

СТАРШИ СПЕЦИАЛИСТИ ПО КВАЛИФИКАЦИИ ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Срочно нает служител — функционална група AD, степен 9

Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Отдел „Операции“ на Европейската фондация за обучение (ETF) търси старши специалисти по квалификации, които да подпомогнат изпълнението на неговите дейности в съседни на Европейския съюз държави.

Ще изпълнявате важна роля в подпомагането на проекти, чиято цел е да се помогне на тези държави да модернизират своите образователни системи, да подобрят придобиването на умения и да създадат възможности за своите граждани като част от усилията на Европейския съюз в областта на външните отношения.

Вашата работа ще се осъществява в тясно сътрудничество с международен екип и в контакт с широк кръг от заинтересовани страни, като ще включва съвместна ръководна дейност за придобиване на експертни знания относно развитието на човешкия капитал в рамките на организацията, подготовка и изнасяне на презентации на конференции на високо равнище и други събития, както и участие в мисии на място в различни страни партньори.

Ако имате страст към образованието, заетостта и квалификациите, в ETF ще получите възможност да развиете своите интереси в професионална среда, изпълнена с предизвикателства.

Какво представлява ETF?

ETF е агенция на ЕС, разположена в Торино, Италия. Тя помага на развиващите се държави и държавите в преход да оползотворят потенциала на своя човешки капитал чрез реформи в системите на образованието, обучението и пазара на труда в контекста на политиките на ЕС в областта на външните отношения.

Подпомагаме съседните на ЕС държави да подобрят своите системи за професионално образование и обучение, да анализират потребностите от умения и да развият своите пазари на труда. По този начин им помагаме да повишат социалното сближаване и да постигнат устойчив икономически растеж, което на свой ред облагодетелства държавите членки и техните граждани, тъй като се подобряват икономическите отношения.

Какво предлагаме?

Съставяне на списък с одобрени кандидати: Срочно нает служител — функционална група AD, степен 9

Продължителност на договора: 3 години, с възможност за подновяване, подлежи на изпитателен срок

Обичайна заплата за: несемеен служител с 12-годишен подходящ професионален опит: нетна месечна заплата в размер на около 5590 EUR; за служител с 12-годишен подходящ професионален опит, надбавка за експатриране и 1 дете на издръжка: нетна месечна заплата в размер на около 7860 EUR.

Длъжностна характеристика: основни задължения и задачи

Избраният кандидат ще работи в динамична и мултикултурна среда. Той е непредубеден и способен да работи в екип. Споделя информация, знания и опит с другите. Той е изключително активен и отдаден на работата. Разполага с добри комуникативни умения и умения за изнасяне на речи на срещи или конференции.

В допълнение към горепосоченото старшият специалист по-специално ще:

- осигурява насоки на страните партньори във връзка с политиката, свързана с реформата на техните системи за квалификации
- изгражда капацитет по отношение на необходимите знания, умения и компетенции за ефикасно прилагане на системите за квалификации
- подпомага европейските институции и страните партньори в политическия диалог на регионално и двустранно равнище
- подпомага Европейската комисия в отделните етапи от цикъла на проектите и на програмите в областта на външните отношения
- осигурява задълбочен анализ на системите за квалификации на страните партньори, като събира информация и проследява напредъка по реформите
- ръководи съвместно придобиването на експертни знания в областта на квалификациите, включително чрез разработването на методологични инструменти в подкрепа на страните партньори
- осъществява принос към обсъжданията относно глобалното развитие на системите за квалификации и позицията на ETF въз основа на опита, придобит от практиката

Старшите специалисти пътуват често.

Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз, или страна партньор на ETF¹
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени Ви от законите за военната служба
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения
- 5 да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко 12 години подходящ професионален опит

или

да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко 13 години подходящ професионален опит

- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕПП) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕПП) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

Критерии за подбор

Професионален опит

Кандидатите следва да разполагат с минимум 12 години професионален опит в областта на развитието на човешкия капитал.

Като част от този професионален опит кандидатите следва да разполагат с три години опит, натрупани през последните пет години, във връзка с основните отговорности по подпомагане на реформите в системите за квалификации в две или повече от следните области:

- практическо използване на информация за пазара на труда с цел идентифициране на нови квалификации, включително идентифициране и определяне на професионални стандарти
- определяне на образователни стандарти, учебни планове и модули въз основа на учебните резултати
- установяване на системи за оценка и свързани с тях механизми за осигуряване на качество
- разработване и прилагане на механизми за валидиране на неформалното и самостоятелното учене

¹ Страните партньори на ETF са: Азербайджан, Албания, Алжир, Армения, Беларус, Босна и Херцеговина, Грузия, Египет, Израел, Йордания, Казахстан, Киргизстан, Косово, Либия, Ливан, Мароко, Молдова, Палестина, Русия, Северна Македония, Сирия, Сърбия, Таджикистан, Тунис, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Украйна и Черна гора.

- признаване на квалификации, включително на международни квалификации
- институционално развитие на агенции за квалификации, центрове за оценяване, органи за присъждане на квалификации, секторни комисии, агенции за осигуряване на качество и органи за разработване на методики
- приложни сравнителни изследвания, като например сравнение на стандарти за квалификации, валидиране на практики за неформално и самостоятелно учене или доклади за съотнасянето на различни държави, оценки на програми за реформи, законодателни промени
- подходящи ИТ приложения, като например разработване и използване на бази данни със стандарти и квалификации, квалификации с електронен подпис, оперативна съвместимост на съответните бази данни

Изисквани основни технически умения — изключително добри умения във връзка със:

- развитието на политиките в областта на квалификациите и признаването, включително връзки към Европейската квалификационна рамка
- управлението на проекти и знанията относно политиките, програмите и инструментите на ЕС в областта на външните отношения
- английски език: ниво C1 по всички аспекти съгласно OEPP

Изисквани основни междуличностни умения — изключително добри умения във връзка със:

- анализиране
- организиране, определяне на приоритети и управление на времето
- работа в екип
- комуникация — устна и писмена
- ораторски умения
- работа в мрежа и преговаряне

Активи

- подходящ професионален опит в една или повече от страните партньори на ETF
- ниво B2 по арабски, френски или руски език по всички аспекти съгласно OEPP

Подаване на заявления

Крайният срок за подаване на заявления е 16 декември 2019 г., 23,59 ч. (Торинско време).

Моля, подайте своето заявление през уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно ви препоръчваме да не чакате последния ден за подаване на заявлението си, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може

да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния, възникнали поради подобни затруднения.

Формални изисквания

Трябва да представите **всички** посочени по-долу **документи до крайната дата**, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което обяснявате защо се интересувате от длъжността
- автобиография, изготвена във формат „Europass“
- формуляр относно критериите за подбор

Имайте предвид, че за етапа на подбор ще се приемат само заявления, подадени онлайн през уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, посочени по-горе.

Подбор

Подборът се състои от три последователни етапа:

Етап 1 — Разглеждане на заявления

1.1 Допустимост

Отдел „Човешки ресурси“ ще разгледа всички заявления. Към следващия етап ще преминат само заявленията, които отговарят на всички критерии за допустимост.

1.2 Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията и формуляра относно критериите за подбор, комисията ще оцени заявленията според изисквания професионален опит, технически умения и активи. Кандидатите, които представят най-подходящите кандидатури, ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Очаква се да бъдат поканени около 8 кандидати.

Поради очаквания голям брой заявления, ще се свържем само с кандидатите, които ще бъдат поканени за събеседване и писмен тест.

Етап 2 — Събеседвания и писмени тестове

Комисията ще оцени изисквания професионален опит и умения на кандидатите за длъжността и за срочно наети служители на ЕС чрез събеседване и писмени тестове. Тези тестове ще включват поне една анонимна част. Събеседванията и писмените тестове се провеждат основно на английски език.

След приключване на този етап комисията ще предложи на директора на ETF списък с кандидатите, които се считат за най-подходящи от гледна точка на критериите на подбор — с поне 70 % от общия брой точки от събеседването и писмените тестове.

Очаква се този етап да бъде проведен през **февруари 2020 г.**

Етап 3 — Списък с одобрени кандидати

Като отчете отправеното от комисията предложение, директорът на ETF ще изготви списък с най-подходящите одобрени кандидати.

Този списък ще бъде валиден до 31 декември 2020 г. Валидността му може да бъде удължена с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предложение за работа.

Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент.

Работа на комисията

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

Договорни условия

Трудов договор

Трудовият договор е с фиксирана продължителност от три години. Той може да бъде подновен.

По отношение на договора се прилага изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз.

В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложението трудов договор единствено когато преди подписването на договора избраният кандидат:

- е представил оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост
- е преминал задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

Възнаграждение и надбавки

В зависимост от личното им положение, членовете на персонала може да имат право на различни надбавки, като например надбавка за експатриране, надбавка за жилищни нужди, надбавка за дете на издръжка, надбавка за образование и др. Възнаграждението подлежи на облагане с данък на Общността, удържан при източника, и членовете на персонала са освободени от облагане с национални данъци.

Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в [„Декларация за поверителност“](#) на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват [указанията](#), достъпни на уебсайта на ETF.