

Το ETF (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης) αναζητά να προσλάβει Προϊστάμενο του Τμήματος Στρατηγικής Ανάπτυξης (Έκτακος υπάλληλος – Ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 12)

Περιγραφή θέσης εργασίας

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Στρατηγικής Ανάπτυξης (ΤΣΑ), ο οποίος αναφέρεται στον Διευθυντή του ETF, θα είναι αρμόδιος για τους ακόλουθους **βασικούς τομείς**:

- ανάπτυξη του στρατηγικού θεματολογίου του ETF με γνώμονα την καλύτερη απόκριση στις εξελισσόμενες ανάγκες και στόχους των ενδιαφερόμενων μερών του ETF,
- διεξαγωγή ειδικών μελετών, αξιολογήσεων και ελέγχων με στόχο την παροχή συμβουλών σχετικά με την απόκριση στις διεθνείς και περιφερειακές οικονομικές εξελίξεις, καθώς και τις ανάγκες προσαρμογής του προγράμματος εργασίας και της στρατηγικής κατεύθυνσης του ETF,
- κατάρτιση μεθόδων και χρονοδιαγράμματος για τον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων του ETF, περιλαμβανομένης της χάραξης της στρατηγικής του ETF και της κατάρτισης του προγράμματος εργασίας,
- διατήρηση αποτελεσματικών επαφών και επικοινωνίας με τα θεσμικά ενδιαφερόμενα μέρη, περιλαμβανομένων των κρατών μελών και των θεσμικών οργάνων της ΕΕ, των πολυμερών και διμερών δωρητών, της κοινωνίας των πολιτών και των θεσμικών ενδιαφερομένων μερών,
- συμβολή στην αναθεώρηση των επιχειρησιακών διαδικασιών του ETF και παροχή υποστήριξης για την κατάρτιση της τεκμηρίωσης των διαδικασιών,
- λειτουργία της γραμματείας του Διοικητικού Συμβουλίου,
- διασφάλιση της εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου συστήματος παρακολούθησης, μετρήσεων και υποβολής εκθέσεων,
- καθοδήγηση στο πλαίσιο της μεταβολής των εταιρικών διαδικασιών,
- διαχείριση του ΤΣΑ με στόχο την εκτέλεση των καθηκόντων του τμήματος μέσω της ενεργού διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού και την αποδοτική χρήση των χρηματοπιστωτικών πόρων.

Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις έως την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

1. να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
2. να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων,
3. να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία,
4. να είναι σωματικά ικανοί για την εκτέλεση των καθηκόντων που συνδέονται με τη συγκεκριμένη θέση εργασίας,
5. να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και **τουλάχιστον δεκαπέντε έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας,**

ή

να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και **τουλάχιστον δεκαέξι έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας,**

Σημ.: Θα ληφθούν υπόψη μόνον διπλώματα τα οποία έχουν χορηγηθεί από κράτη μέλη της ΕΕ ή έχουν αναγνωριστεί ως ισότιμα από τις αρμόδιες αρχές των εν λόγω κρατών μελών.

6. να γνωρίζουν άπταιστα¹ μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική² γνώση μιας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης.

Θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να ολοκληρώσουν πλήρη θητεία 3 ετών πριν από την ηλικία συνταξιοδότησης των 66 ετών.

Κριτήρια επιλογής

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΕΙΡΑ

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν αποδεδειγμένα τουλάχιστον 15 έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας όσον αφορά την περιγραφή θέσης, καθώς και τουλάχιστον 6 έτη πείρας στην καθοδήγηση ομάδων.

Επιπροσθέτως, οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που παρατίθενται ακολούθως:

ΤΕΧΝΙΚΕΣ

- Υψηλού επιπέδου γνώση των πολιτικών και των εξωτερικών σχέσεων της ΕΕ,
- υψηλού επιπέδου κατανόηση των αναγκών και των μεθόδων ανάπτυξης της εταιρικής στρατηγικής,
- καλή κατανόηση των προβλημάτων του κοινωνικού τομέα, περιλαμβανομένης της ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου (ΑΑΚ)³, όσον αφορά την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των υπό μετάβαση και των αναπτυσσόμενων χωρών.
- Άριστες⁴ δεξιότητες γραφής, ανάγνωσης, ομιλίας και κατανόησης προφορικού λόγου στην αγγλική γλώσσα.

ΒΑΣΙΚΕΣ

- Πολύ καλές δεξιότητες στρατηγικού ηγετικού ρόλου,
- πολύ καλές δεξιότητες ανάλυσης και στρατηγικής σκέψης,
- πολύ καλές δεξιότητες στους τομείς της επικοινωνίας, της δικτύωσης και της διεξαγωγής διαπραγματεύσεων.

Επιπροσθέτως, θα ήταν προς όφελος των υποψηφίων να διαθέτουν ένα ή περισσότερα από τα **προσόντα** που παρατίθενται ακολούθως:

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εργασιακή πείρα με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και ενωσιακά προγράμματα,
- εργασιακή πείρα στον τομέα των εξωτερικών σχέσεων και της διεθνούς συνεργασίας,
- εργασιακή πείρα σε διευθυντικό επίπεδο,
- ικανοποιητική γνώση⁵ γαλλικών.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Επισημαίνεται ότι οι εργασίες και οι αποφάσεις της επιτροπής αξιολόγησης είναι αυστηρά εμπιστευτικές και απαγορεύεται οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της. Πρέπει να γνωρίζετε ότι η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής αξιολόγησης συνιστά αιτία αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρία στάδια:

Στάδιο 1 – Εξέταση των βιογραφικών σημειωμάτων

1.1 ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ

¹ Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

² Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

³ Τα ζητήματα ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου αφορούν την εργασία που συμβάλλει στη διά βίου ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ατόμου μέσω βελτίωσης των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

⁴ Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο C1 σε σχέση με όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁵ Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο B2 σε σχέση με όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

Η συμμόρφωση προς τα **κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές προϋποθέσεις** θα αξιολογηθεί βάσει του τύπου και του περιεχομένου των υποχρεωτικών εγγράφων (βλ. την παράγραφο «Τυπικές προϋποθέσεις» στην ενότητα «Υποβολή αιτήσεων»).

1.2 ΕΠΙΛΟΓΗ ΓΙΑ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Βάσει του βιογραφικού σημειώματος και του εντύπου «Κριτήρια Επιλογής» που θα υποβληθούν, η επιτροπή αξιολόγησης θα εξετάσει τις αιτήσεις όσον αφορά την επαγγελματική πείρα, τις τεχνικές δεξιότητες, καθώς και τα δηλωθέντα προσόντα. Οι καταλληλότεροι υποψήφιοι θα κληθούν⁶ να συμμετάσχουν στο δεύτερο στάδιο.

Στάδιο 2 –Συνεντεύξεις και εξετάσεις

Η επιτροπή αξιολόγησης θα αξιολογήσει την απαιτούμενη επαγγελματική πείρα, τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (βλ. ενότητα «Κριτήρια Επιλογής»), καθώς και τα δηλωθέντα προσόντα τους μέσω προφορικής συνέντευξης και γραπτής(-ών) εξέτασης(-ων). Τουλάχιστον ένα μέρος των εξετάσεων θα είναι ανώνυμο.

Το στάδιο αυτό αναμένεται να πραγματοποιηθεί τον Οκτώβριο του 2018 και θα διεξαχθεί κυρίως στην αγγλική γλώσσα.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή αξιολόγησης θα προωθήσει στον Διευθυντή του ETF κατάλογο των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα⁷ στην περιγραφή της θέσης εργασίας, ο οποίος και θα λάβει την τελική απόφαση. Πριν από την πρόσληψη ενδέχεται να προγραμματιστεί συμπληρωματική συνέντευξη με τον Διευθυντή.

Στάδιο 3 – Διορισμός

Ο Διευθυντής θα διορίσει τον επιτυχή υποψήφιο.

Ο Διευθυντής μπορεί επίσης να αποφασίσει να καταρτίσει κατάλογο με άλλους δυνητικά κατάλληλους υποψηφίους.

Ο κατάλογος θα ισχύει έως και δώδεκα μήνες από την ημερομηνία κατάρτισής του και η διάρκεια ισχύος του μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση του Διευθυντή. Η συμπερίληψη υποψηφίου στον εν λόγω κατάλογο δεν συνεπάγεται την προσφορά θέσης εργασίας.

Εάν κάποια ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που περιέχεται στον κατάλογο και του οποίου το προφίλ ταιριάζει περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Συμβατικοί όροι

Η σύμβαση απασχόλησης που θα προσφερθεί στον επιτυχή υποψήφιο είναι τριετής σύμβαση έκτακτου υπαλλήλου με δυνατότητα ανανέωσης, ομάδας καθηκόντων AD, βαθμός 12, και υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2(στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ καθώς και από τους οικείους κανόνες εφαρμογής.

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης, έχει προβεί στις εξής ενέργειες:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου,
- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας,
- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

⁶ Περίπου έξι στον αριθμό

⁷ Υπό τον όρο ότι συγκέντρωσαν βαθμολογία τουλάχιστον 70% επί της συνολικής (συνέντευξη και γραπτή εξέταση)

ΜΙΣΘΟΣ & ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- Ο μισθός βασίζεται στη μισθολογική κλίμακα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο και άλλες παρακρατήσεις που προβλέπονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού και στο ΚΛΠ της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η αμοιβή, ωστόσο, απαλλάσσεται από οιαδήποτε εθνική φορολογία επί μισθού.
- Μπορεί να καταβάλλονται διάφορα επιδόματα, ειδικότερα οικογενειακά επιδόματα και αποζημίωση αποδημίας (4% ή 16% επί του βασικού μισθού), ανάλογα με την περίπτωση.

Κατάθεση αιτήσεων

Οι υποψήφιοι καλούνται να αποστείλουν τις αιτήσεις τους μέσω του διαδικτυακού τόπου του ETF, ενότητα «[Work with us-Procurement & Careers](#)».

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η **25ή Ιουλίου 2018 στις 23.59 (ώρα κεντρικής Ευρώπης)**.

Συνιστάται οι υποψήφιοι να μην αναμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους διότι τα υψηλά ποσοστά επισκεψιμότητας ή τυχόν σφάλμα στη σύνδεση διαδικτύου ενδέχεται να καταστήσουν δύσκολη την υποβολή της αίτησης. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για οιαδήποτε καθυστέρηση οφείλεται σε ανάλογες δυσκολίες.

ΤΥΠΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:

Όλα τα παρακάτω έγγραφα πρέπει να υποβληθούν έως την **καταληκτική ημερομηνία**, κατά προτίμηση στα αγγλικά:

- Δακτυλογραφημένη **συνοδευτική επιστολή** μίας σελίδας το μέγιστο, στην οποία ο υποψήφιος θα εξηγήσει τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση
- **Βιογραφικό σημείωμα** βάσει ενός εκ των [μορφοτύπων του βιογραφικού σημειώματος Eurorpass](#), διαθέσιμου στον διαδικτυακό τόπο του ETF (**άλλοι μορφότυποι δεν θα γίνουν δεκτοί**)
- Το έντυπο «**Selection criteria form**» που διατίθεται στον διαδικτυακό τόπο του ETF.

Επισημαίνεται ότι θα γίνονται δεκτές μόνον οι αιτήσεις που υποβάλλονται ηλεκτρονικά στον διαδικτυακό τόπο του ETF. Οι υποψήφιοι πρέπει να χρησιμοποιούν έναν από τους [μορφότυπους του βιογραφικού σημειώματος Eurorpass](#) και οι αιτήσεις πρέπει να περιέχουν όλες τις πληροφορίες ή/και τα έγγραφα που παρατίθενται στην ενότητα «*Τυπικές προϋποθέσεις*» ανωτέρω.

Εάν λείπει κάποιο από τα ως άνω αναφερόμενα έγγραφα ή δεν πληρούνται τα κριτήρια επιλεξιμότητας, η αίτηση δεν θα λαμβάνεται υπόψη.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

Λόγω του μεγάλου αριθμού αιτήσεων, θα ενημερωθούν μόνο οι υποψήφιοι που θα προσκληθούν σε συνέντευξη.

Τα έγγραφα της αίτησης που κατατίθενται κατά τη διαδικασία επιλογής δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Σε όλα τα προσωπικά δεδομένα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας επιλογής εφαρμόζεται η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα σχετικά με τη [δήλωση εμπιστευτικότητας για αιτούντες θέση εργασίας](#) του διαδικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία επιλογής, μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον διαδικτυακό τόπο του ETF, στην ενότητα σχετικά με τις προσφυγές «[Appeals](#)».