

L'ETF (Fondazione europea per la formazione) intende assumere un capo del dipartimento Sviluppo strategico (agente temporaneo - gruppo di funzioni AD, grado 12)

Profilo della posizione

Il capo del dipartimento Sviluppo strategico, che riferisce al direttore della Fondazione, sarà responsabile dei seguenti **ambiti principali**:

- sviluppo dell'agenda strategica dell'ETF per meglio rispondere all'evoluzione delle esigenze e degli obiettivi delle parti interessate dell'ETF;
- svolgimento di studi specifici, valutazioni e audit per fornire consulenza in risposta agli sviluppi economici internazionali e regionali nonché alle esigenze di adeguamento del programma di lavoro dell'ETF e della direzione strategica;
- istituzione di metodi e di un calendario per la programmazione, la pianificazione e il monitoraggio delle attività dell'ETF. Ciò comprende la preparazione della strategia dell'ETF e del programma di lavoro;
- mantenimento di legami e di una comunicazione efficace con le parti interessate istituzionali, tra cui gli Stati membri dell'UE e le istituzioni dell'UE, i donatori multilaterali e bilaterali, la società civile e le parti interessate istituzionali;
- contributo al riesame dei processi aziendali dell'ETF e supporto all'elaborazione della documentazione relativa ai processi;
- funzionamento del segretariato del consiglio di direzione;
- integrazione nell'ETF di un sistema globale per il monitoraggio, la misurazione e la rendicontazione;
- guida dei processi di cambiamento aziendale;
- gestione del dipartimento Sviluppo strategico in vista dell'attuazione dei suoi compiti mediante una gestione attiva del personale e garantendo un uso efficiente delle risorse finanziarie.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle candidature:

1. cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea;
2. godimento dei diritti civili;
3. assoluzione degli obblighi imposti dalla legge in materia di servizio militare;
4. idoneità fisica a svolgere le funzioni relative al posto;
5. un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguito da **almeno quindici anni di adeguata esperienza professionale**;
 - o un livello di istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguito da **almeno sedici anni di adeguata esperienza professionale**;N.B.: saranno presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri.
6. una conoscenza¹ approfondita di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza² soddisfacente di un'altra lingua dell'UE, nella misura necessaria per l'esercizio delle funzioni.

¹ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

² Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

Inoltre è necessario poter prestare servizio per un periodo completo di 3 anni prima di raggiungere l'età pensionabile di 66 anni.

Criteri di selezione

ESPERIENZA PROFESSIONALE

I candidati devono dimostrare di aver maturato almeno 15 anni di esperienza professionale adeguata conformemente alle responsabilità principali, di cui almeno 6 anni di esperienza nella guida di un gruppo.

Inoltre, i candidati devono essere in possesso delle competenze e delle capacità elencate di seguito:

COMPETENZE TECNICHE

- Elevato livello di conoscenza delle politiche e delle relazioni esterne dell'UE;
- elevato livello di comprensione delle esigenze e dei metodi di sviluppo della strategia aziendale;
- buona conoscenza delle problematiche del settore sociale, compreso lo sviluppo del capitale umano³ in relazione allo sviluppo economico e sociale nei paesi in fase di transizione e in via di sviluppo;
- ottima⁴ capacità di espressione scritta, lettura, espressione orale e ascolto in lingua inglese.

ATTIVITÀ PRINCIPALE

- Ottime capacità di leadership strategica;
- ottime capacità di analisi e di ragionamento strategico;
- ottime capacità comunicative, di collaborazione in rete e negoziali.

Sarebbe inoltre vantaggioso essere in possesso di uno o più **titoli preferenziali** indicati di seguito:

TITOLI PREFERENZIALI

- Esperienza di collaborazione con le istituzioni europee e con i programmi dell'UE;
- esperienza di lavoro nel settore delle relazioni esterne, della cooperazione internazionale;
- esperienza di lavoro a livello dirigenziale;
- conoscenza soddisfacente⁵ del francese.

Procedura di selezione

N.B.: il lavoro e le deliberazioni del comitato per la valutazione delle selezioni (CVS) sono strettamente confidenziali e non è permesso alcun contatto con lo stesso, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi:

Fase 1 - Selezione delle candidature

1.1 AMMISSIBILITÀ

Il rispetto dei **criteri di ammissibilità e dei requisiti formali** sarà valutato sulla base della forma e del contenuto della documentazione richiesta (cfr. il paragrafo «Requisiti formali» nella sezione «Presentazione delle candidature»).

1.2 SELEZIONE PER IL COLLOQUIO

Sulla base del CV e del modulo relativo ai criteri di selezione («*Selection Criteria Form*») presentati, il CVS valuterà le candidature in base all'esperienza professionale, alle competenze tecniche e ai titoli preferenziali dichiarati. I candidati più idonei saranno invitati⁶ alla fase due.

Fase 2 - Colloquio e prove

Il CVS valuterà l'esperienza professionale, le competenze e le abilità richieste ai candidati per la posizione e per gli agenti temporanei dell'Unione europea (cfr. la sezione relativa ai criteri di selezione), oltre che i titoli

³ Le questioni relative al capitale umano si riferiscono al lavoro che contribuisce allo sviluppo permanente delle capacità e delle competenze degli individui tramite il miglioramento dei sistemi di istruzione e formazione professionale

⁴ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁵ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁶ Circa sei candidati

preferenziali dichiarati, nell'ambito di un colloquio e di una o più prove scritte. Le prove consteranno perlomeno di una parte anonima.

Questa fase dovrebbe svolgersi nel ottobre 2018 e si terrà principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il CVS presenterà un elenco di candidati considerati maggiormente in linea⁷ con il profilo della posizione all'attenzione del direttore dell'ETF per la decisione finale. Potrà essere organizzato un ulteriore colloquio con il direttore prima della nomina.

Fase 3 - Nomina

Il direttore nomina il candidato prescelto.

Inoltre, il direttore può decidere di redigere un elenco di candidati potenzialmente idonei.

L'elenco sarà valido per un massimo di dodici mesi dalla data di compilazione e la sua durata può essere modificata su decisione del direttore stesso. Essere incluso in tale elenco non garantisce la possibilità di ricevere un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui tale posizione diventi vacante o necessiti di essere ricoperta, il direttore può offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Condizioni contrattuali

Al candidato prescelto può essere offerto un contratto di agente temporaneo, nel gruppo di funzioni AD, grado 12, della durata di tre anni, rinnovabile, soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA).

Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo nel caso in cui il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- abbia fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un casellario giudiziale senza condanne e senza carichi pendenti;
- si sia sottoposto a una visita medica obbligatoria per stabilire se soddisfa lo standard di idoneità fisica necessario per l'esercizio delle funzioni;
- abbia informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e sia stato considerato privo di interessi personali suscettibili di compromettere la sua indipendenza o di qualsivoglia altro conflitto di interessi.

RETRIBUZIONE E BENEFICI

- La retribuzione si basa sulla tabella comunitaria delle retribuzioni ed è soggetta all'imposta comunitaria e ad altre detrazioni previste nello statuto del personale e nel RAA dell'Unione europea. È tuttavia esente da qualsiasi imposizione fiscale nazionale sulle retribuzioni;
- laddove applicabili, possono essere concesse diverse indennità, in particolare quelle per la famiglia e per l'espatrio (4% o 16% della retribuzione di base).

Presentazione delle candidature

I candidati sono invitati a presentare le candidature tramite il sito web dell'ETF, nella sezione «[Work with us – Procurement & Careers](#)» (Lavora con noi - Appalti e professioni).

La **data di scadenza** per la presentazione delle candidature è il **25 luglio 2018 alle 23.59 (orario dell'Europa centrale, CET)**.

I candidati sono caldamente invitati a non attendere l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché una congestione della rete o un problema nella connessione Internet potrebbero ostacolare la presentazione della candidatura. L'ETF non è responsabile di eventuali ritardi dovuti a tali difficoltà.

REQUISITI FORMALI

La seguente documentazione deve essere trasmessa **integralmente**, preferibilmente in lingua inglese, **entro la data di scadenza**:

⁷ Che abbiano totalizzato almeno il 70% del punteggio totale (colloquio e prova scritta)

- una **lettera motivazionale** dattiloscritta di non più di una pagina, che spieghi il motivo per cui il candidato è interessato a questa posizione;
- un **curriculum vitae** utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#), disponibili sul sito web dell'ETF (**altri modelli non saranno presi in considerazione**);
- Il modulo denominato «**Selection Criteria Form**» disponibile sul sito web dell'ETF.

Si noti che saranno accettate solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF, utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#) e contenenti tutte le informazioni e/o i documenti elencati alla voce «Requisiti formali», di cui sopra.

Nel caso in cui manchi uno dei documenti sopra elencati o non siano soddisfatti i criteri di ammissibilità, la candidatura non sarà ammessa alle fasi successive.

INFORMAZIONI SUPPLEMENTARI

A causa dell'elevato numero di candidature, l'ETF contatterà soltanto i candidati che verranno convocati a un colloquio.

I documenti per la candidatura forniti durante la procedura di selezione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura di selezione verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione [Privacy Statement for Job Applicants](#) (Dichiarazione sulla privacy per i candidati) del sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura di selezione, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF, alla sezione [Appeal](#) (Ricorso).