne przechodzą do kolejnego etapu

#### 1.2 Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

W oparciu o informacje przedstawione w CV oraz w formularzu dotyczącym kryteriów wyboru komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych oraz dodatkowych umiejętności. Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci ze zgłoszeniami o największym stopniu zgodności. Oczekuje się, że zaproszonych zostanie około 8 kandydatów.

Ze względu na prawdopodobnie dużą liczbę zgłoszeń skontaktujemy się jedynie z kandydatami zaproszonymi do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej i teście pisemnym.

### Etap 2 – rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja rekrutacyjna oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów, których wymaga się na tym stanowisku oraz od personelu Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i za pomocą testów pisemnych. Tego rodzaju testy będą przynajmniej w jednej części anonimowe. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zostaną przeprowadzone głównie w języku angielskim.

Po zakończeniu tego etapu komisja przekaze dyrektorowi ETF listę kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają kryteria wyboru – uzyskali co najmniej 70% maksymalnej liczby punktów w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i testów pisemnych.

Oczekuje się, że etap ten odbędzie się w [lutym 2020 r.](#)

### Etap 3 – Lista rezerwowa

Biorąc pod uwagę propozycję przedstawioną przez komisję, dyrektor ETF sporządzi listę rezerwową, na której znajdują się najbardziej odpowiedni kandydaci.

Lista ta zachowa ważność do dnia 31 grudnia 2020 r. Ważność listy rezerwowej może zostać przedłużona decyzją dyrektora. Umieszczenie danego kandydata na liście rezerwowej nie gwarantuje uzyskania oferty pracy.

W przypadku powstania wakat na danym stanowisku dyrektor może złożyć ofertę zatrudnienia figurującemu na liście kandydatów, którego profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

## Prace komisji

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata biorącego udział w procedurze rekrutacyjnej.

## Warunki umowne

### Umowa o pracę

Umowa o pracę jest zawierana na czas określony wynoszący trzy lata. Istnieje możliwość przedłużenia umowy.

Umowa obejmuje dziewięciomiesięczny okres próbny.

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE.

Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

ETF będzie związana postanowieniami zaoferowanej umowy o pracę wyłącznie w przypadku, gdy kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę rekrutacyjną, podejmie następujące czynności przed podpisaniem umowy:

- dostarczy oryginały wszystkich stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów kwalifikowalności, w tym wypis z rejestru policyjnego świadczący o niekaralności, lub odpisy tych dokumentów poświadczane za zgodność z oryginałem;
- podda się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że znajduje się on w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków;
- poinformuje ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

### Wynagrodzenie i świadczenia

W zależności od ich sytuacji osobistej pracownicy mogą być uprawnieni do pobierania różnego rodzaju świadczeń, takich jak dodatek zagraniczny, dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek edukacyjny, itd. Wynagrodzenie podlega opodatkowaniu podatkiem wspólnotowym u źródła, a pracownicy nie podlegają opodatkowaniu krajowemu.

## Dodatkowe informacje

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji [Oświadczenie dotyczące prywatności](#) na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „[Postępowanie odwoławcze](#)“ na stronie internetowej ETF.