

TUTKINTOJEN ERITYISASIAANTUNTIJOITA KOSKEVA ILMOITUS AVOIMESTA TOIMESTA

Väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 9

Oletko valmis seuraavaan suureen haasteeseesi?

Euroopan koulutussäätiön (ETF) operatiivinen osasto etsii tutkintojen erityisasiantuntijoita tukemaan toimiansa toteuttamista Euroopan unionin naapurimaissa.

Sinulla on tärkeä rooli sellaisten hankkeiden tukemisessa, joiden tavoitteena on auttaa näitä maita nykyaikaistamaan koulutusjärjestelmiään, parantamaan osaamisen kehittämistä ja luomaan mahdollisuuksia kansalaisilleen osana Euroopan unionin ulkosuhteisiin liittyviä toimia.

Työskentelet tiiviissä yhteistyössä kansainvälisen tiimin kanssa ja pidät yhteyttä monenlaisiin sidosryhmiin, ja työhösi kuuluvan yhteistyön tavoitteena on johtaa inhimillisen pääoman kehittämiseen liittyvän asiantuntemuksen kehittämistä organisaation sisällä, valmistella korkean tason konferensseja ja muita tapahtumia ja pitää niissä esityksiä sekä osallistua kentälle suuntautuviin vierailuihin eri kumppanimaissa.

Jos olet kiinnostunut koulutuksesta, työllisyydestä ja tutkinnoista, Euroopan koulutussäätiössä voit kehittää mielenkiinnostuksesi kohdetta haasteellisessa työympäristössä.

Mikä on ETF?

ETF on EU:n virasto, jonka toimipaikka on Torinossa, Italiassa. Se auttaa siirtymävaiheessa olevia maita ja kehitysmaita hyödyntämään inhimillisen pääomansa tarjoamia mahdollisuuksia uudistamalla koulutus- ja työmarkkinajärjestelmiä EU:n ulkosuhdepolitiikan yhteydessä.

Koulutussäätiö auttaa EU:n naapurimaita parantamaan ammatillisen koulutuksen järjestelmiään, analysoimaan osaamistarpeita ja kehittämään työmarkkinoitaan. Näin niitä autetaan parantamaan sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja tekemään talouskasvusta entistä kestävämpää, mikä hyödyttää myös jäsenvaltioita ja niiden kansalaisia taloussuhteiden paranemisen myötä.

Mitä on tarjolla?

Varallaololuettelon laatiminen: väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 9

Sopimuksen kesto: kolme vuotta, joka voidaan uusida ja johon liittyy koeaika

Tyypillinen palkka: naimaton työntekijä, jolla on 12 vuoden asiaankuuluva työkokemus: noin 5 590 euroa nettona kuukaudessa; työntekijä, jolla on 12 vuoden asiaankuuluva työkokemus, ulkomaankorvaus ja yksi huollettava lapsi: noin 7 860 euroa nettona kuukaudessa.

Toimenkuva: keskeiset vastualueet ja tehtävät

Valittu hakija työskentelee dynaamisessa ja monikulttuurisessa ympäristössä. Hän on avarakatseinen ja kykenevä ryhmätöihin. Hän jakaa tietoa, tietämystä ja kokemuksia muiden kanssa. Hän on ennakoiva ja innokas. Hänellä on hyvät viestintätaidot, ja hän puhuu mielellään kokouksissa tai konferensseissa.

Edellä mainittujen lisäksi erityisasiantuntija

- antaa toimintaohjeita kumppanimaille niiden tutkintojärjestelmien uudistamisessa,
- kehittää tietoja, taitoja ja osaamista, joita tarvitaan tutkintojärjestelmien toteuttamiseksi tehokkaasti,
- tukee EU:n toimielimiä ja kumppanimaita poliittisessa vuoropuhelussa alueellisella ja kahdenvälisellä tasolla,
- tukee Euroopan komissiota ulkosuhteiden hankesyklin ja ohjelmien eri vaiheissa,
- laatii perusteellisen analyysin kumppanimaiden tutkintojärjestelmistä keräämällä tietoja ja seuraamalla uudistusten edistymistä,
- on mukana johtamassa asiantuntemuksen kehittämistä tutkintojen alalla, mukaan lukien metodologisten välineiden kehittäminen kumppanimaiden tukemiseksi,
- osallistuu keskusteluun tutkintojärjestelmien maailmanlaajuisesta kehityksestä ja ETF:n asemasta käytännön kokemusten perusteella.

Erityisasiantuntijat matkustavat usein.

Kelpoisuusvaatimukset

Ollakseen valintakelpoinen hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset haun päättymispäivään mennessä:

- 1 Hakija on Euroopan unionin jäsenvaltion tai ETF:n kumppanimaan kansalainen¹.
- 2 Hakija on täysivaltainen kansalainen.
- 3 Hakija on täyttänyt mahdolliset asevelvollisuuslainsäädännön mukaiset velvoitteensa.
- 4 Hakijalla on terveydelliset edellytykset toimeen sisältyvien työtehtävien hoitamiseen.
- 5 Hakija on suorittanut vähintään neljän vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään 12 vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus

¹ ETF:n kumppanimaat ovat Albania, Algeria, Armenia, Azerbaidžan, Bosnia ja Hertsegovina, Egypti, Georgia, Israel, Jordania, Kazakstan, Kirgisia, Kosovo, Libanon, Libya, Marokko, Moldova, Montenegro, Palestiina, Pohjois-Makedonia, Serbia, Syyria, Tadžikistan, Tunisia, Turkki, Turkmenistan, Ukraina, Uzbekistan, Valko-Venäjä ja Venäjä.

tai

hakija on suorittanut vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään 13 vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus.

- 6 Hakijalla on jonkin unionin virallisen kielen perusteellinen taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä) ja toisen unionin virallisen kielen tyydyttävä taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso B2 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä).

Valintaperusteet

Työkokemus

Hakijalla on oltava vähintään 12 vuoden työkokemus inhimillisen pääoman kehittämisestä.

Osana tätä työkokemusta hakijalla täytyy olla viiden viime vuoden ajalta yhteensä kolme vuotta keskeisiä vastuutehtäviä tutkintojärjestelmien uudistamisen tukemisesta kahdella tai useammalla seuraavista aloista:

- työmarkkinatietojen käytännön hyödyntäminen uusien tutkintojen kartoittamiseksi, mukaan lukien työnormien kartoitus ja määrittely,
- koulutusvaatimusten, opetussuunnitelmien ja moduulien määrittely oppimistulosten perusteella,
- arviointijärjestelmien ja niihin liittyvien laadunvarmistusmekanismien perustaminen,
- epävirallisen ja arkioppimisen validoinnin kehittäminen ja toteuttaminen,
- tutkintojen tunnustaminen, mukaan lukien kansainväliset tutkinnot,
- tutkintotoimistojen, arviointikeskusten, myöntävien elinten, alakohtaisten komiteoiden, laadunvarmistusvirastojen ja metodologisten elinten institutionaalinen kehittäminen,
- sovellettu vertaileva tutkimus, kuten tutkintovaatimusten vertailu, epävirallista ja arkioppimista koskevien käytäntöjen validointi tai maiden sijoitteluraportit, uudistusohjelmien arvioinnit ja lainsäädännön muutokset,
- asiaankuuluvat tietotekniset sovellukset, kuten vaatimuksia ja tutkintoja koskevien tietokantojen kehittäminen ja käyttö, digitaalisesti allekirjoitetut tutkinnot ja asiaankuuluvien tietokantojen yhteentoimivuus.

Vaaditut keskeiset tekniset taidot – erittäin hyvät taidot seuraavissa:

- menettelytapojen kehittäminen tutkintojen ja tunnustamisen alalla, mukaan lukien yhteydet eurooppalaiseen tutkintojen viitekehykseen,
- projektinhallinta sekä EU:n ulkosuhdepolitiikan, ohjelmien ja välineiden tunteminen,
- englanti: kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä.

Vaaditut keskeiset pehmeät taidot – erittäin hyvät taidot seuraavissa:

- analysointi,

- organisointi, priorisointi ja ajanhallinta,
- ryhmätyöskentely,
- suullinen ja kirjallinen viestintä,
- yleisölle puhuminen,
- verkostoituminen ja neuvottelu.

Eduksi katsotaan

- asiaankuuluva työkokemus yhdessä tai useammassa ETF:n kumppanimaassa,
- arabian tai ranskan tai venäjän kielen taitotaso B2 kaikilla osa-alueilla sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä.

Hakemusten toimittaminen

Hakemukset on jätettävä **viimeistään 16. joulukuuta 2019 kello 23.59 (Torinon aikaa)**.

Lähetä hakemuksesi ETF:n verkkosivuston otsikon ”about” alla olevan osion ”recruitment” kautta.

Hakemista ei pidä jättää viimeiseen päivään, sillä saattaa olla, että hakemuksen toimittamisessa on hankaluuksia verkkoliikenteen ruuhkien tai internetyhteyden katkosten vuoksi. ETF ei vastaa siitä, jos hakemus myöhästyy tällaisten hankaluuksien vuoksi.

Muodolliset vaatimukset

Toimita **kaikki jäljempänä mainitut asiakirjat haun päättymispäivään mennessä** mieluiten englannin kielellä:

- enintään yhden sivun pituinen hakemuksen saatekirje, jossa selität miksi olet kiinnostunut toimesta,
- ansioluettelo, joka on laadittu käyttäen Europass-ansioluettelomallia,
- valintaperustelomake.

Huomaa, että vain ETF:n verkkosivuston kautta edellä mainittujen muodollisten vaatimusten mukaisesti toimitetut hakemukset hyväksytään valintavaiheeseen.

Valinta

Valinta koostuu kolmesta peräkkäisestä vaiheesta:

Vaihe 1 – Hakemusten valikointi

1.1 Kelpoisuus

Henkilöstöyksikkö käy läpi kaikki hakemukset. Vain hakemukset, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset, siirretään seuraavaan vaiheeseen.

1.2 Valinta haastatteluihin ja kirjallisiin kokeisiin

Ansioluettelossa ja valintaperustelomakkeessa annettujen tietojen perusteella lautakunta arvioi hakemuksia työkokemuksen, teknisten taitojen ja vahvuuksien osalta. Hakijat, joilla on

asianmukaisimmat hakemukset, kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. Arviolta noin kahdeksan hakijaa saa kutsun.

Koska odotettavissa on suuri määrä hakemuksia, yhteyttä otetaan vain hakijoihin, jotka kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin.

Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Lautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta sekä toimessa ja EU:n väliaikaisilta toimihenkilöiltä vaadittuja taitoja haastattelun ja kirjallisten kokeiden perusteella. Kokeissa on ainakin yksi anonyymi osa. Haastattelut ja kirjalliset kokeet suoritetaan pääasiassa englanniksi.

Kun tämä vaihe on suoritettu, lautakunta toimittaa ETF:n johtajalle luettelon valintaperusteiden kannalta parhaista hakijoista, jotka ovat saaneet vähintään 70 prosenttia haastattelun ja kirjallisten kokeiden kokonaispisteistä.

Tämän vaiheen odotetaan toteutuvan [helmikuussa 2020](#).

Vaihe 3 – Varallaololuettelo

ETF:n johtaja ottaa huomioon lautakunnan esittämän ehdotuksen ja laatii sopivimmista hakijoista varallaololuettelon.

Varallaololuettelo on voimassa 31. joulukuuta 2020 saakka. Sen voimassaoloa voidaan jatkaa johtajan päätöksellä. Luetteloon pääsy ei takaa työtarjousta.

Kun sopiva paikka tulee auki tai on täytettävä, johtaja voi tarjota paikkaa luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten ETF:n senhetkisiä tarpeita.

Lautakunnan työ

Lautakunnan työ ja lautakunnassa käydyt keskustelut ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä lautakunnan jäseniin saa ottaa yhteyttä. Yhteyden ottaminen heihin muodostaa poissulkemisperusteen menettelystä

Sopimusehdot

Työsopimus

Työsopimuksen kesto on kolme vuotta. Se voidaan uusia.

Siihen liittyy yhdeksän kuukauden koeaika.

Väliaikaisten toimihenkilöiden sopimukset ovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f kohdan mukaisia.

Tämän tyyppisessä sopimuksessa työntekijää sitovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot sekä asiaankuuluvat täytäntöönpanosäännöt.

Tarjottu työsopimus sitoo ETF:ää ainoastaan, jos valituksi tuleva hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut kaikista kelpoisuutensa todistavista asiaankuuluvista asiakirjoista alkuperäiskappaleet tai oikeaksi todistetut jäljennökset, myös rikosrekisteriotteen, jossa ei ole merkintöjä,

- käynyt läpi pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa hänen on todettu olevan riittävän hyvässä fyysisessä kunnossa kyseisten tehtävien hoitamiseen,
- ilmoittanut ETF:lle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä hänellä ole katsottu olevan sellaisia henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka vaarantaisivat hänen riippumattomuutensa, tai muita eturistiriitoja.

Palkka ja etuudet

Henkilöstön jäsenen henkilökohtaisesta tilanteesta riippuen hänellä voi olla oikeus erilaisiin lisiin, kuten ulkomaankorvaukseen, kotitalouslisään, huollettavana olevasta lapsesta maksettavaan lisään tai koulutuslisään. Palkasta peritään ennakonpidätyksenä yhteisön veroa. Siitä ei pidätetä kansallista veroa.

Lisätiedot

Menettelyn aikana toimitettuja asiakirjoja ei palauteta hakijoille, vaan ne säilytetään ETF:n arkistossa niin kauan kuin on tarpeen, ja tuhoetaan sen jälkeen.

Kaikkiin menettelyssä kerättäviin henkilötietoihin sovelletaan EU:n henkilötietojen suojaa ja tietojen luottamuksellisuutta koskevaa lainsäädäntöä.

Lisätietoa on ETF:n verkkosivuilla osiossa [Privacy statement](#).

Hakijat, jotka katsovat etujensa tulleen loukatuiksi menettelyyn liittyvän päätöksen johdosta, voivat tehdä asiasta valituksen ETF:n verkkosivuilla annettujen [ohjeiden](#) mukaan.