

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ

Έκτακτος υπάλληλος – ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 9

Είστε έτοιμοι για την επόμενη μεγάλη σας πρόκληση;

Το τμήμα Επιχειρήσεων του Ευρωπαϊκού Ίδρυματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) αναζητά ανώτερους εμπειρογνώμονες στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, που θα υποστηρίξουν την υλοποίηση των δραστηριοτήτων του σε γειτονικές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο ρόλος που θα διαδραματίσετε θα είναι σημαντικός στην υποστήριξη έργων για την παροχή βοήθειας στις εν λόγω χώρες, με στόχο να εκσυγχρονίσουν τα εκπαιδευτικά τους συστήματα, να βελτιώσουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων και να δημιουργήσουν ευκαιρίες για τους πολίτες τους, στο πλαίσιο των προσπάθειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα των εξωτερικών σχέσεων.

Σε στενή συνεργασία με μια διεθνή ομάδα και σε επαφή με ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, οι αρμοδιότητές σας θα περιλαμβάνουν συλλογική εργασία με στόχο την ανάπτυξη εμπειρογνωσίας στην εξέλιξη του ανθρώπινου κεφαλαίου εντός του οργανισμού, προεργασία και παρουσιάσεις στο πλαίσιο διασκέψεων υψηλού επιπέδου και άλλων εκδηλώσεων, καθώς και συμμετοχή σε επιτόπιες αποστολές σε διάφορες χώρες εταίρους.

Εάν οι τομείς της εκπαίδευσης, της απασχόλησης και των επαγγελματικών προσόντων σας συναρπάζουν, στο ETF θα έχετε την ευκαιρία να αναπτύξετε το ενδιαφέρον σας, στο πλαίσιο ενός πλούσιου σε προκλήσεις επαγγελματικού περιβάλλοντος.

Τι είναι το ETF;

Το ETF είναι οργανισμός της ΕΕ που εδρεύει στο Τορίνο της Ιταλίας. Βοηθά τις υπό μετάβαση και τις αναπτυσσόμενες χώρες να αξιοποιήσουν το δυναμικό του ανθρώπινου κεφαλαίου τους, μέσω μεταρρυθμίσεων στα οικεία συστήματα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας, στο πλαίσιο των πολιτικών της ΕΕ για τις εξωτερικές σχέσεις.

Παρέχουμε υποστήριξη σε χώρες που συνορεύουν με την ΕΕ, με στόχο να βελτιώσουν τα συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, να αναλύσουν τις ανάγκες σε δεξιότητες και να αναπτύξουν τις αγορές εργασίας τους. Με αυτόν τον τρόπο, βοηθάμε τις χώρες αυτές να ενισχύσουν την κοινωνική τους συνοχή και να επιτύχουν πιο βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, γεγονός το οποίο αποβαίνει, με τη σειρά του, προς όφελος των κρατών μελών και των πολιτών τους, μέσω της βελτίωσης των οικονομικών σχέσεων.

Τι προσφέρουμε;

Κατάρτιση εφεδρικού πίνακα επιτυχόντων: Έκτακτος υπάλληλος – ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 9.

Διάρκεια σύμβασης: Τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης, που υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο.

Συνήθης μισθός: για άγαμο υπάλληλο, με 12 έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας: περίπου 5.590 ευρώ καθαρά μηνιαίως· για υπάλληλο με 12 έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας, επίδομα αποδημίας και 1 συντηρούμενο τέκνο: περίπου 7.860 ευρώ καθαρά μηνιαίως.

Περιγραφή θέσης εργασίας: κύριες ευθύνες και καθήκοντα

Ο επιτυχών υποψήφιος θα εργαστεί στο πλαίσιο ενός δυναμικού και πολυπολιτισμικού περιβάλλοντος. Διαθέτει ανοικτό και συλλογικό πνεύμα εργασίας· ανταλλάσσει πληροφορίες, γνώσεις και πείρα· χαρακτηρίζεται από προορατικότητα και ζήλο· διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες και είναι πρόθυμος να συμμετέχει ως ομιλών σε συνεδριάσεις ή διασκέψεις.

Ειδικότερα, πέραν των προαναφερθέντων, ο ανώτερος εμπειρογνώμονας:

- θα παρέχει καθοδήγηση σε θέματα πολιτικής στις χώρες εταίρους για τη μεταρρύθμιση των οικείων συστημάτων επαγγελματικών προσόντων
- θα αναπτύσσει το δυναμικό στο πεδίο της γνώσης, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων που απαιτούνται για την αποτελεσματική υλοποίηση των συστημάτων επαγγελματικών προσόντων
- θα υποστηρίζει τα θεσμικά όργανα της Ένωσης και τις χώρες εταίρους στον διάλογο για τη χάραξη πολιτικής σε περιφερειακό και διμερές επίπεδο
- θα υποστηρίζει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στα διάφορα στάδια του κύκλου των έργων και των προγραμμάτων εξωτερικών σχέσεων
- θα παρέχει εμπειριστατωμένη ανάλυση για τα συστήματα επαγγελματικών προσόντων των χωρών εταίρων, μέσω της συλλογής πληροφοριών και της παρακολούθησης στην πρόοδο των μεταρρυθμίσεων
- θα είναι συνεπικεφαλής στην ανάπτυξη εμπειρογνωσίας στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας μεθοδολογικών εργαλείων για την υποστήριξη των χωρών εταίρων
- θα συνεισφέρει στον διάλογο για την ολοκληρωμένη ανάπτυξη συστημάτων επαγγελματικών προσόντων και θα προβάλλει το ETF με βάση την πείρα που αποκτήθηκε στην πράξη

Η θέση του ανώτερου εμπειρογνώμονα προϋποθέτει συχνά ταξίδια.

Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή χώρας εταίρου του ETF¹
- 2 Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία
- 4 Να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης
- 5 Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον 12 έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας

ή

Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον 13 έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας

- 6 Να γνωρίζουν άπαιστα (επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα ή CEFRL) μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL) μίας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης.

Κριτήρια επιλογής

Επαγγελματική πείρα

Οι αιτούντες θα πρέπει να διαθέτουν τουλάχιστον 12 έτη επαγγελματικής πείρας στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου.

Στο πλαίσιο της εν λόγω επαγγελματικής πείρας, θα πρέπει να έχουν τριετή προϋπηρεσία εκτέλεσης κύριων αρμοδιοτήτων, αποκτηθείσα κατά τα τελευταία πέντε έτη, στην υποστήριξη των μεταρρυθμίσεων των συστημάτων επαγγελματικών προσόντων σε δύο ή περισσότερους από τους τομείς που παρατίθενται στη συνέχεια:

- πρακτική αξιοποίηση πληροφοριών για την αγορά εργασίας, με στόχο τον προσδιορισμό νέων επαγγελματικών προσόντων, συμπεριλαμβανομένου του προσδιορισμού και του καθορισμού επαγγελματικών προτύπων
- καθορισμό εκπαιδευτικών προτύπων, προγραμμάτων σπουδών και ενοτήτων με βάση μαθησιακά αποτελέσματα
- καθιέρωση συστημάτων αξιολόγησης και αντίστοιχων μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας
- ανάπτυξη και εφαρμογή της επικύρωσης της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης

¹ Οι χώρες εταίροι του ETF είναι οι εξής: Αίγυπτος, Αλβανία, Αλγερία, Αζερμπαϊτζάν, Αρμενία, Βόρεια Μακεδονία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Γεωργία, Ιορδανία, Ισραήλ, Καζαχστάν, Κιργιζία, Κοσσυφοπέδιο, Λευκορωσία, Λίβανος, Λιβύη, Μολδαβία, Μαρόκο, Μαυροβούνιο, Ουζμπεκιστάν, Ουκρανία, Παλαιστίνη, Ρωσία, Σερβία, Συρία, Τατζικιστάν, Τουρκία, Τουρκμενιστάν και Τυνησία.

- αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, συμπεριλαμβανομένων των διεθνών επαγγελματικών προσόντων
- ανάπτυξη σε θεσμικό επίπεδο οργανισμών επαγγελματικών προσόντων, κέντρων αξιολόγησης, φορέων απονομής τίτλων, τομεακών επιτροπών, οργανισμών διασφάλισης ποιότητας και φορέων αρμόδιων για τη μεθοδολογία
- εφαρμοσμένη συγκριτική έρευνα, όπως σύγκριση προτύπων επαγγελματικών προσόντων, επικύρωση πρακτικών μη τυπικής και άτυπης μάθησης ή εκθέσεων αναφοράς ανά χώρα, αξιολογήσεων μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων, νομοθετικών τροποποιήσεων
- σχετικές εφαρμογές ΤΠ, όπως ανάπτυξη και χρήση βάσεων δεδομένων για πρότυπα και επαγγελματικά προσόντα, επαγγελματικά προσόντα με ψηφιακή υπογραφή, διαλειτουργικότητα σχετικών βάσεων δεδομένων

Απαιτούμενες βασικές τεχνικές δεξιότητες – πολύ καλές δεξιότητες στα εξής:

- ανάπτυξη πολιτικής στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων και της αναγνώρισης, συμπεριλαμβανομένης της σύνδεσης με το ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων
- διαχείριση έργων και κατανόηση των πολιτικών, των προγραμμάτων και των μηχανισμών της ΕΕ για τις εξωτερικές σχέσεις
- γνώση αγγλικής γλώσσας: επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL

Απαιτούμενες βασικές μη τεχνικές δεξιότητες – πολύ καλές δεξιότητες στα εξής:

- ανάλυση
- οργάνωση, ιεράρχηση προτεραιοτήτων και διαχείριση χρόνου
- ομαδική εργασία
- γραπτή και προφορική επικοινωνία
- ομιλία ενώπιον κοινού
- ικανότητες δικτύωσης και διαπραγματευτικές ικανότητες

Πρόσθετα προσόντα

- σχετική επαγγελματική πείρα σε μία ή περισσότερες χώρες εταίρους του ETF
- επίπεδο B2 στην αραβική ή γαλλική ή ρωσική γλώσσα σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL

Υποβολή αιτήσεων

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η **16η Δεκεμβρίου 2019 στις 23.59 (τοπική ώρα Τορίνου)**.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να αποσταλούν μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, στον σύνδεσμο «about», ενότητα «recruitment».

Συνιστάται στους υποψηφίους να μην αναμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους, καθώς η υπερφόρτωση του διαδικτύου ή οποιοδήποτε σφάλμα στη διαδικτυακή σύνδεση μπορεί να δημιουργήσει προβλήματα κατά την υποβολή της αίτησης. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για οιαδήποτε καθυστέρηση οφείλεται σε ανάλογες δυσκολίες.

Τυπικές προϋποθέσεις

Όλα τα έγγραφα που αναφέρονται ακολούθως πρέπει να υποβληθούν **έως την καταληκτική ημερομηνία**, κατά προτίμηση στα αγγλικά:

- συνοδευτική επιστολή μέγιστης έκτασης μίας σελίδας, στην οποία ο υποψήφιος εξηγεί τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση
- βιογραφικό σημείωμα βάσει του μορφοτύπου για τα βιογραφικά σημειώματα Europass
- το έντυπο «Κριτήρια επιλογής»

Επισημαίνεται ότι δεκτές για το στάδιο επιλογής θα γίνουν μόνο οι αιτήσεις που υποβάλλονται διαδικτυακά μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, σύμφωνα με τις τυπικές προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν.

Επιλογή

Η διαδικασία επιλογής αποτελείται από τρία διαδοχικά στάδια:

Στάδιο 1 – Εξέταση των αιτήσεων

1.1 Επιλεξιμότητα

Η μονάδα Ανθρωπίνων Πόρων θα εξετάσει όλες τις αιτήσεις. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο.

1.2 – Επιλογή για πρόσκληση σε συνέντευξη και γραπτές εξετάσεις

Βάσει των πληροφοριών που προσκομίστηκαν στο βιογραφικό σημείωμα και στο έντυπο «Κριτήρια επιλογής», η επιτροπή θα αξιολογήσει τις αιτήσεις ως προς την επαγγελματική πείρα, τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες και τα πρόσθετα προσόντα. Οι υποψήφιοι των οποίων οι αιτήσεις θα θεωρηθούν καταλληλότερες θα κληθούν σε συνέντευξη και θα υποβληθούν σε γραπτές εξετάσεις. Εκτιμάται ότι θα κληθούν περίπου 8 υποψήφιοι.

Λόγω του αναμενόμενου μεγάλου αριθμού αιτήσεων, θα ειδοποιηθούν μόνο οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε συνέντευξη και γραπτές εξετάσεις.

Στάδιο 2 – Συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις

Η επιτροπή θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα και τις απαιτούμενες δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της ΕΕ, βάσει προφορικής συνέντευξης και γραπτών εξετάσεων. Τουλάχιστον ένα μέρος των εξετάσεων θα είναι ανώνυμο. Οι συνεντεύξεις και οι γραπτές εξετάσεις θα διεξαχθούν κατά κύριο λόγο στα αγγλικά.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή θα προωθήσει στον διευθυντή του ETF πίνακα των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα στα κριτήρια επιλογής – έχουν συγκεντρώσει συνολική βαθμολογία τουλάχιστον 70% στη συνέντευξη και στις γραπτές εξετάσεις.

Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον **Φεβρουάριο του 2020**.

Στάδιο 3 – Εφεδρικός πίνακας

Αφού λάβει υπόψη την πρόταση της επιτροπής, ο διευθυντής του ETF θα καταρτίσει εφεδρικό πίνακα με τους πλέον κατάλληλους υποψήφιους.

Ο πίνακας αυτός θα ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020. Η ισχύς του μπορεί να παραταθεί με απόφαση του διευθυντή. Η συμπερίληψη στον εν λόγω πίνακα δεν συνεπάγεται την προσφορά θέσης εργασίας.

Εάν ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο διευθυντής ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που περιέχεται στον πίνακα και του οποίου το προφίλ ταιριάζει περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Εργασίες της επιτροπής

Οι εργασίες και οι διαβουλεύσεις της επιτροπής είναι αυστηρά εμπιστευτικές και οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της απαγορεύεται. Η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία.

Συμβατικοί όροι

Σύμβαση εργασίας

Η σύμβαση εργασίας είναι ορισμένου χρόνου και έχει τριετή διάρκεια. Η σύμβαση είναι ανανεώσιμη και υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ, καθώς και από τους οικείους κανόνες εφαρμογής.

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης, έχει προβεί στις εξής ενέργειες:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου,
- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας,
- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

Μισθός και παροχές

Ανάλογα με την προσωπική τους κατάσταση, τα μέλη του προσωπικού ενδέχεται να δικαιούνται διάφορα επίδομα, όπως επίδομα αποδημίας, επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, σχολικό επίδομα κ.λπ. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο ο οποίος παρακρατείται στην πηγή και τα μέλη του προσωπικού απαλλάσσονται από εθνικούς φόρους.

Πρόσθετες πληροφορίες

Τα έγγραφα που κατατίθενται κατά τη διαδικασία δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους, αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Σε όλα τα προσωπικά δεδομένα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας εφαρμόζεται η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα [Δήλωση εμπιστευτικότητας](#) του δικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις [οδηγίες](#) που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF.