

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) želi zaposliti vodjo enote za obveščevalne podatke o državah (začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 9)

Profil delovnega mesta

Vodja enote za obveščevalne podatke o državah bo imel naslednje **naloge in odgovornosti**:

- vodenje enote ter izvajanje njenih nalog z dejavnim upravljanjem ljudi;
- skrb za učinkovito uporabo finančnih sredstev;
- dejavno spodbujanje kulture sodelovanja v enoti, oddelku in v vsej agenciji;
- izvajanje postopkov za zagotavljanje kakovosti in rezultatov v pristojnosti enote;
- vzpostavljanje in vzdrževanje pozitivnih odnosov z različnimi deležniki fundacije ETF;
- prispevanje k strateškemu razvoju in načrtovanju fundacije na področju razvoja človeškega kapitala.

Pogoji za prijavo

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki bodo do izteka roka za prijavo izpolnjevali naslednje zahteve:

1. državljanstvo ene od držav članic Evropske unije;
2. uživanje vseh državljanskih pravic;
3. izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
4. fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
5. stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in **ustrezne vsaj dvanajstletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome**

ali

stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in **ustrezne vsaj trinajstletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome**;

6. zelo dobro¹ znanje enega uradnega jezika Unije in zadovoljivo² znanje drugega uradnega jezika Unije na stopnji, ki omogoča opravljanje nalog.

Poleg tega morate biti sposobni opravljati delo celotno triletno obdobje pred izpolnitvijo upokojitvene starosti 66 let.

Merila za izbor

DELOVNE IZKUŠNJE

Kandidati morajo dokazati vsaj dvanajst let ustreznih delovnih izkušenj, ki ustrezajo ključnim nalogam in odgovornostim, vključno z vsaj petletnimi izkušnjami z vodenjem skupine.

Kandidati morajo imeti tudi naslednja znanja in spretnosti:

TEHNIČNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- odlično poznavanje zunanje politike, instrumentov in postopkov načrtovanja EU;
- dobre sposobnosti na področju vodenja projektov;
- dobro razumevanje vprašanj razvoja človeškega kapitala³;
- zelo dobre⁴ sposobnosti pisnega sporočanja, branja, govorjenja in poslušanja v angleškem jeziku.

¹ V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

² V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

³ Vprašanja razvoja človeškega kapitala se nanašajo na delo, ki prispeva k vseživljenjskemu razvoju spretnosti in znanj posameznikov na podlagi izboljšanja sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

⁴ V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

OSNOVNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- zelo dobre sposobnosti vodenja in usmerjanja ljudi;
- zelo dobre komunikacijske in pogajalske sposobnosti;
- zelo dobre organizacijske sposobnosti;
- zelo dobre sposobnosti poučevanja;
- zelo dobre analitične sposobnosti in sposobnosti za strateško razmišljanje.

Kot prednost se šteje tudi, če ima kandidat eno ali več spodaj navedenih **dodatnih znanj**:

DODATNA ZNANJA

- poznavanje finančnih predpisov in/ali pravil o javnem naročanju v EU;
- dobro⁵ znanje francoščine in/ali arabščine in/ali ruščine;
- praktične delovne izkušnje v partnerskih državah fundacije ETF;
- izkušnje pri delu z evropskimi institucijami in programi EU.

Izbirni postopek

Upoštevajte, da so delo in razprave izbirne komisije strogo zaupni, vsak stik z njo pa je prepovedan. Upoštevajte tudi, da je stik s člani izbirne komisije razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Izbirni postopek bo potekal v treh delih:

Prva stopnja – Pregled življenjepisov

1.1 IZPOLNJEVANJE POGOJEV

Izpolnjevanje **pogojev za prijavo in formalnih zahtev** se bo ocenjevalo na podlagi obrazca in vsebine zahtevanih dokumentov (glej odstavek „Formalne zahteve“ v razdelku „Oddaja prijav“).

1.2 POVABILO NA RAZGOVOR

Izbirna komisija bo na podlagi predloženega življenjepisa in obrazca z merili za izbor proučila prijave glede na delovne izkušnje, tehnična znanja in spretnosti ter navedena dodatna znanja. Najprimernejši kandidati⁶ bodo uvrščeni v naslednjo stopnjo izbora.

Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Izbirna komisija bo na podlagi razgovora in pisnih preizkusov znanja ocenila delovne izkušnje, tehnična ter osnovna znanja in spretnosti, ki se zahtevajo za delovno mesto in za začasne uslužbence v Evropski uniji (glej razdelek o merilih za izbor), ter navedena dodatna znanja. Vsaj del teh preizkusov bo anonimen.

Ta stopnja izbora, ki bo v glavnem potekala v angleškem jeziku, bo predvidoma izvedena v drugi polovici maja 2018.

Izbirna komisija bo ob koncu tega dela pripravila seznam najprimernejših⁷ kandidatov glede na profil delovnega mesta in ga predložila v presojo direktorju fundacije ETF.

Tretja stopnja – imenovanje

Direktor bo na podlagi seznama, ki ga predloži izbirna komisija, imenoval izbranega kandidata.

Direktor se lahko odloči tudi za oblikovanje seznama drugih morebitno ustreznih kandidatov.

Seznam bo veljal največ dvanajst mesecev od datuma oblikovanja, njegova veljavnost pa se lahko podaljša na podlagi sklepa direktorja. Uvrstitev kandidata na ta seznam ne zagotavlja zaposlitve.

Če se tako delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

⁵ V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

⁶ Okrog šest

⁷ Kandidati, ki bodo dosegli vsaj 70 % vseh možnih točk (razgovor in pisni preizkus znanja).

Pogodbeni pogoji

Izbranemu kandidatu se lahko ponudi triletna pogodba o zaposlitvi začasnega uslužbenca v funkcionalni skupini AD, razred 9, ki se lahko podaljša in za katero velja devetmesečna poskusna doba.

Pogodbe začasne uslužbenca so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropskih skupnosti (PZDU) Evropske unije.

Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Fundacijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če bo izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezen zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižnih interesov in če bo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

PLAČA IN DODATKI

- Osebnih dohodek temelji na plačilni lestvici Skupnosti. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti in drugimi odbitki, določenimi v Kadrovskih predpisih in Pogojih za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije. Kljub temu so osebni prejemki oproščeni vseh nacionalnih davkov na plačo.
- Kadar je ustrezno, se lahko odobrijo različni dodatki, zlasti družinski dodatki in izselitveni dodatek (4 % ali 16 % osnovne plače).

Oddaja prijav

Kandidate pozivamo, da svoje prijave oddajo na spletišču fundacije ETF pod razdelkom „[Work with us - procurement and careers](#)“.

Rok za oddajo prijav je 20. april 2018 do 23.59 ure (po srednjeevropskem času).

Kandidatom zelo priporočamo, da z oddajo prijav ne čakajo do zadnjega dneva pred rokom, saj lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi nastanejo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude zaradi takih težav.

FORMALNE ZAHTEVE:

Do roka za prijavo je treba predložiti **vso** naslednjo dokumentacijo, po možnosti v angleščini:

- natipkano **motivacijsko pismo** na največ eni strani, v katerem kandidat pojasni, zakaj ga zanima to delovno mesto;
- **življenjepis** po eni od [predlog življenjepisa Europass](#), ki so na voljo na spletišču fundacije ETF (**druge oblike se ne bodo upoštevale**);
- obrazec „**Merila za izbor**“ ki je na voljo na spletišču fundacije ETF.

Upoštevajte, da bomo sprejemali samo prijave, oddane prek spletišča fundacije na eni od [predlog življenjepisa Europass](#), ki vključujejo vse informacije in/ali dokumente, navedene v razdelku „Formalne zahteve“.

Če kateri koli od zgoraj navedenih dokumentov ne bo predložen ali pogoji za prijavo ne bodo izpolnjeni, prijave ne bomo nadalje obravnavali.

DODATNE INFORMACIJE:

Zaradi velikega števila prijav bodo o nadaljnjem poteku obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.

Dokumenti iz prijave, ki se predložijo med izbirnim postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji hranijo tako dolgo, kot je potrebno za namene postopka, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem izbirnem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo na spletišču fundacije ETF pod razdelkom [Privacy statement for job applicants](#).

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo na spletišču v razdelku „[Appeals](#)“.