

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) želi oblikovati rezervni seznam strokovnjakov za poklicno izobraževanje in usposabljanje (začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7)

### Profil delovnega mesta

Agencija ETF želi oblikovati rezervni seznam strokovnjakov za sisteme **poklicnega izobraževanja in usposabljanja**. Izbrani kandidati bodo delali neposredno s partnerskimi državami agencije ETF in prispevali k razvoju strokovnega znanja te agencije.

#### KLJUČNE ODGOVORNOSTI

- Zagotavljanje smernic glede politike in krepitev zmogljivosti za partnerske države agencije ETF na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja z:
  - usmerjanjem oblikovalcev politike in deležnikov v partnerskih državah pri opredelitvi okvirov politike;
  - gradnjo zmogljivosti v partnerskih državah za izvajanje in spremljanje okvirov politike poklicnega izobraževanja in usposabljanja za posamezno državo;
- zagotavljanjem poglobljenih analiz politik in sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja partnerskih držav;
- podpiranjem institucij EU v dialogih o politikah in ciklu oblikovanja programov EU na področjih poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter razvoja spretnosti in znanja;
- povezovanjem in grajenjem mrež ključnih nosilcev v partnerskih državah agencije ETF, mednarodnih organizacijah in institucijah EU;
- prispevanjem k razvoju tematskega strokovnega znanja v agenciji ETF s pripravo osnutkov dokumentov o stališčih in kratkih poročil, s sodelovanjem pri zasnovi inovativnih pobud in razvoju novih metodologij, s sodelovanjem v ustreznih mrežah ter z zagotavljanjem izmenjave znanja med skupinami držav agencije ETF in širše.

### Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate do izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 biti morate državljan ene od držav članic Evropske unije ali partnerskih držav ali ozemlja agencije ETF<sup>1</sup>;
- 2 uživati morate vse državljske pravice;
- 3 izpolnjevati morate vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 biti morate fizično sposobni za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 imeti morate raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in **ustrezne vsaj šestletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome**  
**ali**  
imeti morate raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in **ustrezne vsaj sedemletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome**;

<sup>1</sup> Partnerske države in ozemlja agencije ETF so: Albanija, Alžirija, Armenija, Azerbajdžan, Belorusija, Bosna in Hercegovina, Črna gora, Egipt, Gruzija, Izrael, Jordanija, Kazahstan, Kirgizistan, Kosovo (to poimenovanje ne posega v stališča glede statusa ter je v skladu z RVSN 1244 in mnenjem Meddržavnega sodišča o razglasitvi neodvisnosti Kosova), Libanon, Libija, Maroko, nekdanja jugoslovanska republika Makedonija, Palestina, Republika Moldavija, Rusija, Sirija, Srbija, Tadžikistan, Tunizija, Turčija, Turkmenistan, Ukrajina in Uzbekistan.

- 6 imeti morate zelo dobro<sup>2</sup> znanje enega jezika Unije in zadovoljivo<sup>3</sup> znanje drugega jezika Unije na stopnji, ki omogoča opravljanje nalog.

Poleg tega morate biti sposobni opravljati delo za celotno triletno obdobje pred izpolnitvijo upokojitvene starosti 66 let.

## Merila za izbor

### POKLICNE IZKUŠNJE

Imeti morate vsaj šest let poklicnih izkušenj s sistemi poklicnega izobraževanja in usposabljanja, kot je navedeno v profilu delovnega mesta (glejte zgoraj).

Poleg tega morate imeti poklicne izkušnje vsaj na enem od naslednjih področij:

- 1 upravljanje in financiranje sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja;
- 2 vključevanje zasebnega sektorja v poklicno izobraževanje in usposabljanje, vključno z učenjem na delovnem mestu;
- 3 sistemi ugotavljanja usposobljenosti;
- 4 razvoj učnega načrta in ključne kompetence;
- 5 poučevanje in učenje.

### POTREBNA KLJUČNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

#### TEHNIČNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- Zelo dobra sposobnost analiziranja politik in sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter spremljanja napredka;
- zelo dobra sposobnost svetovanja glede politik in olajševanja dialoga o politikah, po možnosti s partnerskimi državami;
- dobro razumevanje ustreznih politik in pristopov EU za poklicno izobraževanje in usposabljanje ter znanja in spretnosti;
- dobro razumevanje politik zunanjih odnosov Evropske unije in programov v regijah partnerskih držav ETF;
- zelo dobre sposobnosti na področju vodenja projektov;
- zelo dobre<sup>4</sup> sposobnosti pisnega sporočanja, branja, govorjenja in poslušanja v angleškem jeziku.

#### OSNOVNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- Zelo dobre analitične sposobnosti;
- zelo dobre organizacijske sposobnosti;
- zelo dobre sposobnosti za delo v skupini;
- zelo dobre komunikacijske in pogajalske sposobnosti;
- zelo dobre sposobnosti za storitveno naravnost.

#### DODATNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- Dobro<sup>5</sup> znanje francoščine in/ali arabščine in/ali ruščine.
- Znanje in/ali delovne izkušnje s partnerskimi državami agencije ETF in/ali z državami v tranziciji ali v razvoju.

## Izbirni postopek

Upoštevajte, da so delo in razprave izbirne komisije strogo zaupni, vsak stik z njo pa je prepovedan. Upoštevajte tudi, da stik s člani izbirne komisije pomeni razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Izbirni postopek bo potekal v treh fazah:

<sup>2</sup> V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

<sup>3</sup> V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

<sup>4</sup> V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

<sup>5</sup> V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

## 1. – Pregled prijav

### 1.1. IZPOLNJEVANJE POGOJEV

Izpolnjevanje **pogojev za prijavo in formalnih zahtev** se bo ocenjevalo na podlagi obrazca in vsebine zahtevanih dokumentov (glej odstavek „Formalne zahteve“ v razdelku „Oddaja prijav“).

### 1.2. POVABILO NA RAZGOVOR

Izbirna komisija bo na podlagi življenjepisa in predloženega obrazca z merili za izbor ocenila prijave glede na poklicne izkušnje, navedena dodatna znanja in zahtevano stopnjo znanja angleškega jezika (glej opombo 4). Najprimernejši kandidati bodo prejeli povabilo<sup>6</sup> za drugo fazo.

## 2. – Razgovori in preizkusi

Izbirna komisija bo na podlagi razgovora in pisnih preizkusov znanja ocenila poklicne izkušnje, znanja, spretnosti in veščine, ki se zahtevajo za delovno mesto in za začasne uslužbence v Evropski uniji (glej razdelek o merilih za izbor), ter navedena dodatna znanja. Vsaj del teh preizkusov bo anonimen.

Ta faza, ki bo v glavnem potekala v angleškem jeziku, bo predvidoma izvedena februarja 2018.

Izbirna komisija bo ob koncu te faze seznam kandidatov, ki se štejejo za najprimernejše<sup>7</sup> glede na merila za izbor, posredovala v presojo direktorju agencije ETF.

## 3. – Oblikovanje rezervnega seznama in možna ponudba zaposlitve

Direktor bo oblikoval rezervni seznam z najprimernejšimi kandidati. Seznam bo veljal največ 12 mesecev od datuma oblikovanja, njegova veljavnost pa se lahko podaljša na podlagi sklepa direktorja. Uvrstitev na ta seznam ne zagotavlja zaposlitve.

Če se tako delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam agencije ETF.

## Pogodbeni pogoji

Izbranim kandidatom se lahko ponudi triletna pogodba o zaposlitvi za začasne uslužbence v funkcionalni skupini AD, razred 7, za katero velja devetmesečna poskusna doba.

Pogodbe za začasne uslužbence so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS).

Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Agencijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezen zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- agencijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

## PLAČA IN DODATKI

- Plača temelji na plačilni lestvici Skupnosti. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti in drugimi odbitki, določenimi v Kadrovskih predpisih in Pogojih za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, vendar so osebni prejemki oproščeni vseh nacionalnih davkov na plačo;
- kadar je ustrezno, se lahko odobrijo različni dodatki, zlasti družinski dodatki in izselitveni dodatek (4 % ali 16 % osnovne plače).

<sup>6</sup> V najboljšem primeru štiri kandidati na posamezno področje poklicnih izkušenj.

<sup>7</sup> Kandidati, ki so dosegli vsaj 70 % vseh možnih točk (razgovor in pisni preizkus znanja).

## Oddaja prijav

Kandidate pozivamo, da svoje prijave oddajo pod razdelkom „[Work with us - procurement and careers](#)“ na spletišču agencije ETF.

**Rok za oddajo prijav je 15. december 2017 ob 23.59 (po srednjeevropskem času).**

Kandidatom zelo priporočamo, da z oddajo prijav ne čakajo do zadnjega dneva pred rokom, saj lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi nastanejo težave pri oddaji. Agencija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude zaradi takih težav.

### FORMALNE ZAHTEVE:

Po možnosti v angleščini in **do roka** je treba predložiti **vso** naslednjo dokumentacijo:

- natipkano **motivacijsko pismo** na največ eni strani, v katerem kandidat pojasni, zakaj ga zanima to delovno mesto;
- **življenjepis** po eni od [predlog življenjepisa Europass](#), ki so na voljo na spletišču agencije ETF (**druge oblike se ne bodo upoštevale**);
- pravilno izpolnjen „**Obrazec z merili za izbor**“, ki je na voljo na spletišču agencije ETF in v katerem morajo kandidati navesti, kako izpolnjujejo merila za izbor.

**Upoštevajte, da bomo sprejemali samo prijave, oddane prek spletišča agencije ETF na eni od [predlog življenjepisa Europass](#), ki vključujejo vse informacije in/ali dokumente, navedene v razdelku „Formalne zahteve“.**

**Če kateri koli od zgoraj navedenih dokumentov ne bo predložen ali pogoji za prijavo ne bodo izpolnjeni, prijave ne bomo nadalje obravnavali.**

### DODATNE INFORMACIJE:

Zaradi velikega števila prijav bodo o nadaljnjem poteku obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.

Dokumenti iz prijave, ki se predložijo med izbirnim postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri agenciji ETF hranijo tako dolgo, kot je potrebno za namene postopka, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem izbirnem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v razdelku: [Privacy statement for job applicants](#).

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo v razdelku [Appeals](#) na spletišču agencije ETF.