

SENIORSPECIALISTER I KVALIFIKATIONER STILLINGSOPSLAG

Midlertidigt ansat — Ansættelsesgruppe AD, lønklasse 9

Er du klar til din næste store udfordring?

Driftstjenesten hos Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) søger seniorspecialister i kvalifikationer til at støtte udøvelsen af sine aktiviteter i lande, der grænser op til Den Europæiske Union.

Du kommer til at spille en vigtig rolle med hensyn til at støtte projekter, der sigter på at hjælpe disse lande med at modernisere deres uddannelsessystemer, forbedre deres kompetenceudvikling og skabe muligheder for deres indbyggere som en del af Den Europæiske Unions eksterne forbindelser.

Jobbet involverer, at du skal arbejde tæt sammen med et internationalt team og have kontakt med en bred vifte af interessenter, samarbejde om og lede udviklingen af ekspertise i udvikling af menneskelig kapital i organisationen, forberede og give præsentationer på konferencer på højt plan og andre arrangementer samt deltage i missioner i forskellige partnerlande.

Hvis du brænder for uddannelse, beskæftigelse og kvalifikationer, får du hos ETF mulighed for at udvikle din interesse i et udfordrende professionelt miljø.

Hvad er ETF?

ETF er et EU-agentur, som har sin base i Torino, Italien. Det hjælper overgangs- og udviklingslande med at udnytte potentialet i deres menneskelige kapital gennem en reform af uddannelses-, erhvervsuddannelses- og arbejdsmarkedssystemerne i forbindelse med EU's politikker om eksterne forbindelser.

Vi støtter de lande, der grænser op til EU, med at forbedre deres erhvervsuddannelsessystemer, analysere behovet for færdigheder og udvikle deres arbejdsmarkeder. Ved at gøre dette hjælper vi dem med at forbedre den sociale samhørighed og opnå en mere bæredygtig økonomisk vækst, hvilket igen gavner medlemsstaterne og deres borgere ved at forbedre de økonomiske forbindelser.

Hvad tilbyder vi?

Oprettelse af en reserveliste: midlertidigt ansat — Ansættelsesgruppe AD, lønklasse 9

Kontraktens varighed: tre år, der kan forlænges, dog med en prøvetid

Typisk løn for: en enkelt medarbejder med 12 års relevant erhvervs erfaring: ca. 5 590 EUR netto/måned; for en medarbejder med 12 års relevant erhvervs erfaring, udlandstillæg og et barn: ca. 7 860 EUR netto/måned.

Jobprofil: centrale ansvarsområder og opgaver

Den valgte kandidat kommer til at arbejde i et dynamisk og multikulturelt miljø. Personen er en fordomsfri holdspiller. Personen deler information, viden og erfaring med andre. Personen er proaktiv og entusiastisk. Personen har gode kommunikationsevner og nyder at tage ordet på møder eller konferencer.

I tillæg til ovenstående vil seniorspecialisten navnlig:

- yde partnerlande politisk vejledning i forbindelse med reformen af deres kvalifikationssystemer
- udvikle kapacitet inden for den viden, de færdigheder og de kompetencer, som er nødvendige for effektivt at gennemføre kvalifikationssystemer
- støtte de europæiske institutioner og partnerlande i den politiske dialog på regionalt og bilateralt plan
- støtte Kommissionen i de forskellige faser af projekter og programmer vedrørende eksterne forbindelser
- foretage dybtgående analyser af partnerlandenes kvalifikationssystemer ved at indsamle efterretninger og overvåge fremskridtene med reformer
- være med til at lede udviklingen af ekspertise inden for kvalifikationer, herunder opbygning af metodiske redskaber til at støtte partnerlande
- bidrage til diskursen om den globale udvikling af kvalifikationssystemer og køre ETF i stilling på grundlag af praktiske erfaringer.

Seniorspecialister rejser ofte.

Adgangskriterier

For at komme i betragtning til stillingen skal du ved ansøgningsfristens udløb opfylde følgende krav:

- 1 være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller et ETF-partnerland¹
- 2 være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- 3 have opfyldt dine forpligtelser i henhold til lovgivning om værnepligt
- 4 opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav
- 5 have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst fire års varighed atteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst 12 års relevant erhvervs erfaring

¹ ETF-partnerlande er: Albanien, Algeriet, Armenien, Aserbajdsjan, Hviderusland, Bosnien-Hercegovina, Egypten, Georgien, Israel, Jordan, Kasakhstan, Kosovo, Kirgisistan, Libanon, Libyen, Moldova, Montenegro, Marokko, Nordmakedonien, Palæstina, Rusland, Serbien, Syrien, Tadsjikistan, Tunesien, Tyrkiet, Turkmenistan, Ukraine og Usbekistan.

eller

have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed atteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst 13 års relevant erhvervs erfaring

- 6 have et indgående kendskab (niveau C1 i alle dimensioner i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog eller CEFRL) til et af Unionens sprog og have et tilfredsstillende kendskab (niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL) til et andet af Unionens sprog, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af hvervet.

Udvælgelseskriterier

Erhvervs erfaring

Ansøgere skal have mindst 12 års erhvervs erfaring inden for udvikling af menneskelig kapital.

Som en del af denne erhvervs erfaring skal ansøgerne i løbet af de seneste fem år have haft tre års vigtige opgaver med at støtte reformen af kvalifikationssystemerne på to eller flere af de nedenfor angivne områder:

- praktisk brug af arbejdsmarkedsoplysninger til at afdække nye kvalifikationer, herunder fastlæggelse og definition af erhvervs mæssige standarder
- definition af pædagogiske standarder, læseplaner og moduler baseret på lærings resultater
- etablering af vurderingssystemer og relaterede kvalitetssikringsmekanismer
- udvikling og gennemførelse af validering af ikkeformel og uformel læring
- anerkendelse af kvalifikationer, herunder internationale kvalifikationer
- institutionel udvikling af kvalifikationsagenturer, evalueringscentre, tildelingsorganer, sektorudvalg, kvalitetssikringsagenturer og metodiske organer
- anvendt komparativ forskning såsom sammenligning af kvalifikationsstandarder, validering af ikkeformel og uformel lærings praksis eller nationale henvisningsrapporter, evalueringer af reformprogrammer, lovgivnings mæssige ændringer
- relevante IT-applikationer såsom udvikling og anvendelse af databaser over standarder og kvalifikationer, digitalt signerede kvalifikationer, interoperabilitet mellem relevante databaser

Krævede vigtige tekniske færdigheder — meget gode færdigheder i:

- politisk udvikling inden for kvalifikationer og anerkendelse, herunder forbindelser til den europæiske kvalifikationsramme
- projektledelse og forståelse af EU's politikker, programmer og instrumenter vedrørende eksterne forbindelser
- engelsk: niveau C1 i alle dimensioner i henhold til CEFRL

Krævede vigtige bløde færdigheder — meget gode færdigheder i:

- analyse
- organisation, prioritering og tidsstyring
- samarbejde

- kommunikation, mundtlig og skriftlig
- offentlige taler
- netværk og forhandlinger

Kompetencer

- relevant erhvervs erfaring i en eller flere af ETF's partnerlande
- niveau B2 i arabisk eller fransk eller russisk i alle dimensioner i henhold til CEFRL

Indsendelse af ansøgninger

Ansøgningsfristen er den **16. december 2019 (23:59), lokal tid i Torino**.

Du opfordres til at sende din ansøgning via ETF's websted. Klik på "About" og derefter "Recruitment".

Det anbefales på det kraftigste, at du ikke venter indtil den sidste dag med at indsende din ansøgning, eftersom tæt trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. ETF kan ikke holdes ansvarlig for forsinkelser, der skyldes sådanne problemer.

Formelle krav

Du skal fremsende **alle nedenstående dokumenter inden ansøgningsfristens udløb**, helst på engelsk:

- et følgebrev på højst én side, der forklarer, hvorfor du er interesseret i stillingen
- et curriculum vitae (CV) udarbejdet i Europass-cv-formatet
- formularen med udvælgelseskriterier

Bemærk venligst, at det kun er ansøgninger, som sendes online via ETF's websted i overensstemmelse med de formelle krav, der er nævnt ovenfor, som vil blive accepteret til udvælgelse.

Udvælgelse

Udvælgelsen omfatter tre på hinanden følgende faser:

Fase 1 — Gennemgang af CV'er

1.1 Opfyldelse af kriterier

HR-afdelingen gennemgår alle ansøgninger. Kun de ansøgninger, der opfylder alle adgangskriterierne, går videre til næste fase.

1.2 Udvælgelse til samtaler og skriftlige prøver

På grundlag af oplysningerne i CV'et og formularen med udvælgelseskriterier vurderes ansøgningerne i forhold til erhvervs erfaring, de krævede tekniske færdigheder og aktiver. De kandidater, der fremsender de mest relevante ansøgninger, inviteres til en samtale og skriftlige prøver. Det forventes, at omkring otte kandidater vil blive inviteret.

Da der ventes et stort antal ansøgninger, er det kun kandidater, der inviteres til en samtale og skriftlig prøve, som vil blive kontaktet.

Fase 2 — Samtaler og skriftlige prøver

Komitéen vurderer kandidaternes erhvervs erfaring og de færdigheder, der kræves til stillingen og af midlertidigt ansatte i EU gennem en samtale og skriftlige prøver. Disse prøver vil mindst indebære én anonym del. Samtalerne og de skriftlige prøver gennemføres primært på engelsk.

Efter denne fase forelægger komitéen ETF's direktør en liste over de kandidater, der anses for at opfylde de fleste udvælgelseskriterier, og som har opnået mindst 70 % af den samlede score i samtaler og skriftlige prøver.

Denne fase forventes at ligge i [februar 2020](#).

Fase 3 — Reserveliste

Ud fra komitéens forslag opretter ETF's direktør en reserveliste med de mest egnede kandidater.

Denne liste er gyldig frem til den 31. december 2020. Dens gyldighed kan forlænges, hvis direktøren beslutter det. Optagelse på listen er ikke garanti for et jobtilbud.

Når en stilling bliver ledig eller skal besættes, kan direktøren tilbyde et job til den kandidat på listen, hvis profil bedst matcher ETF's behov på det pågældende tidspunkt.

Komitéens arbejde

Komitéens arbejde og drøftelser er strengt fortrolige, og det er ikke under nogen omstændigheder tilladt at kontakte dens medlemmer. Hvis der tages kontakt til dem, medfører det diskvalifikation fra proceduren.

Kontraktvilkår

Ansættelseskontrakt

Ansættelseskontrakten har en fast løbetid på tre år. Den kan forlænges.

Den er underlagt en prøvetid på ni måneder.

Kontrakter for midlertidigt ansatte er i overensstemmelse med artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i EU.

I henhold til en sådan kontrakt er ansættelsesvilkårene og de relevante gennemførelsesbestemmelser bindende for den ansatte.

ETF er alene bundet af den tilbudte ansættelseskontrakt, hvis den udvalgte kandidat forud for underskrivelsen af kontrakten har:

- fremsendt originale eller bekræftede kopier af alle relevante dokumenter, der godtgør, at vedkommende opfylder adgangskriterierne, herunder en ren straffeattest
- gennemgået en obligatorisk lægeundersøgelse, der fastslår, at den pågældende rent fysisk vil være i stand til at udføre de pågældende opgaver

- informeret ETF om eventuelle faktiske eller potentielle interessekonflikter og ikke betragtes som havende personlige interesser involveret, der kan skabe tvivl om den pågældendes uafhængighed eller enhver anden interessekonflikt.

Løn og andre fordele

Afhængigt af deres personlige situation kan ansatte have ret til forskellige tillæg såsom udlandstillæg, husstandstillæg, børnetillæg, uddannelsestillæg mv. Lønnen er underlagt en fællesskabsskat, og de ansatte er fritaget for national beskatning.

Yderligere oplysninger

De dokumenter, der er blevet indsendt under proceduren, vil ikke blive returneret til kandidaterne, men vil blive arkiveret hos ETF, så længe det er nødvendigt, og derefter tilintetgjort.

EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og oplysningers fortrolighed finder anvendelse på alle personoplysninger, der indsamles til denne procedure.

Flere oplysninger kan fås i erklæringen om databeskyttelse, der findes under afsnittet [Privacy statement](#) på ETF's websted.

Kandidater, der mener, at de har været udsat for en fejlagtig afgørelse i forbindelse med proceduren, kan indgive en klage ved at følge de [anvisninger](#), som findes på ETF's websted.