

## Europos mokymo fondas (ETF) siekia įdarbinti Strateginio vystymosi departamento vadovą (AD pareigų grupės 12 kategorijos laikinąjį darbuotoją)

### Pareigybės aprašymas

Strateginio vystymosi departamento vadovas bus atskaitingas ETF direktoriui ir bus atsakingas už tokią **pagrindinę veiklą**:

- ETF strateginės darbotvarkės plėtrą, kad būtų geriau reaguojama į kintančius ETF suinteresuotųjų subjektų poreikius ir tikslus;
- konkrečių tyrimų, vertinimų ir audito vykdymą, kad būtų teikiamos rekomendacijos atsižvelgiant į tarptautinius ir regionų ekonominius pokyčius, taip pat į poreikį tikslinti ETF darbo programą ir strateginę kryptį;
- ETF veiklos programavimo, planavimo ir stebėsenos metodų bei tvarkaraščio nustatymą (tai apima ETF strategijos ir darbo programos rengimą);
- veiksmingų ryšių palaikymą ir bendravimą su instituciniais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant ES valstybes nares ir ES institucijas, daugiašalius ir dvišalius paramos teikėjus, pilietinę visuomenę ir institucinius suinteresuotuosius subjektus;
- pagalbą peržiūrint ETF veiklos procesus ir rengiant procesų dokumentus;
- valdybos sekretoriato veiklos užtikrinimą;
- ETF išsamios stebėsenos, vertinimo ir ataskaitų teikimo sistemos integravimą;
- vadovavimą įmonės pokyčių procesams;
- aktyvų darbuotojų valdymą ir efektyvaus finansinių išteklių panaudojimo užtikrinimą, kad departamentas galėtų įgyvendinti savo uždavinius.

### Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

1. būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
2. turėti visas piliečio teises;
3. būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
4. būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
5. turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent ketverių metų universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir **atitinkamą bent penkiolikos metų profesinę patirtį**;

**arba**

turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir **atitinkamą bent šešiolikos metų profesinę patirtį**;

Pastaba. Gali būti priimami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai arba diplomai, kurių lygiavertiškumas patvirtintas minėtų valstybių narių institucijų išduotais pažymėjimais.

6. labai gerai<sup>1</sup> mokėti vieną iš Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai<sup>2</sup> mokėti kitą Sąjungos kalbą, kad galėtų eiti savo pareigas.

Be to, atrinktas kandidatas privalo galėti užbaigti visą trejų metų kadenciją iki pensinio amžiaus (66 metų).

<sup>1</sup> Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

<sup>2</sup> Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

## Atrankos kriterijai

### PROFESINĖ PATIRTIS

Kandidatai privalo patvirtinti turintys bent 15 metų atitinkamą profesinę patirtį, susijusią su pagrindinėmis funkcijomis, įskaitant bent 6 metų vadovavimo komandai patirtį.

Be to, kandidatai privalo turėti toliau išvardytus techninius gebėjimus ir pagrindinius įgūdžius:

### TECHNINIAI GEBĖJIMAI

- Labai geras ES politikos ir išorės santykių išmanymas;
- labai geras įmonių strategijos kūrimo poreikių ir metodų išmanymas;
- geras socialinio sektoriaus klausimų (įskaitant žmogiškojo kapitalo vystymą<sup>3</sup>, susijusį su ekonomikos ir socialine raida pereinamuoju laikotarpiu ir besivystančiose šalyse) išmanymas;
- labai geras<sup>4</sup> gebėjimas rašyti, skaityti, kalbėti ir suprasti anglų kalbą.

### PAGRINDINIAI ĮGŪDŽIAI

- Labai geri strateginės lyderystės įgūdžiai;
- labai geri analitiniai įgūdžiai ir strateginis mąstymas;
- labai geri bendravimo, tinklaveikos ir derybiniai įgūdžiai.

Be to, būtų naudinga turėti vieną ar daugiau iš toliau išvardytų **privalumų**:

### PRIVALUMAI

- Darbo su Europos institucijomis ir ES programomis patirtis;
- darbo išorės santykių ir tarptautinio bendradarbiavimo srityse patirtis;
- darbo patirtis einant vadovo pareigas;
- pakankamas<sup>5</sup> prancūzų kalbos mokėjimas.

## Atrankos tvarka

Atkreipiame dėmesį, kad atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra visiškai konfidencialūs ir kad susisiekti su jos nariais neleidžiama. Žinotina, kad susisiektis su atrankos komisijos nariais yra pagrindas pašalinti iš atrankos procedūros.

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

### Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

#### 1.1 ATITIKTIS REIKALAVIMAMS

Atitiktis **tinkamumo kriterijams ir oficialiesiems reikalavimams** bus vertinama atsižvelgiant į reikalaujamų pateikti dokumentų formą ir turinį (žr. skilties „Paraiškų teikimas“ skirsnį „Oficialieji reikalavimai“).

#### 1.2 ATRANKA Į POKALBĮ

Remdamasi pateiktu gyvenimo aprašymu ir atrankos kriterijų forma, atrankos komisija paraiškas vertins pagal profesinę patirtį, techninius gebėjimus ir nurodytus privalumus. Tinkamiausi pareiškėjai bus pakviesti<sup>6</sup> į antrąjį etapą.

### Antras etapas. Pokalbiai ir testai

Atrankos komisija per pokalbį ir testą (-us) raštu vertins pareiškėjų profesinę patirtį, žinias ir įgūdžius pagal pareigybės aprašyme nurodytus ir Europos Sąjungos laikiniams darbuotojams keliamus reikalavimus (žr. atrankos kriterijų skiltį), taip pat pareiškėjų nurodytus privalumus. Atliekant tokį (-ius) testą (-us), bent viena jo dalis bus vertinama anonimiškai.

<sup>3</sup> Žmogiškojo kapitalo vystymas yra susijęs su darbu, kuris padeda visą gyvenimą tobulinti darbuotojų įgūdžius ir kompetenciją gerinant profesinio švietimo ir mokymo sistemų darbą.

<sup>4</sup> Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

<sup>5</sup> Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

<sup>6</sup> Apie šešis

Šio etapo, kurį numatoma surengti 2018 m. spalio mėn., pagrindinė kalba bus anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija ETF direktoriui pateiks geriausiai<sup>7</sup> pareigybės aprašymą atitinkančių pareiškėjų sąrašą. Prieš paskyrimą gali būti surengtas papildomas pokalbis su direktoriumi.

### Trečias etapas. Paskyrimas

Direktorius atrinktą kandidatą paskirs eiti pareigas.

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą.

Šis sąrašas galios iki dvylikos mėnesių nuo jo sudarymo dienos; sąrašo galiojimo trukmė direktoriaus sprendimu gali būti keičiama. Įtraukimas į šį sąrašą nereiškia, kad tikrai bus pasiūlyta darbo vieta. Kai tokios pareigos tampa laisvos arba jas reikia užpildyti, direktorius gali pasiūlyti darbo vietą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

## Sutarties sąlygos

Atrinktam kandidatui gali būti pasiūlyta AD pareigų grupės 12 kategorijos laikinojo darbuotojo atnaujinama trejų metų darbo sutartis, taikant devynių mėnesių bandomąjį laikotarpį.

Laikinių darbuotojų sutartys atitinka Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą.

Pagal tokio tipo sutartį darbuotojas yra saistomas kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų ir atitinkamų įgyvendinimo taisyklių.

Pasiūlyta darbo sutartis ETF saistys tik tuo atveju, jei prieš ją pasirašant atrinktas kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant išrašą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis yra tinkamos fizinės būklės vykdyti savo pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

### DARBO UŽMOKESTIS IR IŠMOKOS

- Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal Bendrijos darbo užmokesčio skalę. Darbo užmokesčiui taikomi Bendrijos mokesčiai ir kiti išskaitymai, nustatyti Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatuose ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose. Tačiau atlyginimas neapmokestinamas jokiais nacionaliniais mokesčiais.
- Jei taikytina, gali būti suteikiamos įvairios išmokos, visų pirma išmokos šeimai ir ekspatriacijos išmoka (4 proc. ir 16 proc. bazinio darbo užmokesčio).

## Paraiškų teikimas

Kandidatai kviečiami teikti paraiškas ETF svetainės skiltyje „[Work with us - procurement and careers](#)“ („Dirbkite su mumis. Viešieji pirkimai ir karjera“).

**Paskutinė paraiškų teikimo diena – 2018 m. liepos 25 d. 23.59 val. (Vidurio Europos laiku).**

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti iki paskutinės dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu už vėlavimą iškilus tokiems sunkumams.

### OFICIALIEJI REIKALAVIMAI

**Ne vėliau kaip paskutinę paraiškų teikimo dieną** turi būti pateikti **visi** šie dokumentai (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio spausdintas **motyvacinis laiškas**, kuriame paaiškinama, kodėl kandidatą domina galimybė eiti šias pareigas;
- **gyvenimo aprašymas**, parengtas naudojant vieną iš ETF svetainėje pateikiamų „[Europass](#)“ CV formatų (**kitais formatais pateikti gyvenimo aprašymai nebus vertinami**);
- **Atrankos kriterijų formą** galima rasti ETF interneto svetainėje.

<sup>7</sup> Surinkusių ne mažiau kaip 70 proc. visų balų (po pokalbio ir testo raštu).

**Atkreipiame dėmesį į tai, kad bus priimamos tik prisijungus prie ETF svetainės ir naudojant vieną iš „Europass“ CV formatų internetu pateiktos paraiškos, kuriose bus visa skirsnyje „Oficialieji reikalavimai“ nurodyta informacija ir (arba) dokumentai.**

**Jeigu trūks bent vieno iš pirmiau išvardytų dokumentų arba nebus tenkinami tinkamumo kriterijai, paraiška toliau nebus nagrinėjama.**

#### **PAPILDOMA INFORMACIJA**

Dėl didelio paraiškų kiekio bus informuojami tik pokalbio kviečiami kandidatai.

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami; jie bus saugomi byloje ETF, kol bus reikalingi atrankos procedūrai, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šį atrankos procesą surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos rasite ETF svetainės skiltyje „[Privacy statement for job applicants](#)“ („Pareiškimas dėl darbo ieškančių asmenų privatumo apsaugos“).

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainės skiltyje „[Appeals](#)“ („Apeliaciniai skundai“) išdėstytais nurodymais.