

ETF (Evropská nadace odborného vzdělávání) hledá vedoucího oddělení zpravodajských služeb (dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 9)

Profil pracovní pozice

Vedoucí oddělení zpravodajských služeb bude mít tyto **klíčové odpovědnosti**:

- řídit oddělení při plnění jeho úkolů prostřednictvím aktivního řízení lidských zdrojů,
- zajišťovat efektivní využívání finančních prostředků,
- aktivně prosazovat kulturu spolupráce v rámci oddělení, odboru a celé nadace,
- zajišťovat kvalitu procesů a výstupů v rámci odpovědnosti oddělení,
- navázat a udržovat pozitivní vztahy s různými zúčastněnými stranami nadace ETF,
- přispívat ke strategickému rozvoji a programování nadace v oblasti rozvoje lidského kapitálu.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

1. být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie;
2. plně požívat svých občanských práv;
3. mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
4. být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
5. mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně dvanácti let;**
nebo
mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně třinácti let;**
6. mít důkladnou¹ znalost jednoho z jazyků Evropské unie a uspokojivou² znalost dalšího jazyka Unie v rozsahu nutném pro výkon povolání.

Navíc musíte být schopni odsloužit úplné tříleté období, než dosáhnete důchodového věku 66 let.

Kritéria výběru

ODBORNÁ PRAXE

Uchazeči musí prokázat odbornou praxi v jednotlivých oblastech klíčových odpovědností v délce nejméně dvanácti let, včetně nejméně pětiletých zkušeností s vedením týmu.

Uchazeči musí mít mimoto níže uvedené znalosti a dovednosti:

ODBORNÉ

- vynikající znalost vnějších politik EU, nástrojů a procesů programování,
- dobré schopnosti v projektovém řízení,
- dobré pochopení záležitostí týkajících se rozvoje lidského kapitálu³,

¹ Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

² Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

³ Záležitosti týkající se rozvoje lidského kapitálu odkazují na činnost, která přispívá k celoživotnímu rozvoji dovedností a kompetencí jednotlivců zlepšováním systémů odborného vzdělávání a přípravy

- důkladná⁴ schopnost psát, číst, mluvit a poslouchat v angličtině.

HLAVNÍ

- velmi dobré schopnosti v oblasti vedení a řízení lidských zdrojů,
- velmi dobré komunikační a vyjednávací schopnosti,
- velmi dobré organizační schopnosti,
- velmi dobré schopnosti v oblasti odborného vedení,
- velmi dobré analytické schopnosti a strategické myšlení.

Výhodou bude jedna či více z níže uvedených předností:

PŘEDNOSTI

- znalost finančních pravidel EU a/nebo pravidel EU pro zadávání veřejných zakázek,
- uspokojivá znalost⁵ francouzštiny a/nebo arabštiny a/nebo ruštiny.
- přímé pracovní zkušenosti v partnerských zemích nadace ETF,
- zkušenosti se spoluprací s evropskými orgány a s programy EU.

Postup při výběru

Veďte prosím na vědomí, že práce a rozhodování výběrové posuzovací komise jsou přísně důvěrné a že je zakázán jakýkoliv kontakt s jejími členy. Upozorňujeme, že zkontaktování členů výběrové posuzovací komise představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Výběrové řízení proběhne ve třech fázích:

Fáze 1 – výběr životopisů

1.1 ZPŮSOBILOST

Soulad s **kritérii způsobilosti a s formálními náležitostmi** bude posuzován na základě formuláře a obsahu požadovaných dokumentů (viz odstavec „Formální náležitosti“ v oddíle „Podávání přihlášek“).

1.2 VÝBĚR PRO POHOVOR

Na základě životopisů a předloženého formuláře kritérií výběru výběrová posuzovací komise posoudí přihlášky na základě odborné praxe, odborných dovedností a udávaných předností. Ke druhé fázi budou přizváni nejrelevantnější uchazeči⁶.

Fáze 2 – pohovory a testy

Výběrová posuzovací komise posoudí odbornou praxi, odborné a hlavní dovednosti uchazečů vyžadované pro dané pracovní místo a od smluvních pracovníků Evropské unie (viz část Kritéria výběru) i udávané přednosti pomocí pohovoru a písemných testů. Tyto testy budou obsahovat minimálně anonymní část. Očekává se, že se tato fáze uskuteční ve druhé polovině května 2018 a proběhne především v angličtině.

Po dokončení této fáze výběrová posuzovací komise předloží řediteli nadace ETF k rozhodnutí seznam uchazečů, kteří budou dle jejího názoru nejlépe odpovídat⁷ profilu pracovní pozice.

Fáze 3 – jmenování

Na základě seznamu navrženého výběrovou komisí ředitel jmenuje úspěšného kandidáta.

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů.

Seznam bude platný po dobu až dvanácti měsíců od data sestavení a jeho platnost může být rozhodnutím ředitele pozměněna. Zařazení v tomto seznamu nezaručuje, že vám bude nabídnuto pracovní místo.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

⁴ Odpovídající po všech stránkách úrovní C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

⁵ Odpovídající po všech stránkách úrovní B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

⁶ Přibližně šest

⁷ Musejí dosáhnout nejméně 70 % celkového skóre (pohovor a písemný test).

Smluvní podmínky

Úspěšnému uchazeči může být nabídnuta tříletá pracovní smlouva dočasného zaměstnance funkční skupiny AD, třídy 9, kterou lze prodloužit, s devítiměsíční zkušební lhůtou.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem splní toto:

- předloží originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů;
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že uchazeč/ka splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností;
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

PLAT A VÝHODY

- Plat vychází z platové stupnice Evropských společenství. Plat podléhá zdanění v rámci Společenství a dalším odvodům stanoveným služebním řádem a pracovním řádem ostatních zaměstnanců Evropské unie. Odměna je nicméně osvobozena od zdanění příjmů uvnitř jednotlivých členských států.
- Ve vhodných případech mohou být poskytovány různé příspěvky, především rodinné příspěvky a příspěvek za práci v zahraničí (4 nebo 16 % základního platu).

Podávání přihlášek

Prosíme uchazeče, aby své přihlášky zasílali prostřednictvím oddílu „[Pracujte s námi – zakázky a pracovní místa](#)“ na internetových stránkách nadace ETF.

Uzávěrka pro podání přihlášek je **20. dubna 2018 ve 23:59 (středoevropského času)**.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání žádosti. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

FORMÁLNÍ NÁLEŽITOSTI:

Tyto dokumenty musejí být **všechny** předloženy **k datu uzávěrky**, pokud možno v angličtině:

- maximálně jednostránkový **motivační dopis** psaný na počítači, v němž uchazeč vysvětlí, proč se o tuto pozici zajímá,
- **životopis** v jednom z formátů [Europass](#), který je dostupný na internetových stránkách nadace ETF (**na jiné formáty nebude brán zřetel**),
- formulář nazvaný „**Formulář kritérií výběru**“, který je dostupný na internetových stránkách nadace ETF.

Vezměte prosím na vědomí, že budou přijaty pouze přihlášky v angličtině, které budou podány online prostřednictvím internetových stránek nadace ETF s životopisem v jednom z formátů [Europass](#) a které budou obsahovat veškeré informace či dokumenty uvedené v oddíle „Formální náležitosti“ výše.

Bude-li chybět kterýkoli z výše uvedených dokumentů nebo nebudou-li splněna kritéria způsobilosti, přihláška nepostoupí dále.

DALŠÍ INFORMACE:

S ohledem na velký objem přihlášek budou dále kontaktováni pouze uchazeči vybraní pro přijímací pohovory. Dokumenty přihlášek poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle [Prohlášení o ochraně osobních údajů pro uchazeče](#) na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF v oddíle „[Odvolání](#)“.