

Euroopan koulutussäätiö (ETF) aikoo laatia varallaololuettelon ammatillisen koulutuksen asiantuntijoista (väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7)

Toimenkuva

ETF aikoo laatia varallaololuettelon ammatillisen koulutuksen järjestelmien asiantuntijoista. Valituksi tulevat hakijat työskentelevät suoraan ETF:n kumppanimaissa ja edistävät ETF:n asiantuntemuksen kehittämistä.

KESKEISET VASTUUTEHTÄVÄT

- poliittisen ohjauksen antaminen ja valmiuksien kehittäminen ammatillisen koulutuksen alalla ETF:n kumppanimaissa
 - antamalla kumppanimaiden päätöksentekijöille ja sidosryhmille ohjausta toimintapoliittisten puitteiden määrittämisessä
 - vahvistamalla valmiuksia kumppanimaissa ammatillisen koulutuksen maakohtaisten toimintapoliittisten puitteiden täytäntöön panemiseksi ja seuraamiseksi
- perusteellisen analyysin tekeminen kumppanimaan ammatillisen koulutuksen toimintalinjoista ja järjestelmistä
- EU:n toimielinten tukeminen poliittisessa vuoropuhelussa ja EU:n ohjelmasyklissä ammatillisen koulutuksen ja osaamisen kehittämisen alalla
- yhteydenpito ja verkostojen rakentaminen keskeisten toimijoiden kanssa ETF:n kumppanimaissa, kansainvälisissä järjestöissä ja EU:n toimielimissä
- ETF:n aihekohtaisen asiantuntemuksen kehittämisen edistäminen laatimalla kannanottoja ja toimintalinjoja koskevia yhteenvetoja, osallistumalla innovatiivisten aloitteiden suunnitteluun ja uusien metodien kehittämiseen, olemalla mukana asiaankuuluvissa verkostoissa ja huolehtimalla tietämyksen jakamisesta ETF:n maaryhmien välillä ja ulkoisesti.

Kelpoisuusvaatimukset

Ollakseen valintakelpoinen hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset haun päättymispäivään mennessä:

- 1 Hakija on Euroopan unionin jäsenvaltion tai ETF:n kumppanimaan tai -alueen kansalainen¹.
- 2 Hakija on täysivaltainen kansalainen.
- 3 Hakija on täyttänyt mahdolliset asevelvollisuutta koskevat lainmukaiset velvoitteensa.
- 4 Hakijalla on terveydelliset edellytykset toimeen liittyvien työtehtävien hoitamiseen.
- 5 Hakija on suorittanut vähintään neljän vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu **vähintään kuuden vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus**
tai
hakija on suorittanut vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu **vähintään seitsemän vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus.**

¹ ETF:n kumppanimaita ja -alueita ovat Albania, Algeria, Armenia, Azerbaidžan, Valko-Venäjä, Bosnia ja Hertsegovina, Egypti, entinen Jugoslavian tasavalta Makedonia, Georgia, Israel, Jordania, Kazakstan, Kosovo (tämä nimeäminen ei vaikuta asemaa koskeviin kantoihin, ja se on YK:n turvallisuusneuvoston päätöslauselman 1244/1999 ja Kansainvälisen tuomioistuimen Kosovon itsenäisyysjulistuksesta antaman lausunnon mukainen), Kirgisia, Libanon, Libya, Montenegro, Marokko, Palestiina, Moldova, Venäjä, Serbia, Syyria, Tadžikistan, Tunisia, Turkki, Turkmenistan, Ukraina ja Uzbekistan.

- 6 Hakijalla on perusteellinen² jonkin Euroopan unionin kielen taito ja tyydyttävä³ toisen EU:n kielen taito, joka riittää toimeen liittyvien työtehtävien hoitamiseen.

Lisäksi hakijan on kyettävä suorittamaan koko kolmivuotiskausi ennen 66 vuoden eläkeiän saavuttamista.

Valintaperusteet

TYÖKOKEMUS

Hakijalla on oltava ammatillisen koulutuksen järjestelmistä vähintään kuuden vuoden työkokemus toimenkuvaa vastaavasti (katso edellä).

Lisäksi hakijalla on oltava työkokemusta vähintään yhdellä seuraavista aloista:

- 1 ammatillisen koulutuksen järjestelmien johtaminen ja rahoittaminen
- 2 yksityisen sektorin osallistuminen ammatilliseen koulutukseen, myös työssäoppiminen
- 3 tutkintojärjestelmät
- 4 opintosuunnitelman kehittäminen ja avaintaidot
- 5 opettaminen ja oppiminen.

VAADITUT KESKEISET TAIDOT JA OSAAMINEN

TEKNISET TAIDOT

- erittäin hyvät taidot ammatillisen koulutuksen toimintalinjojen ja järjestelmien analyysissa ja edistyksen seuraamisessa
- erittäin hyvät taidot toimintapoliittisessa neuvonnassa ja poliittisen vuoropuhelun helpottamisessa, mielellään kumppanimaiden kanssa
- perusteellinen tietämys asiaankuuluvista EU:n ammatillista koulutusta ja osaamista koskevista toimintalinjoista ja lähestymistavoista
- hyvä tietämys EU:n ulkosuhdepolitiikasta ja ohjelmista ETF:n kumppanimaiden alueilla
- erittäin hyvät projektihallintataidot
- perusteellinen⁴ englannin kielen taito (kirjoittaminen, luetun ymmärtäminen, puhuminen ja kuullun ymmärtäminen).

MUUT TAIDOT

- erittäin hyvä analysointikyky
- erittäin hyvä organisointikyky
- erittäin hyvät ryhmätyötaidot
- erittäin hyvät viestintä- ja neuvottelutaidot
- erittäin hyvät asiakaspalvelutaidot.

EDUKSI LUETTAVAT OMINAISUUDET

- tyydyttävä⁵ ranskan ja/tai arabian ja/tai venäjän kielen taito
- ETF:n kumppanimaiden ja/tai muiden siirtymätalousmaiden ja kehitysmaiden tuntemus ja/tai työkokemus niistä.

² Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa C1 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

³ Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa B2 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

⁴ Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa C1 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

⁵ Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa B2 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

Valintamenettely

Valintalautakunnassa tehtävä työ ja siinä käydyt keskustelut ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä valintalautakunnan jäseniin saa ottaa yhteyttä. Yhteyden ottaminen valintalautakunnan jäseniin voi johtaa valintamenettelystä hylkäämiseen.

Valintamenettely on kolmivaiheinen:

1. – Hakemusten seulonta

1.1. TUKIKELPOISUUS

Valintaperusteiden ja muodollisten vaatimusten täyttymistä arvioidaan pyydettyjen asiakirjojen muodon ja sisällön perusteella (ks. jäljempänä kohta ”Muodolliset vaatimukset” otsikon ”Hakemusten jättäminen” alla).

1.2. HAASTATTELUIHIN VALITSEMINEN

Valintalautakunta arvioi hakemuksissa toimitettujen ansioluettelon ja valintaperustelomakkeen perusteella työkokemuksen sekä ilmoitetut eduksi luettavat ominaisuudet ja vaaditun englannin kielen tason (katso alaviite 4). Parhaat hakijat kutsutaan⁶ toiseen vaiheeseen.

2. – Haastattelut ja testit

Valintalautakunta arvioi ne hakijan taidot, joita toimi edellyttää ja joita vaaditaan Euroopan unionin väliaikaiselta henkilöstöltä (katso valintaperusteita koskeva osio), sekä työkokemuksen, ilmoitetut eduksi luettavat ominaisuudet haastattelujen ja kirjallisen testin (kirjallisten testien) avulla. Testissä (testeissä) on ainakin yksi anonyymi osa.

Tämä vaihe toteutetaan suunnitelman mukaan helmikuussa 2018, ja sen pääasiallisena kielenä on englanti.

Tämän vaiheen jälkeen valintalautakunta esittää luettelon valintaperusteiden kannalta parhaista hakijoista⁷ ETF:n johtajan päätettäväksi.

3. – Varallaololuettelon laatiminen ja mahdolliset työtarjoukset

Johtaja laatii varallaololuettelon soveltuvimmista hakijoista. Luettelo on voimassa enintään 12 kuukautta laatimispäivästään, ja sen voimassaolon kesto voidaan muuttaa johtajan päätöksellä. Luetteloon pääsy ei takaa työpaikan tarjoamista.

Kun sopiva paikka tulee auki tai on täytettävä, johtaja voi tarjota paikkaa luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten ETF:n silloisia tarpeita.

Sopimusehdot

Valituksi tulevalle hakijalle mahdollisesti tarjottava työsopimus on tehtäväryhmään AD ja palkkaluokkaan 7 kuuluvan väliaikaisen toimihenkilön kolmivuotinen sopimus, johon liittyvä koeaika on yhdeksän kuukautta.

Väliaikaisten toimihenkilöiden sopimukset ovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f kohdan mukaisia.

Tämäntyyppisessä sopimuksessa työntekijää sitovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot sekä asiaankuuluvat täytäntöönpanosäännöt.

Tarjottu työsopimus sitoo ETF:ää ainoastaan, jos valituksi tuleva hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut kaikista kelpoisuutensa todistavista asiaankuuluvista asiakirjoista alkuperäiskappaleet tai oikeaksi todistetut jäljennökset, myös rikosrekisteriotteen, jossa ei ole merkintöjä rikkomuksista
- käynyt läpi pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa hänen on todettu olevan riittävän hyvässä fyysisessä kunnossa kyseisten tehtävien hoitamiseen
- ilmoittanut ETF:lle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä hänellä ole katsottu olevan sellaisia henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka vaarantaisivat hänen riippumattomuutensa, tai muita eturistiriitoja.

⁶ Ihannetapauksessa neljä hakijaa työkokemuksen alaa kohti.

⁷ Hakijat, jotka ovat saaneet vähintään 70 prosenttia kokonaispisteistä (haastattelu ja kirjallinen koe).

PALKKA JA ETUUKSET

- Palkka perustuu yhteisön palkkataulukkuun. Palkasta maksetaan yhteisölle suoritettava vero ja tehdään muut henkilöstösääntöjen ja muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen mukaiset vähennykset. Palkasta ei kuitenkaan peritä kansallista tuloveroa.
- Erilaisia etuuksia ja lisiä, kuten perhelisiä ja ulkomaankorvausta (4 prosenttia tai 16 prosenttia peruspalkasta), voidaan myöntää.

Hakemusten jättäminen

Hakijoita pyydetään toimittamaan hakemuksensa ETF:n verkkosivuston kautta osiossa [Work with us – Procurement and careers](#).

Hakemukset on jätettävä **viimeistään 15. joulukuuta 2017 kello 23.59 (Keski-Euroopan aikaa)**.

Hakijoiden kannattaa lähettää hakemuksensa hyvissä ajoin, sillä suuri tietoliikenteen määrä tai internetyhteyden katkos viimeisenä päivänä saattaa hankaloittaa hakemuksen lähettämistä. ETF ei vastaa siitä, jos hakemus myöhästyy tällaisten hankaluuksien vuoksi.

MUODOLLISET VAATIMUKSET

Kaikki seuraavat asiakirjat on toimitettava **haun päättymispäivään mennessä**, mieluiten englanniksi:

- koneella kirjoitettu enintään yhden sivun pituinen **hakukirje**, jossa hakija kertoo, miksi on kiinnostunut paikasta
- **ansioluettelo** käyttämällä jotakin [Europass-ansioluettelon muotoa](#), joka on saatavilla ETF:n verkkosivustolla (**muita muotoja ei oteta huomioon**)
- asianmukaisesti täytetty valintaperustelomake **Selection criteria form**, joka on saatavilla ETF:n verkkosivustolla ja jossa hakijan on kerrottava, miten hän täyttää valintaperusteet.

Ainoastaan ne ETF:n verkkosivujen kautta sähköisesti toimitetut hakemukset, joissa käytetään jotain [Europass-ansioluettelon muotoa](#) ja jotka sisältävät kaikki edellä kohdassa ”Muodolliset vaatimukset” luetellut tiedot ja asiakirjat, käsitellään.

Jos jokin edellä luetelluista asiakirjoista puuttuu tai valintaperusteet eivät täyty, hakemusta ei käsitellä.

LISÄTIEDOT

Hakemusten suuren määrän vuoksi ainoastaan haastatteluun kutsuttaviin hakijoihin otetaan yhteyttä. Valintamenettelyn aikana toimitettuja hakuasiakirjoja ei palauteta hakijoille, vaan ne säilytetään ETF:n arkistossa niin kauan kuin valintaprosessin kannalta on tarpeen, ja tuhoaan sen jälkeen.

Kaikkiin valintamenettelyssä kerättäviin henkilötietoihin sovelletaan EU:n henkilötietojen suojaa ja tietojen luottamuksellisuutta koskevaa lainsäädäntöä.

Lisätietoja: [Tietosuojaseloste työnhakijoille](#).

Hakijat, jotka katsovat etujensa tulleen loukatuiksi valintamenettelyyn liittyvän päätöksen johdosta, voivat tehdä asiasta valituksen ETF:n verkkosivuilla osiossa ” [Appeals](#)” olevien ohjeiden mukaan.