

L'ETF (Fondazione europea per la formazione professionale) intende istituire un elenco di riserva per esperti in materia di istruzione e formazione professionale (agente temporaneo nel gruppo di funzioni AD, grado 7)

Profilo della posizione

L'ETF intende istituire un elenco di riserva per specialisti in materia di sistemi di **istruzione e formazione professionale**. I candidati prescelti lavoreranno direttamente con i paesi partner dell'ETF e contribuiranno allo sviluppo delle competenze della fondazione.

PRINCIPALI RESPONSABILITÀ

- Fornire orientamenti strategici e contribuire allo sviluppo delle capacità nell'ambito dell'IFP ai paesi partner dell'ETF attraverso:
 - il supporto ai responsabili politici e alle parti interessate nei paesi partner nell'identificazione di quadri politici;
 - il contributo allo sviluppo delle capacità dei paesi partner per l'attuazione e il monitoraggio dei quadri politici IFP specifici di ciascun paese;
- l'elaborazione di analisi dettagliate sulle politiche e sui sistemi dell'IFP dei paesi partner;
- il sostegno alle istituzioni dell'UE relativamente al dialogo politico e al ciclo di programmazione dell'UE nel settore dell'IFP e dello sviluppo delle competenze;
- la costruzione di reti dei principali attori nei paesi partner dell'ETF, nelle organizzazioni internazionali e nelle istituzioni dell'UE e la collaborazione con gli stessi;
- il contributo allo sviluppo delle competenze tematiche dell'ETF attraverso la redazione di documenti di sintesi e note informative, la partecipazione all'elaborazione di iniziative innovative e allo sviluppo di nuove metodologie, la partecipazione alle reti di interesse e la promozione della condivisione di conoscenze tra i gruppi nazionali dell'ETF e con soggetti esterni.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea o paese o territorio partner dell'ETF¹;
- 2 godere dei diritti civili;
- 3 aver assolto gli obblighi imposti dalla legge in materia di servizio militare;
- 4 essere fisicamente idoneo a svolgere le funzioni relative al posto;
- 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguito da **almeno sei anni di adeguata esperienza professionale**;
oppure
avere un livello di istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguito da **almeno sette anni di adeguata esperienza professionale**;

¹ I paesi e territori partner dell'ETF sono: Albania, Algeria, Armenia, Azerbaigian, Bielorussia, Bosnia-Erzegovina, Egitto, ex Repubblica jugoslava di Macedonia, Georgia, Giordania, Israele, Kazakistan, Kirghizistan, Kosovo (tale designazione non pregiudica le posizioni riguardo allo status ed è in linea con la risoluzione del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite (UNSCR) 1244 e con il parere della CIG sulla dichiarazione di indipendenza del Kosovo), Libano, Libia, Marocco, Montenegro, Palestina, Repubblica di Moldova, Russia, Serbia, Siria, Tagikistan, Tunisia, Turchia, Turkmenistan, Ucraina e Uzbekistan.

- 6 avere una conoscenza² approfondita di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza³ soddisfacente di un'altra lingua dell'UE, nella misura necessaria per l'esercizio delle funzioni.

Inoltre è necessario poter prestare servizio per un periodo completo di 3 anni prima di raggiungere l'età per il pensionamento di 66 anni.

Criteri di selezione

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Il candidato dovrebbe avere almeno sei anni di esperienza professionale nel settore dei sistemi di IFP, come previsto dal profilo professionale (cfr. sopra).

Inoltre, il candidato dovrebbe avere esperienza professionale in almeno una delle seguenti aree:

- 1 governance e finanziamento dei sistemi di IFP;
- 2 partecipazione del settore privato all'IFP, compresa la formazione sul luogo di lavoro;
- 3 sistemi delle qualifiche;
- 4 sviluppo curricolare e abilità principali;
- 5 insegnamento e apprendimento.

PRINCIPALI COMPETENZE E ABILITÀ RICHIESTE

TECNICHE

- Ottime capacità di analisi delle politiche e dei sistemi dell'IFP e di monitoraggio dei progressi;
- ottime capacità di consulenza politica e di facilitazione del dialogo politico, preferibilmente con paesi partner;
- solida comprensione delle politiche e degli approcci pertinenti dell'UE in materia di politiche di IFP e di sviluppo delle competenze;
- buona conoscenza delle politiche e dei programmi di relazioni esterne dell'UE nelle regioni dei paesi partner dell'ETF;
- ottime capacità di gestione dei progetti;
- ottima⁴ capacità di espressione scritta, lettura, espressione orale e ascolto in lingua inglese.

ABILITÀ DI BASE

- Ottime capacità di analisi;
- ottime capacità organizzative;
- ottime capacità di lavorare in gruppo;
- ottime capacità comunicative e negoziali;
- ottime capacità di orientamento al servizio.

VANTAGGI

- Conoscenza⁵ soddisfacente della lingua francese e/o araba e/o russa;
- conoscenza e/o esperienza professionale nell'ambito dei paesi partner dell'ETF, e/o di altri paesi in fase di transizione e in via di sviluppo.

Procedura di selezione

NB: il lavoro e le deliberazioni del comitato per la valutazione delle selezioni (SAB) sono strettamente confidenziali e non è permesso alcun contatto con lo stesso, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi come spiegato di seguito.

² Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

³ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁴ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁵ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

1. – Selezione delle candidature

1.1. AMMISSIBILITÀ

Il rispetto dei criteri di **ammissibilità e dei requisiti formali** sarà valutato sulla base della forma e del contenuto della documentazione richiesta (si veda il paragrafo «Requisiti formali» nella sezione «Presentazione delle candidature»).

1.2. SELEZIONE PER IL COLLOQUIO

Sulla base del CV e del «Selection Criteria form» (modulo sui criteri di selezione) presentati, il SAB valuterà le candidature in base all'esperienza professionale, alle capacità supplementari dichiarate e al livello di lingua inglese richiesto (cfr. nota 4). I candidati più idonei saranno invitati⁶ alla fase due.

2. – Colloqui e prove

Il SAB valuterà l'esperienza professionale, le competenze e le abilità richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'Unione europea (cfr. la sezione relativa ai criteri di selezione), nonché i titoli preferenziali dichiarati, nell'ambito di un colloquio e di una o più prove scritte. Le prove consteranno perlomeno di una parte anonima.

Questa fase dovrebbe svolgersi a febbraio 2018 e si terrà principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il SAB presenterà un elenco di candidati considerati maggiormente in linea⁷ con i criteri di selezione all'attenzione del direttore dell'ETF per la decisione finale.

3. – Istituzione dell'elenco di riserva e possibile(i) offerta(e) di lavoro

Il direttore istituirà un elenco di riserva costituito dai candidati più idonei. L'elenco sarà valido per un massimo di 12 mesi dalla data di costituzione e la sua durata può essere modificata mediante decisione del direttore stesso. L'inserimento in tale elenco non garantisce la possibilità di ricevere un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui tale posizione diventi vacante o necessiti di essere ricoperta, il direttore può offrire il posto a un candidato presente nell'elenco il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Condizioni contrattuali

Ai candidati prescelti può essere offerto un contratto di agente temporaneo, nel gruppo di funzione AD, grado 7, della durata di tre anni, soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti delle Comunità europee (RAA).

Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo nel caso in cui il candidato vincitore, prima della firma del contratto,

- abbia fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un casellario giudiziale senza condanne e senza carichi pendenti;
- si sia sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è in possesso delle caratteristiche fisiche necessarie per l'esercizio delle funzioni;
- abbia informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e sia stato considerato privo di interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza o di qualsivoglia altro conflitto di interessi.

RETRIBUZIONE E BENEFICI

- La retribuzione si basa sulla tabella comunitaria delle retribuzioni e il salario è soggetto all'imposta comunitaria e ad altre detrazioni previste nello statuto del personale e nel RAA dell'UE. È tuttavia esente da qualsiasi imposizione fiscale nazionale sulle retribuzioni;
- laddove applicabili, possono essere concesse diverse indennità, in particolare quelle per la famiglia e per l'espatrio (4 % o 16 % della retribuzione di base).

⁶ Idealmente quattro candidati per ogni settore di esperienza professionale

⁷ Che abbiano totalizzato almeno il 70 % del punteggio totale (colloquio e prova scritta)

Presentazione delle candidature

I candidati sono invitati a presentare le candidature tramite il sito web dell'ETF, nella sezione «[Work with us - Procurement & Careers](#)».

La **data di scadenza** per la presentazione delle candidature è il **15 dicembre 2017 alle 23.59 (orario dell'Europa centrale, CET)**.

I candidati sono caldamente invitati a non attendere l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, giacché una congestione della rete o un problema nella connessione Internet potrebbero ostacolare la presentazione della candidatura. L'ETF non è responsabile di eventuali ritardi dovuti a tali difficoltà.

REQUISITI FORMALI:

La seguente documentazione deve essere trasmessa da **tutti i candidati**, preferibilmente in lingua inglese, **entro la data di scadenza**:

- una **lettera motivazionale** dattiloscritta di non più di una pagina, che spieghi il motivo per cui il candidato è interessato a questa posizione;
- un **curriculum vitae** utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#), disponibili sul sito web dell'ETF (**altri modelli non saranno presi in considerazione**);
- il modulo debitamente compilato intitolato «**Selection criteria form**», disponibile sul sito web dell'ETF, in cui i candidati devono indicare in che modo soddisfano i criteri di selezione.

Si noti che saranno accettate solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF, utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#) e contenenti tutte le informazioni e/o i documenti elencati alla voce «Requisiti formali», di cui sopra.

Nel caso in cui manchi uno dei documenti sopra elencati o non siano soddisfatti i criteri di ammissibilità, la candidatura non sarà ammessa alle fasi successive.

ULTERIORI INFORMAZIONI

A causa dell'elevato numero di candidature, l'ETF contatterà soltanto i candidati che verranno invitati a un colloquio.

I documenti per la candidatura forniti durante la procedura di selezione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura di selezione verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Per ulteriori informazioni: [Privacy statement for job applicants](#) (dichiarazione sulla privacy per i candidati).

I candidati che ritengono lesi i propri interessi da qualche decisione relativa alla procedura di selezione possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito dell'ETF, alla sezione [Appeals \(Ricorsi\)](#).