

ETF (Euroopa Koolitusfond) soovib koostada kutsehariduse ja -õppe spetsialistide reservnimekirja (ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7)

Ametikirjeldus

ETF soovib koostada **kutsehariduse ja -õppe** süsteemide spetsialistide reservnimekirja. Edukad kandidaadid töötavad vahetult ETFi partnerriikidega ja aitavad kaasa ETFi asjatundlikkuse arendamisele.

PEAMISED VASTUTUSVALDKONNAD

- Anda ETFi partnerriikidele poliitikasuuniseid ja võimaldada võimekuse väljatöötamist kutsehariduse ja -õppe valdkonnas,
 - andes partnerriikide poliitikutele ja sidusrühmadele poliitikaraamistike väljatöötamise juhiseid;
 - aidates suurendada partnerriikide võimekust rakendada ja jälgida riigikohase kutsehariduse ja -õppe poliitika raamistikke;
- analüüsida põhjalikult partnerriikide kutsehariduse ja -õppe poliitikat ja süsteeme;
- toetada Euroopa Liidu institutsioone poliitikadialoogis ja Euroopa Liidu programmegevuse tsükli kutsehariduse ja -õppe ning oskuste arendamise valdkonnas;
- suhelda ETFi partnerriikide, rahvusvaheliste organisatsioonide ja Euroopa Liidu institutsioonide põhitegevustega ning neid võrgustikke arendada;
- aidata kaasa ETFi temaatiliste eriteadmiste kujundamisele, koostades kirjalikke arvamusi ja poliitikaülevaateid, osaledes uuenduslike algatuste ja uute meetodikate väljatöötamisel ning asjakohaste võrgustike tegevuses ja tagades teadmiste jagamise ETFi riiklike rühmade vahel ja mujal.

Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad avalduse esitamise viimasel kuupäeval vastama järgmistele kriteeriumidele:

- 1 Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või ETFi partnerriigi või territooriumi kodakondsus.¹
- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik õiguslikud kohustused seoses sõjaväeteenistusega.
- 4 Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist **vähemalt 6-aastane asjakohane töökogemus**
või
kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist **vähemalt 7-aastane asjakohane töökogemus**.

¹ ETFi partnerriigid ja -territooriumid: Albaania, Alžeeria, Armeenia, Aserbaidžaan, Bosnia ja Hertsegoviina, Egiptus, endine Jugoslaavia Makedoonia vabariik, Gruusia, Iisrael, Jordaania, Kasahstan, Kosovo (see nimetus ei piira seisukohti staatuse suhtes ning on kooskõlas ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsiooniga 1244 ja Rahvusvahelise Kohtu arvamusega Kosovo iseseisvusdeklaratsiooni kohta), Kõrgõzstan, Liibanon, Liibüa, Maroko, Moldova, Montenegro, Palestiina, Serbia, Süüria, Tadžikistan, Tuneesia, Türgi, Türkmenistan, Ukraina, Usbekistan, Valgevene, Venemaa.

- 6 Kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt² ning oskab rahuldavalt veel üht liidu ametlikku keelt³, mida on vaja ametikohustuste täitmiseks.

Peale selle peab kandidaadi vanus võimaldama tal töötada kogu 3-aastase ametiaja enne vanaduspensioniiikka (66) jõudmist.

Valikukriteeriumid

TÖÖKOGE MUS

Teil peaks olema vähemalt 6-aastane erialane töökogemus kutsehariduse ja -õppe süsteemides, nagu on märgitud eespool ametikirjelduses.

Lisaks peab teil olema erialane töökogemus vähemalt ühes järgmises valdkonnas:

- 1 kutsehariduse ja -õppe süsteemide juhtimine ja rahastamine;
- 2 erasektori osalus kutsehariduses ja -õppes, sealhulgas töökohapõhises õppes;
- 3 kvalifikatsioonisüsteemid;
- 4 õppekavade väljatöötamine ja põhipädevused;
- 5 õpetamine ja õppimine.

NÕUTAVAD PÕHIPÄDEVUSED JA -OSKUSED

TEHNILISED OSKUSED

- Väga hea oskus analüüsida kutsehariduse ja -õppe poliitikat ja süsteeme ning jälgida tegevust;
- väga hea oskus anda poliitikanõu ja toetada poliitikadialoogi, eelkõige partnerriikidega;
- Euroopa Liidu kutsehariduse ja -õppe asjakohaste põhimõtete ja käsitlusviiside põhjalik tundmine;
- Euroopa Liidu välispoliitika ja ETFi partnerriikide piirkonnas toimuvate programmide hea tundmine;
- väga hea projektijuhtimisoskus;
- põhjalik⁴ inglise keeles kirjutamise, lugemise, rääkimise ja kuulamise oskus.

PÕHIOSKUSED

- Väga hea analüüsioskus;
- väga hea organiseerimisoskus;
- väga hea meeskonnatöö oskus;
- väga hea suhtlemis- ja läbirääkimisoskus;
- väga hea oskus pühenduda teenuse osutamisele.

LISAOSKUSED

- Rahuldav⁵ prantsuse ja/või araabia ja/või vene keele oskus;
- teadmised ETFi partnerriikidest ja/või seal töötamise ja/või muus ülemineku- või arenevas riigis töötamise kogemus.

Valikumenetlus

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning valikukomisjoni liikmetega ühenduse võtmine on keelatud. Valikukomisjoni liikmetega ühenduse võtmisel eemaldatakse kandidaat valikumenetlusest.

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

1. – Avalduste läbivaatamine

1.1. SOBIVUS

² C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

³ B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁴ C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁵ B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

Sobivuskriteeriumide ja ametlike nõuete järgimist hinnatakse nõutud dokumentide vormi ja sisu alusel (vt jaotise „Avalduste esitamine“ punkt „Ametlikud nõuded“).

1.2. TÖÖVESTLUSELE KUTSUMINE

Valikukomisjon hindab avaldusi esitatud elulookirjelduse ja valikukriteeriumide vormi põhjal, arvestades töökogemust ja märgitud lisaoskusi ning inglise keele nõutavat taset (vt 4. allmärkus). Kõige sobivamad kandidaadid kutsutakse⁶ teise etappi.

2. – Vestlused ja testid

Valikukomisjon hindab vestluse ja kirjalike testide abil kandidaadi pädevusi ja oskusi, mida nõutakse sellel ametikohal ja Euroopa Liidu ajutistelt teenistujatelt (vt valikukriteeriumide jaotis), töökogemust ning avalduses märgitud lisaoskusi. Sellistel testidel on vähemalt anonüümne osa.

See etapp toimub eeldatavasti 2018. aasta veebruaris, peamiselt inglise keeles.

Selle etapi järel koostab valikukomisjon ETFi direktorile otsustamiseks nende kandidaatide nimekirja, kes vastavad valikukriteeriumidele kõige rohkem.⁷

3. – Reservnimekirja koostamine ja võimalikud tööpakkumised

Direktor koostab kõige sobivamatest kandidaatidest reservnimekirja. Nimekiri kehtib alates koostamisest kuni 12 kuud ja direktori otsusega võib kehtivusaega muuta. Nimekirja lisamine ei taga veel töökoha pakkumist.

Kui selline ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

Lepingutingimused

Edukatele kandidaatidele võidakse pakkuda tegevusüksuse AD palgaastme 7 ajutise teenistuja kolmeaastast töölepingut üheksakuulise katseajaga.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad ELi muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f.

Sellise lepingutüübi alusel on töötaja kohustatud järgima Euroopa ühenduste muude teenistujate teenistustingimusi ja asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETFile on pakutav tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingule alla kirjutamist:

- esitanud tema sobivust tõendavate kõigi dokumentide, sealhulgas karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et tema füüsiline seisund võimaldab ametiülesandeid täita;
- teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et tal puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

TÖÖTASU JA TOETUSED

- Töötasu arvestatakse vastavalt ühenduse palgaskaalale. Töötasust peetakse kinni ühenduse maksud ning muud personalieeskirjades ja ELi muude teenistujate teenistustingimustes sätestatud mahaarvamised. Samas on töötasu vabastatud liikmesriigi maksudest.
- Kui asjakohane, võidakse maksta mitmesuguseid toetusi, eelkõige peretoetusi ja välismaal elamise toetust (4% või 16% põhipalgast).

Avalduste esitamine

Kandidaatidel soovitatakse esitada avaldus ETFi veebilehe [hangete ja tööpakkumiste](#) jaotise kaudu.

Avalduste esitamise **tähtpäev on 15. detsember 2017 kell 23.59 (Kesk-Euroopa aja järgi)**.

Avalduse esitajatel soovitatakse tungivalt mitte jätta avalduse esitamist viimasele päevale, sest interneti koormatus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest tekkivate viivituste korral.

⁶ Eelistatavalt neli kandidaati erialase töökogemuse valdkonna kohta.

⁷ Vähemalt 70% punktide kogusummast (vestlus ja kirjalik test).

AMETLIKUD NÕUDED

Tähtpäevaks tuleb esitada **kõik** järgmised dokumendid, eelistatult inglise keeles:

- Kuni ühe lehekülje pikkune printitud **motivatsioonikiri**, kus kandidaat selgitab, miks ta on sellest ametikohast huvitatud.
- **elulookirjeldus**, kasutades ETFi veebilehel olevat [Europassi CV vormi](#) (muus vormis CV-sid vastu ei võeta).
- Nõuetekohaselt täidetud **valikukriteeriumide vorm**, mis on olemas ETFi veebilehel ja millel kandidaadid peavad märkima, kuidas nad vastavad valikukriteeriumidele.

NB! Vastu võetakse ainult avaldused, mis esitatakse ETFi veebilehe kaudu [Europassi CV vormil](#) ja mis sisaldavad kõiki eespool punktis „Ametlikud nõuded“ nimetatud andmeid ja/või dokumente.

Kui mõni eespool nimetatud dokument puudub või ei ole sobivuskriteeriumid täidetud, lõpetatakse avalduse töötlemine.

LISATEAVE

Avalduste suure arvu tõttu võetakse ühendust ainult vestlusele kutsutavate kandidaatidega.

Valikumenetluse jooksul esitatud avaldusdokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis nende töötlemiseks vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Valikumenetluses saadud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid liidu õigusakte.

Lisateave: [Töökohale kandideerijate privaatsusavaldus](#).

Kui kandidaat leiab, et valikumenetluse mis tahes otsus on kahjustanud tema huve, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehe kaebuste ([Appeals](#)) jaotises olevatele juhisteile.