

## Az ETF (Európai Képzési Alapítvány) szakoktatási és szakképzési szakértőket (ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat) keres tartaléklista létrehozása céljából

### Munkaköri leírás

Az ETF **szakoktatási és szakképzési** rendszerekben járatos szakértőket keres tartaléklista létrehozása céljából. A sikeres pályázók közvetlenül az ETF partnerországokkal dolgoznak együtt, és hozzájárulnak az ETF szakértelmének fejlesztéséhez.

### FŐ FELELŐSSÉGEK

- Szakpolitikai útmutatást nyújt az ETF partnerországoknak és bővíti kapacitásukat a szakoktatás és szakképzés terén az alábbiak révén:
  - iránymutatást nyújt a partnerországok döntéshozói és érdekelt felei számára a politikai keretek felismerésében;
  - erősíti az országspecifikus szakoktatási és szakképzési politikai keretek partnerországokban történő végrehajtásához és nyomon követéséhez szükséges kapacitásokat;
- mélyreható elemzést készít a partnerországok szakoktatási és szakképzési politikáiról és rendszereiről;
- támogatja az uniós intézményeket a politikai párbeszédben és az EU programozási ciklusát a szakoktatás, szakképzés és képességfejlesztés terén;
- kapcsolatot tart és hálózatokat épít ki az ETF partnerországok, nemzetközi szervezetek és uniós intézmények kulcsfontosságú szereplőivel;
- hozzájárul az ETF tematikus szakértelmének fejlesztéséhez azáltal, hogy állásfoglalásokat és szakpolitikai útmutatókat készít, közreműködik innovatív kezdeményezések megtervezésében és új módszertanok kidolgozásában, részt vesz releváns hálózatokban és biztosítja az ismeretek ETF országcsoportjaiban való és külső megosztását;

### Pályázati feltételek

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 az Európai Unió egyik tagállamának vagy valamelyik ETF partnerország vagy -terület állampolgára <sup>1</sup>;
- 2 állampolgári jogait szabadon gyakorolja;
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- 4 fizikailag alkalmas a pozícióhoz kapcsolódó feladatok teljesítésére;
- 5 oklevéllel igazolt, legalább négyéves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és a végzettség megszerzését követően **legalább hatéves megfelelő szakmai tapasztalattal** rendelkezik;

illetve

<sup>1</sup> Az ETF partnerországi és -területei a következők: Albánia, Algéria, Azerbajdzsán, Belarusz, Bosznia-Hercegovina, Egyiptom, Grúzia, Izrael, Jordánia, Kazahsztán, Koszovó (ez a megnevezés nem érinti a jogállással kapcsolatos álláspontokat, továbbá összhangban van az ENSZ BT 1244. határozatával és a Nemzetközi Bíróságnak a koszovói függetlenségi nyilatkozatról szóló véleményével), Kirgizisztán, Libanon, Líbia, Macedónia Volt Jugoszláv Köztársaság, Marokkó, Moldovai Köztársaság, Montenegró, Oroszország, Örményország, Palesztina, Szerbia, Szíria, Tádzsikisztán, Törökország, Tunézia, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán.

oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és a végzettség megszerzését követően **legalább hétéves megfelelő szakmai tapasztalattal** rendelkezik;

- 6 alaposan<sup>2</sup> ismeri az Unió hivatalos nyelveinek egyikét és kielégítően<sup>3</sup> ismeri az Unió egy másik hivatalos nyelvét ahhoz, hogy elvégezze a beosztásával járó feladatokat.

Ezenkívül a pályázónak 3 teljes évet le kell tudnia dolgozni a 66 éves nyugdíjkorhatár elérése előtt.

## Kiválasztási feltételek

### SZAKMAI TAPASZTALAT:

Legalább 6 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a szakoktatási és szakképzési rendszerek terén a munkaköri leírásnak megfelelően (lásd fent).

Továbbá, szakmai tapasztalattal rendelkezik legalább az alábbi területek egyikén:

- 1 szakoktatási és szakképzési rendszerek irányítása és finanszírozása;
- 2 magánszektori részvétel a szakoktatásban és szakképzésben, beleértve munkaalapú tanulást;
- 3 képesítési rendszerek;
- 4 tantervfejlesztés és kulcskompetenciák;
- 5 oktatás és tanulás.

### SZÜKSÉGES KULCSKOMPETENCIÁK ÉS KÉSZSÉGEK

#### SZAKMAI KÉSZSÉGEK

- Kiemelkedő képességek a szakoktatási és szakképzési politikák és rendszerek elemzése és a fejlődés nyomon követése terén;
- Kiemelkedő képességek szakpolitikai tanácsadás és, lehetőleg a partnerországokkal folytatott, szakpolitikai párbeszéd elősegítése terén;
- A vonatkozó uniós szakoktatási, szakképzési és készségfejlesztési politikák és koncepciók alapos ismerete;
- Az EU ETF partnerország régiókhöz kapcsolódó külkapcsolati politikáinak és programjainak megfelelő ismerete;
- Kiemelkedő projektvezetői képességek;
- Nagyon jó<sup>4</sup> készségek angol nyelvből: írás, olvasás, beszéd és hallás utáni értés.

#### ALAPVETŐ KÉSZSÉGEK

- Kiemelkedő elemzési készségek;
- Kiemelkedő szervezési készségek;
- Kiválóan tud csapatban dolgozni;
- Kiemelkedő kommunikációs és tárgyalási készségek;
- Kiemelkedő készségek a szolgáltatásorientált megközelítés terén.

#### ELŐNYÖK

- Kielégítő<sup>5</sup> francia és/vagy arab és/vagy orosz nyelvismeret;
- Az ETF partnerországok és/vagy más átalakulóban lévő és fejlődő országok ismerete és/vagy ezen országokban szerzett munkatapasztalat.

<sup>2</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

<sup>3</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

<sup>4</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

<sup>5</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

## Kiválasztási eljárás

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a kiválasztási értékelő bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmas jellegűek, és tilos felvenni a kapcsolatot a bizottság tagjaival. Kérjük, vegyék figyelembe, hogy a kiválasztási értékelő bizottság tagjaival való kapcsolatfelvétel a kiválasztási eljárásból való kizárást vonja maga után.

A kiválasztási eljárás három szakaszból áll:

### 1. – A jelentkezések átvizsgálása

#### 1.1. TÁMOGATHATÓSÁG

Az **alkalmassági feltételek és a formai követelmények** teljesítésének vizsgálatára a bekért dokumentumok formai és tartalmi értékelése alapján kerül sor (lásd a „Pályázatok benyújtása” rész „Formai követelmények” pontját).

#### 1.2. INTERJÚRA VALÓ KIVÁLASZTÁS

Az önéletrajz és a Kiválasztási szempontokra vonatkozó formanyomtatvány benyújtása alapján a kiválasztási értékelő bizottság a szakmai tapasztalat, valamint az előadott előnyök és a szükséges angol nyelvtudás (lásd 4. lábjegyzet) figyelembe vételével értékeli a pályázatokat. A legígéretesebb pályázók meghívásnak kapnak<sup>6</sup> a második kiválasztási körre.

### 2. – Interjúk és tesztek

A kiválasztási értékelő bizottság interjú és írásbeli teszt(ek) segítségével értékeli a pályázóknak az álláshely betöltéséhez és az Európai Unió ideiglenes alkalmazottai számára előírt kompetenciáit és készségeit (lásd a „Kiválasztási szempontok” részt), szakmai tapasztalat valamint az általuk bejelentett előnyös ismereteket. A teszt(ek)nek legalább egy része anonim.

Erre az elsősorban angol nyelvű szakaszra várhatóan 2018 februárjában kerül sor.

E szakasz lezárását követően a kiválasztási értékelő bizottság az ETF igazgatója elé terjeszti döntéshozatalra azon pályázók listáját, akik a leginkább megfelelnek<sup>7</sup> a kiválasztási feltételeknek.

### 3. – Tartaléklista létrehozása és lehetséges munkaaajánlat(ok)

Az igazgató tartaléklistát hoz létre a legalkalmasabb pályázókból. A lista az összeállítás napjától számított maximum tizenkét hónapig érvényes, amely időtartam az igazgató határozatával módosítható. A listára kerülés nem garantálja az állásajánlatot.

Ha az álláshely megüresedik vagy betöltésre vár, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

## Szerződéses feltételek

A sikeres pályázóknak felajánlható munkaszerződés az AD besorolási csoport 7. besorolási fokozatába tartozó ideiglenes alkalmazottra vonatkozó, kilenc hónapos próbaidőhöz kötött hároméves szerződés.

Az ideiglenes alkalmazott szerződései összhangban vannak az EU egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával.

Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát;
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében;

<sup>6</sup> Ideális esetben szakmai területenként négy pályázó

<sup>7</sup> Az összes pontszám legalább 70%-át megszerzik (az interjú és az írásbeli teszten).

- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetetlenség.

#### FIZETÉS ÉS JUTTATÁSOK

- A fizetés a közösségi illetményeskálán alapul. A fizetés a közösségi adó és a személyzeti szabályzatban és az EU egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben megállapított egyéb levonások hatálya alá tartozik. A javadalmazás azonban mentesül a nemzeti jövedelemadó alól.
- Adott esetben adhatók különféle támogatások, főleg családi támogatás és külföldi munkavégzési támogatás (az alapilletmény 4, illetve 16%-a).

### A pályázatok benyújtása

Kérjük a jelentkezőket, hogy pályázatukat az ETF honlapján keresztül, a „[Work with us – procurement and careers](#)” résznél küldjék el.

A pályázatok benyújtási **határideje 2017. december 15., 23.59 (közép-európai idő szerint)**.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel a jelentős internetes forgalom vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. Az ilyen nehézségekből adódó késedelmekért az ETF nem vonható felelősségre.

#### FORMAI KÖVETELMÉNYEK:

A következő dokumentumok **mindegyikét** lehetőleg angolul kell benyújtani **a határidő lejártáig**:

- maximum egyoldalas, géppel írt **motivációs levél**, amelyben a pályázó kifejti, miért érdeklődik az állás iránt;
- az ETF honlapján elérhető [Europass CV-formátumban](#) elkészített **önéletrajz (más formátumot nem vesznek figyelembe)**;
- Az ETF honlapján elérhető, pontosan kitöltött, **„A kiválasztási szempontokat tartalmazó formanyomtatvány”**, amelyen a pályázónak részleteznie kell, mennyire felel meg a kiválasztási szempontoknak.

**Felhívjuk a figyelmet arra, hogy csak azon pályázatokat fogadják el, amelyeket az ETF honlapján az [Europass CV-formátum](#) felhasználásával online nyújtanak be, és amely tartalmazza a „formai követelmények” alatt felsorolt összes információt és/vagy dokumentumot.**

**Ha a fent felsorolt dokumentumok közül bármelyik hiányzik, vagy nem teljesülnek a pályázati feltételek, a pályázat nem kerül további feldolgozásra.**

#### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

A pályázatok nagy száma miatt a továbbiakban csak az interjúra behívott pályázókkal veszik fel a kapcsolatot.

A kiválasztási eljárás során benyújtott pályázati dokumentumokat nem küldik vissza a pályázóknak, hanem megőrzik az ETF irattárában az eljárás szempontjából szükséges ideig, ezt követően pedig megsemmisítik.

A kiválasztási eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információért keresse [Pályázók adatvédelmi nyilatkozata](#)

Amennyiben a pályázók a kiválasztási eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján az [Appeals](#) résznél megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.