

# SENIOR SPECIALISTEN OP HET GEBIED VAN KWALIFICATIES KENNISGEVING VAN VACATURE

Tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 9

## Bent u klaar voor uw volgende grote uitdaging?

De afdeling Operations van de Europese Stichting voor opleiding (ETF) is op zoek naar senior specialisten op het gebied van kwalificaties om de uitvoering van haar activiteiten in buurlanden van de Europese Unie te ondersteunen.

U zult een belangrijke rol spelen bij de ondersteuning van projecten die bedoeld zijn om de onderwijsstelsels van deze landen te moderniseren, de ontwikkeling van vaardigheden te verbeteren en kansen te creëren voor hun inwoners in het kader van de externe betrekkingen van de Europese Unie.

In uw functie werkt u nauw samen met een internationaal team en onderhoudt u contacten met een groot aantal verschillende belanghebbenden. U geeft leiding aan de ontwikkeling van expertise op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal binnen de organisatie; u treft voorbereidingen voor en geeft presentaties op conferenties en andere evenementen op hoog niveau, en neemt deel aan bezoeken ter plaatse aan verschillende partnerlanden.

Ligt uw hart bij onderwijs, werkgelegenheid en kwalificaties? Dan krijgt u bij de ETF de kans om uw interesse te ontwikkelen in een uitdagende professionele omgeving.

## Wat is de ETF?

De ETF is een EU-agentschap gevestigd in Turijn (Italië). De ETF helpt overgangs- en ontwikkelingslanden om hun potentieel aan menselijk kapitaal te benutten door de hervorming van hun onderwijs-, opleidings- en arbeidsmarktstelsels, in het kader van het externe beleid van de EU.

Wij ondersteunen landen die aan de EU grenzen bij het verbeteren van hun systemen voor beroepsonderwijs en -opleiding, het analyseren van hun vaardigheidsbehoeften en het ontwikkelen van hun arbeidsmarkten. Zo helpen wij deze landen de sociale cohesie te verbeteren en te komen tot duurzamere economische groei, wat weer gunstig is voor de lidstaten en hun burgers aangezien de economische betrekkingen hierdoor verbeteren.

## Wat bieden wij?

**Samenstelling van een reservelijst:** Tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 9

**Duur van het contract:** 3 jaar, met een proefperiode, met mogelijkheid tot verlenging

**Gebruikelijk salaris:** voor een ongehuwde werknemer met 12 jaar relevante beroepservaring: ongeveer 5 590 EUR netto/maand; voor een werknemer met 12 jaar relevante beroepservaring, ontheemdingstoelage en één kind ten laste: ongeveer 7 860 EUR netto/maand.

## Functieprofiel: belangrijkste verantwoordelijkheden en taken

De geselecteerde kandidaat werkt in een dynamische en multiculturele omgeving. Hij/zij is ruimdenkend en kan goed in teamverband werken. Hij/zij deelt informatie, kennis en ervaring met anderen. Hij/zij is proactief en enthousiast. Hij/zij beschikt over goede communicatieve vaardigheden en spreekt graag op bijeenkomsten of conferenties.

Naast het voorgaande zal de senior specialist in het bijzonder:

- beleidsadviezen en richtsnoeren verstrekken aan partnerlanden bij de hervorming van hun kwalificatiesystemen;
- capaciteit ontwikkelen voor de kennis, vaardigheden en competenties die nodig zijn om de kwalificatiesystemen efficiënt ten uitvoer te leggen;
- de Europese instellingen en partnerlanden ondersteunen bij de beleidsdialog op regionaal en bilateraal niveau;
- de Europese Commissie ondersteunen in de verschillende fasen van de projectcyclus en programma's van de externe betrekkingen;
- een grondige analyse van de kwalificatiesystemen van de partnerlanden bieden door informatie te verzamelen en de voortgang van de hervormingen te monitoren;
- gezamenlijk leiding geven aan de ontwikkeling van expertise op het gebied van kwalificaties, met inbegrip van het opbouwen van methodologische hulpmiddelen ter ondersteuning van de partnerlanden;
- bijdragen aan discussies over de mondiale ontwikkeling van kwalificatiesystemen en de ETF positioneren op basis van ervaringen uit de praktijk.

Senior specialisten reizen regelmatig.

## Toelatingscriteria

Om in aanmerking te komen moet u op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan de volgende eisen:

- 1 u bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of ETF-partnerlanden<sup>1</sup>;
- 2 u bent in het volledige bezit van alle burgerrechten;

---

<sup>1</sup> De partnerlanden van de ETF zijn: Albanië, Algerije, Armenië, Azerbeidzjan, Bosnië en Herzegovina, Egypte, Georgië, Israël, Jordanië, Kazachstan, Kosovo, Kirgizië, Libanon, Libië, Marokko, Moldavië, Montenegro, Noord-Macedonië, Oekraïne, Oezbekistan, Palestina, Rusland, Servië, Syrië, Tadzjikistan, Tunesië, Turkije, Turkmenistan en Wit-Rusland.

- 3 u hebt voldaan aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wettelijke verplichtingen inzake de militaire dienstplicht;
- 4 u voldoet aan de voor de uitoefening van de beoogde functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste twaalf jaar relevante beroepservaring;

**of**

u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste dertien jaar relevante beroepservaring;

- 6 u hebt een grondige kennis (niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen, of ERK) van een van de talen van de Unie en hebt voldoende kennis (niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK) van een andere taal van de Unie, voor zover dat nodig is voor de uitoefening van de taken.

## Selectiecriteria

### Beroepservaring

Sollicitanten moeten ten minste 12 jaar beroepservaring in de ontwikkeling van menselijk kapitaal hebben.

Als onderdeel van deze beroepservaring moeten sollicitanten de laatste vijf jaar drie jaar belangrijke verantwoordelijkheden hebben gehad bij de ondersteuning van de hervorming van de kwalificatiesystemen op twee of meer van de volgende gebieden:

- praktisch gebruik van arbeidsmarktinformatie om nieuwe kwalificaties vast te stellen, met inbegrip van de vaststelling en beschrijving van beroepsnormen;
- beschrijving van onderwijsnormen, curricula en modules op basis van leerresultaten;
- samenstelling van beoordelingssystemen en bijbehorende kwaliteitsborgingsmechanismen;
- ontwikkeling en tenuitvoerlegging van de validatie van niet-formeel en informeel leren;
- erkenning van kwalificaties, met inbegrip van internationale kwalificaties;
- institutionele ontwikkeling van kwalificatiebureaus, beoordelingscentra, toekennende instanties, sectorale comités, agentschappen voor kwaliteitsborging en methodologische instanties;
- toegepast vergelijkend onderzoek, zoals de vergelijking van kwalificatienormen, validatie van niet-formeel en informeel leren of nationale relateringsverslagen, evaluaties van hervormingsprogramma's en wetwijzigingen;
- relevante IT-toepassingen zoals de ontwikkeling en het gebruik van databanken met normen en kwalificaties, digitaal ondertekende kwalificaties, interoperabiliteit van relevante databanken.

## Vereiste essentiële technische vaardigheden – zeer goede vaardigheden op het gebied van:

- beleidsontwikkelingen op het gebied van kwalificaties en erkenning, met inbegrip van links naar het Europees kwalificatiekader;
- projectbeheer en begrip van de beleidsmaatregelen, programma's en instrumenten voor de externe betrekkingen van de EU;
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het ERK.

## Vereiste essentiële soft skills – zeer goede vaardigheden op het gebied van:

- analyseren;
- organisatie, prioriteitstelling en arbeidstijdbeheer;
- werken in een team;
- mondelinge en schriftelijke communicatie;
- spreken in het openbaar;
- netwerken en onderhandelen.

## Kwaliteiten

- relevante beroepservaring in een of meer ETF-partnerlanden;
- goede kennis van het Arabisch, Frans of Russisch (niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK).

## Indiening van sollicitaties

De **uiterste datum** voor het indienen van sollicitaties is **16 december 2019 om 23:59 uur (Midden-Europese tijd)**.

U wordt verzocht uw sollicitatie in te dienen via de website van de ETF, onder "About" en vervolgens "Recruitment".

U wordt dringend geadviseerd niet tot de laatste dag te wachten met het indienen van uw sollicitatie, aangezien druk internetverkeer of een verbindingsprobleem tot moeilijkheden bij de indiening zou kunnen leiden. De ETF kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor vertraging als gevolg van dergelijke moeilijkheden.

## Formele eisen

De volgende documenten moeten **alle uiterlijk op de uiterste datum** worden verstrekt, bij voorkeur in het Engels:

- een begeleidende brief van maximaal één bladzijde, waarin wordt uitgelegd waarom u in de functie bent geïnteresseerd;
- een curriculum vitae, opgesteld overeenkomstig de standaardopmaak voor cv's van Europass;
- het formulier met de selectiecriteria

**Opmerking: uitsluitend sollicitaties die online zijn ingediend via de website van de ETF in overeenstemming met de bovengenoemde formele eisen komen in aanmerking voor de selectiefase.**

## Selectie

De selectie omvat drie achtereenvolgende fasen:

### Fase 1 – Beoordeling van de sollicitaties

#### 1.1 Geschiktheid

De eenheid Human Resources beoordeelt alle sollicitaties. Uitsluitend sollicitanten die aan alle toelatingsvoorwaarden voldoen, gaan door naar de volgende fase.

#### 1.2 Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Het selectiecomité toetst de sollicitaties met betrekking tot de beroepservaring, de vereiste technische vaardigheden en de kwaliteiten aan de hand van de gegevens uit het cv en het formulier met de selectiecriteria. Kandidaten van wie de sollicitaties het meest overeenkomen met de selectiecriteria, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Naar verwachting zullen ongeveer acht kandidaten worden uitgenodigd.

Gezien het grote aantal verwachte sollicitaties wordt alleen contact opgenomen met kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests.

### Fase 2 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU de vereiste beroepservaring en vaardigheden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Deze tests omvatten ten minste één anoniem onderdeel. Zowel de sollicitatiegesprekken als de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen.

Na afloop van deze fase stelt het selectiecomité voor de directeur van het ETF een lijst op met kandidaten die het meest overeenkomen met de selectiecriteria, en die ten minste 70 % van de totaalscore voor het sollicitatiegesprek en de schriftelijke tests hebben behaald.

Deze fase zal naar verwachting in **februari 2020** plaatsvinden.

### Fase 3 – Reservelijst

Het selectiecomité zal op basis van het voorstel van de directeur van de ETF een reservelijst met de meest geschikte kandidaten opstellen.

Deze lijst is geldig tot en met 31 december 2020. De geldigheidsduur ervan kan bij besluit van de directeur worden verlengd. Plaatsing op de reservelijst vormt geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden.

Wanneer een geschikte functie vrijkomt of moet worden overgenomen, kan de directeur een baan aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best overeenkomt met de behoeften van de ETF op dat moment.

## Werkzaamheden van het selectiecomité

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van het comité is een reden voor uitsluiting van de procedure.

## Contractuele voorwaarden

### Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is voor bepaalde tijd, namelijk drie jaar. Het contract is verlengbaar, met een proefperiode van negen maanden.

Overeenkomsten voor tijdelijk functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie.

Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de voornoemde regeling en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originele of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt, alsmede van een blanco strafblad;
- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en er is vastgesteld dat er geen sprake is van persoonlijk belang dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden of van een andere belangenverstrengeling.

### Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

Afhankelijk van hun persoonlijke situatie kunnen personeelsleden recht hebben op diverse toelagen, zoals een ontheemdingstoelage, kostwinnerstoelage, kindertoelage, schooltoelage, enz. Over het brutosalaris dient Uniebelasting te worden betaald, maar personeelsleden zijn vrijgesteld van nationale belastingen.

## Aanvullende informatie

De tijdens de selectieprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze procedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de [Privacyverklaring](#) op de website van de ETF.

Kandidaten die van mening zijn dat hun belangen zijn geschaad door een besluit in verband met de procedure, kunnen een klacht indienen in overeenstemming met de [instructies](#) die op de website van de ETF te vinden zijn.