

VIŠI STRUČNJACI U PODRUČJU KVALIFIKACIJA OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 9

Jeste li spremni za svoj sljedeći veliki izazov?

Odjel za operacije Europske zaklade za osposobljavanje (ETF) traži više stručnjake u području kvalifikacija kako bi podržao izvođenje svojih aktivnosti u zemljama koje graniče s Europskom unijom.

Imat ćete važnu ulogu u podržavanju projekata kojima je cilj pomoći tim zemljama da moderniziraju svoje obrazovne sustave, poboljšaju razvoj vještina i stvore prilike za svoje građane u okviru napora Europske unije u vanjskim odnosima.

U okviru bliske suradnje s međunarodnim timom i širokim rasponom dionika, vaš posao obuhvaćat će zajednički rad na predvođenju razvoja stručnosti u području razvoja ljudskog kapitala u organizaciji, pripreme i prezentacije konferencija na visokoj razini i drugih događanja, kao i sudjelovanje u terenskim misijama u različitim partnerskim zemljama.

Ako vas posebno zanimaju obrazovanje, zapošljavanje i kvalifikacije, u okviru ETF-a imat ćete priliku razviti svoj interes u izazovnom profesionalnom okruženju.

Što je ETF?

ETF je agencija EU-a sa sjedištem u Torinu u Italiji. Pomaže zemljama u tranziciji i razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala putem reforme sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Podržavamo zemlje koje graniče s EU-om u radu na poboljšanju sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizi potreba za vještinama i razvoju njihovih tržišta rada. Na taj im način pomažemo unaprijediti socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

Što nudimo?

Sastavljanje popisa uspješnih kandidata Član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 9

Trajanje ugovora: 3 godine s mogućnošću produljenja, uz probni rok

Uobičajena plaća za: jednog zaposlenika s 12 godina odgovarajućeg radnog iskustva: oko 5590 EUR neto mjesečno; za zaposlenika s 12 godina odgovarajućeg radnog iskustva, naknadu za život u inozemstvu i jednim uzdržavanim djetetom: oko 7860 EUR neto mjesečno.

Profil radnog mjesta: glavne odgovornosti i zadaće

Uspješni kandidat radit će u dinamičnom i višekulturnom okruženju. Otvoren je timski radnik. Dijeli informacije, znanje i iskustvo s drugima. Proaktivan je i entuzijastičan. Ima dobre komunikacijske vještine i rado govori na sastancima ili konferencijama.

Osim navedenog, viši stručnjak posebno će:

- pružati političke smjernice partnerskim zemljama u reformi njihovih kvalifikacijskih sustava
- razvijati kapacitete u znanju, vještinama i kompetencijama potrebnima za učinkovitu provedbu kvalifikacijskih sustava
- podržavati europske institucije i partnerske zemlje u političkom dijalogu na regionalnoj i bilateralnoj razini
- podržavati Europsku komisiju u različitim fazama projektnih ciklusa i programa vanjskih odnosa
- davati detaljne analize kvalifikacijskih sustava partnerskih zemalja prikupljanjem obavještajnih podataka i praćenjem napretka reformi
- zajednički voditi razvoj stručnog znanja u području kvalifikacija, uključujući razvoj metodoloških alata za potporu partnerskim zemljama
- doprinositi raspravi o globalnom razvoju kvalifikacijskih sustava i položaju ETF-a na temelju iskustva stečenog praksom

Viši stručnjaci često putuju.

Kriteriji prihvatljivosti

Da bi vas se uzelo u obzir u ovom natječaju, do roka za prijavu trebate ispuniti sljedeće formalne uvjete:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije, partnerske zemlje ili teritorija ETF-a ¹;
- 2 uživati sva građanska prava;
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka;
- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom;
- 5 imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje 12 godina odgovarajućeg stručnog iskustva

ili

¹ Partnerske zemlje ETF-a su: Albanija, Alžir, Armenija, Azerbajdžan, Bjelorusija, Bosna i Hercegovina, Egipat, Gruzija, Izrael, Jordan, Kazahstan, Kirgistan, Libanon, Libija, Moldavija, Crna Gora, Maroko, Sjeverna Makedonija, Palestina, Rusija, Srbija, Sirija, Tadžikistan, Tunis, Turska, Turkmenistan, Ukrajina i Uzbekistan.

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje 13 godina odgovarajućeg stručnog iskustva;

- 6 posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim dimenzijama u skladu sa zajedničkim europskim referentnim okvirom (CEFRL)) i imati zadovoljavajuće znanje (razina B2 u svim dimenzijama u skladu s CEFRL-om) drugog jezika Unije, u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Kriteriji odabira

Stručno iskustvo

Podnositelji prijave trebali bi imati najmanje 12 godina radnog iskustva u području razvoja ljudskog kapitala.

U okviru tog stručnog iskustva podnositelji prijave trebali bi tijekom posljednjih pet godina imati tri godine ključnih odgovornosti u podržavanju reforme sustava kvalifikacija u dva ili više područja:

- praktična uporaba informacija o tržištu rada radi utvrđivanja novih kvalifikacija, uključujući utvrđivanje i definiranje standarda zanimanja
- definiranje obrazovnih standarda, programa i modula koji se temelje na ishodima učenja
- uspostava sustava ocjenjivanja i s njima povezanih mehanizama za osiguranje kvalitete
- razvoj i provedba vrednovanja neformalnog i informalnog učenja
- priznavanje kvalifikacija, uključujući priznavanje međunarodnih kvalifikacija
- institucionalni razvoj agencija za kvalifikacije, centara za procjenu, tijela za dodjelu, sektorskih odbora, agencija za osiguranje kvalitete i metodoloških tijela
- primijenjena komparativna istraživanja, kao što su usporedba standarda kvalifikacija, potvrđivanje formalnih i neformalnih praksi učenja ili izvješća po državama, evaluacije programa reformi, zakonodavne promjene
- primjena relevantnih IT aplikacija kao što su razvoj i uporaba baza podataka o standardima i kvalifikacijama, digitalno potpisane kvalifikacije, interoperabilnost relevantnih baza podataka

Potrebne ključne tehničke vještine – vrlo dobre vještine:

- razvoj politike u području kvalifikacija i priznavanja, uključujući poveznice na Europski kvalifikacijski okvir
- upravljanje projektima i razumijevanje politika, programa i instrumenata EU-a za vanjske odnose
- Razina C1 u svim dimenzijama prema CEFRL-u

Potrebne ključne osobne vještine – vrlo dobre vještine:

- analiza
- organizacija, određivanje prioriteta i upravljanje vremenom
- rad u timu
- usmena i pisana komunikacija
- javno govorništvo

- umrežavanje i pregovaranje

Dodatne vještine

- relevantno stručno iskustvo u jednoj ili više partnerskih zemalja ETF-a
- razina B2 na arapskom, francuskom ili ruskom jeziku u svim dimenzijama prema CEFRL-u

Podnošenje prijava

Rok za podnošenje prijava jest **16. prosinca 2019. u 23:59 (vrijeme u Torinu)**.

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom "ABOUT", u odjeljku "Recruitment".

Savjetujemo vam da ne čekate posljednji dan za dostavu prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze može dovesti do problema s dostavljanjem prijave. ETF nije odgovoran za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Formalni uvjeti

Morate dostaviti **sve dokumente** navedene u nastavku **do krajnjeg roka**, po mogućnosti na engleskom jeziku :

- popratno pismo od najviše jedne stranice u kojem se objašnjava zašto vas zanima radno mjesto
- životopis u formatu Europass
- obrazac mjerila za odabir

Napominjemo da će se isključivo prijave podnesene na internetu na mrežnom mjestu ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima, prihvatiti za fazu odabira.

Odabir

Odabir se sastoji od tri uzastopne faze:

Prva faza – provjera prijava

1.1 Prihvatljivost

Odjel za ljudske resurse pregledat će sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti prelaze u sljedeću fazu.

1.2 Odabir za razgovore i pismene ispite

Na temelju informacija navedenih u obrascu životopisa i mjerila odabira, odbor će ocijeniti prijave u odnosu na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine i dodatne vještine. Kandidati koji podnesu najprimjerenije prijave bit će pozvani na razgovor i pismene testove. Očekuje se da će biti pozvano oko 8 kandidata.

Zbog velikog broja očekivanih prijava kontaktirat ćemo samo kandidate pozvani na razgovor i pisani test.

Druga faza postupka – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti radno iskustvo kandidata i vještine potrebne za radno mjesto i za privremeno osoblje EU-a. Takvi testovi uključivat će barem jedan anonimni dio. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti popis kandidata koji najbolje odgovaraju kriterijima odabira – koji su ostvarili najmanje 70 % od ukupnog broja bodova za razgovor i pisani test.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u [veljači 2020.](#)

Treća faza – popis uspješnih kandidata

Uzimajući u obzir prijedlog odbora, direktor ETF-a sastavit će popis uspješnih kandidata.

Popis uspješnih kandidata važiti će do 31. prosinca 2020. Navedeno razdoblje može se produljiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada se radno mjesto oslobodi ili ga bude potrebno popuniti, direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Rad odbora

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušten kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o radu

Ugovor o radu na određeno je vrijeme u trajanju od tri godine. Može se obnoviti.

Podliježe probnom razdoblju od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. stavkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika EU-a (CEOS).

Na ovaj se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF će biti obavezan postupati u skladu s ponuđenim ugovorom o zaposlenju samo ako je odabrani kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje njegova prihvatljivost, uključujući uvjerenje o nekažnjavanju;
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti,
- obavijestio ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu neovisnost ni bilo koji drugi sukob interesa.

Plaća i naknade

Ovisno o osobnoj situaciji, članovi osoblja mogu imati pravo na različite naknade, kao što su naknada za život u inozemstvu, naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za obrazovanje

itd. Na plaću se primjenjuje porez Zajednice koji se odbija na izvoru, a članovi osoblja izuzeti su od nacionalnog oporezivanja.

Dodatne informacije

Dokumenti u okviru prijave dostavljeni tijekom postupka odabira neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni za postupak, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka odabira primijenit će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u [izjavi o zaštiti osobnih podataka](#) na mrežnom mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su njihovi interesi ugroženi bilo kojom odlukom povezanom s postupkom mogu podnijeti pritužbu u skladu s [uputama](#) dostupnima na mrežnom mjestu ETF-a.