

ETF (Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen) ämnar upprätta en reservlista över yrkesutbildningsspecialister (tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 7)

Jobbprofil

ETF ämnar upprätta en reservlista över specialister inom system för **yrkesutbildning**. De utvalda sökande kommer att arbeta direkt med ETF:s partnerländer och bidra till utvecklingen av ETF:s expertis.

HUVUDSAKLIGA ANSVARSOMRÅDEN

- Tillhandahålla riktlinjer och kapacitetsutveckling på området yrkesutbildning till ETF:s partnerländer genom att göra följande:
 - Vägleda beslutsfattare och intressenter i partnerländerna avseende fastställande av politiska ramar.
 - Bygga upp kapaciteten i partnerländerna för genomförande och övervakning av landspecifika politiska ramar för yrkesutbildning.
- Tillhandahålla ingående analys av partnerländernas politik och system för yrkesutbildning.
- Bistå EU:s institutioner avseende politisk dialog och EU:s programplaneringscykel på området yrkesutbildning och kompetensutveckling.
- Etablera kontakter med och bygga upp nätverk av nyckelaktörer i ETF:s partnerländer, internationella organisationer och EU:s institutioner.
- Bidra till utvecklingen av ETF:s temabaserade expertis genom att utarbeta principförklaringar och policydokument, vara delaktig i utformningen av innovativa initiativ och utveckling av ny metodik, delta i relevanta nätverk och säkerställa kunskaps spridning i ETF:s landgrupper och externt.

Behörighetskriterier

För att betraktas som behörig att söka tjänsten måste du uppfylla följande krav vid sista ansökningsdag:

- 1 Vara medborgare i en av Europeiska unionens medlemsstater eller i ett av ETF:s partnerländer eller territorier¹.
- 2 Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- 3 Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- 4 Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- 5 Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst fyra års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av **minst sex års lämplig yrkeserfarenhet**,
eller
en utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av **minst sju års lämplig yrkeserfarenhet**.

¹ Europeiska yrkesutbildningsstiftelsens partnerländer och -territorier är: Albanien, Algeriet, Armenien, Azerbajdzjan, Vitryssland, Bosnien och Hercegovina, Egypten, f.d. jugoslaviska republiken Makedonien, Georgien, Israel, Jordanien, Kazakstan, Kosovo (denna beteckning påverkar inte ståndpunkter om Kosovos status och är i överensstämmelse med FN:s säkerhetsråds resolution 1244/99 och med Internationella domstolens utlåtande om Kosovos självständighetsförklaring), Kirgizistan, Libanon, Libyen, Montenegro, Marocko, Palestina, Moldavien, Ryssland, Serbien, Syrien, Tadzjikistan, Tunisien, Turkiet, Turkmenistan, Ukraina och Uzbekistan.

- 6 Ha fördjupade² kunskaper i ett av unionens språk och ha tillfredsställande³ kunskaper i ett annat av unionens språk som krävs för att kunna utföra arbetsuppgifterna.

Vidare måste du ha minst tre år kvar innan du når pensionsåldern 66 år.

Uttagningskriterier

YRKESERFARENHET

Du ska ha minst sex års yrkeserfarenhet inom system för yrkesutbildning i enlighet med arbetsprofilen (se ovan).

Du ska dessutom ha yrkeserfarenhet inom minst ett av följande områden:

- 1 Styrning och finansiering av system för yrkesutbildning.
- 2 Den privata sektorns deltagande i yrkesutbildning, inbegripet lärande på arbetsplatsen.
- 3 Kvalificeringssystem.
- 4 Utformning av läroplaner och nyckelkompetens.
- 5 Undervisning och lärande.

NYCKELKOMPETENS OCH FÄRDIGHETER SOM ERFORDRAS

TEKNISKA FÄRDIGHETER

- Mycket goda färdigheter inom analys av politik och system för yrkesutbildning och övervakning av framsteg.
- Mycket goda färdigheter inom politisk rådgivning och underlättande för politisk dialog, företrädesvis med partnerländer.
- En gedigen förståelse av relevant EU-politik och relevanta EU-strategier för yrkesutbildning och kompetens.
- En god förståelse av EU:s politik för yttre förbindelser och program i ETF:s partnerlandsregioner.
- Mycket goda färdigheter inom projektledning.
- Gedigen⁴ skriftlig färdighet, läsförståelse, muntlig produktion samt hörförståelse i engelska.

NYCKELFÄRDIGHETER

- Mycket god analytisk förmåga.
- Mycket god organisatorisk förmåga.
- Mycket god förmåga till lagarbete.
- Mycket god kommunikations- och förhandlingsförmåga.
- Mycket god serviceförmåga.

MERITER

- Tillfredsställande⁵ kunskaper i franska och/eller arabiska och/eller ryska.
- Kunskap om och/eller arbetslivserfarenhet i ETF:s partnerländer och/eller i andra övergångs- och utvecklingsländer.

Urvalsförfarande

Observera att uttagningskommitténs arbete och överläggningar är strikt konfidentiella och att det inte är tillåtet att kontakta dess medlemmar. Observera att kontakt med medlemmar i uttagningskommittén utgör grund för att uteslutas ur urvalsförfarandet.

Urvalsförfarandet har tre olika faser:

² Motsvarande nivå C1 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

³ Motsvarande nivå B2 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

⁴ Motsvarande nivå C1 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

⁵ Motsvarande nivå B2 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

1. – Granskning av ansökningar

1.1. BEHÖRIGHET

Utifrån form och innehåll på de begärda handlingarna (se stycket "Formella krav" i avsnittet "Inlämning av ansökan") bedöms huruvida den sökande uppfyller **behörighetskriterierna och de formella kraven**.

1.2. URVAL FÖR INTERVJU

Med utgångspunkt i den meritförteckning och det formulär för urvalskriterier som tillhandahållits kommer uttagningskommittén att bedöma ansökningarna mot yrkeserfarenheten samt de angivna meriterna och de färdigheter i det engelska språket som krävs (se fotnot 4). De mest relevanta sökande kommer att bjudas in⁶ till fas två.

2. – Intervjuer och tester

Uttagningskommittén bedömer de sökandes yrkeserfarenhet, kompetens och förmåga som krävs för tjänsten och för tillfälligt anställda i Europeiska unionen (se avsnittet om urvalskriterier), samt de uppgivna meriterna, genom en intervju och skriftliga tester. Dessa tester involverar minst en anonym del.

Denna fas förväntas äga rum i februari 2018 och hålls till största delen på engelska.

Efter att denna fas slutförts presenterar uttagningskommittén en lista över de sökande som bäst stämmer överens⁷ med urvalskriterierna och överlämnar denna till ETF:s direktör för beslut.

3. – Upprättande av reservlistan och möjliga jobberbjudanden

Direktören kommer att upprätta en reservlista med de mest lämpliga sökande. Listan är giltig i upp till tolv månader från det datum då den upprättas. Dess giltighetstid kan ändras efter beslut av direktören. En plats på listan är inte en garanti för anställning.

När en tjänst blir ledig eller behöver tillsättas kan direktören erbjuda tjänsten till en sökande på listan vars profil stämmer överens med ETF:s behov vid den tidpunkten.

Anställningsvillkor

Godkända sökande kan erbjudas ett treårigt kontrakt som tillfälligt anställda, tjänstegrupp AD, lönegrad 7, med en provanställningsperiod på nio månader.

Kontrakt för tillfälligt anställda överensstämmer med artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen.

Enligt denna typ av kontrakt är den anställda bunden av såväl anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen som relevanta genomförandebestämmelser.

ETF är endast bunden av det anställningskontrakt som erbjuds om godkänd sökande före undertecknandet av kontraktet har gjort följande:

- Tillhandahållit originalhandlingar eller styrkta kopior av alla relevanta handlingar som styrker hans/hennes behörighet, däribland utdrag ur belastningsregistret utan anmärkningar.
- Genomgått en obligatorisk läkarundersökning där det fastställs att han eller hon uppfyller kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- Informerat ETF om faktisk eller potentiell intressekonflikt och bedömts inte ha ett personligt intresse som kan hindra hans eller hennes oberoende eller någon annan intressekonflikt.

LÖN OCH FÖRMÅNER

- Lönen baseras på unionens löneskala. Från lönen dras unionsskatt och andra avdrag som fastställs i tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen. Lönen är dock undantagen nationell beskattning.
- Olika tillägg, framför allt familjetillägg och utlandstillägg (4 % eller 16 % av grundlönen), kan beviljas i förekommande fall.

⁶ Helst fyra sökande per yrkeserfarenhetsområde.

⁷ Ska ha uppnått minst 70 % av totalpoängen (intervju och skriftligt test).

Inlämning av ansökan

Sökande uppmanas att skicka in sina ansökningar via ETF:s webbplats, "[Work with us – procurement and careers](#)".

Sista ansökningsdag är den **15 december 2017 kl. 23.59 (centraleuropeisk tid)**.

De sökande uppmanas att inte vänta till sista dagen med att lämna in sin ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingar kan försvåra inlämningen. ETF kan inte hållas ansvarig för eventuella förseningar på grund av sådana problem.

FORMELLA KRAV:

Samtliga följande handlingar måste lämnas **senast den sista ansökningsdagen**, företrädesvis på engelska:

- Ett **personligt brev** på högst en sida där den sökande förklarar varför han/hon är intresserad av tjänsten.
- En **meritförteckning** som upprättas med [Europass mall för meritförteckning](#), som finns på ETF:s webbplats (**andra format beaktas inte**).
- Korrekt ifyllt "**Formulär för urvalskriterier**" som finns på ETF:s webbplats där de sökande måste ange i vilken utsträckning de motsvarar urvalskriterierna.

Observera att endast ansökningar som lämnas in online via ETF:s webbplats med en av [Europass mallar för meritförteckning](#) och all information och/eller alla handlingar som anges under "Formella krav" ovan godtas.

Om någon av ovannämnda handlingar saknas eller behörighetskriterierna inte uppfylls avbryts behandlingen av ansökan.

YTTERLIGARE UPPLYSNINGAR:

På grund av det stora antalet ansökningar kontaktas endast de sökande som kallas till intervju.

De ansökningshandlingar som lämnas in under urvalsförfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig för urvalsförfarandet. Därefter förstörs handlingarna.

EU-lagstiftning om skydd av personuppgifter och sekretess gäller alla personuppgifter som samlas in för detta urvalsförfarande.

För mer information: "[Privacy statement for job applicants](#)".

Sökande som anser sig ha blivit felaktigt behandlade genom ett beslut i urvalsförfarandet kan lämna in ett klagomål i enlighet med anvisningarna på ETF:s webbplats under avsnittet [Appeals](#).