

KÉPESÍTÉSEKKEL FOGLALKOZÓ VEZETŐ SZAKEMBEREK ÁLLÁSHIRDETÉS

Ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 9. besorolási fokozat

Készen áll a következő nagy kihívásra?

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) Műveleti Osztálya képesítésekkel foglalkozó vezető szakembereket keres az Európai Unióval szomszédos országokban folytatott tevékenységei ellátásának támogatásához.

Ön fontos szerepet fog betölteni olyan projektek támogatásában, amelyek azt célozzák, hogy az Európai Unió kapcsolatok terén tett erőfeszítéseinek keretében segítsék ezeket az országokat oktatási rendszerük modernizálásában, a készségfejlesztés javításában, valamint a lakosok számára lehetőségek teremtésében.

Egy nemzetközi csapattal szoros együttműködésben, érdekelt felek széles körével kapcsolatot tartva Ön másokkal együtt irányítja a humántőke-fejlesztéssel kapcsolatos szakértelem kialakítását a szervezeten belül, magas szintű konferenciákra és egyéb eseményekre készül fel és tart ilyen alkalmakon előadásokat, valamint helyszíni küldetéseken vesz részt különböző partnerországokban.

Ha Ön szenvedélyesen érdeklődik az oktatás, foglalkoztatás és képesítések iránt, az ETF-nél lehetősége lesz érdeklődésének kihívásokkal teli szakmai környezetben való kibontakoztatására.

Mi az az ETF?

Az ETF egy uniós ügynökség, amelynek székhelye Torinóban (Olaszország) található. Az ETF az EU külkapcsolati politikáinak keretében segíti az átalakulóban lévő és a fejlődő országokat a humán tőkéjükben rejlő lehetőségek oktatási, képzési és munkaerőpiaci rendszerek reformján keresztül történő kiaknázásában.

Támogatjuk az EU-val határos országokat szakképzési rendszereik javításában, a készségigények elemzésében és munkaerőpiacaik fejlesztésében. Ezzel segítjük őket a társadalmi kohézió és a fenntartható gazdasági növekedés erősítésében, ami egyúttal a tagállamok és azok állampolgárainak javát szolgálja a gazdasági kapcsolatok fejlődése révén.

Mit ajánlunk?

Tartaléklista összeállítása: Ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 9. besorolási fokozat

A szerződés időtartama: 3 év, megújítható, próbaidővel

Alapilletmény: 12 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező, egyedülálló munkavállaló havi illetménye mintegy nettó 5 590 EUR; 12 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállaló esetén, akinek 1 eltartott gyermeke van, külföldi munkavégzési támogatással mintegy havi nettó 7 860 EUR.

Munkaköri leírás: főbb felelősségek és feladatok

A sikeres pályázó munkáját dinamikus, multikulturális környezetben fogja végezni. Nyitott gondolkodású csapatjátékos. Megosztja másokkal az információkat, tudást és tapasztalatot. Kezdeményező és lelkes. Jó kommunikációs készségekkel rendelkezik, és szeret megbeszéléseken és konferenciákon felszólalni.

A fentiek mellett a vezető szakember:

- szakpolitikai iránymutatást nyújt a partnerországok számára képesítési rendszereik megreformálása terén
- kapacitásfejlesztést végez a képesítési rendszerek eredményes bevezetéséhez szükséges tudás, készségek és kompetenciák tekintetében
- regionális és kétoldalú viszonylatban támogatja az uniós intézmények és a partnerországok közötti szakpolitikai párbeszédet
- támogatja az Európai Bizottságot a külkapcsolati projektciklus és programok különböző szakaszaiban
- mélyrehatóan elemzi a partnerországok képesítési rendszereit információgyűjtés és a reformok előrehaladásának figyelemmel kísérése révén
- másokkal együtt irányítja a szakértelem kialakítását a képesítések terén, beleértve a partnerországokat támogató módszertani eszközök kidolgozását
- hozzájárul a képesítési rendszerek globális fejlesztéséről szóló párbeszédhez, és pozícionálja az ETF-et a gyakorlati tapasztalatok alapján

A vezető szakemberek gyakran utaznak.

Alkalmassági kritériumok

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 az Európai Unió egyik tagállamának vagy az ETF valamelyik partnerországának állampolgára¹
- 2 állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek

¹ ETF-partnerországok: Albánia, Algéria, Azerbajdzsán, Belarusz, Bosznia és Hercegovina, Egyiptom, Észak-Macedónia, Grúzia, Izrael, Jordánia, Kazahsztán, Kirgizisztán, Koszovó, Libanon, Líbia, Marokkó, Moldova, Montenegró, Oroszország, Örményország, Palesztina, Szerbia, Szíria, Tadzsisztán, Törökország, Tunézia, Türkmenisztán, Ukrajna és Üzbegisztán.

- 4 fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére
- 5 oklevéllel igazolt, legalább négyéves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább 12 éves megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik

vagy

oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább 13 éves megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik

- 6 alaposan ismeri (C1-es szint minden tekintetben, a Közös Európai Referenciakeretnek vagy CEFRL-nek megfelelően) az Európai Unió egyik nyelvét, és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint) az Unió egy másik nyelvét.

Kiválasztási kritériumok

Szakmai tapasztalat

A pályázók legalább 12 év szakmai tapasztalattal rendelkeznek a humántőke-fejlesztés terén.

A szakmai tapasztalat részeként a pályázóknak az elmúlt öt éven belül 3 évig legfőbb felelősségi körükbe tartozott a képesítési rendszerek reformjának támogatása az alább felsoroltak közül két vagy több területen:

- a munkaerőpiaci információk gyakorlati hasznosítása új képesítések beazonosítása érdekében, beleértve a foglalkozási normák beazonosítását és meghatározását
- oktatási normák, tantervek, modulok meghatározása a tanulási eredmények alapján
- értékelési rendszerek és kapcsolódó minőségbiztosítási mechanizmusok létrehozása
- a nem formális és az informális tanulás eredményei érvényesítésének kidolgozása és bevezetése
- képesítések elismerése, beleértve a nemzetközi képesítéseket
- képesítéssel foglalkozó ügynökségek, értékelőközpontok, elismerő szervek, ágazati bizottságok, minőségbiztosítási ügynökségek és módszertani szervek intézményi fejlesztése
- alkalmazott összehasonlító kutatás, úgymint a képesítési szabványok, a nem formális és az informális tanulás eredményeinek érvényesítésére vonatkozó gyakorlatok vagy az országok megfeleltetési jelentéseinek összehasonlítása, a reformprogramok, jogszabályi változások értékelése
- vonatkozó informatikai alkalmazások, úgymint a szabványokkal és képesítésekkel kapcsolatos adatbázisok fejlesztése és használata, digitális aláírással ellátott képesítések, a releváns adatbázisok interoperabilitása

Szükséges fő technikai készségek – nagyon jó készségek az alábbiak terén:

- szakpolitikai fejlemények a képesítések és elismerés terén, beleértve az európai képesítési keretrendszerhez fűződő kapcsolatokat
- projektirányítás és az EU külkapcsolati politikáinak, programjainak és eszközeinek ismerete

- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

Szükséges fő humán készségek – nagyon jó készségek az alábbiak terén:

- elemzés
- szervezés, rangsorolás és időbeosztás
- csapatmunka
- szóbeli és írásbeli kommunikáció
- közszereplés
- hálózatépítés és tárgyalás

Előnyt jelent

- az EFT egy vagy több partnerországában szerzett releváns szakmai tapasztalat
- B2-es szintű arab, francia vagy orosz nyelvismeret minden tekintetben a CEFRL szerint

A pályázatok benyújtása

A pályázatok benyújtásának **határideje 2019. december 16., 23.59 (torinói idő szerint).**

Kérjük, pályázatukat az ETF honlapján az „About” fül alatt elérhető „Recruitment” oldalon keresztül nyújtsák be.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel az internet túlterheltsége vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. Az ilyen nehézségekből adódó késedelmekért az ETF nem vonható felelősségre.

Formai követelmények

Az alább említett **összes dokumentum** benyújtása kötelező a **jelentkezési határidőig**, lehetőleg angolul:

- legfeljebb egy oldal hosszúságú kísérő levél, amelyben elmagyarázza, miért érdeklődik az álláshely iránt
- Europass önéletrajz-formátumban elkészített önéletrajz
- a kiválasztási kritériumokra vonatkozó űrlap

Felhívjuk figyelmét, hogy kizárólag az online, az ETF weboldalán keresztül, a fenti formai követelményeknek megfelelően benyújtott pályázatok kerülnek be a kiválasztási szakaszba.

Kiválasztás

A kiválasztás három egymást követő szakaszból áll:

1. szakasz – A pályázatok áttekintése

1.1 Alkalmasság

A HR osztály az összes pályázatot átnézi. Kizárólag az összes alkalmassági kritériumnak megfelelő pályázatok kerülnek a következő szakaszba.

1.2 Kiválasztás interjúkra és írásbeli tesztekre

Az önéletrajzban és a kiválasztási kritériumokra vonatkozó űrlapon található információk alapján a bizottság értékeli a pályázatokat a szakmai tapasztalat, a szükséges technikai készségek és az előnyt jelentő értékek mentén. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre hívják. Várhatóan mintegy 8 pályázót hívnak meg.

Tekintettel a beérkezett pályázatok várhatóan jelentős számára, kizárólag az interjúra és írásbeli tesztre meghívott pályázókkal veszik fel a kapcsolatot.

2. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

A bizottság interjún és írásbeli teszteken keresztül értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát és az álláshelyhez, illetve ahhoz szükséges készségeket, hogy az EU ideiglenes alkalmazottai lehessenek. A teszteknek legalább egy része anonim. Az interjúk és írásbeli tesztek főként angolul zajlanak.

E szakasz végén a bizottság benyújtja az ETF igazgatójának azon pályázók listáját, akikről úgy véli, hogy ők felelnek meg leginkább a kiválasztási kritériumoknak – ők az interjún és az írásbeli teszteken elérhető összpontszám legalább 70%-át elérték.

Erre a szakaszra várhatóan [2020 februárjában](#) kerül sor.

3. szakasz – Tartaléklista

Az ETF igazgatója a bizottság által tett javaslat figyelembevételével összeállítja a legmegfelelőbb pályázókból álló tartaléklistát.

A tartaléklista érvényessége: 2020. december 31. A tartaléklista érvényessége az igazgató határozatával meghosszabbítható. A listára való felvétel nem garantál állásajánlatot.

Ha megüresedik vagy betöltésre vár egy álláshely, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

A bizottság munkája

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak, a tagjaival történő mindenféle kapcsolatfelvétel tilos. A kapcsolatfelvétel alapot képez az eljárásból való kizárásra.

Szerződéses feltételek

Munkaszerződés

A munkaszerződés hároméves, határozott időtartamra szól, és megújítható.

Kilenc hónap próbaidőt foglal magában.

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával.

Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetlenség.

Fizetés és ellátások

Személyes helyzetüktől függően az alkalmazottak különféle támogatásokban részesülhetnek, úgymint külföldi munkavégzési támogatás, háztartási támogatás, eltartott gyermek utáni támogatás és oktatási támogatás, stb. A fizetést közösségi forrásadó terheli, és az alkalmazott mentes a nemzeti adózástól.

További információk

Az eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldik vissza a pályázóknak, hanem ameddig szükséges megőrzik az ETF irattárában, majd pedig megsemmisítik.

Az eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található [Privacy statement](#) résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható [utasításokat](#) követve panaszt nyújthatnak be.