

ETF (Europese Stichting voor opleiding) is op zoek naar een hoofd van de eenheid Landeninformatie (tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 9)

Functieprofiel

Het hoofd van de eenheid Landeninformatie is verantwoordelijk voor de volgende **hoofdtaken**:

- de eenheid beheren met het oog op de uitvoering van haar taken door middel van actief personeelsbeheer;
- zorgen voor efficiënt gebruik van financiële middelen;
- op een actieve manier binnen de eenheid, de afdeling en het hele agentschap een cultuur van samenwerking bevorderen;
- de kwaliteit van procedures en resultaten onder verantwoordelijkheid van de eenheid waarborgen;
- positieve relaties aanknopen en onderhouden met de verschillende belanghebbenden van ETF;
- bijdragen aan de strategische ontwikkeling en programmering van het agentschap op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal.

Toelatingscriteria

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. u bent een onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie;
2. u bezit de volledige rechten als staatsburger;
3. u hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
4. u bent lichamelijk fit om de aan de functie verbonden taken uit te voeren;
5. u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door **ten minste twaalf jaar passende beroepservaring**;
of
u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door **ten minste dertien jaar passende beroepservaring**;
6. u hebt een grondige¹ kennis van een van de talen van de Unie en hebt een toereikende² kennis van een andere taal van de Unie, voor zover dat nodig is voor de uitvoering van de taken.

Bovendien moet u een volledige termijn van drie jaar in dienst kunnen zijn voordat u de pensioengerechtigde leeftijd van 66 jaar bereikt.

Selectiecriteria

BEROEPSERVARING

Kandidaten moeten beschikken over ten minste twaalf jaar aantoonbare passende beroepservaring met de hoofdtaken, waaronder ten minste vijf jaar ervaring met leiding geven aan een team.

Bovendien moeten kandidaten beschikken over de onderstaande kennis en vaardigheden:

TECHNISCHE COMPETENTIES

- Uitstekende kennis van beleidslijnen inzake externe betrekkingen, instrumenten en programmeringsprocedures van de EU;

¹ Gelijk aan niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

² Gelijk aan niveau B2 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

- Goede vaardigheden in projectbeheer;
- Goed begrip van kwesties op het gebied van de ontwikkeling menselijk kapitaal³;
- Grondige⁴ schrijf-, lees-, spreek- en luistervaardigheid in het Engels.

KERNVAARDIGHEDEN

- Zeer goede vaardigheden op het gebied van leiderschap en personeelsbeheer;
- Zeer goede communicatieve en onderhandelingsvaardigheden;
- Zeer goede organisatorische vaardigheden;
- Zeer goede begeleidingsvaardigheden;
- Zeer goede analytische vaardigheden en sterk in strategisch denken.

Als de kandidaat over een of meer van de onderstaande **kwaliteiten** beschikt, strekt dat tot voordeel:

KWALITEITEN

- Kennis van de regels van de EU op het gebied van financiën en/of inkoop;
- Toereikende⁵ kennis van Frans en/of Arabisch en/of Russisch;
- Directe werkervaring in partnerlanden van ETF;
- Ervaring met werken met Europese instellingen en met EU-programma's.

Selectieprocedure

Opmerking: de werkzaamheden en besprekingen van de selectiecommissie zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Het opnemen van contact met een van de leden van de commissie vormt een reden voor uitsluiting van de selectieprocedure.

De selectieprocedure wordt uitgevoerd in drie fasen:

Fase 1 – Beoordeling van de cv's

1.1 TOELATINGSKRITERIA

Of wordt voldaan aan de **geschiktheidscriteria en de formele eisen** zal worden beoordeeld op basis van de vorm en de inhoud van de gevraagde documenten (zie de alinea "Formele eisen" in het gedeelte "Indiening van sollicitaties").

1.2 SELECTIE VOOR EEN SOLLICITATIEGESPREK

Op basis van het cv en het verstrekte formulier met de selectiecriteria beoordeelt de selectiecommissie de sollicitaties ten opzichte van de beroepservaring, technische vaardigheden en de opgegeven kwaliteiten. De meest relevante sollicitanten worden uitgenodigd⁶ voor de tweede fase.

Fase 2 – Sollicitatiegesprekken en tests

Het selectiecomité beoordeelt de voor de functie en voor tijdelijk personeel van de Europese Unie vereiste beroepservaring, technische en kernvaardigheden (zie onder "selectiecriteria") en de opgegeven kwaliteiten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke test(s). Deze test(s) omvat(ten) minstens een anoniem onderdeel.

Deze fase vindt naar verwachting plaats in de tweede helft van mei 2018 en wordt primair in het Engels gehouden.

Na voltooiing van deze fase stelt de selectiecommissie een lijst op met kandidaten die het meest overeenkomen⁷ met het functieprofiel, zodat de directeur van ETF een besluit kan nemen.

³ Ontwikkeling van menselijk kapitaal heeft betrekking op werk dat bijdraagt aan de levenslange ontwikkeling van vaardigheden en competenties van personen door verbetering van systemen voor beroepsonderwijs en -opleiding

⁴ Gelijk aan niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

⁵ Gelijk aan niveau B2 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

⁶ Ongeveer zes

⁷ Het bereiken van ten minste 70 % van de totaalscore (sollicitatiegesprek en schriftelijke test).

Fase 3 – Benoeming

Op basis van de door de selectiecommissie voorgestelde lijst benoemt de directeur de geselecteerde kandidaat.

De directeur kan ook besluiten een lijst op te stellen met andere mogelijk geschikte kandidaten.

Deze lijst blijft geldig voor een periode van maximaal twaalf maanden vanaf de datum waarop hij is opgesteld en de geldigheidsduur kan worden aangepast bij besluit van de directeur. Opneming op deze lijst vormt geen garantie voor het aanbieden van een baan.

Wanneer een dergelijke functie vrijkomt of moet worden overgenomen, kan de directeur een baan aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best overeenkomt met de behoeften van ETF op dat moment.

Contractuele voorwaarden

De arbeidsovereenkomst die aan de geselecteerde kandidaat kan worden aangeboden, is een driejarige verlengbare overeenkomst als tijdelijk functionaris, functiegroep AD, rang 9, met een proefperiode van negen maanden.

De overeenkomsten voor tijdelijke functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden (RAP) van de Unie.

Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan voornoemde regeling en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originele of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt, met inbegrip van een blanco strafblad;
- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstremming en er is vastgesteld dat er geen sprake is van persoonlijk belang dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden of van een andere belangenverstremming.

SALARIS EN ARBEIDSVOORWAARDEN

- Het salaris is gebaseerd op de salarisschaal van de Gemeenschap. Op het salaris wordt Gemeenschapsbelasting geheven en worden andere in het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie en de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie vastgelegde inhoudingen in mindering gebracht. De vergoeding is echter vrijgesteld van eventuele nationale inkomstenbelasting.
- Indien van toepassing kunnen er verschillende toelagen, met name gezinstoelagen en ontheemdingstoelage (4 % of 16 % van het basissalaris) worden toegekend.

Indiening van sollicitaties

Kandidaten wordt verzocht hun sollicitaties in te dienen via de website van ETF, in het gedeelte "[Work with us - Procurement & Careers](#)".

De **uiterste datum** voor de indiening van sollicitaties is **20 april 2018 om 23.59 uur (Midden-Europese tijd)**.

Kandidaten wordt aangeraden niet tot de laatste dag te wachten met de indiening van hun sollicitatie, aangezien veel internetverkeer of een fout in de internetverbinding kan leiden tot moeilijkheden bij de indiening. ETF kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor vertraging als gevolg van dergelijke problemen.

FORMELE EISEN:

De volgende documenten moeten **alle uiterlijk op de uiterste datum** worden verstrekt, bij voorkeur in het Engels:

- een getypte **motivatiebrief** van niet meer dan één bladzijde, waarin de kandidaat toelicht waarom hij/zij in deze functie is geïnteresseerd;
- een **curriculum vitae** opgesteld overeenkomstig het [Europass-CV-formaat](#), beschikbaar op de website van ETF (**andere formaten worden niet in aanmerking genomen**);
- Het formulier **Selection criteria form**, dat beschikbaar is op de website van ETF.

NB: uitsluitend sollicitaties die online zijn ingediend via de website van ETF en in een van de [Europass-CV-formaten](#) met daarin alle onder het gedeelte “Formele eisen” bedoelde informatie en/of documenten worden aanvaard.

Indien een van de hiervoor genoemde documenten ontbreekt of niet wordt voldaan aan de geschiktheidseisen, komt de kandidaat niet langer in aanmerking.

OVERIGE INFORMATIE:

Gezien de grote hoeveelheid sollicitaties wordt alleen contact opgenomen met kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

De sollicitatiedocumenten die tijdens de selectieprocedure worden verstrekt, worden niet geretourneerd aan de kandidaten, maar bij ETF bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de procedure en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze selectieprocedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de [Privacyverklaring voor sollicitanten](#) op de website van ETF (in het Engels).

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen zijn geschaad door een besluit in verband met de selectieprocedure, kunnen een klacht indienen door de instructies te volgen die op de website van ETF te vinden zijn onder “[Appeal](#)”.