

Europos mokymo fondas (ETF) ieško Informacijos apie šalis rinkimo skyriaus vadovo (AD pareigų grupės 9 kategorijos laikinojo darbuotojo)

Pareigybės aprašymas

Informacijos apie šalis rinkimo skyriaus vadovo **pagrindinės funkcijos**:

- vadovauti skyriui ir siekti jo uždavinių įgyvendinimo aktyviai valdant personalą;
- užtikrinti efektyvų finansinių išteklių naudojimą;
- aktyviai skatinti bendradarbiavimą skyriuje, departamente ir visoje agentūroje;
- užtikrinti procesų ir rezultatų, už kuriuos atsako skyrius, kokybę;
- kurti ir palaikyti gerus santykius su įvairiais ETF suinteresuotaisiais subjektais;
- padėti vykdyti agentūros strateginės raidos ir programavimo veiklą žmogiškojo kapitalo plėtros srityje.

Tinkamumo kriterijai

Tinkami pareiškėjai paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

1. būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių piliečiai;
2. turėti visas piliečio teises;
3. būti įvykdę visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
4. būti tinkamos fizinės formos, kad galėtų vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
5. turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir **atitinkamą bent dvylikos metų profesinę patirtį**
arba
turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir **atitinkamą bent trylikos metų profesinę patirtį**;
6. labai gerai¹ mokėti vieną iš Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai² mokėti kitą Sąjungos kalbą, kad galėtų eiti savo pareigas.

Be to, atrinktas kandidatas privalo galėti užbaigti visą trejų metų kadenciją iki pensinio amžiaus (66 metų).

Atrankos kriterijai

PROFESINĖ PATIRTIS

Kandidatai privalo patvirtinti turintys bent 12 metų atitinkamą profesinę patirtį, susijusią su pagrindinėmis funkcijomis, įskaitant bent 5 metų vadovavimo komandai patirtį.

Be to, kandidatai privalo turėti toliau išvardytus techninius gebėjimus ir pagrindinius įgūdžius:

TECHNINIAI GEBĖJIMAI

- Puikus ES išorės politikos, priemonių ir programavimo procesų išmanymas;
- labai geri projektų valdymo įgūdžiai;
- geras žmogiškojo kapitalo plėtros išmanymas³;
- labai geras⁴ gebėjimas rašyti, skaityti, kalbėti angliškai ir suprasti anglų kalbą.

¹ Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

² Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

³ Žmogiškojo kapitalo plėtra yra susijusi su darbu, kuris padeda visą gyvenimą tobulinti darbuotojų įgūdžius ir kompetenciją gerinant profesinio švietimo ir mokymo sistemų darbą.

⁴ Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

PAGRINDINIAI ĮGŪDŽIAI

- Labai geri vadovavimo ir personalo valdymo įgūdžiai;
- labai geri bendravimo ir derybiniai įgūdžiai;
- labai geri organizaciniai įgūdžiai;
- labai geri ugdomojo vadovavimo įgūdžiai;
- labai geri analitiniai įgūdžiai ir strateginis mąstymas.

Be to, būtų naudinga turėti vieną ar daugiau iš toliau išvardytų **privalumų**:

PRIVALUMAI

- ES finansinių ir (arba) viešųjų pirkimų taisyklių išmanymas;
- pakankamos⁵ prancūzų, arabų ir (arba) rusų kalbų žinios;
- tiesioginė darbo ETF šalyse partnerėse patirtis;
- darbo su Europos institucijomis ir ES programomis patirtis.

Atrankos procedūra

Atkreipkite dėmesį į tai, kad atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir susisiekti su jais nariais neleidžiama. Atminkite, kad susisiekimasis su atrankos komisijos nariais yra pagrindas pašalinti iš atrankos procedūros.

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

Pirmasis etapas. Gyvenimo aprašymų patikra

1.1 ATITIKTIS REIKALAVIMAMS

Atitiktis **tinkamumo kriterijams ir oficialiesiems reikalavimams** bus vertinama atsižvelgiant į pateiktinų dokumentų formą ir turinį (žr. skilties „Paraiškų teikimas“ skirsnį „Oficialieji reikalavimai“).

1.2 ATRANKA Į POKALBĮ

Remdamasi pateiktu gyvenimo aprašymu ir atrankos kriterijų forma, atrankos komisija paraiškas vertins pagal profesinę patirtį, techninius gebėjimus ir nurodytus privalumus. Tinkamiausi pareiškėjai bus pakviesti⁶ į antrąjį etapą.

Antrasis etapas. Pokalbiai ir testai

Atrankos komisija per pokalbį ir testą (-us) raštu vertins pareiškėjų profesinę patirtį, techninius ir pagrindinius įgūdžius pagal pareigybės aprašyme nurodytus ir Europos Sąjungos laikiniams darbuotojams keliamus reikalavimus (žr. atrankos kriterijų skiltį), taip pat pareiškėjų nurodytus privalumus. Bent viena tokio (-ų) testo (-ų) dalis bus vertinama anonimiškai.

Šio etapo, kurį numatoma surengti 2018 m. gegužės mėn. antroje pusėje, pagrindinė kalba bus anglų.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija ETF direktoriui pateiks geriausiai⁷ pareigybės aprašymą atitinkančių pareiškėjų sąrašą.

Trečiasis etapas. Paskyrimas

Remdamasis atrankos komisijos pasiūlytu sąrašu, direktorius paskirs atrinktą kandidatą.

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą.

Šis sąrašas galios iki dvylikos mėnesių nuo jo sudarymo dienos; sąrašo galiojimo trukmė gali būti keičiama direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į šį sąrašą negarantuoja, kad darbo vieta bus pasiūlyta.

Kai tokios pareigos tampa laisvos arba jas reikia užpildyti, direktorius gali pasiūlyti darbo vietą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

⁵ Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

⁶ Iki šešių kandidatų

⁷ Surinkusių ne mažiau kaip 70 proc. visų balų (po pokalbio ir testo raštu).

Sutarties sąlygos

Atrinktam kandidatui gali būti pasiūlyta AD pareigų grupės 9 kategorijos laikinojo darbuotojo atnaujinama trejų metų darbo sutartis, taikant devynių mėnesių bandomąjį laikotarpį.

Laikinių darbuotojų sutartys atitinka Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą.

Pagal tokio tipo sutartį darbuotojas yra saistomas Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų ir atitinkamų įgyvendinimo taisyklių.

Pasiūlyta darbo sutartis ETF saistys tik tuo atveju, jei prieš ją pasirašant atrinktas kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų, įskaitant policijos išduotą neteistumo pažymą, originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus praėjęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis yra tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokią esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, arba kitų interesų konfliktų.

DARBO UŽMOKESTIS IR IŠMOKOS

- Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal Bendrijos darbo užmokesčių skalę. Darbo užmokesčiui taikomi Bendrijos mokesčiai ir kiti išskaitymai, nustatyti Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatuose ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose. Tačiau atlyginimas neapmokestinamas jokiais nacionaliniais mokesčiais.
- Jei taikytina, gali būti suteikiamos įvairios išmokos, visų pirma šeimos išmokos ir ekspatriacijos išmoka (4 proc. ir 16 proc. bazinio darbo užmokesčio).

Paraiškų teikimas

Kandidatai kviečiami teikti paraiškas ETF svetainės skiltyje „[Work with us - procurement and careers](#)“ („Dirbkite su mumis. Viešieji pirkimai ir karjera“).

Paskutinė paraiškų teikimo diena – 2018 m. balandžio 20 d. 23.59 val. (Vidurio Europos laiku).

Pareiškėjams primygtinai patariama nelaukti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos, nes dėl didelio duomenų srauto arba interneto ryšio sutrikimų gali kilti sunkumų pateikti paraišką. ETF negali būti laikomas atsakingu už vėlavimą iškilus tokiems sunkumams.

OFICIALIEJI REIKALAVIMAI

Ne vėliau kaip paskutinę paraiškų teikimo dieną turi būti pateikti **visi** šie dokumentai (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio spausdintas **motyvacinis laiškas**, kuriame paaiškinama, kodėl kandidatą domina galimybė eiti šias pareigas;
- **gyvenimo aprašymas**, parengtas pasinaudojant vienu iš ETF svetainėje pateikiamų „[Europass](#)“ **CV formatų** (kitais formatais pateikti gyvenimo aprašymai nebus vertinami);
- „**Atrankos kriterijų formą**“ galima rasti ETF interneto svetainėje.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad bus priimamos tik paraiškos, kurios bus pateiktos internetu ETF svetainėje vienu iš „[Europass](#)“ CV formatų ir kuriose bus visa skirsnyje „*Oficialieji reikalavimai*“ nurodyta informacija ir (arba) dokumentai.

Jeigu trūks bent vieno iš pirmiau išvardytų dokumentų arba nebus tenkinami tinkamumo kriterijai, paraiška toliau nebus nagrinėjama.

PAPILDOMA INFORMACIJA

Dėl didelio paraiškų kiekio bus informuojami tik į pokalbį kviečiami pareiškėjai.

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami; dokumentai bus saugomi byloje ETF, kol jie bus reikalingi atrankos procedūrai, o po to bus sunaikinti.

Visiems per šį atrankos procesą surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos rasite ETF svetainės skiltyje „[Privacy statement for job applicants](#)“ („Pareiškimas dėl darbo ieškančių asmenų privatumo apsaugos“).

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainės skiltyje „[Appeals](#)“ („Apeliaciniai skundai“) išdėstytus nurodymus.