

VYRESNIEJI KVALIFIKACIJOS VERTINIMO SPECIALISTAI PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

AD pareigų grupės 9 lygio laikinasis darbuotojas

Ar esate pasirengę kitam dideliam iššūkiui?

Europos mokymo fondo (ETF) Operacijų departamentas ieško vyresniųjų kvalifikacijos vertinimo specialistų, kurie padėtų vykdyti veiklą Europos Sąjungos kaimyninėse šalyse.

Jums teks svarbus vaidmuo įgyvendinant Europos Sąjungos išorės santykių plėtojimo projektus, kuriais siekiama padėti šioms šalims modernizuoti savo švietimo sistemas, gerinti įgūdžių ugdymą ir suteikti galimybių tų šalių žmonėms.

Glaudžiai bendradarbiausite su tarptautiniu kolektyvu ir palaikysite ryšius su įvairiais suinteresuotaisiais subjektais; dirbdami kartu su kitais skatinsite žmogiškojo kapitalo plėtros kompetencijos tobulinimą organizacijoje, rengsite aukšto lygio konferencijas bei renginius ir juose skaitysite pranešimus, taip pat dalyvausite įvairiose šalyse partnerėse vykdomose misijose.

Jei labai domitės švietimu, užimtumu ir kvalifikacija, ETF turėsite galimybę tobulėti jus dominančioje srityje iššūkių kupinoje profesinėje aplinkoje.

Kas yra ETF?

ETF yra ES agentūra, įsikūrusi Turine (Italija). Vadovaudamasis ES išorės santykių politika, ETF padeda pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims panaudoti savo žmogiškąjį kapitalą reformuojant švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Su ES besiribojančioms šalims padedame tobulinti jų profesinio rengimo ir mokymo sistemas, analizuoti įgūdžių poreikius ir plėtoti jų darbo rinkas. Taip padedame joms didinti socialinę sanglaudą ir užtikrinti tvaresnį ekonomikos augimą, o tai atitinkamai yra naudinga valstybėms narėms ir jų piliečiams, nes yra gerinami ekonominiai santykiai.

Ką siūlome?

Sudaromas rezervo sąrašas – AD pareigų grupės 9 lygio laikinojo darbuotojo.

Sutarties trukmė – 3 metai, sutartis gali būti pratęsta; taikomas bandomasis laikotarpis

Įprastinis darbo užmokestis – darbuotojui, turinčiam 12 metų atitinkamą profesinę patirtį, – apie 5 590 EUR atskaičius mokesčius per mėnesį; darbuotojui, turinčiam 12 metų atitinkamą profesinę

patirtį, gaunančiam ekspatriacijos išmoką ir turinčiam vieną išlaikomą vaiką, – apie 7 860 EUR atskaičius mokesčius per mėnesį.

Darbo pobūdis. Pagrindinės pareigos ir užduotys

Atrinktas kandidatas dirbs dinamiškoje ir daugiakultūrinėje aplinkoje. Jis yra atviras kolektyvo darbuotojas. Jis dalijasi informacija, žiniomis ir patirtimi su kitais. Jis yra iniciatyvus ir entuziastingas. Jis turi gerus bendravimo įgūdžius ir mėgsta kalbėti per posėdžius arba konferencijas.

Be to, vyresnysis specialistas visų pirma:

- teiks politikos rekomendacijas šalims partnerėms, vykdančioms savo kvalifikacijų sistemų reformą;
- plėtos žinias, įgūdžius ir gebėjimus, kurių reikia norint veiksmingai įdiegti kvalifikacijų sistemas;
- teiks paramą Europos institucijoms ir šalims partnerėms plėtojant politikos dialogą regioniniu ir dvišaliu lygmenimis;
- teiks paramą Europos Komisijai įvairiais išorės santykių projektų ciklo ir programų etapais;
- rinks analitinę informaciją ir stebės reformų pažangą, kad pateiktų išsamią šalių partnerių kvalifikacijų sistemų analizę;
- kartu su kitais subjektais vadovaus kompetencijos tobulinimui kvalifikacijos srityje, įskaitant metodines paramos šalims partnerėms priemones;
- remdamasis praktine patirtimi, prisidės prie diskusijų dėl visuotinio kvalifikacijos vertinimo sistemų kūrimo ir Europos mokymo fondo pozicijos formavimo.

Vyresnieji specialistai dažnai keliauja.

Tinkamumo kriterijai

Kad būtumėte tinkamas kandidatas, paskutinę paraiškų pateikimo dieną privalote atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių arba ETF šalių partnerių pilietis¹;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir atitinkamą bent 12 metų profesinę patirtį

arba

turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir atitinkamą bent 13 metų profesinę patirtį;

¹ Europos mokymo fondo šalys partnerės: Albanija, Alžyras, Armėnija, Azerbaidžanas, Baltarusija, Bosnija ir Hercegovina, Egiptas, Gruzija, Izraelis, Jordanija, Kazachstanas, Kosovas, Kirgizija, Libanas, Libija, Moldova, Juodkalnija, Marokas, Šiaurės Makedonija, Palestina, Rusija, Serbija, Sirija, Tadžikistanas, Tunisas, Turkija, Turkmėnistanas, Ukraina ir Uzbekistanas.

- 6 gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

Atrankos kriterijai

Profesinė patirtis

Pareiškėjai turėtų turėti ne mažiau kaip 12 metų profesinę patirtį žmogiškojo kapitalo vystymo srityje.

Būtinai pareiškėjų profesinės patirties dalis – trejus iš pastarųjų penkerių metų būti vykdžius svarbias pareigas, susijusias su parama kvalifikacijų sistemų reformų įgyvendinimui dviejose ar daugiau toliau išvardytų sričių:

- praktinio informacijos apie darbo rinką naudojimo, siekiant nustatyti naujas kvalifikacijas, įskaitant profesinių standartų nustatymą ir apibrėžimą;
- švietimo standartų, mokymo programų ir modulių, pagrįstų mokymosi rezultatais, apibrėžimo;
- vertinimo sistemų ir susijusių kokybės užtikrinimo priemonių nustatymo;
- neformaliojo ir savaiminio mokymosi rezultatų patvirtinimo plėtros ir įgyvendinimo;
- kvalifikacijų, įskaitant tarptautines kvalifikacijas, pripažinimo;
- kvalifikacijų pripažinimo įstaigų, vertinimo centrų, kvalifikaciją suteikiančių institucijų, sektorių komitetų, kokybės užtikrinimo agentūrų ir metodinių įstaigų institucinės plėtros;
- taikomųjų lyginamųjų tyrimų, pvz., kvalifikacijų standartų lyginimo, neformaliojo ir savaiminio mokymosi rezultatų patvirtinimo arba šalių susiejimo ataskaitų, reformų programų vertinimo, teisės aktų pokyčių tyrimų;
- atitinkamų IT taikomųjų programų, kaip antai standartų ir kvalifikacijų duomenų bazių kūrimo ir naudojimo, skaitmeniniu būdu pasirašytų kvalifikacijos dokumentų, atitinkamų duomenų bazių sąveikos.

Reikalingi labai geri pagrindiniai techniniai įgūdžiai

- Kvalifikacijų ir pripažinimo srities politikos pokyčiai, įskaitant sąsajas su Europos kvalifikacijų sandara;
- ES išorės santykių politikos, programų ir priemonių įgyvendinimo projektų valdymas ir supratimas;
- anglų kalbos (visų kalbinės veiklos rūšių) mokėjimas C1 lygiu pagal CEFRL.

Reikalingi labai geri pagrindiniai socialiniai emociniai įgūdžiai

- Analizė;
- organizavimas, prioritetų nustatymas ir laiko valdymas;
- komandinis darbas;
- bendravimas žodžiu ir raštu;
- viešasis kalbėjimas;
- tinklų kūrimas ir derybos.

Privalumai

- Atitinkama profesinė patirtis vienoje arba daugiau iš ETF šalių partnerių;
- arabų, prancūzų arba rusų kalbos (visų kalbinės veiklos rūšių) mokėjimas pagal CEFRL.

Paraiškų teikimas

Paskutinė paraiškų pateikimo diena -- 2019 m. gruodžio 16 d. 23.59 val. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (iš pradžių skiltyje „apie“, o po to – „įdarbinimas“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti iki paskutinės dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu už vėlavimą iškilus tokiems sunkumams.

Oficialūs reikalavimai

Iki paskutinės dienos privalote pateikti (pageidautina – anglų kalba) **visus** toliau nurodytus dokumentus:

- ne daugiau kaip vieno puslapio priedamą raštą, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymą („Europass“ gyvenimo aprašymo forma);
- atrankos kriterijų formą.

Pažymėtina, kad atrankos etape bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos per ETF svetainę laikantis pirmiau minėtų oficialių reikalavimų.

Atranka

Atranką sudaro trys susiję etapai:

Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

1.1. Reikalavimų atitikimas

Žmogiškųjų išteklių skyrius peržiūrės visas paraiškas. Tik visus tinkamumo kriterijus atitinkančios paraiškos bus nagrinėjamos kitame etape.

1.2. Atranka į pokalbius ir testus raštu

Valdyba įvertins paraiškas remdamasi gyvenimo aprašyme bei atrankos kriterijų formoje pateikta informacija ir atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus.

Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu.

Tikimasi, kad bus pakviesti maždaug 8 kandidatai.

Atsižvelgiant į tai, kad greičiausiai bus pateikta daug paraiškų, bus susisiekiama tik su kandidatais, pakviestais dalyvauti pokalbyje ir teste raštu.

Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Valdyba per pokalbį ir testus raštu įvertins kandidatų profesinę patirtį ir gebėjimus, kurie būtini norint užimti šią pareigybę ir eiti ES laikinųjų darbuotojų pareigas. Bent viena tokių testų dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbis ir testas raštu bus rengiamas pirmiausiai anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba ETF direktoriui pateiks kandidatų, kurie geriausiai atitinka atrankos kriterijus ir kurie surinko ne mažiau kaip 70 proc. visų balų, skiriamų už pokalbį ir testus raštu, sąrašą.

Šis etapas numatomas **2020 m. vasario mėn.**

3 etapas. Rezervo sąrašas

Atsižvelgdamas į valdybos pasiūlymą, ETF direktorius sudarys rezervo sąrašą, į kurį bus įtraukti tinkamiausi kandidatai.

Rezervo sąrašas galios iki 2020 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

Valdybos darbas

Valdybos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatų pašalinti iš procedūros.

Sutarties sąlygos

Darbo sutartis

Darbo sutartis sudaroma trejų metų laikotarpiui. Sutartis gali būti atnaujinta.

Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinųjų darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą.

Pagal tokio tipo sutartį darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlyta darbo sutartis ETF saistys tik jei prieš ją pasirašant atrinktas kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant išrašą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, išmoką šeimai, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo

užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šį atrankos procesą surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje [Pareiškimas dėl privatumo apsaugos](#).

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus [nurodymus](#).