

ETF (Európska nadácia pre odborné vzdelávanie) plánuje vytvoriť rezervný zoznam odborníkov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy (dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, platová trieda 7)

Náplň práce

Nadácia ETF plánuje vytvoriť rezervný zoznam odborníkov v **oblasti systémov odborného vzdelávania a prípravy**. Úspešní uchádzači budú pracovať priamo s partnerskými krajinami nadácie ETF a prispievať k rozvíjaniu odbornosti nadácie ETF.

HLAVNÁ ZODPOVEDNOSŤ

- zabezpečovanie politického usmerňovania a rozvoja kapacít v oblasti OVP pre partnerské krajiny nadácie ETF:
 - usmerňovaním tvorcov politik a zainteresovaných strán v partnerských krajinách pri identifikácii politických rámcov,
 - budovaním kapacít v partnerských krajinách na vykonávanie a monitorovanie politických rámcov OVP v jednotlivých krajinách,
- poskytovanie hĺbkovej analýzy politik a systémov partnerských krajín v oblasti OVP,
- podporovanie inštitúcií EÚ v politickom dialógu EÚ a programovom cykle v oblasti OVP a rozvoja zručností,
- udržiavanie kontaktov a vytváranie sietí s kľúčovými subjektmi v partnerských krajinách nadácie ETF, medzinárodnými organizáciami a inštitúciami EÚ,
- prispievanie k rozvoju tematických odborných znalostí v nadácii ETF vypracúvaním pozičných dokumentov a informačných dokumentov o politikách podieľaním sa na navrhovaní inovačných iniciatív a príprave nových metodík, účasťou v príslušných sieťach a zabezpečovaním výmeny poznatkov medzi tímami krajín nadácie ETF a na externej úrovni.

Kritériá oprávnenosti

Aby ste boli považovaný za oprávneného uchádzača, je nevyhnutné, aby ste k dátumu uzávierky na predloženie žiadosti spĺňali tieto požiadavky:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie alebo partnerskej krajiny alebo územia nadácie ETF¹,
- 2 mať plné občianske práva,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú zákony,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto miestom,
- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň 4 roky, doložené diplomom, a **príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň šesť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,**
alebo
mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň 3 roky, doložené diplomom, a **príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň sedem rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,**

¹ Partnerskými krajinami a územiaми nadácie ETF sú: Albánsko, Alžírsko, Arménsko, Azerbajdžan, Bielorusko, Bosna a Hercegovina, Egypt, bývalá Juhoslovanská republika Macedónsko, Gruzínsko, Izrael, Jordánsko, Kazachstan, Kosovo (týmto označením nie sú dotknuté pozície týkajúce sa štatútu, pričom označenie je v súlade s rezolúciou Bezpečnostnej rady OSN 1244 a so stanoviskom Medzinárodného súdneho dvora k vyhláseniu nezávislosti Kosova), Kirgizsko, Libanon, Líbya, Čierna Hora, Maroko, Palestína, Moldavská republika, Rusko, Srbsko, Sýria, Tadžikistan, Tunisko, Turecko, Turkménsko, Ukrajina, Uzbekistan.

- 6 mať dôkladnú² znalosť jedného z jazykov Únie a mať dostatočnú³ znalosť iného jazyka Únie v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Okrem toho musíte byť schopní odpracovať celé trojročné obdobie pred dovŕšením dôchodkového veku 66 rokov.

Kritériá výberu

ODBORNÁ PRAX

Mali by ste mať aspoň šesť rokov odbornej praxe v oblasti systémov OVP podľa pracovného profilu (pozri vyššie).

Okrem toho musíte mať odborné skúsenosti aspoň v jednej z nasledovných oblastí:

- 1 riadenie a financovanie systémov OVP,
- 2 účasť súkromného sektora na OVP vrátane učenia sa prácou,
- 3 kvalifikačné systémy,
- 4 príprava učebných plánov a kľúčové kompetencie,
- 5 výučba a vzdelávanie.

POŽADOVANÉ KLÚČOVÉ KOMPETENCIE A ZRUČNOSTI

TECHNICKÉ

- veľmi dobré zručnosti v oblasti analýzy politík a systémov OVP a monitorovania pokroku,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti politického poradenstva a podporovania politického dialógu, prednostne s partnerskými krajinami,
- náležitý prehľad príslušných politík a prístupov EÚ v oblasti OVP a zručností,
- dobré znalosti politík a programov EÚ v oblasti vonkajších vzťahov v regiónoch partnerskými krajinami nadácie ETF,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti riadenia projektov,
- vynikajúce⁴ zručnosti v anglickom jazyku: písanie, čítanie, hovorenie a počúvanie.

ZÁKLADNÉ

- veľmi dobré analytické zručnosti,
- veľmi dobré organizačné zručnosti,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti tímovej práce,
- veľmi dobré komunikačné a rokovacie zručnosti,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti orientácie na služby.

VÝHODY

- dostatočná znalosť⁵ francúzskeho, a/alebo arabského a/alebo ruského jazyka,
- znalosti a/alebo pracovné skúsenosti v partnerských krajinách ETF a/alebo v krajinách v procese transformácie a rozvojovým krajinám.

Výberové konanie

Upozorňujeme, že práca a rozhodnutia výberovej hodnotiacej komisie sú prísne dôverné a nie je povolený žiadny kontakt s ňou. Upozorňujeme, že nadviazanie kontaktu s členmi výberovej hodnotiacej komisie predstavuje dôvody na vylúčenie z výberového konania.

Výberové konanie má tri kolá:

² Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

³ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

⁴ Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

⁵ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

1. – Posudzovanie žiadostí

1.1. OPRÁVNENOSŤ

Dodržanie súladu s **kritériami oprávnenosti a formálnymi požiadavkami** bude posúdené na základe formulára a obsahu požadovaných dokumentov (pozri odsek „Formálne požiadavky“ v časti „Predkladanie žiadostí“).

1.2. VÝBER NA POHOVOR

Na základe poskytnutého životopisu a formulára s kritériami výberu výberová hodnotiacia komisia posúdi žiadosti so zreteľom na odborné skúsenosti, ako aj deklarované výhody a požadovanú úroveň angličtiny (pozri poznámku pod čiarou 4). Najvhodnejší uchádzači budú pozvaní⁶, aby absolvovali 2. fázu.

2. – Pohovory a testy

Výberová hodnotiacia komisia posúdi odbornú prax, kompetencie a zručnosti uchádzačov, ktoré sa vyžadujú pre pracovné miesto a pre dočasných zamestnancov Európskej únie (pozri časť Kritériá výberu), ako aj deklarované výhody prostredníctvom pohovoru a písomného testu. Takýto test bude zahŕňať aspoň anonymnú časť.

Očakáva sa, že toto kolo sa uskutoční vo februári 2018 a bude sa konať prednostne v anglickom jazyku.

Po ukončení tohto kola výberová hodnotiacia komisia predloží zoznam uchádzačov, ktorí najlepšie vyhovujú⁷ výberovým kritériám, na rozhodnutie riaditeľovi nadácie ETF.

3. – Vytvorenie rezervného zoznamu a možná pracovná ponuka

Riaditeľ zostaví rezervný zoznam najvhodnejších uchádzačov. Tento zoznam bude platný maximálne dvanásť mesiacov od dátumu jeho vyhotovenia a trvanie jeho platnosti môže byť upravené na základe rozhodnutia riaditeľa. Zaradenie do zoznamu nie je zárukou ponuky pracovného miesta. Ak sa takéto miesto uvoľní alebo bude potrebné ho obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi na zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva, ktorá môže byť ponúknutá úspešným uchádzačom, je trojročná zmluva pre dočasného zamestnanca vo funkčnej skupine AD, v platovej triede 7 so skúšobnou dobou deväť mesiacov.

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov EÚ (PZOZ).

Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytne originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobí sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho fyzická kondícia je na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdi sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, ani žiadny iný konflikt záujmov.

MZDA A VÝHODY

- Mzda je založená na mzdových tabuľkách Spoločenstva. Z platu sa zrážkou pri zdroji odvádza daň Spoločenstva a ostatné odvody stanovené v Služobnom poriadku a PZOZ EÚ. Odmena je však oslobodená od všetkých vnútroštátnych daní zo mzdy.
- Ak sa uplatňujú, môžu byť poskytnuté rôzne príspevky, najmä rodinné prídavky a príspevok na expatriáciu (4 % alebo 16 % základného platu).

⁶ V ideálnom prípade to budú štyria uchádzači na oblasť odborných skúseností.

⁷ V prípade dosiahnutia aspoň 70 % celkového počtu bodov (pohovor a písomný test).

Predkladanie žiadostí

Uchádzačov vyzývame, aby poslali svoje žiadosti prostredníctvom webového sídla nadácie ETF v časti „[Work with us - tenders and careers \(Pracujte s nami – verejné obstarávania a pracovné miesta\)](#)“.

Dátum uzávierky predkladania žiadostí je **15. december 2017 o 23.59 (stredoeurópskeho času)**.

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby nečakali do posledného dňa s predkladaním svojich žiadostí, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli viesť k ťažkostiam s predkladaním žiadosti. Nadácia ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie spôsobené takýmito ťažkosťami.

FORMÁLNE POŽIADAVKY:

Všetky uvedené dokumenty musia byť predložené **do dátumu uzávierky** prednostne v anglickom jazyku:

- na počítači napísaný **motivačný list** v rozsahu maximálne jednej strany, v ktorom uchádzač vysvetlí, prečo sa zaujíma o toto pracovné miesto,
- **životopis** za použitia jedného z [formátov životopisu Europass](#), ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF (**iné formáty nebudú zohľadnené**),
- riadne vyplnený formulár s názvom „**Formulár kritérií výberu**“ je k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF, v ktorom uchádzač musí uviesť ako vyhovuje kritériám výberu.

Upozorňujeme, že akceptované budú len žiadosti predložené elektronicky prostredníctvom webového sídla nadácie ETF s použitím jedného z [formátov Europass CV](#) a obsahujúce všetky informácie a/alebo dokumenty uvedené v zozname formálnych požiadaviek.

V prípade, ak bude chýbať jeden z uvedených dokumentov alebo nebudú splnené kritériá oprávnenosti, žiadosť nepostúpi ďalej.

DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE:

Z dôvodu vysokého počtu žiadostí bude ďalší kontakt nadviazaný len s uchádzačmi pozvanými na pohovor.

Dokumenty k žiadosti poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné pre konanie, a potom budú zlikvidované.

Právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií sa budú vzťahovať na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania.

Ďalšie informácie: [Vyhlásenia o ochrane súkromia pre uchádzačov o pracovné miesto](#).

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF v časti [Appeals \(Odvolania\)](#)