

ETF (Европейската фондация за обучение) търси да назначи началник на звено „Информация за държави“ (срочно нает служител — функционална група AD, степен 9)

### Длъжностна характеристика

Началникът на звено „Информация за държави“ ще бъде отговорен за следните **основни задължения**:

- да ръководи звеното към изпълнение на задачите си чрез активно управление на персонала;
- да осигурява ефективно използване на финансовите ресурси;
- активно да насърчава култура на сътрудничество в звеното, в отдела и в цялата Агенция;
- да осигурява качеството на процесите и крайните продукти, които попадат под отговорностите на звеното;
- да създава и поддържа положителни взаимоотношения с различните заинтересовани страни от ETF;
- да допринася към стратегическото развитие и програмиране на Агенцията в областта на развитието на човешкия капитал (HCD).

### Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

1. да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз;
2. да не сте лишени от граждански права;
3. да сте изпълнили законовите си задължения във връзка с наборната военна служба;
4. да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения;
5. да имате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверено с диплома, последвано от **най-малко дванадесет години подходящ професионален опит**;

**или**

да имате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверено с диплома, последвано от **най-малко тринадесет години подходящ професионален опит**;

6. да имате задълбочени<sup>1</sup> познания по един от официалните езици на Съюза и задоволителни<sup>2</sup> познания по друг официален език на Съюза до степен, необходима за изпълнението на задълженията.

Освен това трябва да сте в състояние да прослужите пълен мандат от 3 години преди достигане на пенсионната възраст от 66 години.

### Критерии за оценка

#### ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

Кандидатите трябва да са в състояние да докажат най-малко 12 години подходящ професионален опит според ключовите отговорности, включително минимум 5 години опит в ръководството на екип.

<sup>1</sup> Еквивалентно на ниво C1 по всички подразделения, както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

<sup>2</sup> Еквивалентно на ниво B2 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

В допълнение от кандидатите се изисква да притежават уменията и компетенциите, изброени по-долу:

#### ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ

- отлично познаване на външните политики, инструменти и програмни процеси на ЕС;
- добри умения в управлението на проекти;
- добро разбиране на въпросите свързани с развитието на човешкия капитал<sup>3</sup>;
- задълбочени<sup>4</sup> умения в писането, четенето, говоренето и слушането на английски език.

#### КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНЦИИ

- много добри ръководни умения и умения за управление на хора;
- много добри умения за комуникация и водене на преговори;
- много добри организационни умения;
- много добри умения за провеждане на обучения;
- много добри аналитични умения и стратегическо мислене.

Освен това ще се счита за предимство притежаването на едно или повече от **качествата**, изброени по-долу:

#### КАЧЕСТВА

- познаване на правилата на ЕС за финансовите и/или обществените поръчки;
- задоволителни<sup>5</sup> познания по френски и/или арабски и/или руски език;
- Пряк професионален опит в държавите партньори на ETF.
- Опит в работата с европейските институции и с програмите на ЕС.

### Процедура за подбор

Имайте предвид, че работата и решенията на Комисията за подбор и оценка (КПО) са строго поверителни и не се допуска никакъв контакт с членовете ѝ. Имайте предвид, че влизането в контакт с членове на КПО представлява основание за изключване от процедурата за подбор.

Процедурата за подбор ще се извърши на три етапа:

#### Етап 1 — Разглеждане на автобиографии

##### 1.1 Допустимост

Спазването на критериите за допустимост и на формалните изисквания ще бъде оценявано въз основа на формата и съдържанието на исканите документи (вж. параграф „Формални изисквания“ в раздел „Подаване на заявления“).

##### 1.2 ПОДБОР ЗА СЪБЕСЕДВАНЕ

Въз основа на предоставената автобиография и формуляр за подбор КПО ще оцени кандидатурите съгласно професионалния опит, техническите умения, както и заявените качества. Най-подходящите кандидати ще бъдат поканени<sup>6</sup> за втория етап.

#### Етап 2 — Интервюта и тестове

КПО ще оцени професионалния опит, техническите и основните умения на кандидатите, изисквани за заемане на длъжността и за наемане на срочно наети служители на ЕС (вж. раздела относно критериите за подбор), както и заявените качества, чрез събеседване и писмен тест (тестове). Тестът (тестовите) ще включват като минимум анонимна част.

Този етап се очаква да се проведе през май 2018 г. и ще бъде основно на английски език.

<sup>3</sup> въпросите, свързани с развитието на човешкия капитал, се отнасят до работата, която допринася за развитието на умения и компетентности през целия живот на лицата чрез подобряване на системите за професионално образование и обучение.

<sup>4</sup> Еквивалентно на ниво С1 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

<sup>5</sup> Еквивалентно на ниво В2 по всички подразделения, както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

<sup>6</sup> Около шестима души

След приключването на този етап КПО ще представи списък на кандидатите, за които счита, че в най-голяма степен отговарят<sup>7</sup> на длъжностната характеристика, за да може директорът на ETF да вземе решение.

### Етап 3 — Назначаване

Въз основа на списъка, изготвен от КПО, директорът ще назначи избрания кандидат.

Директорът може да реши да изготви списък с други потенциално подходящи кандидати.

Този списък ще бъде валиден за период от 12 месеца от датата на изготвянето му, като продължителността му може да бъде променяна с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предлагане на работа.

Когато се освободи подобна позиция или възникне необходимост такава да бъде запълнена, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил най-добре отговаря на нуждите на ETF в този момент.

## Договорни условия

На избрания кандидат може да бъде предложен тригодишен трудов договор с възможност за подновяване като срочно нает служител във функционална група AD, степен 9 със задължителен изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители на Европейските общности (УРДС) на ЕС.

В рамките на този договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор единствено в случай че преди подписването на договора избраният кандидат:

- представил е оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата/нейната допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост;
- преминал е задължителни медицински прегледи, които доказват, че той/тя отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения;
- информирал е ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата/нейната независимост, или друг конфликт на интереси.

### ЗАПЛАТА И СОЦИАЛНИ ПРИДОБИВКИ

- Заплатата се определя съгласно ставката за заплати на Общността. Заплащането подлежи на облагане с данък на Общността и други удържки, предвидени в Правилника за длъжностните лица и УРДСС на Европейския съюз. Възнаграждението обаче се освобождава от облагане с каквито и да било национални данъци.
- Могат да бъдат отпуснати различни надбавки, по-специално семейни надбавки и надбавка за експатриане (4% или 16% от основната заплата), където е приложимо.

## Подаване на заявления

Приканваме кандидатите да изпратят заявленията си чрез уебсайта на ETF, раздел „[Work with us – tenders and careers](#)“ (Работа при нас — търгове и кариери).

**Крайният срок за кандидатстване е 20 април 2018 г., 23,59 ч. (централноевропейско време).**

Настоятелно съветваме кандидатите да не чакат до последния ден за подаване на заявленията си, тъй като може да възникне трудност при подаването поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката. ETF не носи отговорност за забавяния, възникнали поради подобни затруднения.

### ФОРМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ:

Кандидатите трябва да предоставят **всички** изброени по-долу документи до **крайния срок**, за предпочитане на английски език:

- напечатано **мотивационно писмо**, не по-дълго от една страница, в което се обяснява защо кандидатът се интересува от тази длъжност;

<sup>7</sup> Достигнали поне 70% от общия резултат (събеседване и писмен тест)

- **автобиография**, представена в един от [европейските формати за автобиография \(автобиография „Europass“\)](#), достъпни на уебсайта на ETF (други формати няма да бъдат разглеждани);
- Формулярът, озаглавен „**Формуляр за критерии за подбор**“, достъпен на уебсайта на ETF.

**Имайте предвид, че ще бъдат приемани единствено заявления, подадени онлайн чрез уебсайта на ETF, представени в един от [европейските формати за автобиография \(автобиография „Europass“\)](#) и съдържащи цялата информация и/или документите, изброени по-горе в раздел „Формални изисквания“.**

**Ако някой от изброените по-горе документи липсва или някои от критериите за допустимост не са изпълнени, по-нататъшното разглеждане на кандидатурата ще бъде спряно.**

#### **ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ:**

Поради големия брой заявления за кандидатстване ще се свържем само с кандидатите, поканени на събеседване.

Документите за кандидатстване, предоставени по време на процедурата за подбор, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато трае процесът на подбор, а след това ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за процеса на подбор, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в раздел [Декларация за поверителност за кандидатите за работа](#) на уебсайта на ETF.

Кандидати, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата за подбор, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF в раздел „[Appeals](#)“ (Обжалвания).