

De ETF (Europese Stichting voor opleiding) is voornemens een reservelijst op te stellen van deskundigen in beroepsonderwijs en beroepsopleidingen (tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 7).

Functieprofiel

De ETF is voornemens een reservelijst op te stellen van deskundigen in stelsels van **beroepsonderwijs en beroepsopleidingen**. De geselecteerde kandidaten zullen direct samenwerken met de partnerlanden van de ETF en bijdragen tot de ontwikkeling van haar expertise.

HOOFDTAKEN

- Voorzien in beleidsrichtsnoeren en capaciteitsopbouw op het gebied van beroepsonderwijs en -opleidingen voor de partnerlanden van de ETF door:
 - beleidsmakers en belanghebbenden in de partnerlanden te begeleiden bij het vaststellen van beleidskaders;
 - in de partnerlanden capaciteit op te bouwen voor de uitvoering en bewaking van landspecifieke beleidskaders voor beroepsonderwijs en -opleidingen;
- beleid en stelsels op het gebied van beroepsonderwijs en -opleidingen in partnerlanden diepgaand analyseren;
- de EU-instellingen ondersteunen in de beleidsdialog en de EU-programmeringscyclus op het gebied van beroepsonderwijs en -opleidingen en de ontwikkeling van vaardigheden;
- contact onderhouden met en netwerken opbouwen van belangrijke actoren in de partnerlanden van de ETF, internationale organisaties en de EU-instellingen;
- bijdragen tot de ontwikkeling van de thematische deskundigheid van de ETF door stellingnames en beleidsnota's op te stellen, mee te werken aan het ontwikkelen van innovatieve initiatieven en nieuwe methodologieën, deel te nemen aan relevante netwerken en te zorgen voor de uitwisseling van kennis tussen ETF-landenteams en externe partijen.

Toelatingscriteria

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan de volgende voorwaarden:

- 1 u bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of partnerlanden of -gebieden van de ETF¹;
 - 2 u bezit uw volledige rechten als staatsburger;
 - 3 u hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
 - 4 u bent lichamelijk fit om de aan de functie verbonden taken uit te voeren;
 - 5 u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door **ten minste zes jaar passende beroepservaring**;
- of

¹ De partnerlanden en -gebieden van de ETF zijn: Albanië, Algerije, Armenië, Azerbeidzjan, Belarus, Bosnië en Herzegovina, Egypte, de voormalige Joegoslavische Republiek Macedonië, Georgië, Israël, Jordanië, Kazachstan, Kirgizië, Kosovo (deze benaming laat de standpunten over de status van Kosovo onverlet, en is in overeenstemming met Resolutie 1244 van de VN-Veilighedsraad en het advies van het Internationaal Gerechtshof over de onafhankelijkheidsverklaring van Kosovo), Libanon, Libië, Marokko, Montenegro, Oekraïne, Oezbekistan, Palestina, de Republiek Moldavië, Rusland, Servië, Syrië, Tadzjikistan, Tunesië, Turkije, Turkmenistan.

u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door **ten minste zeven jaar passende beroepservaring**;

- 6 u hebt grondige² kennis van een van de talen van de Unie en hebt toereikende³ kennis van een andere taal van de Unie, voor zover dat nodig is voor de uitvoering van de taken.

Bovendien moet u een volledige termijn van drie jaar in dienst kunnen zijn voordat u de pensioengerechtigde leeftijd van 66 jaar bereikt.

Selectiecriteria

BEROEPSERVARING

U dient te beschikken over ten minste zes jaar beroepservaring met beroepsonderwijs- en beroepsopleidingsstelsels overeenkomstig het functieprofiel (zie boven).

Daarnaast dient u te beschikken over beroepservaring op een of meer van de volgende gebieden:

- 1 bestuur en financiering van beroepsonderwijs- en beroepsopleidingsstelsels;
- 2 betrokkenheid van de particuliere sector bij beroepsonderwijs en -opleidingen, met inbegrip van beroepspraktijkvorming;
- 3 kwalificatiestelsels;
- 4 lesprogrammaontwikkeling en belangrijke competenties;
- 5 doceren en leren.

VEREISTE ESSENTIËLE COMPETENTIES EN VAARDIGHEDEN

TECHNISCHE COMPETENTIES

- Zeer goede vaardigheden in het analyseren van beleid en stelsels op het gebied van beroepsonderwijs en -opleidingen en het bewaken van de voortgang;
- zeer goede vaardigheden in het geven van beleidsadviezen en het faciliteren van de beleidsdialoog, bij voorkeur met partnerlanden;
- gedegen begrip van relevant beleid voor, en benaderingen van beroepsonderwijs en -opleidingen en -vaardigheden in de EU;
- goed begrip van beleidslijnen en programma's van de EU voor externe betrekkingen in regio's van partnerlanden van de ETF;
- zeer goede vaardigheden in projectbeheer;
- grondige⁴ schrijf-, lees-, spreek- en luistervaardigheid in het Engels.

KERNVAARDIGHEDEN

- Zeer goede analytische vaardigheden;
- zeer goede organisatorische vaardigheden;
- zeer goede vaardigheden in het werken in teams;
- zeer goede communicatieve en onderhandelingsvaardigheden;
- zeer grote servicegerichtheid.

PLUSPUNTEN

- Toereikende⁵ kennis van Frans en/of Arabisch en/of Russisch;
- kennis van en/of werkervaring in partnerlanden van de ETF en/of in andere landen in overgang en in ontwikkeling.

² Gelijk aan niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

³ Gelijk aan niveau B2 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

⁴ Gelijk aan niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

⁵ Gelijk aan niveau B2 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

Selectieprocedure

Opmerking: de werkzaamheden en besprekingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met diens leden is verboden. Het opnemen van contact met een van de leden van het comité vormt een reden voor diskwalificatie van de selectieprocedure.

De selectieprocedure wordt uitgevoerd in drie fasen:

1. – Eerste onderzoek van de sollicitaties

1.1. TOELATINGSCRITERIA

Op basis van de vorm en de inhoud van de gevraagde documenten zal worden beoordeeld of wordt voldaan aan de **toelatingscriteria en de formele eisen** (zie de alinea "Formele eisen" in het gedeelte "Indiening van sollicitaties").

1.2. SELECTIE VOOR EEN SOLLICITATIEGESPREK

Op basis van het cv en het formulier met de selectiecriteria beoordeelt het selectiecomité de sollicitaties wat betreft de beroepservaring, de opgegeven kwaliteiten en het vereiste niveau Engels (zie voetnoot 4). De meest relevante sollicitanten worden uitgenodigd⁶ voor de tweede fase.

2. – Sollicitatiegesprekken en tests

Het selectiecomité beoordeelt de voor de functie en voor tijdelijk personeel van de Europese Unie vereiste beroepservaring, competenties en vaardigheden (zie onder 'selectiecriteria') en de opgegeven kwaliteiten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke test(s). Deze test(s) omvat(ten) minstens een anoniem onderdeel.

Deze fase vindt naar verwachting plaats in februari 2018 en wordt voornamelijk in het Engels gehouden.

Na voltooiing van deze fase stelt het selectiecomité een lijst op met kandidaten die het beste beantwoorden aan de selectiecriteria⁷, zodat de directeur van de ETF een besluit kan nemen.

3. – Opstellen van de reservelijst en mogelijk aanbod van een functie

De directeur stelt een reservelijst van de meest geschikte kandidaten op. Deze lijst blijft geldig voor een periode van maximaal twaalf maanden vanaf de datum van opstelling en de geldigheidsduur kan worden aangepast bij besluit van de directeur. Opneming op deze lijst vormt geen garantie voor het aanbieden van een baan.

Wanneer een functie vrijkomt of moet worden vervuld, kan de directeur een baan aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best overeenkomt met de behoeften van de ETF op dat moment.

Contractuele voorwaarden

De arbeidsovereenkomst die aan de geselecteerde kandidaten kan worden geboden, is een driejarige overeenkomst als tijdelijk functionaris, functiegroep AD, rang 7, met een proefperiode van negen maanden.

Overeenkomsten voor tijdelijk functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie.

Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de voornoemde regeling en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originele of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt, met inbegrip van een blanco strafblad;
- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;

⁶ Idealiter vier sollicitanten per beroepservaringsgebied

⁷ Minimaal 70 % van de totaalscore (sollicitatiegesprek en schriftelijke test) moet zijn behaald.

- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en er is vastgesteld dat er geen sprake is van persoonlijk belang dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden of een andere belangenverstrengeling.

SALARIS EN ARBEIDSVOORWAARDEN

- Het salaris is gebaseerd op de salarisschaal van de Gemeenschap. Het loon is onderhevig aan Gemeenschapsbelasting en andere inhoudingen die zijn vastgelegd in het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie en de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie. De vergoeding is echter vrijgesteld van nationale inkomstenbelasting.
- Indien van toepassing kunnen er diverse toelagen, met name gezinstoelagen en ontheemdingstoelage (4 % c.q. 16 % van het basissalaris) worden toegekend.

Indiening van sollicitaties

Kandidaten wordt verzocht hun sollicitaties in te dienen via de website van de ETF, in het gedeelte "[Work with us - procurement and careers](#)".

De **uiterste datum** voor de indiening van sollicitaties is **15 december 2017 om 23.59 uur (Midden-Europese tijd)**.

Kandidaten wordt aangeraden niet tot de laatste dag te wachten met de indiening van hun sollicitatie, aangezien veel internetverkeer of een fout in de internetverbinding kunnen leiden tot moeilijkheden bij de indiening. De ETF kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor vertraging als gevolg van dergelijke problemen.

FORMELE EISEN:

De volgende documenten moeten **alle uiterlijk op de uiterste datum** worden verstrekt, bij voorkeur in het Engels:

- een getypte **motivatiebrief** van niet meer dan één bladzijde, waarin de kandidaat toelicht waarom hij/zij in deze functie is geïnteresseerd;
- een **curriculum vitae** opgesteld overeenkomstig het [Europass-CV-formaat](#), beschikbaar op de website van de ETF (**andere formaten worden niet in aanmerking genomen**);
- het naar behoren ingevulde formulier "**selectiecriteria**" dat beschikbaar is op de website van de ETF, waarop kandidaten moeten aangeven hoe zij aan de selectiecriteria voldoen.

NB: Uitsluitend sollicitaties die online zijn ingediend via de website van de ETF en in een van de [Europass-CV-formaten](#) met daarin alle onder het gedeelte "Formele eisen" bedoelde informatie en/of documenten worden aanvaard.

Indien een van de hiervoor genoemde documenten ontbreekt of niet wordt voldaan aan de toelatingscriteria, dan komt de kandidaat niet langer in aanmerking.

OVERIGE INFORMATIE:

Gezien de grote hoeveelheid sollicitaties, wordt alleen contact opgenomen met kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

De sollicitatiedocumenten die tijdens de selectieprocedure worden verstrekt, worden niet geretourneerd aan de kandidaten, maar bij de ETF bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de procedure en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze selectieprocedure worden verzameld, is de EU-wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Ga voor meer informatie naar [Privacyverklaring voor sollicitanten](#) (in het Engels).

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen zijn geschaad door een besluit in de selectieprocedure, kunnen beroep aantekenen. Volg daartoe de instructies die beschikbaar zijn op de website van de ETF onder [Appeals](#) (in het Engels).