

ETF (Fundatia Europeană de Formare) dorește să recruteze un șef al unității Informații operative naționale (agent temporar – grupa de funcții AD, gradul 9)

### Profilul postului

Șeful unității Informații operative naționale va avea următoarele **atribuții esențiale**:

- gestionarea unității în vederea executării sarcinilor sale prin managementul activ al persoanelor;
- asigurarea utilizării eficiente a resurselor financiare;
- promovarea activă a unei culturi a cooperării în cadrul unității, al departamentului și la nivelul agenției;
- asigurarea calității proceselor și a rezultatelor din sfera de responsabilitate a unității;
- stabilirea și menținerea unor relații pozitive cu diversele părți interesate ale ETF;
- implicarea în dezvoltarea și programarea strategică a agenției în domeniul dezvoltării capitalului uman.

### Criterii de eligibilitate

Pentru a fi considerat eligibil, trebuie să îndepliniți următoarele cerințe la data-limită de depunere a candidaturilor:

1. să fiți cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene;
2. să vă bucurați de drepturi cetățenești depline;
3. să fi îndeplinit toate obligațiile legale privind satisfacerea serviciului militar;
4. să fiți apt din punct de vedere fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului;
5. să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin patru ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți **cel puțin doisprezece ani de experiență profesională corespunzătoare**;  
**sau**  
să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți **cel puțin treisprezece ani de experiență profesională corespunzătoare**;
6. să cunoașteți la nivel aprofundat<sup>1</sup> una dintre limbile oficiale ale Uniunii și la nivel satisfăcător<sup>2</sup> o altă limbă a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor.

În plus, trebuie să aveți posibilitatea de a duce la îndeplinire un mandat complet de 3 ani înainte de a împlini vârsta de pensionare de 66 de ani.

### Criterii de selecție

#### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Candidații trebuie să demonstreze cel puțin 12 ani de experiență profesională corespunzătoare în conformitate cu atribuțiile esențiale, inclusiv cel puțin 5 ani de experiență în conducerea unei echipe.

În plus, candidații trebuie să fi dobândit cunoștințele și competențele enumerate mai jos:

#### COMPETENȚE TEHNICE

- excelența cunoaștere a politicilor externe, a instrumentelor și a proceselor de programare ale UE;
- bune competențe în domeniul managementului de proiect;
- buna înțelegere a aspectelor legate de dezvoltarea capitalului uman<sup>3</sup>;

<sup>1</sup> Echivalent cu nivelul C1, la toate categoriile, astfel cum sunt definite în [Cadrul european de referință pentru limbi străine](#).

<sup>2</sup> Echivalent cu nivelul B2, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi străine](#).

- competențe aprofundate<sup>4</sup> de limba engleză (scris, citit, vorbit și ascultat).

#### **APTITUDINI ESENȚIALE**

- foarte bune abilități de conducere și de gestionare a persoanelor;
- foarte bune abilități de comunicare și de negociere;
- foarte bune abilități organizatorice;
- foarte bune abilități de instruire;
- foarte bune abilități analitice și gândire strategică.

În plus, îndeplinirea a cel puțin uneia dintre cerințele suplimentare de mai jos reprezintă **un atu**:

#### **ATUURI**

- cunoașterea normelor financiare și/sau în materie de achiziții ale UE;
- cunoașterea la nivel satisfăcător<sup>5</sup> a limbii franceze și/sau a limbii arabe și/sau a limbii ruse;
- experiență de lucru directă în țări partenere ETF;
- experiență de lucru cu instituțiile europene și cu programe ale UE.

### **Procedura de selecție**

Menționăm că activitatea și deliberările Comisiei de evaluare din procedura de selecție (CEPS) sunt strict confidențiale și că este interzisă contactarea membrilor acesteia în orice mod. Contactarea membrilor CEPS reprezintă un motiv de excludere din procedura de selecție.

Procedura de selecție se va derula în trei faze:

#### **Faza 1 – Examinarea CV-urilor**

##### **1.1 ELIGIBILITATE**

Îndeplinirea **criteriilor de eligibilitate și a cerințelor formale** va fi evaluată pe baza formularului și a conținutului documentelor solicitate (a se vedea rubrica „Cerințe formale” din secțiunea „Depunerea candidaturilor”).

##### **1.2 SELECȚIA PENTRU INTERVIU**

Pe baza CV-ului și a formularului cu criteriile de selecție pus la dispoziție, CEPS va evalua candidaturile ținând cont de experiența profesională, de competențele tehnice, precum și de atuurile declarate. Candidații cei mai potriviți vor fi invitați<sup>6</sup> să participe la faza a doua.

#### **Faza 2 – Interviuri și probe**

CEPS va evalua candidații prin prisma experienței profesionale, a competențelor tehnice și a aptitudinilor esențiale care sunt necesare pentru post și care trebuie deținute de personalul temporar al Uniunii Europene (a se vedea secțiunea privind criteriile de selecție), precum și a atuurilor declarate prin intermediul interviului și al probei sau probelor scrise. Astfel de probe vor implica cel puțin o parte anonimă.

Se estimează că această fază va avea loc în a doua jumătate a lunii mai 2018 și se va derula cu precădere în limba engleză.

La încheierea acestei faze, CEPS va propune o listă cu candidații care se potrivesc cel mai bine<sup>7</sup> cu profilul postului, pentru ca directorul ETF să poată lua o decizie.

#### **Faza 3 – Numire**

Pe baza listei propuse de CEPS, directorul va numi candidatul selectat.

---

<sup>3</sup> Aspectele legate de dezvoltarea capitalului uman se referă la activitățile care contribuie la dezvoltarea pe tot parcursul vieții a aptitudinilor și competențelor personale prin îmbunătățirea sistemelor de educație și formare profesională.

<sup>4</sup> Echivalent cu nivelul C1, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi străine](#).

<sup>5</sup> Echivalent cu nivelul B2, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi străine](#).

<sup>6</sup> Aproximativ șase.

<sup>7</sup> Au obținut cel puțin 70 % din punctajul total (la interviu și proba scrisă).

De asemenea, directorul poate decide să întocmească o listă cu alți candidați care ar putea fi potriviți pentru post.

Lista va fi valabilă timp de până la douăsprezece luni de la data întocmirii, însă această durată de valabilitate poate fi modificată printr-o decizie a directorului. Includerea pe listă nu garantează obținerea postului. Atunci când postul devine vacant sau trebuie ocupat, directorul poate să îl ofere candidatului de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor ETF de la data respectivă.

## Condiții contractuale

Candidaților selectați li se poate oferi un contract de muncă cu durata de trei ani, cu posibilitate de reînnoire, ca agenți temporari, grupa de funcții AD, gradul 9, sub rezerva unei perioade de probă de nouă luni.

Contractele de agent temporar sunt în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

În cadrul acestui tip de contract, angajatul are obligația de a respecta Regimul aplicabil celorlalți agenți, precum și normele de aplicare relevante.

ETF va avea obligația de a încheia contractul de muncă oferit doar în cazul în care, înainte de semnarea acestuia, candidatul selectat:

- a prezentat, în original sau copie certificată, toate documentele relevante care îi dovedesc eligibilitatea, inclusiv un certificat care atestă că nu are cazier judiciar;
- a efectuat un control medical obligatoriu, în urma căruia s-a stabilit că este apt din punct de vedere fizic să își îndeplinească atribuțiile;
- a informat ETF în legătură cu orice conflict de interese existent sau potențial și s-a constatat că nu are niciun interes personal de natură să îi afecteze independența sau vreun alt conflict de interese.

## SALARIU ȘI PRESTAȚII

- Salariul va avea la bază grila de salarizare comunitară. Salariul este supus impozitului comunitar și altor deduceri prevăzute în Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene. Remunerația este însă scutită de orice impozit național pe salarii.
- Se pot acorda diferite indemnizații, în special alocații familiale și indemnizația de expatriere (4 % sau 16 % din salariul de bază), după caz.

## Depunerea candidaturilor

Candidații sunt invitați să își trimită dosarele de candidatură prin intermediul secțiunii de pe site-ul ETF „[Work with us - procurement and careers](#)” (Lucrați cu noi – proceduri de achiziție și locuri de muncă).

**Data-limită** pentru depunerea candidaturilor este **20 aprilie 2018, ora 23:59 (ora Europei Centrale)**.

Se recomandă insistent candidaților să nu aștepte până în ultima zi a perioadei de înscriere, întrucât traficul internet intens sau o problemă de conexiune la internet ar putea crea dificultăți la transmiterea candidaturii. ETF nu poate fi considerată responsabilă pentru întârzierile cauzate de astfel de dificultăți.

## CERINȚE FORMALE:

**Toate** documentele de mai jos trebuie depuse până la **data-limită**, preferabil în limba engleză:

- **scrisoare de motivație** dactilografiată, de maximum o pagină, în care se explică motivul pentru care postul prezintă interes pentru candidat;
- **curriculum vitae** redactat într-unul dintre formatele [CV Europass](#) disponibile pe site-ul ETF (**niciun alt format nu va fi luat în considerare**);
- formularul denumit „**Selection criteria form**” (Formularul privind criteriile de selecție) disponibil pe site-ul ETF.

**Vă rugăm să aveți în vedere că vor fi acceptate doar candidaturile depuse online prin intermediul site-ului ETF, care folosesc unul dintre formatele [CV Europass](#) și cuprind toate informațiile și/sau documentele enumerate la rubrica „Cerințe formale” de mai sus.**

**În cazul în care lipsește unul dintre documentele enumerate mai sus sau nu sunt întrunite criteriile de eligibilitate, candidatura nu va mai fi analizată.**

## INFORMAȚII SUPLIMENTARE:

Din cauza volumului mare de candidaturi, vor fi contactați doar candidații care sunt invitați la interviu.

Documentele de candidatură furnizate pe parcursul procedurii de selecție nu vor fi returnate candidaților, ci vor fi păstrate la dosar, în cadrul ETF, pe perioada necesară procesului de selecție, după care vor fi distruse.

Toate datele cu caracter personal colectate în vederea acestui proces de selecție vor intra sub incidența legislației UE privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor.

Mai multe informații sunt disponibile în secțiunea [Privacy statement for job applicants](#) (Declarație de confidențialitate pentru candidați) de pe site-ul ETF.

Candidații care consideră că le-au fost lezate interesele printr-o decizie legată de procedura de selecție pot să depună plângere urmând instrucțiunile disponibile pe site-ul ETF la secțiunea „[Appeals](#)” (Contestații).