

Nadace ETF (Evropská nadace odborného vzdělávání) hledá vedoucího odboru strategického rozvoje (dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 12)

Profil pracovní pozice

Vedoucí odboru strategického rozvoje (Strategic Development Department, SDD), který je podřízen řediteli nadace ETF, bude odpovídat za tyto **klíčové oblasti**:

- rozvoj strategické agendy nadace ETF s cílem lépe reagovat na vyvíjející se potřeby a cíle zúčastněných stran nadace ETF,
- provádění specifických studií, hodnocení a auditů s cílem poskytovat poradenství v reakci na mezinárodní a regionální hospodářský vývoj a potřeby úprav pracovního programu a strategického řízení nadace ETF,
- stanovení metod a harmonogramu pro programování, plánování a monitorování činností nadace ETF, přičemž tato činnost zahrnuje přípravu strategie nadace ETF a jejího pracovního programu,
- udržování účinné spolupráce a komunikace s institucionálními zúčastněnými stranami, včetně členských států EU a orgánů EU, multilaterálních a bilaterálních dárců, občanské společnosti a institucionálních zúčastněných stran,
- přispívání k přezkumu provozních procesů nadace ETF a podpora vypracování procesní dokumentace,
- fungování sekretariátu správní rady,
- začleňování komplexního systému k monitorování, měření a podávání zpráv v rámci celé nadace ETF,
- vedení postupů změn v rámci nadace,
- řízení odboru strategického rozvoje v zájmu plnění jeho úkolů prostřednictvím aktivního řízení lidských zdrojů a zajištění účinného využívání finančních zdrojů.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

1. být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie;
2. plně požívat svých občanských práv;
3. mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
4. být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
5. mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně patnácti let;**

nebo

mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně šestnácti let;**

Pozn.: V potaz budou brány pouze diplomy a osvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.

6. mít důkladnou¹ znalost jednoho z jazyků Evropské unie a uspokojivou² znalost dalšího jazyka Unie v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Navíc musíte být schopni odsloužit ve funkci úplné tříleté období před dosažením důchodového věku 66 let.

¹ Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

² Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

Kritéria výběru

ODBORNÁ PRAXE

Uchazeči musí prokázat odbornou praxi v jednotlivých oblastech klíčových odpovědností v délce nejméně patnácti let, včetně nejméně šestiletých zkušeností s vedením týmu.

Uchazeči musí mít mimoto níže uvedené znalosti a dovednosti:

ODBORNÉ

- vynikající znalost politik EU a vnějších vztahů,
- vynikající porozumění potřebám a metodám rozvoje podnikové strategie,
- dobré povědomí o problematice sociálního sektoru včetně rozvoje lidského kapitálu³ v souvislosti s hospodářským a sociálním rozvojem v přechodových a rozvojových zemích,
- důkladná⁴ schopnost psát, číst, mluvit a porozumět v angličtině.

HLAVNÍ

- velmi dobré schopnosti strategického vedení,
- velmi dobré analytické schopnosti a strategické myšlení,
- velmi dobré schopnosti komunikace, navazování kontaktů a vyjednávání,

Další výhodou bude jedna či více z níže uvedených předností:

PŘEDNOSTI

- zkušenosti se spoluprací s evropskými orgány a s programy EU,
- zkušenosti s prací v oblasti vnějších vztahů, mezinárodní spolupráce,
- pracovní zkušenosti na řídicí úrovni,
- uspokojivá⁵ znalost francouzštiny.

Postup při výběru

Vezměte prosím na vědomí, že práce a rozhodování výběrové posuzovací komise jsou přísně důvěrné a že je zakázán jakýkoliv kontakt s jejími členy. Upozorňujeme, že kontaktování členů výběrové posuzovací komise představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Výběrové řízení proběhne ve třech fázích:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 ZPŮSOBILOST

Soulad s **kritérii způsobilosti a s formálními náležitostmi** bude posuzován na základě formuláře a obsahu požadovaných dokumentů (viz odstavec „Formální náležitosti“ v oddíle „Podávání přihlášek“).

1.2 VÝBĚR PRO POHOVOR

Na základě životopisů a předloženého formuláře kritérií výběru výběrová posuzovací komise vyhodnotí přihlášky s ohledem na odbornou praxi, odborné dovednosti a uváděné přednosti. Ke druhé fázi budou přizváni nejrelevantnější uchazeči⁶.

Fáze 2 – Pohovory a testy

Výběrová posuzovací komise vyhodnotí odbornou praxi, znalosti a dovednosti uchazečů vyžadované pro dané pracovní místo a od dočasných pracovníků Evropské unie (viz část Kritéria výběru) i uváděné přednosti pomocí pohovoru a písemných testů. Tyto testy budou obsahovat minimálně anonymní část.

Očekává se, že se tato fáze uskuteční v říjen 2018 a proběhne především v angličtině.

³ Problematika rozvoje lidského kapitálu se týká činnosti, která přispívá k celoživotnímu rozvoji dovedností a kompetencí jednotlivců zlepšováním systémů odborného vzdělávání a přípravy.

⁴ Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

⁵ Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

⁶ Přibližně šest.

Po dokončení této fáze výběrová posuzovací komise předloží řediteli nadace ETF k rozhodnutí seznam uchazečů, kteří budou dle jejího názoru nejlépe odpovídat⁷ profilu pracovní pozice. Před jmenováním se může uskutečnit další pohovor s ředitelem.

Fáze 3 – Jmenování

Ředitel jmenuje úspěšného uchazeče.

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů.

Seznam bude platný po dobu až dvanácti měsíců od data sestavení a jeho platnost může být rozhodnutím ředitele pozměněna. Zařazení v tomto seznamu nezaručuje, že vám bude nabídnuto pracovní místo. Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Smluvní podmínky

Úspěšnému uchazeči může být nabídnuta tříletá pracovní smlouva dočasného zaměstnance funkční skupiny AD, třídy 12 (kterou lze prodloužit), a to s devítiměsíční zkušební lhůtou.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

PLAT A VÝHODY

- Plat vychází z platové stupnice Evropských společenství. Plat podléhá zdanění v rámci Společenství a dalším odvodům stanoveným služebním řádem a pracovním řádem ostatních zaměstnanců Evropské unie, je však osvobozen od jakéhokoli vnitrostátního zdanění příjmů jednotlivých členských států.
- Ve vhodných případech mohou být poskytovány různé příspěvky, především rodinné příspěvky a příspěvek za práci v zahraničí (4 nebo 16 % základního platu).

Podávání přihlášek

Prosíme uchazeče, aby své přihlášky zasílali prostřednictvím oddílu „[Pracujte s námi – zakázky a pracovní místa](#)“ na internetových stránkách nadace ETF.

Uzávěrka pro podání přihlášek je **25. července 2018 ve 23:59 (středoevropského času)**.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při jejím podávání. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

FORMÁLNÍ NÁLEŽITOSTI:

Tyto dokumenty musejí být **všechny** předloženy **k datu uzávěrky**, pokud možno v angličtině:

- maximálně jednostránkový **motivační dopis** psaný na počítači, v němž uchazeč vysvětlí, proč se o tuto pozici zajímá,
- **životopis** v jednom z formátů [Europass](#), který je dostupný na internetových stránkách nadace ETF (**na jiné formáty nebude brán zřetel**),
- formulář nazvaný „**Formulář kritérií výběru**“, který je dostupný na internetových stránkách nadace ETF.

⁷ Musejí dosáhnout nejméně 70 % celkového skóre (pohovor a písemný test).

Vezměte prosím na vědomí, že budou přijaty pouze přihlášky v angličtině, které budou podány on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF s životopisem v jednom z formátů [Europass](#) a které budou obsahovat veškeré informace či dokumenty uvedené v oddíle „Formální náležitosti“ výše.

Bude-li chybět kterýkoli z výše uvedených dokumentů nebo nebudou-li splněna kritéria způsobilosti, přihláška nepostoupí dále.

DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE:

S ohledem na velký objem přihlášek budou dále kontaktováni pouze uchazeči vybraní pro přijímací pohovory. Dokumenty přihlášek poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle [Prohlášení o ochraně osobních údajů pro uchazeče](#) na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF v oddíle [„Appeal \(Odvolání\)“](#).