

ETF (Fundația Europeană de Formare) dorește să întocmească o listă de rezervă cu specialiști din domeniul educației și formării profesionale (agent temporar – grupa de funcții AD, gradul 7)

Profilul postului

ETF dorește să întocmească o listă de rezervă cu specialiști în sistemele **educaționale și de formare profesională**. Candidații selectați vor lucra direct cu țările partenere ale ETF și vor contribui la dezvoltarea expertizei ETF.

RESPONSABILITĂȚI PRINCIPALE

- Furnizarea de orientări în materie de politici și consolidarea capacităților în domeniul EFP în țările partenere ale ETF prin:
 - îndrumarea oferită factorilor de decizie și a părților interesate din țările partenere în activitatea de identificare a cadrelor de politică;
 - consolidarea capacităților în țările partenere în vederea punerii în aplicare și a monitorizării cadrelor de politică în domeniul EFP specifice fiecărei țări.
- Furnizarea unei analize aprofundate a politicilor și a sistemelor de EFP ale țărilor partenere.
- Acordarea de sprijin instituțiilor UE în dialogul în materie de politici și în ciclul de programare al UE în domeniul EFP și al dezvoltării de competențe.
- Colaborarea cu și constituirea de rețele de actori-cheie în țările partenere ale ETF, organizațiile internaționale și instituțiile UE.
- Contribuirea la dezvoltarea competențelor tematice ale ETF, prin elaborarea unor documente de poziție și a unor sinteze de politică, prin participarea la conceperea de inițiative inovatoare și la dezvoltarea de noi metodologii, prin participarea la rețelele relevante și prin asigurarea schimbului de cunoștințe între echipele de țară ale ETF și pe plan extern.

Criterii de eligibilitate

Pentru a fi considerat eligibil, trebuie să îndepliniți următoarele cerințe la data-limită de depunere a candidaturilor:

- 1 să fiți cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al unei țări partenere ale/unui teritoriu partener al ETF¹;
- 2 să vă bucurați de drepturi cetățenești depline;
- 3 să fi îndeplinit toate obligațiile legale privind serviciul militar;
- 4 să fiți apt din punct de vedere fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului;
- 5 să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin patru ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți **cel puțin șase ani de experiență profesională corespunzătoare**;
sau
să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți **cel puțin șapte ani de experiență profesională corespunzătoare**;

¹ Țările și teritoriile partenere ale ETF sunt: Albania, Algeria, Armenia, Azerbaidjan, Belarus, Bosnia și Herțegovina, Egipt, fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei, Georgia, Israel, Iordania, Kazahstan, Kosovo (această denumire nu aduce atingere pozițiilor statelor privind statutul țării și este conformă cu Rezoluția 1244 a CSONU și cu Avizul CIJ privind declarația de independență a Kosovo), Kârgâzstan, Liban, Libia, Muntenegru, Maroc, Palestina, Republica Moldova, Rusia, Serbia, Siria, Tadjikistan, Tunisia, Turcia, Turkmenistan, Ucraina, Uzbekistan.

- 6 să cunoașteți la nivel aprofundat² una dintre limbile oficiale ale Uniunii și la nivel satisfăcător³ o altă limbă a Uniunii, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor.

În plus, trebuie să aveți posibilitatea de a duce la îndeplinire un mandat complet de 3 ani înainte de a împlini vârsta de pensionare de 66 de ani.

Criterii de selecție

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Ar trebui să aveți cel puțin șase ani de experiență profesională în sistemele de EFP conform profilului postului (a se vedea mai sus).

În plus, trebuie să aveți experiență profesională cel puțin în unul dintre următoarele domenii:

- 1 guvernanța și finanțarea sistemelor de EFP;
- 2 angajamentul sectorului privat în EFP, inclusiv învățarea la locul de muncă;
- 3 sisteme de calificare;
- 4 elaborarea programelor de învățământ și competențe principale;
- 5 predare și învățare.

PRINCIPALELE COMPETENȚE ȘI ABILITĂȚI NECESARE

COMPETENȚE TEHNICE:

- competențe foarte bune în analiza politicilor și a sistemelor de EFP și în monitorizarea progresului;
- competențe foarte bune în consilierea în materie de politici și în facilitarea dialogului în materie de politici, de preferință cu țările partenere;
- înțelegerea temeinică a abordărilor și a politicilor relevante ale UE în domeniul competențelor și al EFP;
- înțelegerea corespunzătoare a politicilor și programelor UE în domeniul relațiilor externe în regiunile țărilor partenere ale ETF;
- competențe foarte bune de gestionare a proiectelor;
- competențe aprofundate⁴ de limba engleză (scris, citit, vorbit și ascultat).

ABILITĂȚI ESENȚIALE:

- foarte bune abilități analitice;
- foarte bune abilități organizaționale;
- foarte bune abilități de lucru în echipă;
- foarte bune abilități de comunicare și de negociere;
- foarte bune abilități de orientare spre servicii.

ATUURI:

- cunoașterea la nivel satisfăcător⁵ a limbii franceze și/sau a limbii arabe și/sau a limbii ruse;
- cunoștințe și/sau experiență profesională în țările partenere ale ETF și/sau în alte țări în tranziție și în curs de dezvoltare.

Procedura de selecție

Menționăm că activitatea și deliberările Comisiei de evaluare din procedura de selecție (CEPS) sunt strict confidențiale și că este interzisă contactarea membrilor acesteia în orice mod. Contactarea membrilor CEPS reprezintă un motiv de excludere din procedura de selecție.

Procedura de selecție se va derula în trei etape:

² Echivalent cu nivelul C1, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi](#).

³ Echivalent cu nivelul B2, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi](#).

⁴ Echivalent cu nivelul C1, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi](#).

⁵ Echivalent cu nivelul B2, la toate categoriile, astfel cum este definit în [Cadrul european de referință pentru limbi](#).

1. – Verificarea candidaturilor

1.1. ELIGIBILITATEA

Îndeplinirea **criteriilor de eligibilitate și a cerințelor formale** va fi evaluată pe baza formularului și a conținutului documentelor solicitate (a se vedea rubrica „Cerințe formale” din secțiunea „Depunerea candidaturilor”).

1.2. SELECȚIA PENTRU INTERVIU

Pe baza CV-ului și a formularului cu criterii de selecție furnizat, CEPS va evalua candidaturile în funcție de experiența profesională și de atuurile declarate, precum și în funcție de nivelul de cunoaștere a limbii engleze solicitat (a se vedea nota de subsol 4). Cei mai relevanți candidați vor fi invitați⁶ să participe la etapa a doua.

2. – Interviuri și teste

CEPS va evalua candidații prin prisma experiență profesională, competențelor și a abilităților solicitate pentru acest post și de la agenții temporari ai Uniunii Europene (a se vedea secțiunea „Criterii de selecție”), precum și a atuurilor declarate, prin intermediul unui interviu și al probei/probelor scrise. Astfel de probe vor implica cel puțin o parte anonimă.

Se estimează că această etapă va avea loc în luna februarie 2018 și se va derula mai ales în limba engleză.

La încheierea acestei etape, CEPS va întocmi o listă a candidaților care îndeplinesc cel mai bine⁷ criteriile de selecție, pentru ca directorul ETF să poată lua o decizie.

3. – Întocmirea listei de rezervă și posibile oferte de locuri de muncă

Directorul va întocmi o listă de rezervă cu candidații cei mai potriviți. Lista va fi valabilă timp de până la douăsprezece luni de la data întocmirii, iar această durată de valabilitate poate fi modificată printr-o decizie a directorului. Includerea pe această listă nu garantează obținerea unui post.

Atunci când un astfel de post devine vacant sau trebuie ocupat, directorul poate să îl ofere candidatului de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor ETF la data respectivă.

Condiții contractuale

Candidaților selectați li se poate oferi un contract de muncă cu durata de trei ani ca agenți temporari, grupa de funcții AD, gradul 7, sub rezerva unei perioade de probă de nouă luni.

Contractele de agent temporar sunt în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

În cadrul acestui tip de contract, angajatul are obligația de a respecta Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și normele de aplicare relevante.

ETF va avea obligația de a încheia contractul de muncă oferit doar în cazul în care, înainte de semnarea acestuia, candidatul selectat:

- a prezentat, în original sau copie certificată, toate documentele relevante care îi dovedesc eligibilitatea, inclusiv un certificat de cazier judiciar corespunzător;
- a efectuat un control medical obligatoriu, în urma căruia s-a stabilit că este apt din punct de vedere fizic să își îndeplinească atribuțiile;
- a informat ETF în legătură cu orice conflict de interese existent sau potențial și s-a constatat că nu are niciun interes personal de natură să îi afecteze independența sau vreun alt conflict de interese.

SALARIU ȘI PRESTAȚII

- Salariul va avea la bază grila de salarizare comunitară. Salariul este supus impozitului comunitar și altor deduceri prevăzute în Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene. Remunerația este scutită însă de orice impozit național pe salarii.
- Se pot acorda diferite indemnizații, în special alocații familiale și indemnizația pentru personalul expatriat (4 % sau 16 % din salariul de bază), după caz.

⁶ În mod ideal, vor fi invitați patru candidați pentru fiecare domeniu de experiență profesională.

⁷ Au obținut cel puțin 70 % din punctajul total (la interviu și proba scrisă).

Depunerea candidaturilor

Candidații sunt invitați să își trimită dosarele de candidatură prin intermediul secțiunii de pe site-ul ETF „[Work with us - procurement and careers](#)” (Lucrați cu noi – proceduri de achiziție și locuri de muncă).

Data-limită pentru depunerea candidaturilor este **15 decembrie 2017, ora 23:59 (ora Europei Centrale)**.

Se recomandă insistent candidaților să nu aștepte până în ultima zi a perioadei de înscriere, întrucât traficul internet intens sau o problemă de conexiune la internet ar putea crea dificultăți în transmiterea candidaturii. ETF nu poate fi considerată responsabilă pentru întârzierile cauzate de astfel de dificultăți.

CERINȚE FORMALE:

Toate documentele de mai jos trebuie depuse până la **data-limită**, preferabil în limba engleză:

- **scrisoare de motivație** dactilografată, de maximum o pagină, în care se explică motivul pentru care postul prezintă interes pentru candidat;
- **curriculum vitae** redactat într-unul din formatele [CV Europass](#) disponibile pe site-ul ETF (**niciun alt format nu va fi luat în considerare**);
- formularul denumit „**Formular cu criteriile de selecție**” disponibil pe site-ul ETF, în care candidatul trebuie să precizeze modul în care îndeplinește cerințele de la fiecare punct al secțiunii „Criterii de selecție”, completat în mod corespunzător.

Vă rugăm să aveți în vedere că vor fi acceptate doar candidaturile depuse online prin intermediul site-ului ETF care folosesc unul dintre formatele [CV Europass](#) și cuprind toate informațiile și/sau documentele enumerate la rubrica „Cerințe formale” de mai sus.

În cazul în care lipsește unul dintre documentele enumerate mai sus sau nu sunt întrunite criteriile de eligibilitate, candidatura nu va mai fi analizată.

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE:

Din cauza volumului mare de candidaturi, vor fi contactați doar candidații care sunt invitați la interviu.

Documentele de candidatură furnizate pe parcursul procedurii de selecție nu vor fi returnate candidaților, ci vor fi păstrate la dosar, în cadrul ETF, pe perioada necesară procesului de selecție, după care vor fi distruse.

Toate datele cu caracter personal colectate în vederea acestui proces de selecție vor intra sub incidența legislației UE privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor.

Mai multe informații: [Privacy statement for job applicants](#) (Declarație de confidențialitate pentru candidați).

Candidații care consideră că le-au fost lezate interesele printr-o decizie legată de procedura de selecție pot să depună plângere urmând instrucțiunile disponibile în secțiunea de pe site-ul ETF [Appeals](#) (Contestații).