

VEDOUcí ODBORNíCI V OBLASTI KVALIFIKACí OZNáMENí O VOLNÉM PRACOVNíM MíSTĚ

Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 9 (muž/žena)

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Operační odbor Evropské nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá vedoucí odborníky v oblasti kvalifikací na podporu svých činností v zemích sousedících s Evropskou unií.

Budete hrát důležitou úlohu při podpoře projektů zaměřených na pomoc těmto zemím při modernizaci jejich vzdělávacích systémů, zlepšování rozvoje dovedností a tvorbě příležitostí pro jejich obyvatele v rámci činností v oblasti vnějších vztahů Evropské unie.

Budete spolupracovat s mezinárodním týmem a udržovat kontakty se širokou škálou zainteresovaných činitelů a vaším úkolem bude vést činnosti v oblasti rozvoje odborných znalostí o rozvoji lidského kapitálu uvnitř organizace, připravovat materiály a přednášet je na konferencích na vysoké úrovni a na dalších akcích a účastnit se terénních misí do různých partnerských zemí.

Pokud vás baví problematika vzdělávání, zaměstnanosti a kvalifikací, v nadaci ETF budete mít příležitost rozvinout svůj zájem v podnětném profesionálním prostředí.

Co je ETF?

ETF je agentura EU se sídlem v italském Turíně. Agentura pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím využívat potenciál jejich lidského kapitálu prostřednictvím reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy a pracovního trhu v kontextu politiky vnějších vztahů EU.

Podporujeme země sousedící s EU ve zlepšování jejich systémů odborného vzdělávání a přípravy, analýze znalostních potřeb a rozvoji jejich pracovních trhů. Tím jim pomáháme zvyšovat sociální soudržnost a dosahovat udržitelnějšího hospodářského růstu, což následně přináší užitek členským státům a jejich občanům ve formě lepších hospodářských vztahů.

Co nabízíme?

Vytvoření rezervního seznamu: Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 9

Doba trvání smlouvy: 3 roky, s možností prodloužení, se zkušební dobou

Obvyklý plat pro: samotného zaměstnance s 12letou příslušnou odbornou praxí: cca 5 590 EUR čistého měsíčního příjmu; pro zaměstnance s 12letou příslušnou odbornou praxí, příspěvkem za práci v zahraničí a 1 vyživovaným dítětem: cca 7 860 EUR čistého měsíčního příjmu.

Pracovní náplň: klíčové odpovědnosti a úkoly

Úspěšný uchazeč bude pracovat v dynamickém a multikulturním prostředí. Měl by být týmový hráč otevřený všemu novému. Měl by s ostatními sdílet informace, znalosti a zkušenosti. Měl by být proaktivní a nadšený. Měl by mít dobré komunikační schopnosti a nemělo by mu činit obtíže hovořit na schůzích nebo konferencích.

Kromě výše uvedeného bude vedoucí odborník:

- poskytovat politické poradenství partnerským zemím při reformě jejich systémů kvalifikací,
- rozvíjet kapacity v oblasti znalostí, dovedností a kompetencí, které jsou potřebné k účinnému provádění systémů kvalifikací,
- podporovat evropské instituce a partnerské země v politickém dialogu na regionální a bilaterální úrovni,
- podporovat Evropskou komisi v různých fázích projektového cyklu a programů vnějších vztahů,
- poskytovat podrobnou analýzu systémů kvalifikací partnerských zemí prostřednictvím shromažďování informací a sledování pokroku reform,
- podílet se na řízení rozvoje odborných znalostí v oblasti kvalifikací, včetně vytváření metodických nástrojů na podporu partnerských zemí,
- přispívat k diskusím na téma globálního rozvoje systémů kvalifikací a budovat pozici nadace ETF na základě zkušeností získaných z praxe.

Práce vedoucích odborníků zahrnuje i časté služební cesty.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie nebo partnerské země nadace ETF¹;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doloženému diplomem, a příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně 12 let;

nebo

mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženému diplomem, a příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně 13 let;

¹ Partnerskými zeměmi nadace ETF jsou: Albánie, Alžírsko, Arménie, Ázerbájdžán, Bělorusko, Bosna a Hercegovina, Černá Hora, Egypt, Gruzie, Izrael, Jordánsko, Kazachstán, Kosovo, Kyrgyzstán, Libanon, Libye, Maroko, Moldavsko, Palestina, Rusko, Severní Makedonie, Srbsko, Sýrie, Tádžikistán, Tunisko, Turecko, Turkmenistán, Ukrajina a Uzbekistán.

- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Odborná praxe

Uchazeči by měli mít minimálně 12 let odborné praxe v oblasti rozvoje lidského kapitálu.

Jako součást své odborné praxe by uchazeči měli během posledních pěti let plnit tři roky klíčové úkoly při podpoře reformy systémů kvalifikací ve dvou nebo více těchto oblastech:

- praktické využívání informací týkajících se pracovního trhu k určování nových kvalifikací, včetně určování a definování profesních norem,
- definování vzdělávacích norem, osnov a modulů na základě výsledků vzdělávání,
- stanovování systémů hodnocení a souvisejících mechanismů zajišťování kvality,
- rozvoj a provádění postupů v oblasti uznávání neformálního a informálního učení,
- uznávání kvalifikací, a to včetně mezinárodních,
- institucionální rozvoj agentur pro kvalifikace, hodnotících center, orgánů vydávajících osvědčení, odvětvových výborů, agentur pro zajišťování kvality a subjektů zajišťujících metodické pokyny,
- aplikovaný srovnávací výzkum, jako je srovnávání kvalifikačních norem, uznávání postupů neformálního a informálního učení nebo zpráv z jednotlivých zemí, hodnocení programů reform, legislativní změny,
- příslušné aplikace IT, jako je vývoj a používání databází norem a kvalifikací, digitálně podepsaných kvalifikací, interoperability příslušných databází.

Požadované klíčové technické dovednosti – výbornou schopnost:

- rozvoje politik v oblasti kvalifikací a jejich uznávání, včetně vazeb s evropským rámcem kvalifikací,
- projektového řízení a znalosti politik, programů a nástrojů vnějších vztahů EU,
- angličtiny na úrovni C1 ve všech aspektech dle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Požadované klíčové sociální dovednosti – výbornou schopnost:

- analýzy,
- organizace, stanovování priorit a časového plánování,
- týmové práce,
- ústní i písemné komunikace,
- veřejného vystupování,
- navazování kontaktů a vyjednávání.

Výhody

- Příslušná odborná praxe v jedné nebo více partnerských zemích nadace ETF,
- arabština, francouzština nebo ruština na úrovni B2 ve všech aspektech dle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podání přihlášek je **16. prosinec 2019 ve 23:59 (turínského času)**.

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit **všechny dokumenty** uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,
- formulář kritérií výběru.

Veďte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky předložené online prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky.

Výběr

Výběrové řízení se skládá ze tří následných fází:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 Způsobilost

Personální oddělení přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopise a formuláři kritérií výběru posoudí komise uchazeče z hlediska jejich odborné praxe, požadovaných technických dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno cca 8 uchazečů.

Vzhledem k očekávanému velkému objemu přihlášek budou kontaktováni pouze uchazeči pozvaní k pohovoru a písemnému testu.

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Tyto testy budou obsahovat minimálně jednu anonymní část. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF seznam uchazečů, kteří nejlépe odpovídají kritériím výběru, tj. získali minimálně 70 % z celkového počtu bodů při pohovoru a v písemných testech.

Očekává se, že tato fáze proběhne v **únoru 2020**.

Fáze 3 – rezervní seznam

Po zvážení návrhu výběrové komise vytvoří ředitel nadace ETF rezervní seznam s nejhodnějšími uchazeči.

Tento seznam bude platný do 31. prosince 2020. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázaný. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je stanovena na dobu tří let. Může být obnovena.

Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech,

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle [Prohlášení o ochraně osobních údajů](#) na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle [pokynů](#) dostupných na internetových stránkách nadace ETF.