

VECĀKIE SPECIĀLISTI KVALIFIKĀCIJU JAUTĀJUMOS PAZIŅOJUMS PAR VAKANCI

Pagaidu darbinieki – AD 9. pakāpei atbilstoša funkciju grupa.

Vai esat gatavs(-a) nākamajam lielajam izaicinājumam?

Eiropas Izglītības fonda (ETF) Operāciju departaments meklē vecākos speciālistus kvalifikāciju jautājumos, lai atbalstītu fonda darbību Eiropas Savienības kaimiņvalstīs.

Saistībā ar Eiropas Savienības ārējo attiecību stiprināšanu jums būs būtiska funkcija tādu projektu atbalstīšanā, kuru mērķis ir palīdzēt šīm valstīm modernizēt to izglītības sistēmas, uzlabot prasmju izkopšanu un radīt iespējas tajās mītošajiem cilvēkiem.

Strādājot cieši kopā ar starptautisku komandu un sadarbojoties ar plašu ieinteresēto personu loku, jūsu pienākumos ietilps sadarbošanās, lai organizācijā vadītu cilvēkkapitāla attīstībai nepieciešamo kompetenču pilnveidošanu, sagatavošanās un uzstāšanās augsta līmeņa konferencēs un citos pasākumos, kā arī piedalīšanās diplomātiskās pārstāvniecības misijās dažādās partnervalstīs.

Ja jūs interesē izglītība, nodarbinātība un kvalifikācijas, ETF jums būs iespēja pilnveidoties šajās jomās izaicinošā un profesionālā veidā.

Kas ir ETF?

ETF ir ES aģentūra, kas atrodas Turīnā, Itālijā. Tā palīdz pārejas un attīstības valstīm izmantot to cilvēkkapitāla potenciālu, izmantojot izglītības, apmācības un darba tirgus sistēmu reformas ES ārējo attiecību politikas kontekstā.

Mēs atbalstām ES robežvalstis, lai uzlabotu to profesionālās izglītības un apmācības sistēmas, analizētu prasmju nepieciešamību un attīstītu šo valstu darba tirgus. Šādā veidā mēs palīdzam šīm valstīm uzlabot to sociālo kohēziju un panākt ilgtspējīgāku ekonomisko izaugsmi, kas savukārt nozīmē ieguvumu dalībvalstīm un to pilsoņiem, uzlabojot ekonomiskās attiecības.

Ko mēs piedāvājam?

Rezerves saraksta izveide: pagaidu darbinieks — AD 9. pakāpei atbilstoša funkciju grupa.

Līguma ilgums: 3 gadi, pagarināms, pakļauts pārbaudes laikam.

Parastā alga: darbiniekam ar 12 gadu atbilstošu profesionālo pieredzi — aptuveni 5590 EUR neto/mēnesī; darbiniekam ar 12 gadu atbilstošu profesionālo pieredzi, ekspatriācijas pabalstu un vienu apgādājamu bērnu — aptuveni 7860 EUR neto/mēnesī.

Amata apraksts: galvenie pienākumi un uzdevumi

Veiksmīgais kandidāts strādā dinamiskā un daudz kultūru vidē. Viņš/viņa ir komandas darbinieks(-ce) ar atvērtu prātu. Viņš/viņa dalās informācijā, zināšanās un pieredzē ar citiem. Viņš/viņa ir proaktīvs(-a) un entuziastisks(-a). Viņam/viņai piemīt labas komunikācijas prasmes, un viņam/viņai patīk uzstāties sanāksmēs vai konferencēs.

Ņemot vērā iepriekšminēto, vecākais speciālists jo īpaši:

- sniedz partnervalstīm politikas vadlīnijas to kvalifikāciju sistēmu reformā;
- pilnveido zināšanas, prasmes un kompetences, kas nepieciešamas kvalifikāciju sistēmu efektīvai īstenošanai;
- atbalsta Eiropas Savienības iestādes un partnervalstis politikas dialogā reģionālajā un divpusējā līmenī;
- atbalsta Eiropas Komisiju ārējo attiecību projekta cikla un programmu dažādajos posmos;
- sniedz partnervalstu kvalifikāciju sistēmu padziļinātu analīzi, apkopojot izlūk datus un uzraugot reformu norises gaitu;
- līdzcoda kompetenču pilnveidošanu kvalifikāciju jomā, tostarp izveido metodiskus instrumentus partnervalstu atbalstīšanai;
- iesaistās kvalifikāciju sistēmu globālās attīstīšanas diskursā un pozicionē ETF, pamatojoties uz praksē gūto pieredzi.

Vecākie speciālisti bieži dodas komandējumos.

Atbilstības kritēriji

Lai uzskatītu jūs par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā jums jāatbilst šādām prasībām:

- 1 jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai ETF partnervalsts valstspiederībai¹;
- 2 jābūt tiesīgam(-ai) izmantot visas pilsoņa tiesības;
- 3 jābūt izpildītām jebkādām tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu;
- 4 jābūt fiziski veseram(-ai) amata pienākumu veikšanai;
- 5 jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz četrus gadus ilgai pabeigtai augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz 12 gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei,

¹ ETF partnervalstis ir: Albānija, Alžīrija, Armēnija, Azerbaidžāna, Baltkrievija, Bosnija un Hercegovina, Ēģipte, Gruzija, Izraēla, Jordānija, Kazahstāna, Kirgizstāna, Kosova, Krievija, Libāna, Lībija, Maroka, Melnkalne, Moldova, , Palestīna, Serbija, Sīrija, Tadžikistāna, Tunisija, Turcija, Turkmenistāna, Ukraina, Uzbekistāna un Ziemeļmaķedonija.

vai

jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz 13 gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei;

- 6 ļoti labi jāpārzina (C1 līmenis visās jomās atbilstoši Eiropas vienotā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmai jeb CEFRL) kāda no Savienības valodām un jābūt apmierinošām zināšanām (B2 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL) kādā citā no Savienības valodām tādā apmērā, lai varētu veikt savus pienākumus.

Atlases kritēriji

Profesionālā pieredze

Kandidātiem jābūt vismaz 12 gadu profesionālai pieredzei cilvēkkapitāla attīstības jomā.

Kā daļu no šīs profesionālās pieredzes kandidātiem pēdējo piecu gadu laikā jābūt pildījušiem galvenos pienākumus trīs gadu garumā, atbalstot kvalifikāciju sistēmu reformu divās vai vairāk no šādām jomām:

- praktiska darba tirgus informācijas izmantošana, lai noteiktu jaunas kvalifikācijas, tostarp profesionālo standartu identificēšana un definēšana;
- izglītības standartu, mācību programmu un moduļu definēšana, pamatojoties uz mācīšanās rezultātiem;
- novērtēšanas sistēmu un ar tām saistīto kvalitātes nodrošināšanas mehānismu izveidošana;
- neformālas un ikdienējas mācīšanās validēšanas attīstīšana un ieviešana;
- kvalifikāciju, tostarp starptautisko kvalifikāciju, atzīšana;
- kvalifikācijas aģentūru, novērtēšanas centru, piešķirēj institūciju, nozaru komiteju, kvalitātes nodrošināšanas aģentūru un metodikas iestāžu institucionālā attīstība;
- lietišķo salīdzinošo pētījumu veikšana, piemēram, kvalifikācijas standartu salīdzināšana, neformālas un ikdienējas mācīšanās procesu vai valstu atsauces ziņojumu validēšana, reformu programmu, likumdošanas izmaiņu novērtēšana;
- atbilstošas zināšanas IT jomā, piemēram, standartu un kvalifikāciju datubāzu izstrāde un lietošana, digitāla kvalifikāciju parakstīšana, attiecīgo datubāzu savstarpēja izmantojamība.

Nepieciešamās galvenās tehniskās prasmes, turklāt ļoti labas prasmes šādās jomās:

- politikas attīstīšana kvalifikāciju un atzīšanas jomā, tostarp saites nodrošināšana uz Eiropas kvalifikāciju ietvarstruktūru;
- projektu vadība un ES ārējo attiecību politiku, programmu un instrumentu izpratne;
- C1 līmenis angļu valodā visās jomās atbilstoši CEFRL.

Nepieciešamās galvenās vispārīgās prasmes, turklāt ļoti labas prasmes šādās jomās:

- analizēšana;
- organizēšana, prioritāšu izvirzīšana un laika plānošana;

- komandas darbs;
- mutiskā un rakstiskā komunikācija;
- publiskā runa;
- tīklu veidošana un sarunu vešana.

Papildu prasmes:

- atbilstoša profesionālā pieredze vienā vai vairākās ETF partnervalstīs;
- B2 līmenis arābu, franču vai krievu valodā visās jomās atbilstoši CEFRL.

Pieteikumu iesniegšana

Pieteikuma iesniegšanas **termiņš** ir **2019. gada 16. decembris plkst. 23.59 (pēc Turīnas laika)**.

Aicinām iesūtīt pieteikumu, izmantojot ETF tīmekļa vietni, dodoties uz sadaļu “Par” (About) un pēc tam - “Pieņemšana darbā” (Recruitment).

Ļoti iesakām neatlikt pieteikuma iesniegšanu uz pēdējo brīdi, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var sarežģīt pieteikuma iesniegšanu. ETF neuzņemas atbildību par kavējumiem šādu problēmu dēļ.

Oficiālās prasības

Līdz beigu datumam jāiesniedz **visi** tālāk norādītie dokumenti (vēlams angļu valodā):

- maksimāli vienu lapu gara pavadvēstule, kurā paskaidrots, kāpēc vēlaties pieteikties attiecīgajam amatam;
- dzīves apraksts Europass CV formātā;
- atlases kritēriju veidlapa.

Lūdzam ņemt vērā, ka atlases posmam tiek pieņemti tikai to kandidātu pieteikumi, kas atbilstoši iepriekš minētajām oficiālajām prasībām būs iesniegti tiešsaistē, izmantojot ETF tīmekļa vietni.

Atlase

Atlasi veido trīs secīgi tālāk norādītie posmi.

1. posms — pieteikumu izskatīšana

1.1. Atbilstība

Cilvēkresursu nodaļa izskata visus pieteikumus. Nākamajam posmam tiek izvirzīti tikai tie pieteikumi, kas atbilst atlases kritērijiem.

1.2. Atlase intervijām un rakstiskajām pārbaudēm

Pamatojoties uz dzīves gājumā un atlases kritēriju veidlapā sniegto informāciju, valde izvērtē pieteikumus, ņemot vērā tajos norādīto profesionālo pieredzi, nepieciešamās tehniskās prasmes un

papildu prasmes. Kandidātus, kuri iesnieguši visatbilstošākos pieteikumus, uzaicina uz interviju un rakstiskām pārbaudēm. Paredzams, ka tiks uzaicināti aptuveni 8 kandidāti.

Tā kā sagaidāms liels pieteikumu skaits, sazināšanās notiks tikai ar tiem kandidātiem, kuri būs uzaicināti uz interviju un rakstisko pārbaudi.

2. posms — intervijas un rakstiskās pārbaudes

Ar intervijas un rakstisko pārbaudžu palīdzību valde novērtē kandidātu profesionālo pieredzi un prasmes, kādas nepieciešamas amatam un ES pagaidu darbiniekiem. Šādās pārbaudēs ir iekļauta vismaz viena anonīmā daļa. Intervijas un rakstiskās pārbaudes notiek galvenokārt angļu valodā.

Pēc šā posma valde iesniedz ETF direktoram to kandidātu sarakstu, kuri būs visatbilstošākie atlases kritērijiem, proti, kuri būs ieguvuši vismaz 70 % no kopējā intervijās un rakstiskajās pārbaudēs iespējamā punktu skaita.

Šis posms ir paredzēts 2020. gada februārī.

3. posms — rezerves saraksts

Ņemot vērā valdes ierosinājumu, ETF direktors sagatavo piemērotāko kandidātu rezerves sarakstu.

Šis saraksts ir spēkā līdz 2020. gada 31. decembrim. Tā spēkā esamību var pagarināt ar direktora lēmumu. Iekļaušana šajā sarakstā nenozīmē reālu darba piedāvājumu.

Kad rodas vakance vai amats uz laiku atbrīvojas, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam no saraksta, kura raksturojums vislabāk atbilst attiecīgā brīža ETF vajadzībām.

Valdes darbs

Lūdzam ņemt vērā, ka valdes darbs un apspriedes ir stingri konfidenciālas, tāpēc jebkādi kontakti ar tās locekļiem ir aizliegti. Jebkādi sazināšanās mēģinājumi ir pamats diskvalificēšanai no procedūras.

Līguma noteikumi

Darba līgums

Darba līgumam ir fiksēts termiņš uz trim gadiem. Tas ir pagarināms.

Uz to attiecas deviņu mēnešu ilgs pārbaudes laiks.

Pagaidu darbinieku līgumi tiek slēgti saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (CEOS) 2. panta f) punktu.

Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša CEOS, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

ETF darba līguma noslēgšanas piedāvāšana veiksmīgākajam kandidātam ir saistoša tikai tad, ja kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- ir iesniedzis visu attiecīgo dokumentu, tostarp izziņas par nesodāmību, oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apstiprina viņa atbilstību amatam;
- ir izgājis obligāto medicīnisko pārbaudi, kurā apstiprina viņa fiziskās veselības stāvokļa atbilstību amata pienākumu veikšanai;

- ir informējis ETF par esošiem vai iespējamajiem interešu konfliktiem un ir uzskatījis, ka viņam nav tādu personīgo interešu, kas varētu ietekmēt neatkarību, vai arī jebkuru citu interešu konfliktu.

Alga un pabalsti

Atkarībā no personīgās situācijas darbiniekiem var tikt piešķirti dažādi pabalsti, piemēram, ekspatriācijas pabalsts, apgādnieka pabalsts, apgādājamā bērna pabalsts, izglītības pabalsts u. tml. Algai tiek piemērots Kopienas nodoklis, ko atskaita no pamatsummas, un darbinieki ir atbrīvoti no valstī ieviestās nodokļu sistēmas.

Papildinformācija

Atlases procedūras laikā iesniegtos dokumentus nesūta atpakaļ kandidātiem, bet saglabā ETF lietā tik ilgi, cik nepieciešams, un pēc tam tos iznīcina.

Uz atlases procedūrā iegūtajiem personas datiem attiecas ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Plašāku informāciju skatiet ETF tīmekļa vietnes sadaļā [Privacy statement](#) (Privātuma paziņojums).

Kandidāti, kuri uzskata, ka lēmumi saistībā ar atlases procedūru attiecībā uz viņu kandidatūru ir nepareizi, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kas pieejami ETF tīmekļa vietnes sadaļā [instructions](#) (instrukcijas).