

L'ETF (Fondazione europea per la formazione) intende assumere un capo per l'unità che si occupa di raccogliere le informazioni dei paesi (*Country Intelligence Unit*) (agente temporaneo nel gruppo di funzioni AD, grado 9)

Profilo della posizione

Al capo della summenzionata unità spetteranno le seguenti **responsabilità principali**:

- dirigere l'unità per garantire lo svolgimento dei compiti pertinenti tramite una gestione attiva delle persone;
- assicurare un uso efficiente delle risorse finanziarie;
- promuovere attivamente una cultura cooperativa all'interno dell'unità, del dipartimento e in tutta l'Agenzia;
- garantire processi e risultati di qualità sotto la responsabilità delle unità;
- stabilire e mantenere relazioni positive con le varie parti interessate dell'ETF;
- contribuire allo sviluppo strategico e alla programmazione dell'Agenzia nel settore dello sviluppo del capitale umano.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle candidature:

1. essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea;
2. godere dei diritti politici;
3. essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
4. essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni;
5. avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguito da **almeno dodici anni di adeguata esperienza professionale**;
oppure
avere un livello di istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguito da **almeno tredici anni di adeguata esperienza professionale**;
6. avere una conoscenza¹ approfondita di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente² di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Inoltre è necessario poter prestare servizio per un periodo completo di 3 anni prima di raggiungere l'età pensionabile di 66 anni.

Criteri di selezione

ESPERIENZA PROFESSIONALE

I candidati devono dimostrare di aver maturato almeno 12 anni di adeguata esperienza professionale conformemente alle responsabilità principali, di cui almeno 5 anni di esperienza nella direzione di un gruppo.

Inoltre, i candidati devono essere in possesso delle competenze e delle capacità elencate di seguito.

COMPETENZE TECNICHE

- Eccellente conoscenza delle politiche esterne, degli strumenti e dei processi di programmazione dell'UE;

¹ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

² Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

- buone capacità di gestione dei progetti;
- buona comprensione delle questioni relative allo sviluppo del capitale umano³;
- ottima⁴ capacità di espressione scritta, lettura, espressione orale e ascolto in lingua inglese.

ABILITÀ DI BASE

- Ottima leadership e capacità di gestione delle persone;
- ottime capacità comunicative e negoziali;
- ottime capacità organizzative;
- ottime capacità di coaching;
- ottime capacità di analisi e di ragionamento strategico;

Inoltre, rappresenterebbe un vantaggio essere in possesso di uno o più dei **titoli preferenziali** indicati di seguito.

TITOLI PREFERENZIALI

- Conoscenza delle norme finanziarie e/o di aggiudicazione degli appalti dell'UE;
- conoscenza soddisfacente⁵ della lingua francese e/o araba e/o russa;
- esperienze lavorative dirette nei paesi partner dell'ETF;
- esperienza di collaborazione con le istituzioni europee e con i programmi dell'UE.

Procedura di selezione

NB: il lavoro e le deliberazioni del comitato per la valutazione delle selezioni (SAB) sono strettamente confidenziali e non è consentito alcun contatto con lo stesso, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi.

Fase 1: valutazione dei CV

1.1 AMMISSIBILITÀ

Il rispetto dei **criteri di ammissibilità e dei requisiti formali** sarà valutato sulla base della forma e del contenuto della documentazione richiesta (cfr. il paragrafo «Requisiti formali» nella sezione «Presentazione delle candidature»).

1.2 SELEZIONE PER IL COLLOQUIO

Sulla base del CV e del modulo relativo ai criteri di selezione («*Selection Criteria Form*») presentati, il SAB valuterà le candidature in base all'esperienza professionale, alle competenze tecniche e ai titoli preferenziali dichiarati. I candidati più idonei saranno invitati⁶ alla fase 2.

Fase 2: colloqui e prove

Il SAB valuterà l'esperienza professionale, le competenze tecniche e le abilità di base richieste ai candidati per la posizione e per gli agenti temporanei dell'Unione europea (cfr. la sezione relativa ai criteri di selezione), oltre che i titoli preferenziali dichiarati, nell'ambito di un colloquio e di una o più prove scritte. Le prove consteranno almeno di una parte anonima.

Questa fase dovrebbe svolgersi nella seconda metà del maggio 2018 e si terrà principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il SAB presenterà un elenco di candidati considerati maggiormente in linea⁷ con il profilo della posizione all'attenzione del direttore dell'ETF cui spetta la decisione finale.

³ Le questioni relative al capitale umano si riferiscono al lavoro che contribuisce allo sviluppo permanente delle capacità e delle competenze degli individui tramite il miglioramento dei sistemi di istruzione e formazione professionale.

⁴ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

⁵ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

⁶ Circa sei candidati.

⁷ Che abbiano totalizzato almeno il 70 % del punteggio totale (colloquio e prova scritta).

Fase 3: nomina

Sulla base dell'elenco proposto dal SAB, il direttore nominerà il candidato prescelto.

Inoltre, il direttore può decidere di redigere un elenco di candidati potenzialmente idonei.

L'elenco sarà valido per un massimo di dodici mesi dalla data di compilazione e la sua durata può essere modificata su decisione del direttore stesso. NB: l'inclusione in tale elenco non garantisce la possibilità di ricevere un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui tale posizione diventi vacante o necessiti di essere ricoperta, il direttore può offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Condizioni contrattuali

Al candidato prescelto può essere offerto un contratto di agente temporaneo, nel gruppo di funzioni AD, grado 9, della durata di tre anni, rinnovabile, soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA).

Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo nel caso in cui il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- abbia fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un casellario giudiziale senza condanne e senza carichi pendenti;
- si sia sottoposto a una visita medica obbligatoria per stabilire se soddisfa lo standard di idoneità fisica necessario per l'esercizio delle funzioni;
- abbia informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e sia stato considerato privo di interessi personali suscettibili di compromettere la sua indipendenza o di qualsivoglia altro conflitto di interessi.

STIPENDIO E BENEFICI

- Lo stipendio si basa sulla tabella comunitaria delle retribuzioni ed è soggetto all'imposta comunitaria e ad altre detrazioni previste nello statuto del personale e nel RAA dell'Unione europea. È tuttavia esente da qualsiasi imposizione fiscale nazionale sulle retribuzioni;
- laddove applicabili, possono essere concesse diverse indennità, in particolare quelle per la famiglia e per l'espatrio (4 % o 16 % dello stipendio base).

Presentazione delle candidature

I candidati sono invitati a presentare le candidature tramite il sito web dell'ETF, nella sezione «[Work with us – Procurement & Careers](#)».

La **data di scadenza** per la presentazione delle candidature è il **20 aprile 2018 alle 23:59 (orario dell'Europa centrale, CET)**.

I candidati sono caldamente invitati a non attendere l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, giacché una congestione della rete o un problema nella connessione Internet potrebbero ostacolare la presentazione della candidatura. L'ETF non è responsabile di eventuali ritardi dovuti a tali difficoltà.

REQUISITI FORMALI

La seguente documentazione deve essere trasmessa da **tutti i candidati**, preferibilmente in lingua inglese, **entro la data di scadenza**:

- una **lettera motivazionale** dattiloscritta di non più di una pagina, che spieghi il motivo per cui il candidato è interessato a questa posizione;
- un **curriculum vitae** utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#), disponibili sul sito web dell'ETF (**altri modelli non saranno presi in considerazione**);
- Il modulo denominato «**Selection Criteria Form**» disponibile sul sito web dell'ETF.

Si noti che saranno accettate solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF, utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#) e contenenti tutte le informazioni e/o i documenti elencati alla voce «Requisiti formali», di cui sopra.

Nel caso in cui manchi uno dei documenti sopra elencati o non siano soddisfatti i criteri di ammissibilità, la candidatura non sarà ammessa alle fasi successive.

INFORMAZIONI COMPLEMENTARI

A causa dell'elevato numero di candidature, l'ETF contatterà soltanto i candidati che verranno convocati a un colloquio.

I documenti per la candidatura forniti durante la procedura di selezione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura di selezione verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione «[Privacy Statement for Job Applicants](#)» (dichiarazione sulla privacy per i candidati) del sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura di selezione, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF, alla sezione «[Appeals](#)» (ricorsi).