

## L-ETF (Fondazzjoni Ewropea għat-Taħriġ) qed tfittex li tirrekluta Kap tad-Dipartiment tal-Iżvilupp Strategiku (Aġent Temporanju - Grupp ta' funzjoni AD, grad 12)

### Profil tal-impjeg

Il-Kap tad-Dipartiment tal-Iżvilupp Strategiku (SDD), li jirrapporta lid-Direttur tal-ETF, se jkun responsabbli għall-**oqsma ewlenin** li ġejjin:

- L-iżvilupp tal-aġenda strateġika tal-ETF biex twieġeb aħjar għall-ħtiġijiet u l-għanijiet li qed jevolvu tal-partijiet ikkonċernati tal-ETF;
- Twettiq ta' studji, evalwazzjonijiet u verifiki speċifiċi biex jingħata parir b'reazzjoni għall-iżviluppi ekonomiċi internazzjonali u reġjonali, u l-ħtiġijiet għall-aġġustament tal-programm ta' ħidma tal-ETF u d-direzzjoni strateġika;
- L-istabbiliment ta' metodi u kalendarju għall-ippogrammar, l-ippjanar u l-monitoraġġ tal-attivitajiet tal-ETF. Dan jinkludi l-preparazzjoni tal-istrateġija tal-ETF, u l-programm ta' ħidma;
- Iż-żamma ta' kollegament u komunikazzjoni effettivi mal-partijiet ikkonċernati istituzzjonali inklużi l-Istati Membri tal-UE u l-istituzzjonijiet tal-UE, id-donaturi multilaterali u bilaterali, is-socjetà ċivili u l-partijiet ikkonċernati istituzzjonali;
- Il-kontribut għar-reviżjoni tal-proċessi tan-negozju tal-ETF u l-appoġġ għall-elaborazzjoni tad-dokumentazzjoni tal-proċess;
- Il-funzjonament tas-segretarjat tal-Bord tat-Tmexxija;
- L-integrazzjoni madwar l-ETF ta' sistema komprensiva għall-monitoraġġ, il-kejl u r-rappurtar;
- Il-proċessi ewlenin ta' bidla korporattiva;
- Il-ġestjoni tal-SDD lejn l-implimentazzjoni tal-kompiti tagħha permezz ta' ġestjoni ta' persuni attivi u l-iżgurar ta' użu effiċjenti tar-riżorsi finanzjarji.

### Kriterji ta' Eliġibbiltà

Sabiex titqies bħala eliġibbli, inti trid tissodisfa r-rekwiżiti li ġejjin fid-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

1. Tkun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;
2. Tgawdi drittijiet sħaħ bħala ċittadin;
3. Tkun issodisfajt kwalunkwe obbligu impost mil-liġi rigward is-servizz militari;
4. Tkun fiżikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet marbuta ma' din il-kariga;
5. Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti **b'mill-anqas ħmistax-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa;**

#### **jew**

Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti **b'mill-anqas sittax-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa;**

N.B.: Jistgħu jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

6. Ikollok għarfien<sup>1</sup> komprensiv ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni u jkollok għarfien<sup>2</sup> sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-Unjoni, sal-punt meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet.

Barra minn hekk trid tkun kapaċi sservi terminu sħiħ ta' 3 snin qabel ma tilhaq l-età tal-irtirar ta' 66 sena.

<sup>1</sup> Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-[qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>2</sup> Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-[qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

## Kriterji tal-Għażla

### ESPERJENZA PROFESSJONALI

Il-kandidati huma meħtieġa juru mill-inqas 15-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa skont il-profil tax-xogħol, inkluż mill-inqas 6 snin ta' esperjenza fit-tmexxija ta' tim.

Barra minn hekk, il-kandidati huma meħtieġa li jkollhom l-għarfien u l-ħiliet elenkati hawn taħt:

#### HILJET TEKNIĊI

- Għarfien ta' livell għoli tal-politiki tal-UE u r-relazzjonijiet esterni;
- Fehim ta' livell għoli tal-ħtiġijiet u l-metodi tal-iżvilupp tal-istrateġija korporattiva;
- Għarfien tajjeb tal-kwistjonijiet tas-settur soċjali inkluż l-iżvilupp tal-Kapital Uman (HCD)<sup>3</sup> b'rabta mal-iżvilupp ekonomiku u soċjali fi transizzjoni u pajjiżi li qed jiżviluppaw;
- Ħiliet tajbin ħafna fil-<sup>4</sup>kitba, il-qari, it-taħdit u s-smiġħ bl-Ingliż.

#### HILJET BAŽIĊI

- Ħiliet tajbin ħafna fit-tmexxija strateġika;
- Ħiliet analitiċi tajbin ħafna u ħsieb strateġiku;
- Ħiliet ta' komunikazzjoni, netwerking u negozjar tajbin ħafna.

Barra minn hekk, ikun ta' vantaġġ li jkollok wieħed jew aktar mill-**assi** elenkati hawn taħt:

#### ASSI

- Esperjenza ta' ħidma mal-Istituzzjonijiet Ewropej u mal-programmi tal-UE;
- Esperjenza ta' ħidma fil-qasam tar-relazzjonijiet esterni, il-kooperazzjoni internazzjonali;
- Esperjenza ta' xogħol f'livell maniġerjali;
- Għarfien sodisfaċenti<sup>5</sup> tal-Franċiż.

## Proċedura tal-Għażla

Jekk jogħġbok innota li l-ħidma u d-deliberazzjonijiet tal-Bord ta' Valutazzjoni tal-Għażla (SAB) huma strettament kunfidenzjali u mhuwa permess l-ebda kuntatt magħhom. Jekk jogħġbok kun af li l-ikkuntattjar ta' membri tal-SAB jikkostitwixxi bażi għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet:

### Faži 1 – Eżami tal-applikazzjonijiet

#### 1.1 ELIGIBILTÀ

Il-konformità mal-**kriterji ta' eliġibbiltà u mar-rekwiżiti formali** se tiġi valutata abbażi tal-forma u l-kontenut tad-dokumenti mitluba (ara l-paragrafu "Rekwiżiti Formali" fis-sezzjoni "Sottomissjoni tal-applikazzjonijiet").

#### 1.2 GĦAŻLA GĦALL-INTERVISTA

Abbażi tas-CV u l-formola tal-Kriterji tal-Għażla pprovduti, l-SAB se jivvaluta l-applikazzjonijiet fid-dawl tal-esperjenza professjonali, il-ħiliet tekniċi kif ukoll l-assi ddikjarati. L-applikanti l-aktar rilevanti se jrin jigu mistiedna<sup>6</sup> għat-tieni faži.

### Faži 2 – Intervisti u testijiet

L-SAB se jivvaluta l-esperjenza professjonali, l-għarfien u l-ħiliet meħtieġa tal-applikanti għall-kariga u tal-persunal temporanju tal-Unjoni Ewropea (ara t-taqsimha tal-kriterji tal-għażla) kif ukoll l-assi ddikjarati permezz ta' intervista u test(ijiet) bil-miktub. Tali test(ijiet) se jinvolvi/jinvolvu tal-anqas parti anonima.

Din il-faži hija mistennija li sseħħ f'Ottubru 2018 u se ssir primarjament bl-Ingliż.

<sup>3</sup> Il-kwistjonijiet relatati mal-HCD jirreferu għal xogħol li jikkontribwixxi għall-iżvilupp tul il-ħajja tal-ħiliet u l-kompetenzi tal-individwi permezz tat-titjib tas-sistemi ta' edukazzjoni u taħriġ vokazzjonali

<sup>4</sup> Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-[qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>5</sup> Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-[qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>6</sup> Madwar sitta

Mat-tlestija ta' din il-fazi, I-SAB se jipproponi lista tal-applikanti kkunsidrati li l-aktar li jaqblu<sup>7</sup> mal-profil tal-impjeg għad-deċiżjoni tad-Direttur tal-ETF. Intervista addizzjonali mad-Direttur tista' tiġi rranġata qabel il-ħatra.

### Fazi 3 – Ħatra

Id-Direttur se jaħtar il-kandidat magħżul.

Id-Direttur jista' jiddeċiedi wkoll li jistabbilixxi lista ta' kandidati oħra potenzjalment adattati.

Din il-lista se tkun valida sa tnaqqas il-xahar mid-data tal-istabbiliment tagħha u t-tul ta' żmien tagħha jista' jiġi modifikat b'deċiżjoni tad-Direttur. L-inklużjoni f'din il-lista ma tiggarrantix li wieħed jiġi offrut impjeg. Meta tali pożizzjoni ssir battala jew tkun trid tiġi koperta, id-Direttur jista' joffri impjeg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu l-aħjar li jissodisfa l-ħtiġijiet tal-ETF f'dak il-mument.

## Kundizzjonijiet Kuntrattwali

Il-kuntratt ta' impjeg li jista' jiġi offrut lill-kandidat magħżul huwa kuntratt ta' tliet snin (li jista' jiġġedded) bħala Aġent Temporanju, Grupp ta' Funzjoni AD, grad 12, soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-kuntratti ta' Aġent Temporanju huma skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej (CEOS) tal-Unjoni Ewropea.

B'dan it-tip ta' kuntratt, l-impjegat ikun marbut bis-CEOS kif ukoll bir-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

L-ETF se tkun marbuta mal-kuntratt ta' impjeg offrut biss jekk il-kandidat magħżul, qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, ikun:

- Ipprova kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jipprovaw l-eligibbiltà tiegħu/tagħha, inkluż rapport nadif tal-pulizija;
- Għamel eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li huwa jissodisfa l-istandard ta' saħħa fiżika neċessarja biex jaqdi d-dmirijiet involuti;
- Informa lill-ETF bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali tali li jdgħajjef l-indipendenza tiegħu/tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor.

### SALARJU U BENEFIĊĠI

- Is-salarju huwa bbażat fuq l-iskala tas-salarji tal-Komunità. Il-paga hija soġġetta għat-taxxa tal-Komunità u għal tnaqqis ieħor stabbilit fir-Regolamenti tal-Persunal u fis-CEOS tal-Unjoni Ewropea. Ir-remunerazzjoni, madankollu, hija eżentata minn kwalunkwe tassazzjoni nazzjonali fuq is-salarju;
- Fejn ikun applikabbli, jistgħu jingħataw diversi allowances, b'mod partikolari allowances tal-familja u allowance ta' espatrijazzjoni (4% jew 16% tas-salarju bażiku).

## Sottomissjoni ta' applikazzjonijiet

Il-kandidati huma mistiedna jibagħtu l-applikazzjonijiet tagħhom permezz tas-sit web tal-ETF, is-sezzjoni "[Aħdem magħna - Akkwisti u Karrieri](#)".

Id-**data tal-għeluq** għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija **l-25 ta' Lulju 2018 f'23.59 (Ħin tal-Ewropa Ċentrali)**.

L-applikanti huma rakkomandati ħafna biex ma jistennewx sal-aħħar ġurnata sabiex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom billi traffiku qawwi fuq l-internet jew ħsara fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-ETF ma tistax tinzamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien minħabba diffikultajiet bħal dawn.

### REKWIŻITI FORMALI:

Id-dokumentazzjoni **kollha** li ġejja għandha tiġi pprovduta **sad-data tal-għeluq**, preferibbilment bil-Ingliż:

- **Ittra ta' motivazzjoni** ttajpjata ta' mhux aktar minn paġna, li tispjega għaliex il-kandidat hu interessat f'din il-pożizzjoni;
- **Curriculum vitae** billi jintuza wieħed mill-**formati tas-CV tal-Europass**, disponibbli fuq is-sit web tal-ETF (**formati oħra ma jiġux ikkunsidrati**);
- Il-formola msemmija "**Formola tal-kriterji tal-għażla**" disponibbli fuq is-sit web tal-ETF.

<sup>7</sup> Ikunu kisbu mill-anqas 70% tal-punteġġ totali (intervista u test bil-miktub)

**Jekk jogħġbok innota li se jiġu aċċettati biss applikazzjonijiet sottomessi online permezz tas-sit web tal-ETF, li jużaw wieħed mill-[formati tas-CV tal-Europass](#) u li jinkludu l-informazzjoni u/jew id-dokumenti kollha elenkati taħt “*rekwiżiti formali*” hawn fuq.**

**Jekk ikun nieqes xi wieħed mid-dokumenti elenkati hawn fuq jew ma jintlaħqux il-kriterji ta' eliġibbiltà, l-applikazzjoni ma tavvanzax aktar.**

#### **INFORMAZZJONI ADDIZZJONALI:**

Minħabba l-volum għoli ta' applikazzjonijiet, se jiġu kkuntattjati ulterjorment biss l-applikanti mistiedna għal intervista.

Id-dokumenti ta' applikazzjoni pprovduti matul il-proċedura tal-għażla mhux se jiġu ritornati lill-kandidati, iżda se jinżammu fil-fajl għand l-ETF sakemm ikun meħtieġ għall-proċess u mbagħad jiġu meqruda.

Il-leġiżlazzjoni tal-UE dwar il-protezzjoni tad-data personali u l-kunfidenzjalità tal-informazzjoni se tapplika għad-data personali kollha miġbura għal dan il-proċess tal-għażla.

Aktar informazzjoni hija disponibbli fis-sezzjoni [Avviż ta' privatezza għall-applikanti għall-impjeg](#) tas-sit web tal-ETF.

L-applikanti li jhossu li l-interessi tagħhom ikunu ġew ippreġudikati b'xi deċiżjoni marbuta mal-proċedura tal-għażla, jistgħu jressqu lment billi jsegwu l-istruzzjonijiet disponibbli fuq is-sit web tal-ETF taħt is-sezzjoni dwar [l-Appelli](#).