

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) országinformációsegység- vezetőt (ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 9. besorolási fokozat) keres

Munkaköri leírás

Az országinformációsegység-vezető **fő feladatai** a következők lesznek:

- Az egység irányítása a feladatok végrehajtása érdekében a munkatársak aktív irányításán keresztül;
- A pénzügyi források hatékony felhasználásának biztosítása;
- Együttműködő munkakultúra aktív támogatása az egységen, az osztályon és az ügynökségen belül;
- Az egység hatáskörébe tartozó folyamatok és eredmények minőségének biztosítása;
- Az ETF különböző érdekelt feleivel a pozitív viszony kialakítása és fenntartása;
- Hozzájárulás az ügynökség stratégiai fejlesztéséhez és programozásához a humántőke-fejlesztés területén.

Pályázati feltételek

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

1. az Európai Unió egyik tagállamának állampolgára;
2. állampolgári jogait szabadon gyakorolja;
3. eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
4. fizikailag alkalmas a pozícióhoz kapcsolódó feladatok teljesítésére;
5. oklevéllel igazolt, legalább négyéves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és a végzettség megszerzését követően **legalább tizenkét éves megfelelő szakmai tapasztalattal** rendelkezik;

vagy

oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és a végzettség megszerzését követően **legalább tizenhárom éves megfelelő szakmai tapasztalattal** rendelkezik;

6. alaposan¹ ismeri az Unió hivatalos nyelveinek egyikét és kielégítően² ismeri az Unió egy másik hivatalos nyelvét ahhoz, hogy elvégezze a beosztásával járó feladatokat.

Ezenkívül a pályázónak 3 teljes évet le kell tudnia dolgozni a 66 éves nyugdíjkorhatár elérése előtt.

Kiválasztási feltételek

SZAKMAI TAPASZTALAT:

A pályázóknak legalább 12 éves, a fő feladatoknak megfelelő szakmai tapasztalatot kell felmutatniuk, amelyből legalább 5 évet egy csapat vezetőjeként szereztek.

Emellett a pályázóknak rendelkezniük kell az alább felsorolt készségekkel:

SZAKMAI KÉSZSÉGEK

- Az Unió külső politikáinak, eszközeinek és programozási folyamatainak kiváló ismerete;
- Megfelelő projektvezetői képességek;
- A humántőke-fejlesztési módszerek alapos ismerete³;

¹ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

² A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

- Nagyon jó⁴ készségek angol nyelvből: írás, olvasás, beszéd és hallás utáni értés.

ALAPVETŐ KÉSZSÉGEK

- Kiemelkedő készségek az emberek vezetése és irányítása terén;
- Kiemelkedő kommunikációs és tárgyalási készségek;
- Kiemelkedő szervezési készségek;
- Kiemelkedő készségek a coaching, a munkatársak személyes fejlesztése terén;
- Kiemelkedő elemzőkészség és stratégiai gondolkodás;

Továbbá előnyt jelent, ha a pályázó rendelkezik az alább felsorolt **előnyök** közül legalább egyvel:

ELŐNYÖK

- Az Unió pénzügyi és/vagy közbeszerzési szabályainak ismerete;
- Kielégítő⁵ francia és/vagy arab és/vagy orosz nyelvismeret;
- ETF-partnerországokban szerzett közvetlen munkatapasztalat;
- Európai intézményekkel és uniós programokban szerzett munkatapasztalat.

Kiválasztási eljárás

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a kiválasztási értékelő bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmas jellegűek, és tilos felvenni a kapcsolatot a bizottság tagjaival. Kérjük, vegyék figyelembe, hogy a kiválasztási értékelő bizottság tagjaival való kapcsolatfelvétel a kiválasztási eljárásból való kizárást vonja maga után.

A kiválasztási eljárás három szakaszból áll:

1. szakasz – Az önéletrajzok áttekintése

1.1 ALKALMASSÁG

Az **alkalmassági feltételek és a formai követelmények** teljesítésének vizsgálatára a bekért dokumentumok formai és tartalmi értékelése alapján kerül sor (lásd a „Pályázatok benyújtása” rész „Formai követelmények” pontját).

1.2 INTERJÚRA VALÓ KIVÁLASZTÁS

A kiválasztási értékelő bizottság az önéletrajzok és a megadott, a kiválasztási szempontokat tartalmazó formanyomtatvány alapján, a szakmai tapasztalat és készségek, valamint az általuk bejelentett, előnyös ismeretek figyelembevételével értékeli a pályázatokat. A legígéretesebb pályázók meghívást kapnak⁶ a második kiválasztási körre.

2. szakasz – Interjúk és tesztek

A kiválasztási értékelő bizottság interjú és írásbeli teszt(ek) segítségével értékeli a pályázóknak az álláshely betöltéséhez és az Európai Unió ideiglenes alkalmazottai számára előírt szakmai tapasztalatát, kompetenciáit és készségeit (lásd a „Kiválasztási szempontok” részt), valamint az általuk bejelentett előnyös ismereteket. A teszt(ek)nek legalább egy része anonim.

Erre az elsősorban angol nyelvű szakaszra várhatóan 2018 májusában kerül sor.

E szakasz lezárását követően a kiválasztási értékelő bizottság az ETF igazgatója elé terjeszti döntéshozatalra azon pályázók listáját, akik a leginkább megfelelnek⁷ a munkaköri leírásnak.

3. szakasz – Kinevezés

Az igazgató a kiválasztási értékelő bizottság által előterjesztett lista alapján kinevezi a sikeres pályázót.

³ A humántőke-fejlesztés kérdései arra a munkára vonatkoznak, amely a szakképzés és az oktatási rendszerek fejlesztése által hozzájárul az egyének készségeinek és kompetenciáinak életen át tartó fejlesztéséhez.

⁴ A **közös európai nyelvi referenciakeretben** meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

⁵ A **közös európai nyelvi referenciakeretben** meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

⁶ Körülbelül hatan.

⁷ Az összes pontszám legalább 70%-át megszerzik (az interjún és az írásbeli teszten).

Az igazgató a más potenciálisan alkalmas pályázókat tartalmazó lista összeállításáról is határozhat.

A lista az összeállítás napjától számított maximum tizenkét hónapig érvényes, amely időtartam az igazgató határozatával módosítható. A listára kerülés nem garantálja az állásajánlatot.

Ha az álláshely megüresedik vagy betöltésre vár, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

Szerződéses feltételek

A sikeres pályázónak felajánlható munkaszerződés az AD besorolási csoport 9. besorolási fokozatába tartozó ideiglenes alkalmazottra vonatkozó, kilenc hónapos próbaidőhöz kötött hároméves, megújítható szerződés.

Az ideiglenes alkalmazott szerződésai összhangban vannak az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával.

Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát;
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében;
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetlenség.

FIZETÉS ÉS JUTTATÁSOK

- A fizetés a közösségi illetményeskálán alapul. A fizetés a közösségi adó és a személyzeti szabályzatban és az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben megállapított egyéb levonások hatálya alá tartozik. A javadalmazás azonban mentesül a nemzeti jövedelemadó alól.
- Adott esetben adhatók különféle támogatások, főleg családi támogatás és külföldi munkavégzési támogatás (az alapilletmény 4, illetve 16%-a).

A pályázatok benyújtása

Kérjük a jelentkezőket, hogy pályázatukat az ETF honlapján keresztül, a [Work with us – procurement and careers](#) résznél küldjék el.

A pályázatok benyújtási **határideje 2018. április 20., 23.59 (közép-európai idő szerint)**.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel a jelentős internetes forgalom vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. Az ilyen nehézségekből adódó késedelmekért az ETF nem vonható felelősségre.

FORMAI KÖVETELMÉNYEK:

A következő dokumentumok **mindegyikét** lehetőleg angolul kell benyújtani **a határidő lejártáig**:

- maximum egyoldalas, géppel írt **motivációs levél**, amelyben a pályázó kifejti, miért érdeklődik az állás iránt;
- az ETF honlapján elérhető [Europass CV-formátumban](#) elkészített **önéletrajz** (más formátumot nem vesznek figyelembe);
- A 'Kiválasztási szempontokat tartalmazó formanyomtatvány' elérhető az ETF honlapján.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy csak azon pályázatokat fogadják el, amelyeket az ETF honlapján az [Europass CV-formátum](#) felhasználásával, online nyújtanak be, és amely tartalmazza a „formai követelmények” alatt felsorolt összes információt és/vagy dokumentumot.

Ha a fent felsorolt dokumentumok közül bármelyik hiányzik, vagy nem teljesülnek a pályázati feltételek, a pályázat nem kerül további feldolgozásra.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

A pályázatok nagy száma miatt a továbbiakban csak az interjúra behívott pályázókkal veszik fel a kapcsolatot.

A kiválasztási eljárás során benyújtott pályázati dokumentumokat nem küldik vissza a pályázóknak, hanem megőrzik az ETF irattárában az eljárás szempontjából szükséges ideig, ezt követően pedig megsemmisítik. A kiválasztási eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található [Privacy statement for job applicants](#) résznél érhetők el. Amennyiben a pályázók a kiválasztási eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján az [Appeals](#) résznél megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.