

Europos mokymo fondas (ETF) siekia sudaryti profesinio rengimo ir mokymo specialistų rezervo sąrašą (AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas)

Pareigybės aprašymas

ETF siekia sudaryti **profesinio rengimo ir mokymo** sistemų specialistų rezervo sąrašą. Atrinkti kandidatai bendradarbiaus tiesiogiai su ETF šalimis partnerėmis ir prisidės prie ETF praktinės patirties kaupimo.

PAGRINDINĖS PAREIGOS

- ETF šalims partnerėms teikti politikos gaires ir padėti stiprinti gebėjimus profesinio rengimo ir mokymo (PRM) srityje, imantis šių veiksmų:
 - padedant politikos formuotojams ir suinteresuotiesiems subjektams šalyse partnerėse nustatyti politikos sistemas;
 - padedant šalyse partnerėse stiprinti gebėjimus įgyvendinti ir stebėti konkrečių šalių PRM politikos sistemas;
- teikti išsamią analizę apie šalių partnerių PRM politiką ir sistemas;
- remti ES institucijų politikos dialogą ir ES programavimo ciklą PRM ir įgūdžių plėtros srityje;
- palaikyti ryšius su ETF šalių partnerių, tarptautinių organizacijų ir ES institucijų pagrindiniais subjektais ir kurti tokių pagrindinių subjektų tinklus;
- padėti ETF kaupti praktinę patirtį atitinkamose teminėse srityse ir atitinkamai rengti pozicijos ir politinius informacinius dokumentus, dalyvauti planuojant novatoriškas iniciatyvas ir kuriant naujas metodikas, dalyvauti susijusių tinklų veikloje ir užtikrinti, kad visų ETF šalių specialistai keistųsi žiniomis.

Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių arba ETF šalies partnerės arba teritorijos partnerės pilietis¹;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos su pareigybe susijusioms užduotims vykdyti;
- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir **atitinkamą bent šešerių metų profesinę patirtį;**
arba
turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir **atitinkamą bent septynerių metų profesinę patirtį;**
- 6 labai gerai² mokėti vieną iš Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai³ mokėti kitą Sąjungos kalbą, kad galėtų atlikti savo pareigas.

¹ ETF šalys partnerės ir teritorijos partnerės: Albanija, Alžyras, Armėnija, Azerbaidžanas, Baltarusija, Bosnija ir Hercegovina, buvusioji Jugoslavijos Respublika Makedonija, Egiptas, Gruzija, Izraelis, Jordanija, Juodkalnija, Kazachstanas, Kirgizija, Kosovas (šis pavadinimas nekeičia pozicijų dėl statuso ir atitinka JT Saugumo Tarybos rezoliuciją Nr. 1244 bei Tarptautinio Teisingumo Teismo nuomonę dėl Kosovo nepriklausomybės deklaracijos), Libanas, Libija, Marokas, Moldovos Respublika, Palestina, Rusija, Serbija, Sirija, Tadžikistanas, Tunisas, Turkija, Turkmėnistanas, Ukraina, Uzbekistanas.

² Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

³ Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

Be to, atrinktas kandidatas privalo galėti išdirbti visą trejų metų laikotarpį iki 66 metų pensinio amžiaus.

Atrankos kriterijai

PROFESINĖ PATIRTIS

Turite turėti bent šešerių metų profesinę patirtį, susijusią su PRM sistemomis, kaip numatyta pareigybės aprašyme (žr. pirmiau).

Be to, turite turėti profesinės patirties bent vienoje iš šių sričių:

- 1 PRM sistemų valdymas ir finansavimas;
- 2 privačiojo sektoriaus dalyvavimas PRM veikloje, įskaitant mokymąsi darbo vietoje;
- 3 kvalifikacijų sistemos;
- 4 mokymo programų kūrimas ir svarbiausi gebėjimai;
- 5 mokymas ir mokymasis.

BŪTINI SVARBIAUSI GEBĖJIMAI IR ĮGŪDŽIAI

TECHNINIAI GEBĖJIMAI

- Labai geri įgūdžiai, susiję su PRM politikos ir sistemų analize ir pažangos stebėseną;
- labai geri įgūdžiai, susiję su konsultacijomis politikos klausimais ir politikos dialogo skatinimu (pageidautina – su šalimis partnerėmis);
- labai geras atitinkamos ES PRM ir įgūdžių politikos ir principų išmanymas;
- geras ES išorės santykių politikos ir programų ETF šalių partnerių regionuose išmanymas;
- labai geri projektų valdymo įgūdžiai;
- labai geri⁴ anglų kalbos rašymo, skaitymo, kalbėjimo ir supratimo įgūdžiai.

PAGRINDINIAI ĮGŪDŽIAI

- Labai geri analitiniai įgūdžiai;
- labai geri organizaciniai įgūdžiai;
- labai geri komandinio darbo įgūdžiai;
- labai geri bendravimo ir derybiniai įgūdžiai;
- labai geri paslaugų orientavimo įgūdžiai.

PRANAŠUMAI

- Pakankamos⁵ prancūzų, arabų ir (arba) rusų kalbų žinios;
- žinios ir (arba) darbo patirtis ETF šalyse partnerėse ir (arba) kitose pereinamosios ekonomikos ir besivystančiose šalyse.

Atrankos procedūra

Atkreipkite dėmesį į tai, kad atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra visiškai konfidencialūs ir susisiekti su jos nariais neleidžiama. Atminkite, kad ryšį su atrankos komisijos nariais bandantis užmegzti kandidatas gali būti pašalintas iš atrankos procedūros.

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

1. – Paraiškų atrankinė patikra

1.1. ATITIKTIS REIKALAVIMAMS

Atitiktis **tinkamumo kriterijams ir formaliesiems reikalavimams** bus vertinama atsižvelgiant į reikalaujamų dokumentų formą ir turinį (žr. skilties „Paraiškų teikimas“ skirsnį „Formalieji reikalavimai“).

1.2. ATRANKA Į POKALBĮ

⁴ Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

⁵ Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

Remdamasi pateiktu gyvenimo aprašymu ir atrankos kriterijų forma, atrankos komisija įvertins tokius paraiškų aspektus kaip profesinė patirtis, taip pat įvardyti pranašumai ir reikiamas anglų kalbos lygis (žr. 4 išnašą). Tinkamiausi pareiškėjai bus pakviesti⁶ į antrą etapą.

2. – Pokalbiai ir testai

Atrankos komisija per pokalbį ir testą (-us) raštu vertins pareiškėjų gebėjimus profesinė patirtis, ir įgūdžius pagal pareigybės aprašyme nurodytus ir Europos Sąjungos laikiniejiems darbuotojams keliamus reikalavimus (žr. atrankos kriterijų skiltį), taip pat pareiškėjų nurodytus pranašumus. Bent viena tokio (-ių) testo (-ų) dalis bus vykdoma anonimiškai.

Šio etapo, kurį numatoma surengti 2018 m. vasario mėn., pagrindinė kalba bus anglų.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija ETF direktoriui pateiks geriausiai atrankos kriterijus atitinkančių kandidatų⁷ sąrašą.

3. – Rezervo sąrašo sudarymas ir galimas darbo pasiūlymas

Direktorius sudarys tinkamiausių kandidatų rezervo sąrašą. Šis sąrašas galios iki dvylikos mėnesių nuo jo sudarymo dienos ir jo galiojimo trukmė direktoriaus sprendimu gali būti koreguojama.

Įtraukimas į šį sąrašą negarantuoja, kad bus pasiūlyta darbo vieta.

Kai tokios darbo vietos tampa laisvos arba jas reikia užpildyti, direktorius gali pasiūlyti darbo vietą sąraše esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

Sutarties sąlygos

Atrinktiems kandidatams gali būti pasiūlyta trejų metų AD pareigų grupės 7 lygio laikinojo darbuotojo darbo sutartis, taikant devynių mėnesių bandomąjį laikotarpį.

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą.

Pagal tokią sutartį įdarbintam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlytą darbo sutartį ETF privalės sudaryti tik jei prieš ją pasirašant atrinktas kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų, įskaitant pažymą apie neteistumą, originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus praėjęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis yra tinkamos fizinės būklės pareigoms vykdyti;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus nustatyta, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, arba kitų interesų konfliktų.

DARBO UŽMOKESTIS IR IŠMOKOS

- Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal Bendrijos darbo užmokesčių skalę. Atlyginimui taikomas Bendrijos mokestis ir kiti išskaitymai, nustatyti Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatuose ir Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose. Tačiau atlyginimui netaikomi jokie nacionaliniai mokesčiai.
- Jei taikytinos, gali būti suteikiamos įvairios išmokos, visų pirma šeimos išmokos ir ekspatriacijos išmoka (4 ir 16 proc. bazinio darbo užmokesčio).

Paraiškų teikimas

Kandidatai kviečiami teikti paraiškas per ETF svetainės darbo pasiūlymų, viešųjų pirkimų ir karjeros skiltį „[Work with us- procurement and careers](#)“.

Paskutinė paraiškų teikimo diena – 2017 m. gruodžio 15 d. 23.59 val. (Vidurio Europos laiku).

Pareiškėjams primygtinai patariama nelaukti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos, nes dėl didelio duomenų srauto arba interneto ryšio sutrikimų gali kilti sunkumų pateikti paraišką. ETF negali būti laikomas atsakingas už vėlavimą iškilus tokiems sunkumams.

⁶ Tikslas yra atrinkti po keturis pareiškėjus iš kiekvienos profesinės patirties srities.

⁷ Surinkusių ne mažiau kaip 70 proc. (pokalbio ir testo raštu) balų.

FORMALIEJI REIKALAVIMAI

Ne vėliau kaip paskutinę paraiškų teikimo dieną turi būti pateikti visi šie dokumentai (pageidautina – anglų kalba):

- ne ilgesnis kaip vieno puslapio spausdintas **motyvacinis laiškas**, kuriame paaiškinama, kodėl kandidatą domina galimybė eiti šias pareigas;
- **gyvenimo aprašymas**, parengtas naudojant vieną iš ETF svetainėje pateikiamų [Europass CV formatų](#) (kito formato gyvenimo aprašymai nebus nagrinėjami);
- deramai užpildyta atrankos kriterijų forma „**Selection criteria form**“, kurią galima rasti ETF svetainėje ir kurioje kandidatai privalo nurodyti, kaip jie atitinka atrankos kriterijus.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad bus priimamos tik per ETF interneto svetainę pateiktos paraiškos, parengtos naudojantis vienu iš [Europass CV formatų](#) ir su pateikta visa skirsnyje „Formalieji reikalavimai“ nurodyta informacija ir (arba) dokumentais.

Jeigu trūks bent vieno iš pirmiau išvardytų dokumentų arba nebus tenkinami tinkamumo kriterijai, paraiška nebus toliau nagrinėjama.

PAPILDOMA INFORMACIJA

Dėl didelio paraiškų kiekio atsakymą gaus tik į pokalbį kviečiami kandidatai.

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami. Jie bus saugomi ETF byloje, kol bus reikalingi atrankos procedūrai, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šį atrankos procesą surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Žr. pareiškėjams dėl darbo skirtą pareiškimą dėl privatumo: „[Privacy statement for job applicants](#)“.

Pareiškėjai, manantys, kad kuris nors su atrankos procedūra susijęs sprendimas pakenkė jų interesams, gali pateikti skundą pagal nurodymus, išdėstytus ETF svetainės apeliacinių skundų skiltyje [Appeals](#).