

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) organizira postupak odabira za izradu popisa uspješnih kandidata za radno mjesto stručnjaka za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7)

Profil radnog mjesta

ETF organizira postupak odabira za izradu popisa uspješnih kandidata za radno mjesto stručnjaka za sustave **strukovnog obrazovanja i osposobljavanja**. Uspješni kandidati radit će izravno s partnerskim zemljama ETF-a i doprinosti razvoju stručnosti ETF-a.

KLJUČNE ODGOVORNOSTI

- pružanje smjernica o politikama i podupiranje razvoja kapaciteta u području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u partnerskim zemljama ETF-a:
 - usmjeravanjem tvoraca politika i dionika u partnerskim zemljama u određivanju okvira politike,
 - izgradnjom kapaciteta u partnerskim zemljama za provedbu i praćenje okvira politike za strukovno obrazovanje i osposobljavanje u pojedinačnim zemljama,
- pružanje temeljite analize politika i sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u partnerskim zemljama,
- pružanje potpore institucijama EU-a u dijalogu o politikama i ciklusu izrade programa EU-a u području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i razvoja sposobnosti,
- suradnja i mrežno povezivanje s ključnim sudionicima u partnerskim zemljama ETF-a, međunarodnim organizacijama i institucijama EU-a,
- doprinos razvoju tematske stručnosti ETF-a izradom nacрта stajališta i izvještaja o politikama u okviru stvaranja inovativnih inicijativa i razvoja novih metodologija sudjelovanjem u relevantnim mrežama i jamčenjem razmjene znanja u okviru timova zemalja ETF-a i izvan njih.

Kriteriji prihvatljivosti

Kako biste bili prihvatljivi kandidat, na posljednji dan roka za predaju prijave morate ispunjavati sve uvjete navedene u nastavku:

- 1 državljanstvo jedne od država članica Europske unije ili partnerske zemlje ili teritorija ETF-a ¹;
- 2 uživanje svih građanskih prava;
- 3 ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka;
- 4 fizička sposobnost obavljanja dužnosti povezanih s radnim mjestom;
- 5 stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje **šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva**

ili

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje **sedam godina odgovarajućeg stručnog iskustva**;

¹ Partnerske zemlje i teritorije ETF-a sljedeći su: Albanija, Alžir, Armenija, Azerbajdžan, Bjelorusija, Bosna i Hercegovina, Egipat, bivša jugoslavenska republika Makedonija, Gruzija, Izrael, Jordan, Kazahstan, Kosovo (ova oznaka ne dovodi u pitanje stajališta o statusu i u skladu je s Rezolucijom Vijeća sigurnosti UN-a br. 1244 i mišljenjem Međunarodnog suda pravde o proglašenju neovisnosti Kosova), Kirgistan, Libanon, Libija, Crna Gora, Maroko, Palestina, Republika Moldova, Rusija, Srbija, Sirija, Tadžikistan, Tunis, Turska, Turkmenistan, Ukrajina, Uzbekistan.

- 6 temeljito² znanje jednog od jezika Europske unije i zadovoljavajuće³ znanje još jednog jezika Europske unije u mjeri potrebnoj za izvršavanje dužnosti.

Osim toga, morate biti u mogućnosti odraditi čitavo razdoblje obnašanja dužnosti od tri godine prije nego što navršite 66 godina, što je dob za odlazak u mirovinu.

Kriteriji odabira

STRUČNO ISKUSTVO

Morate imati najmanje šest godina stručnog iskustva u području sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u skladu s profilom radnog mjesta (vidjeti prethodno navedeno).

Osim toga, morate imati stručno iskustvo barem u jednom od sljedećih područja:

- 1 upravljanje sustavima strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i njihovo financiranje;
- 2 sudjelovanje privatnog sektora u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, uključujući učenje tijekom rada;
- 3 sustavi kvalifikacije;
- 4 izrada kurikuluma i prepoznavanje ključnih sposobnosti;
- 5 podučavanje i učenje.

POTREBNE KLJUČNE SPOSOBNOSTI I VJEŠTINE

TEHNIČKE KOMPETENCIJE

- vrlo dobre vještine analize politika i sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te praćenje napretka,
- vrlo dobre vještine savjetovanja o politikama i vođenja dijaloga o politikama, poželjno s partnerskim zemljama,
- solidno razumijevanje bitnih politika i pristupa EU-a u pogledu strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te vještina,
- dobro razumijevanje politika i programa EU-a o vanjskim odnosima u regijama partnerskih zemalja ETF-a,
- vrlo dobre vještine upravljanja projektima,
- temeljito⁴ znanje engleskog jezika u govoru, pismu, čitanju i slušanju.

KLJUČNE VJEŠTINE

- vrlo dobre analitičke vještine,
- vrlo dobre organizacijske vještine,
- vrlo dobre vještine rada u timu,
- vrlo dobre komunikacijske vještine i vještine pregovaranja,
- vrlo dobre vještine pružanja usluge.

PREDNOSTI

- zadovoljavajuće⁵ znanje francuskog i/ili arapskog i/ili ruskog jezika,
- znanje i/ili radno iskustvo u partnerskim zemljama ETF-a i/ili drugim zemljama u tranziciji ili razvoju.

Postupak odabira

Napominjemo da su rad i razmatranja Odbora za procjenu odabira (Odbor) strogo povjerljivi i nije dopušteno uspostavljanje kontakta s članovima Odbora. Imajte u vidu da kontaktiranje s članovima Odbora dovodi do diskvalifikacije iz postupka odabira.

² Koje odgovara razini C1 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

³ Koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁴ Koje odgovara razini C1 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁵ Koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

Postupak odabira provodi se u tri faze:

1. – Probir prijava

1.1. PRIHVATLJIVOST

Zadovoljavanje **kriterija prihvatljivosti i formalnih zahtjeva** procijenit će se na temelju oblika i sadržaja tražene dokumentacije (vidjeti poglavlje „Formalni zahtjevi” u odjeljku „Podnošenje prijava”).

1.2. ODABIR ZA RAZGOVOR

Na temelju životopisa i priloženog obrasca kriterija za odabir Odbor će procijeniti prijave s obzirom na stručno iskustvo, navedene prednosti i potrebnu razinu poznavanja engleskog jezika (vidjeti bilješku 4.). Najuspješniji kandidati bit će pozvani⁶ u drugu fazu.

2. – Razgovori i testiranja

Odbor će putem razgovora i testiranja procijeniti kompetencije i vještine kandidata potrebne za radno mjesto za privremeno osoblje Europske unije (vidjeti odjeljak s kriterijima odabira), stručno iskustvo kao i navedene prednosti. Testiranje će uključivati barem anonimni dio.

Očekuje se da će ova faza biti provedena u veljači 2018., i to prvenstveno na engleskom jeziku.

Nakon završetka ove faze Odbor će predložiti popis kandidata za koje smatra da najviše odgovaraju⁷ profilu radnog mjesta te će ga predati na odlučivanje direktoru ETF-a.

3. – Utvrđivanje popisa uspješnih kandidata i moguće ponude za posao

Upravitelj će utvrditi popis uspješnih kandidata koji najviše odgovaraju profilu radnog mjesta. Taj je popis valjan do dvanaest mjeseci od datuma njegova sastavljanja, a njegovo trajanje može se promijeniti odlukom direktora. Uvrštavanje kandidata na ovaj popis ne jamči da će im biti ponuđen posao.

Kada takvo radno mjesto postane slobodno ili ga bude potrebno popuniti, upravitelj može ponuditi posao kandidatu s popisa čiji profil najbolje odgovara trenutačnim potrebama ETF-a.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o zaposlenju koji se može ponuditi odabranom kandidatu jest ugovor na tri godine kao člana privremenog osoblja, funkcijske skupine AD, razreda 7, koji je podložan probnom roku od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. stavkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika EU-a (CEOS).

U okviru te vrste ugovora na zaposlenika se primjenjuju Uvjeti zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica kao i odgovarajuća provedbena pravila.

Europska zaklada za osposobljavanje obvezna je postupati u skladu s ponuđenim ugovorom o zaposlenju samo ako je odabrani kandidat prije potpisivanja ugovora izvršio sljedeće:

- dostavio originale ili ovjerene kopije svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje njegova prihvatljivost, uključujući uvjerenje o nekažnjavanju,
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti,
- obavijestio ETF o bilo kojem stvarnom ili mogućem sukobu interesa te je procijenjeno da nema osobnog interesa kojim se može narušiti njegova samostalnost ili bilo kojeg drugog sukoba interesa.

PLAĆA I NAKNADE

- Plaća se temelji na ljestvici plaća Zajednice. Plaća podliježe poreze Zajednice i drugi odbitcima iz Pravilnika o osoblju i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika EU-a. Međutim, na primitke od rada ne primjenjuje se oporezivanje na nacionalnoj razini,
- različite naknade, kao što su obiteljska naknada i naknada za život u inozemstvu (4 % ili 16 % osnovne plaće), odobravaju se kada su primjenjive.

⁶ U najboljem će slučaju to biti četiri kandidata po području radnog iskustva

⁷ Ako su prikupili najmanje 70 % ukupnih bodova (razgovor i pisani test)

Podnošenje prijava

Kandidati se pozivaju da svoje prijave dostave putem internetske stranice ETF-a, u odjeljku „[Work with us- procurement and careers](#)” (Radite za nas – natječaji i zapošljavanje).

Rok za dostavu prijava jest 15. prosinca 2017. u 23:59 (po srednjoeuropskom vremenu).

Kandidatima se savjetuje da ne čekaju posljednji dan za dostavu prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze može dovesti do problema s predajom prijave. Europska zaklada za osposobljavanje nije odgovorna za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

FORMALNI UVJETI

Do isteka roka za podnošenje prijava mora biti dostavljena, poželjno na engleskom jeziku, **sva** sljedeća dokumentacija:

- strojno pisano **motivacijsko pismo** koje ne smije biti duže od jedne stranice, a u kojem kandidat objašnjava zašto je zainteresiran za ovo radno mjesto,
- **životopis** na jednom od [obrazaca za životopis u formatu Europass](#) koji su dostupni na stranici ETF-a (**ostali se formati neće uzimati u obzir**),
- pravilno ispunjen obrazac pod nazivom „**Selection criteria form**” (Obrazac kriterija za odabir) koji je dostupan na internetskoj stranici ETF-a, a u kojem se navodi na koji način kandidat zadovoljava uvjete navedene u odjeljku kriterija za odabir.

Napominjemo da će se prihvaćati isključivo prijave na engleskom jeziku dostavljene putem internetske stranice ETF-a i na jednom od [obrazaca za životopis u formatu Europass](#) te koje sadrže sve prethodno navedene podatke i/ili dokumente u okviru „formalnih uvjeta”.

Prijava se neće uzimati u obzir ako nedostaje jedan od prethodno navedenih dokumenata ili ako kandidat ne zadovoljava kriterije prihvatljivosti.

DODATNE INFORMACIJE

Zbog velikog broja prijava kontaktirat ćemo samo s kandidatima pozvanima na razgovor.

Dokumenti u okviru prijave dostavljeni tijekom postupka odabira neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni za postupak, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka odabira primjenjuje se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Za dodatne informacije: [Privacy statement for job applicants](#) (Izjava o privatnosti za kandidate).

Kandidati koji smatraju da su im bilo kojom odlukom u vezi s postupkom odabira narušena prava mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnim na internetskoj stranici ETF-a u odjeljku „[Appeals](#)” (Žalbe).