

ESPERTI SENIOR IN MATERIA DI QUALIFICHE AVVISO DI POSTO VACANTE

Agente temporaneo – gruppo di funzioni AD, grado 9

Sei pronto per la prossima grande sfida?

Il dipartimento Operazioni della Fondazione europea per la formazione (ETF) cerca esperti senior in materia di qualifiche per sostenere la realizzazione delle sue attività nei paesi vicini all'Unione europea.

Svolgerai un ruolo importante fornendo sostegno a progetti volti ad aiutare questi paesi a modernizzare i loro sistemi di istruzione, migliorare lo sviluppo delle competenze e creare opportunità per i loro cittadini nel quadro delle attività dell'Unione europea nel settore delle relazioni esterne.

Lavorando a stretto contatto con un team internazionale e in collegamento con un ampio ventaglio di portatori di interesse, lavorerai in collaborazione per guidare lo sviluppo di competenze in materia di sviluppo del capitale umano all'interno dell'organizzazione; ti occuperai inoltre di preparare e presentare interventi in occasione di conferenze ad alto livello e altri eventi e parteciperai a missioni sul campo in diversi paesi partner.

Se i temi dell'istruzione, del lavoro e delle qualifiche ti appassionano, all'ETF avrai l'opportunità di coltivare i tuoi interessi in un ambiente professionale stimolante.

Che cos'è l'ETF?

L'ETF è un'agenzia dell'UE con sede a Torino la cui missione consiste nell'aiutare i paesi in transizione e in via di sviluppo a sfruttare le potenzialità delle proprie risorse umane attraverso la riforma dei sistemi dell'istruzione, della formazione professionale e del mercato del lavoro nel contesto delle politiche dell'UE per le relazioni esterne.

Sosteniamo i paesi vicini all'UE nel miglioramento dei propri sistemi di istruzione e formazione professionale, nell'analisi dei bisogni in materia di competenze e nello sviluppo dei rispettivi mercati del lavoro. In questo modo li aiutiamo a migliorare la coesione sociale e a conseguire una crescita economica più sostenibile, che a sua volta comporta benefici per gli Stati membri e i loro cittadini migliorando le relazioni economiche.

Che cosa offriamo?

Costituzione di un elenco di riserva: agente temporaneo – gruppo di funzioni AD, grado 9

Durata del contratto: tre anni, rinnovabile, con un periodo di prova

Retribuzione: per un agente senza partner a carico, con 12 anni di esperienza professionale pertinente: circa 5 590 EUR netti / mese; per un agente con 12 anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 7 860 EUR netti / mese.

Profilo professionale: responsabilità e compiti principali

Il candidato prescelto (M/F) lavorerà in un ambiente dinamico e multiculturale. È in grado di lavorare in gruppo con un approccio aperto; condivide informazioni, conoscenze ed esperienze con gli altri; è proattivo e animato da entusiasmo; possiede buone capacità di comunicazione e prende volentieri la parola a riunioni o conferenze.

In aggiunta a quanto sopra, l'esperto senior si occuperà in particolare di:

- fornire orientamenti strategici ai paesi partner nella riforma dei loro sistemi di qualifiche;
- sviluppare capacità in relazione alle conoscenze, abilità e competenze necessarie per attuare in modo efficiente i sistemi delle qualifiche;
- sostenere le istituzioni europee e i paesi partner nel dialogo sulle politiche a livello regionale e bilaterale;
- sostenere la Commissione europea nelle diverse fasi del ciclo di progetto e dei programmi nel campo delle relazioni esterne;
- fornire analisi approfondite dei sistemi delle qualifiche dei paesi partner raccogliendo informazioni e monitorando i progressi delle riforme;
- co-orientare lo sviluppo di competenze nel campo delle qualifiche, anche tramite la creazione di strumenti metodologici per sostenere i paesi partner;
- contribuire al dibattito sullo sviluppo globale dei sistemi delle qualifiche e posizionare l'ETF sulla base dell'esperienza acquisita nella pratica.

Gli esperti senior effettuano frequenti viaggi.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea o di un paese partner dell'ETF¹;
- 2 godere dei diritti politici;
- 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- 4 essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;

¹ I paesi partner dell'ETF sono: Albania, Algeria, Armenia, Azerbaigian, Bielorussia, Bosnia-Erzegovina, Egitto, Georgia, Giordania, Israele, Kazakistan, Kirghizistan, Kosovo, Libano, Libia, Marocco, Moldova, Montenegro, Macedonia del Nord, Palestina, Russia, Serbia, Siria, Tagikistan, Tunisia, Turchia, Turkmenistan, Ucraina e Uzbekistan.

- 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguito da almeno 12 anni di adeguata esperienza professionale;

oppure

avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguito da almeno 13 anni di adeguata esperienza professionale;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Criteri di selezione

Esperienza professionale

I candidati devono avere almeno 12 anni di esperienza professionale nello sviluppo del capitale umano.

Nel quadro di tale esperienza professionale, i candidati devono avere avuto responsabilità di rilievo per tre degli ultimi cinque anni fornendo sostegno alla riforma dei sistemi delle qualifiche in due o più settori di seguito elencati:

- uso pratico delle informazioni sul mercato del lavoro per individuare nuove qualifiche, comprese l'individuazione e la definizione degli standard professionali;
- definizione di standard di istruzione, programmi di studi e moduli basati sui risultati dell'apprendimento;
- creazione di sistemi di valutazione e relativi meccanismi di garanzia della qualità;
- sviluppo e attuazione della convalida dell'apprendimento non formale e informale;
- riconoscimento delle qualifiche, comprese quelle internazionali;
- sviluppo istituzionale di organismi di qualifica, centri di valutazione, enti certificatori, comitati settoriali, organismi di garanzia di qualità e organismi metodologici;
- ricerca comparativa applicata, ad esempio comparazione degli standard in materia di qualifiche, convalida delle pratiche di apprendimento non formali e informali o rapporti di referenziazione dei paesi, valutazioni dei programmi di riforma, modifiche legislative;
- applicazioni informatiche pertinenti, ad esempio sviluppo e utilizzo di banche dati di norme e qualifiche, qualifiche attestate da firma digitale, interoperabilità delle banche dati pertinenti.

Competenze tecniche fondamentali richieste – ottime competenze in materia di:

- elaborazione di politiche nel campo delle qualifiche e del riconoscimento, compresi i collegamenti al quadro europeo delle qualifiche;
- gestione di progetti e comprensione delle politiche, dei programmi e degli strumenti di relazioni esterne dell'UE;
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

Competenze trasversali fondamentali richieste – ottime competenze in materia di:

- analisi;
- organizzazione, attribuzione di priorità e gestione dei tempi;
- lavoro in gruppo;
- comunicazione (orale e scritta);
- capacità di parlare in pubblico;
- capacità di fare rete e capacità negoziali.

Titoli preferenziali:

- esperienza professionale pertinente in uno o più paesi partner dell'ETF;
- livello B2 in arabo o francese o russo in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

Presentazione delle candidature

Il termine per la presentazione delle candidature è il **16 dicembre 2019 alle 23:59 (ora di Torino)**.

I candidati sono invitati a presentare la propria candidatura tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi dovuti a tali difficoltà.

Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti **entro il termine** indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi per cui il candidato è interessato a questa posizione;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;
- il modulo relativo ai criteri di selezione.

Si noti che saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.

Selezione

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi.

Fase 1 – Selezione delle candidature

1.1 Ammissibilità

L'unità Risorse umane esaminerà tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità saranno ammesse alla fase successiva.

1.2 Selezione per i colloqui e le prove scritte

Sulla base delle informazioni fornite nel curriculum vitae e nel modulo relativo ai criteri di selezione, il comitato valuterà le candidature in relazione all'esperienza professionale, alle competenze tecniche richieste e ai titoli preferenziali. I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. I candidati convocati saranno circa otto.

A causa del numero elevato di candidature previste, saranno contattati solo i candidati selezionati per il colloquio e le prove scritte.

Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte. Le prove comprenderanno almeno una parte anonima. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il comitato presenterà al direttore dell'ETF un elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri di selezione (e che abbiano ottenuto almeno il 70 % del punteggio totale per il colloquio e le prove scritte).

Questa fase dovrebbe svolgersi a [febbraio 2020](#).

Fase 3 – Elenco di riserva

Tenendo conto della proposta formulata dal comitato, il direttore dell'ETF istituirà un elenco di riserva costituito dai candidati più idonei.

L'elenco di riserva resterà valido fino al 31 dicembre 2020. La sua durata potrà essere prorogata su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Attività del comitato

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Condizioni contrattuali

Contratto di lavoro

Il contratto di lavoro è a tempo determinato; ha una durata di tre anni ed è rinnovabile.

È soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA).

Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- ha fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
- si è sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è in possesso delle caratteristiche fisiche necessarie per l'esercizio delle funzioni;
- ha informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e si è ritenuto che non abbia interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza né qualsiasi altro conflitto di interessi.

Retribuzione e prestazioni aggiuntive

A seconda della loro situazione personale, i membri del personale possono avere diritto a varie indennità, ad esempio indennità di dislocazione, assegno di famiglia, assegno per figli a carico, indennità scolastica ecc. La retribuzione è soggetta all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e i membri del personale sono esenti dalle imposte nazionali.

Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di selezione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'[informativa sulla privacy](#) disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le [istruzioni](#) disponibili sul sito web dell'ETF.