

ETF (Eiropas Izglītības fonds) vēlas izveidot profesionālās izglītības un apmācības speciālistu (pagaidu darbinieks — AD funkciju grupas 7. pakāpe) rezerves sarakstu

Darba apraksts

ETF vēlas izveidot **profesionālās izglītības un apmācības** sistēmu speciālistu rezerves sarakstu. Veiksmīgie kandidāti strādās tieši ar *ETF* partnervalstīm un sekmēs *ETF* kompetenci.

PAMATPIENĀKUMI

- Nodrošināt *ETF* partnervalstīm politikas norādījumus un spēju veidošanu profesionālās izglītības un apmācības (PIA) jomā:
 - konsultējot politikas veidotājus un ieinteresētās personas partnervalstīs politikas satvara noteikšanā;
 - nodrošinot spēju veidošanu partnervalstīs konkrētu valstu PIA politikas satvaru īstenošanai un uzraudzībai;
- veikt partnervalstu PIA politikas un sistēmu padziļinātu analīzi;
- atbalstīt ES iestādes politikas dialogā un ES plānošanas ciklā PIA un prasmju veidošanas jomā;
- sadarboties ar nozīmīgākajiem dalībniekiem un veidot to tīklus *ETF* partnervalstīs, starptautiskās organizācijās un ES iestādēs;
- sekmēt *ETF* tematisko kompetenci, sagatavojot nostājas dokumentus un politikas ziņojumus, piedaloties novatorisku iniciatīvu izstrādē un jaunu metožu izveidē, iesaistoties attiecīgos tīklos un nodrošinot zināšanu apmaiņu starp *ETF* valstu komandām un ārēju apmaiņu.

Atbilstības kritēriji

Lai jūs uzskatītu par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā jums ir jāatbilst šādām prasībām:

- 1 jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai *ETF* partnervalsts vai teritorijas valstspiederībai¹;
- 2 jāizmanto visas pilsoņu tiesības;
- 3 jābūt izpildītām jebkādam tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu;
- 4 jābūt fiziski veseram(-ai) amata pienākumu veikšanai;
- 5 jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai universitātes izglītībai, ko apliecina diploms, un **atbilstoši profesionālai pieredzei vismaz gada garumā,**
vai
jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai universitātes izglītībai, ko apliecina diploms, un **atbilstoši profesionālai pieredzei vismaz septiņu gadu garumā;**
- 6 jābūt teicamai² vienas ES valodas prasmei un apmierinošai³ vēl vienas ES valodas prasmei tādā līmenī, kāds ir nepieciešams amata pienākumu veikšanai.

Turklāt jābūt spējīgam(-ai)pildīt amata pienākumus pilnu trīs gadu termiņu pirms 66 gadu pensijas vecuma sasniegšanas.

¹ *ETF* partnervalstis un teritorijas ir: Albānija, Alžīrija, Armēnija, Azerbaidžāna, Baltkrievija, Bosnija un Hercegovina, Ēģipte, bijuši Dienvidslāvijas Maķedonijas Republika, Gruzija, Izraēla, Jordānija, Kazahstāna, Kosova (šis nosaukums neskar nostāju par Kosovas statusu un atbilst ANO Drošības padomes rezolūcijai Nr. 1244/1999 un Starptautiskās Tiesas atzinumam par Kosovas neatkarības deklarāciju), Kirgizstāna, Libāna, Lībija, Melnkalne, Maroka, Palestīna, Moldovas Republika, Krievija, Serbija, Sīrija, Tadžikistāna, Tunisija, Turcija, Turkmēnistāna, Ukraina, Uzbekistāna.

² Ekvivalenta C1 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

³ Ekvivalenta B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

Atlases kritēriji

PROFESIONĀLĀ PIEREDZE

Jums jābūt vismaz sešus gadus ilgai profesionālai pieredzei PIA sistēmu jomā atbilstīgi darba aprakstam (sk. iepriekš).

Papildus jābūt profesionālai pieredzei vismaz vienā no šādām jomām:

- 1 PIA sistēmu pārvaldība un finansēšana;
- 2 privātā sektora iesaistīšana PIA, tostarp mācīšanās darbavietā;
- 3 kvalifikācijas sistēmas;
- 4 mācību programmu izstrāde un būtiskās prasmes;
- 5 mācīšana un mācīšanās.

VAJADZĪGĀS BŪTISKĀS ZINĀŠANAS UN PRASMES

TEHNISKĀS ZINĀŠANAS UN PRASMES

- Ļoti labas prasmes PIA politikas un sistēmu analīzē un progresu uzraudzībā;
- Ļoti labas prasmes politisko konsultāciju sniegšanā un politikas dialoga veicināšanā, vēlams, ar partnervalstīm;
- pamatīga izpratne par attiecīgo ES PIA un prasmju politiku un pieejām;
- laba izpratne par ES ārējo attiecību politiku un programmām *ETF* partnervalstu reģionos;
- ļoti labas projektu vadības prasmes;
- pamatīga⁴ angļu valodas rakstīšanas, lasīšanas, runāšanas un klausīšanās prasme.

PAMATPRASMES

- Ļoti labas analītiskās prasmes;
- ļoti labas organizatoriskās prasmes;
- ļoti labas prasmes darboties komandā;
- ļoti labas saziņas un pārrunu prasmes;
- ļoti labas pakalpojumu sniegšanas prasmes.

PAPILDU IEZĪMES

- Apmierinošas⁵ franču un/vai arābu, un/vai krievu valodas zināšanas;
- zināšanas un/vai darba pieredze, kas iegūta *ETF* partnervalstīs un/vai citās pārejas un jaunattīstības valstīs.

Atlases procedūra

Ņemiet vērā, ka atlases komisijas (AK) darbs un apsvērumi ir pilnībā konfidenciāli un nav atļauta nekāda saskarsme ar komisijas locekļiem. Apzinieties, ka sazināšanās ar AK locekļiem ir pamats diskvalificēšanai no atlases procedūras.

Atlases procedūra notiks trīs kārtās.

1. – Pieteikumu pārbaude

1.1. ATBILSTĪBA

Atbilstība **atlases kritērijiem un oficiālām prasībām** tiks novērtēta, pamatojoties uz pieprasīto dokumentu veidu un saturu (sk. rindkopu "Oficiālās prasības" sadaļā "Pieteikumu iesniegšana").

1.2. ATLASE INTERVIJAI

Pamatojoties uz CV un iesniegto atlases kritēriju veidlapu, AK izvērtēs pieteikumus, salīdzinot tos ar profesionālo pieredzi, kā arī norādītās papildu iezīmes un vajadzīgo angļu valodas līmeni (sk.

4. zemsvītras piezīmi). Visatbilstošākie kandidāti tiks uzaicināti⁶ uz otro kārtu.

⁴ Ekvivalenta C1 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

⁵ Ekvivalenta B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

⁶ Vēlams, četri kandidāti katrā profesionālās pieredzes jomā.

2. – Intervijas un testi

Atlases komisija (AK), veicot intervijas un testus, izvērtēs pieteikuma iesniedzēju zināšanas, prasmes, un profesionālā pieredze kuras nepieciešamas amatam un kuras atbilst darba nosacījumiem ES pagaidu darbiniekiem (sk. atlases kritēriju sadaļu), kā arī norādītās papildu iezīmes. Šādos testos būs vismaz viena anonīmā daļa.

Paredzēts, ka šī kārtā notiks 2018. gada februārī, un tajā izmantotā pamatvaloda būs angļu.

Pēc šīs kārtas beigām AK sagatavos to kandidātu sarakstu, kuri ir visatbilstošākie⁷ atlases kritērijiem, lai *ETF* direktors varētu pieņemt lēmumu.

3. – Rezerves saraksta izveide un iespējams(-i) darba piedāvājums(-i)

Direktors izveidos rezerves sarakstu, kurā būs iekļauti vispiemērotākie kandidāti. Šis saraksts būs derīgs divpadsmit mēnešus no tā izveidošanas, un tā derīguma termiņu var mainīt ar direktora lēmumu. Iekļaušana sarakstā negarantē darba piedāvājumu.

Kad šāds amats būs vakants vai tas atbrīvosies uz laiku, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam sarakstā, kura raksturojums vislabāk atbilst *ETF* vajadzībām šajā laikā.

Līguma noteikumi

Veiksmīgajiem kandidātiem piedāvātais darba līgums ir trīs gadu pagaidu darbinieka līgums saskaņā ar AD funkciju grupas 7. pakāpi un ar deviņu mēnešu pārbaudes laiku.

Pagaidu darbinieka līgumi tiek slēgti saskaņā ar ES Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (*CEOS*) 2. panta f) punktu.

Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša *CEOS*, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

ETF darba līguma piedāvāšana veiksmīgākajam kandidātam ir saistoša tikai tad, ja kandidāts:

- ir iesniedzis visu attiecīgo dokumentu, tostarp izziņas par nesodāmību, oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apstiprina viņa(-s) atbilstību amatam;
- ir veicis obligātu medicīnisko pārbaudi, kurā konstatēts, ka viņš(-a) atbilst fiziskās veselības standartam, kas nepieciešams amata pienākumu veikšanai;
- ir informējis(-usi) *ETF* par esošiem vai iespējamiem interešu konfliktiem un ir atzīts par tādu, kam nav personīgo interešu, kuras varētu ietekmēt neatkarību, vai jebkādu citu interešu konfliktu.

ALGA UN PABALSTI

- Alga tiek maksāta, pamatojoties uz Kopienas algu skalu. Uz samaksu attiecas Kopienas nodoklis un citi atskaitījumi, kas paredzēti Civildienesta noteikumos un ES *CEOS*. Tomēr uz atlīdzību neattiecas valsts algas nodokļi.
- Vajadzības gadījumā var piešķirt dažādus pabalstus, jo sevišķi ģimenes pabalstu un ekspatriācijas pabalstu (4 % vai 16 % apmērā no pamata algas).

Pieteikumu iesniegšana

Kandidātus aicinām iesniegt savu pieteikumu *ETF* tīmekļa vietnē sadaļā “[Work with us- procurement and careers](#)” (Strādājiet pie mums — iepirkums un karjera).

Pieteikuma iesniegšanas **termiņš ir 2017. gada 15. decembris, plkst. 23.59 (pēc Centrāleiropas laika).**

Kandidātiem iesakām negaidīt iesniegšanas termiņa beigas, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var radīt iesniegšanas problēmas. *ETF* neuzņemas atbildību par kavējumiem šādu problēmu dēļ.

OFICIĀLĀS PRASĪBAS

Līdz termiņa beigu datumam ir jāiesniedz **šādi dokumenti**, un vēlams, lai visi no tiem būtu angļu valodā:

- drukāta **motivācijas vēstule**, kura nav garāka par vienu lappusi un kurā izskaidrots, kāpēc kandidātu interesē šis amats;

⁷ Ar iegūtiem vismaz 70 % no punktu kopējā skaita (intervijā un rakstiskajā testā).

- CV, izmantojot kādu no [Europass CV formātiem](#), kuri pieejami *ETF* tīmekļa vietnē (**citi formāti netiks izskatīti**);
- pienācīgi aizpildīta **atlases kritēriju veidlapa**, kas pieejama *ETF* tīmekļa vietnē, lai norādītu, cik lielā mērā kandidāts atbilst katram atlases kritērijam.

Nemiet vērā, ka tiks pieņemti tikai tādi pieteikumi, kuri iesniegti *ETF* tīmekļa vietnē, izmantojot kādu no [Europass CV formātiem](#), un kuros iekļauta visa informācija un/vai dokumenti, kas norādīti oficiālajās prasībās, kā arī tikai pieteikumi, kas ir angļu valodā.

Ja nebūs kāda no norādītajiem dokumentiem vai nebūs izpildīti atbilstības kritēriji, kandidātu neizvirzīs turpmākajiem atlases procesa posmiem.

PAPILDINFORMĀCIJA

Pieteikumu lielā skaita dēļ turpmākā saziņa notiks tikai ar kandidātiem, kuri uzaicināti uz interviju.

Pieteikuma dokumentus, kurus iesniegs atlases procedūras laikā, nesūtīs atpakaļ kandidātiem, bet saglabās *ETF* lietā tik ilgi, cik nepieciešams apstrādei, bet pēc tam iznīcinās.

Uz atlases procesā iegūtajiem personas datiem attieksies ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Vairāk informācijas skatiet [privātuma paziņojumā darba kandidātiem](#).

Kandidāti, kuri uzskata, ka lēmumi saistībā ar atlases procedūru attiecībā uz viņu kandidatūru ir nepareizi, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kuri pieejami *ETF* tīmekļa vietnē sadaļā [Appeals](#) (Apelācijas).