

# KVALIFIKATSIOONIDE VANEMSPETSIALISTID VABA AMETIKOHA TEADE

Ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 9

## Olete valmis end proovile panema?

Euroopa Koolitusfondi (ETF) toimingute osakond otsib kvalifikatsiooni vanemspetsialiste, et toetada oma tegevust Euroopa Liidu naaberriikides.

Teie oluline roll on toetada Euroopa Liidu välissuhete tegevuse raames projekte, mille eesmärk on aidata neil riikidel ajakohastada oma haridussüsteeme, parandada oskuste arendamist ja luua oma kodanikele võimalusi.

Teie töö hõlmab koostöö tegemist, et juhtida organisatsioonis inimkapitali arendamise eriteadmiste edendamist, kõrgetasemeliste konverentside ja muude ürituste ettevalmistamist ja juhtimist ning osalemist välimissioonidel eri partnerriikides, töötades koos rahvusvahelise rühmaga ja suheldes paljude eri sidusrühmadega.

Kui olete huvitatud haridusest, tööhõivest ja kvalifikatsioonidest, on teil ETFis võimalus tegeleda huvipakkuva valdkonnaga innustavas töökeskkonnas.

## Mis on Euroopa Koolitusfond (ETF)?

ETF on Itaalias Torinos asuv ELi asutus. See aitab ülemineku- ja arenguriikidel kasutada oma inimkapitali potentsiaali, reformides ELi välissuhete poliitika raames haridus-, koolitus- ja tööturusüsteeme.

Toetame ELiga piirnevaid riike nende kutseharidus- ja -koolitussüsteemide täiustamisel, vajalike oskuste analüüsimisel ja tööturgude arendamisel. Seeläbi aitame neil suurendada sotsiaalset sidusust ja saavutada kestlikuma majanduskasvu, mis toob majandussuhete parandamise kaudu omakorda kasu liikmesriikidele ja nende kodanikele.

## Mida pakume?

**Reservnimekirja koostamine:** ajutine teenistuja, tegevusüksus AD, palgaaste 9.

**Töölepingu kestus:** 3 aastat, pikendatav, katseajaga.

**Tavapalk:** üks töötaja, kellel on 12 aastat asjakohast töökogemust – netokuupalk ligikaudu 5590 eurot; töötaja, kellel on 12 aastat asjakohast töökogemust ja üks ülalpeetav laps ning kellele makstakse kodumaalt lahkumise toetust – netokuupalk ligikaudu 7860 eurot.

## Ametikirjeldus: peamised vastutusalad ja ülesanded

Edukas kandidaat hakkab tööle dünaamilises ja mitmekultuurilises keskkonnas. Ta on eelarvamusteta meeskonnatöötaja. Ta jagab teistega teavet, teadmisi ja kogemusi. Ta on proaktiivne ja entusiastlik. Tal on hea suhtlemisoskus ja talle meeldib koosolekutel või konverentsidel sõna võtta.

Lisaks eespool nimetatule teeb vanemspetsialist eelkõige järgmist:

- annab partnerriikidele poliitilisi suuniseid kvalifikatsioonisüsteemide reformimiseks;
- arendab kvalifikatsioonisüsteemide tõhusaks rakendamiseks vajalikke teadmisi, oskusi ja pädevusi;
- toetab Euroopa institutsioone ja partnerriike piirkondliku ja kahepoolse tasandi poliitilises dialoogis;
- toetab Euroopa Komisjoni välissuhete projekttsükli ja programmide eri etappides;
- koostab partnerriikide kvalifikatsioonisüsteemide põhjalikke analüüse, kogudes teavet ja jälgides reformide edenemist;
- osaleb kvalifikatsioonide valdkonna eksperditeadmiste arendamise korraldamises, sealhulgas partnerriikide toetamise meetodiliste vahendite väljatöötamises;
- aitab kaasa arutelule kvalifikatsioonisüsteemide ülemaailmse arendamise ja ETFi positsiooni üle, tuginedes praktilistele kogemustele.

Vanemspetsialistid reisivad sageli.

## Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduste esitamise tähtpäevaks järgmistele nõuetele.

- 1 Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või ETFi partnerriigi kodakondsus<sup>1</sup>.
- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik õiguslikud kohustused seoses sõjaväeteenistusega.
- 4 Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 12-aastane asjakohane töökogemus

**või**

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 13-aastane asjakohane töökogemus.

---

<sup>1</sup> ETFi partnerriigid on Albaania, Alžeeria, Armeenia, Aserbaidžaan, Bosnia ja Hertsegoviina, Egiptus, Gruusia, Iisrael, Jordaania, Kasahstan, Kosovo, Kõrgõzstan, Liibanon, Liibüa, Maroko, Moldova, Montenegro, Palestiina, Põhja-Makedoonia, Serbia, Süüria, Tadžikistan, Tuneesia, Türgi, Türkmenistan, Ukraina, Usbekistan, Valgevene, Venemaa.

- 6 Kandidaat valdab üht liidu keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) ja teist liidu keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.

## Valikukriteeriumid

### Töökogemus

Taotlejal peab olema vähemalt 12-aastane töökogemus inimkapitali arendamise valdkonnas.

Selle töökogemuse osana peaksid taotlejad olema viimase viie aasta jooksul täitnud kolmel aastal põhikohustusi kvalifikatsioonisüsteemide reformi toetamisel kahes või enamas allpool loetletud valdkonnas:

- tööturuteabe praktiline kasutamine uute kvalifikatsioonide kindlakstegemiseks, sealhulgas kutsestandardite kindlakstegemiseks ja määratlemiseks;
- õpitulemustel põhinevate haridusstandardite, õppekavade ja -moodulite määratlemine;
- hindamissüsteemide ja nendega seotud kvaliteedi tagamise mehhanismide kehtestamine;
- mitteformaalse ja informaalse õppe valideerimise arendamine ja rakendamine;
- kvalifikatsioonide, sealhulgas rahvusvaheliste kvalifikatsioonide tunnustamine;
- kvalifikatsiooniasutuste, hindamiskeskuste, kvalifikatsiooni andvate asutuste, valdkondlike komiteede, kvaliteeditagamisasutuste ja metodoloogiliste organite institutsiooniline arendamine;
- rakenduslikud võrdlusuuringud, näiteks kvalifikatsioonistandardite võrdlemine, mitteformaalse ja informaalse õppe tavade või riikide võrdlusaruannete valideerimine, reformikavade hindamine, õigusaktide muutmise;
- asjakohased IT-rakendused, näiteks standardite ja kvalifikatsioonide andmebaaside, digitaalselt allkirjastatud kvalifikatsioonide, asjaomaste andmebaaside koostalitlusvõime väljatöötamine ja kasutamine.

### Nõutavad tehnilised põhioskused – väga head oskused järgmistes valdkondades:

- kvalifikatsioonide ja tunnustamise poliitika väljatöötamine, sealhulgas seosed Euroopa kvalifikatsiooniraamistikuga;
- projektijuhtimine ning ELi välissuhete poliitika, programmide ja vahendite mõistmine;
- inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile.

### Nõutavad peamised pehmed oskused – väga head oskused järgmistes valdkondades:

- analüüsimine;
- korraldus, prioriseerimine ja ajahaldus;
- meeskonnatöö;
- suuline ja kirjalik teabevahetus;
- avalik esinemine;

- võrgustike loomine ja läbirääkimised.

### Kasuks tuleb:

- asjakohane töökogemus ühes või mitmes ETFi partnerriigis;
- B2-tase araabia, prantsuse või vene keeles kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile.

## Avalduste esitamine

Avalduste esitamise **tähtpäev** on **16. detsember 2019 kell 23:59 (Torino aja järgi)**.

Taotlused saate esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimase päevani, sest tihe internetiliiklus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest põhjustatud viivituste eest.

### Vorminõuded

Kõik allpool nimetatud **dokumendid** tuleb esitada **tähtpäevaks**, eelistatavalt inglise keeles:

- kuni ühe lehekülje pikkune kaaskiri, milles selgitate, miks olete ametikohast huvitatud;
- elulookirjeldus, kasutades Europassi elulookirjelduse vormi;
- valikukriteeriumide vorm.

**NB! Valikuetapis võetakse vastu ainult need taotlused, mis on esitatud elektrooniliselt ETFi veebilehe kaudu vastavalt eespool nimetatud vorminõuetele.**

## Kandidaatide valimine

Valik koosneb kolmest järjestikusest etapist.

### 1. etapp – avalduste hindamine

#### 1.1. Sobivus

Personaliosakond vaatab kõik taotlused läbi. Järgmisse etappi jõuavad ainult need taotlused, mis vastavad kõikidele sobivuskriteeriumidele.

#### 1.2. Kandidaatide valimine intervjuude ja kirjalike testide jaoks

Elulookirjelduses ja valikukriteeriumide vormil esitatud teabe põhjal hindab komisjon taotlusi töökogemuse, nõutavate tehniliste oskuste ja eeliste alusel. Sobivaimad avaldused esitanud kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikele testidele. Eeldatavalt kutsutakse sinna umbes kaheksa kandidaati.

Taotluste eeldatava suure arvu tõttu võetakse ühendust ainult vestlusele ja kirjalikule testile kutsutud kandidaatidega.

## 2. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike testide põhjal kandidaatide töökogemust ja oskusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt üks kõnealuste testide osa on anonüümne. Vestlused ja kirjalikud testid toimuvad peamiselt inglise keeles.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile nimekirja kandidaatidest, kes vastavad kõige paremini valikukriteeriumidele ja kes on vestlusel ja kirjalikel testidel saanud vähemalt 70% kogu punktisummast.

See etapp toimub eeldatavalt [2020. aasta veebruaris](#).

## 3. etapp – reservnimekiri

Komisjoni ettepaneku põhjal koostab ETFi direktor kõige sobivamate kandidaatide reservnimekirja.

Nimekiri kehtib 31. detsembrini 2020. Kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

### Valikukomisjoni töö

Komisjoni töö ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning igasugune kontakt komisjoni liikmetega on keelatud. Nendega ühenduse võtmine annab aluse menetlusest kõrvalejätmiseks.

## Lepingutingimused

### Tööleping

Töölepingu kestus on 3 aastat. Leping on pikendatav.

Selle suhtes kehtib üheksakuuline katseaeg.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f.

Sellise lepingutüübi alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETFile on pakutud tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingule alla kirjutamist:

- esitanud kõikide tema sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et tema füüsiline seisund võimaldab tal ametiülesandeid täita;
- teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et tal puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

## Palk ja hüvitised

Sõltuvalt töötaja isiklikust olukorrast võib tal olla õigus mitmesugustele toetustele, näiteks kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, õppetoetus jne. Töötasust peetakse kinni ühenduse maks ja töötasu ei kuulu liikmesriikides maksustamisele.

## Lisateave

Menetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Menetluses kogutud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid ELi õigusakte.

Lisateave on ETFi veebilehel [isikuandmete kaitse avalduses](#).

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on kahjustanud tema huve, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud [juhiste](#)le.