

## Το ETF (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης) επιθυμεί να καταρτίσει εφεδρικό πίνακα για την πρόσληψη ειδικών σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (έκτακτος υπάλληλος – ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7)

### Περιγραφή θέσης εργασίας

Το ETF επιθυμεί να καταρτίσει εφεδρικό πίνακα για την πρόσληψη ειδικών σε συστήματα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι θα συνεργάζονται άμεσα με τις χώρες εταίρους του ETF και θα συμβάλλουν στην ανάπτυξη της εμπειρογνομosύνης του ETF.

#### ΚΥΡΙΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- Παροχή καθοδήγησης σε επίπεδο πολιτικής και ανάπτυξη ικανοτήτων στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (EEK) στις χώρες εταίρους του ETF μέσω:
  - της παροχής καθοδήγησης στους υπευθύνους χάραξης πολιτικής και στους ενδιαφερόμενους φορείς στις χώρες εταίρους για τη χάραξη πλαισίων πολιτικής·
  - της ανάπτυξης ικανοτήτων στις χώρες εταίρους για την εφαρμογή και την παρακολούθηση ειδικών ανά χώρα πλαισίων πολιτικής στον τομέα της EEK.
- Ενδελεχής ανάλυση των πολιτικών και των συστημάτων EEK των χωρών εταίρων.
- Στήριξη των θεσμικών οργάνων της ΕΕ στο πλαίσιο του διαλόγου πολιτικής και του κύκλου προγραμματισμού της ΕΕ στον τομέα της EEK και της ανάπτυξης δεξιοτήτων.
- Ανάπτυξη επαφών και δημιουργία δικτύων με βασικούς παράγοντες στις χώρες εταίρους του ETF, σε διεθνείς οργανισμούς και στα θεσμικά όργανα της ΕΕ.
- Συμβολή στην ανάπτυξη της θεματικής εξειδίκευσης του ETF με τη σύνταξη εγγράφων θέσης και συνοπτικών εκθέσεων πολιτικής, τη συμμετοχή στον σχεδιασμό καινοτόμων πρωτοβουλιών και στην ανάπτυξη νέων μεθοδολογιών, καθώς και με τη συμμετοχή σε σχετικά δίκτυα και τη διασφάλιση της ανταλλαγής γνώσεων τόσο μεταξύ όσο και εκτός των ομάδων των χωρών του ETF.

### Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις έως την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή χώρας ή εδαφικής επικράτειας που συνεργάζεται με το ETF<sup>1</sup>
  - 2 Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
  - 3 Να έχουν εκπληρώσει τυχόν στρατιωτικές υποχρεώσεις, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία
  - 4 Να έχουν κατάλληλη φυσική κατάσταση για να εκτελούν τα καθήκοντα που συνδέονται με τη συγκεκριμένη θέση εργασίας
  - 5 Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και **τουλάχιστον έξι έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας**
- ή

<sup>1</sup> Οι χώρες και οι εδαφικές επικράτειες που συνεργάζονται με το ETF είναι: Αίγυπτος, Αλβανία, Αλγερία, Αζερμπαϊτζάν, Αρμενία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Γεωργία, Δημοκρατία της Μολδαβίας, Ιορδανία, Ισραήλ, Καζαχστάν, Κιργιζία, Κοσσυφοπέδιο (η ονομασία αναφέρεται με την επιφύλαξη θέσεων σχετικά με το καθεστώς και εναρμονίζεται με την απόφαση αριθ. 1244 του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών και τη γνωμοδότηση του Διεθνούς Δικαστηρίου σχετικά με τη διακήρυξη της ανεξαρτησίας του Κοσσυφοπέδιου), Λευκορωσία, Λίβανος, Λιβύη, Μαρόκο, Μαυροβούνιο, Ουζμπεκιστάν, Ουκρανία, Παλαιστίνη, Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας, Ρωσία, Σερβία, Συρία, Τατζικιστάν, Τουρκία, Τουρκμενιστάν, Τυνησία.

Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και **τουλάχιστον επτά έτη ανάλογης επαγγελματικής πείρας**

- 6 Να γνωρίζουν άπαιστα<sup>2</sup> μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική<sup>3</sup> γνώση μιας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης.

Θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να ολοκληρώσουν πλήρη θητεία 3 ετών πριν από την ηλικία συνταξιοδότησης των 66 ετών.

## Κριτήρια επιλογής

### ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΕΙΡΑ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον εξαετή επαγγελματική πείρα σε συστήματα ΕΕΚ, όπως αναφέρονται στην περιγραφή θέσης εργασίας (βλ. ανωτέρω).

Επιπλέον, πρέπει να διαθέτουν επαγγελματική πείρα σε τουλάχιστον έναν από τους ακόλουθους τομείς:

- 1 Διακυβέρνηση και χρηματοδότηση συστημάτων ΕΕΚ
- 2 Συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα στην ΕΕΚ, η οποία περιλαμβάνει και τη μάθηση στον χώρο εργασίας
- 3 Συστήματα αξιολόγησης προσόντων
- 4 Ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών και βασικές ικανότητες
- 5 Διδασκαλία και μάθηση.

### ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΒΑΣΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

#### ΤΕΧΝΙΚΕΣ

- Πολύ καλές δεξιότητες ανάλυσης πολιτικών και συστημάτων ΕΕΚ και παρακολούθησης προόδου
- Πολύ καλές δεξιότητες παροχής συμβουλών πολιτικής και διευκόλυνσης του διαλόγου πολιτικής, κατά προτίμηση με τις χώρες εταίρους
- Άριστη κατανόηση των σχετικών πολιτικών και προσεγγίσεων της ΕΕ όσον αφορά την ΕΕΚ και τις δεξιότητες
- Καλή κατανόηση των πολιτικών και των προγραμμάτων εξωτερικών σχέσεων της ΕΕ στις περιφέρειες των χωρών εταίρων του ETF
- Πολύ καλές δεξιότητες διαχείρισης έργου
- Άριστες<sup>4</sup> δεξιότητες γραφής, ανάγνωσης, ομιλίας και κατανόησης προφορικού λόγου στην αγγλική γλώσσα

#### ΒΑΣΙΚΕΣ

- Πολύ καλές δεξιότητες ανάλυσης
- Πολύ καλές οργανωτικές δεξιότητες
- Πολύ καλές δεξιότητες ομαδικής εργασίας
- Πολύ καλές επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές δεξιότητες
- Πολύ καλές δεξιότητες όσον αφορά την εξυπηρέτηση πελατών

#### ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Ικανοποιητική γνώση<sup>5</sup> της γαλλικής και/ή της αραβικής και/ή της ρωσικής γλώσσας

<sup>2</sup> Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>3</sup> Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>4</sup> Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>5</sup> Γνώση που αντιστοιχεί στο επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

- Γνώση και/ή εργασιακή πείρα σε χώρες εταίρους του ETF και/ή σε άλλες χώρες που βρίσκονται σε στάδιο μετάβασης και αναπτυσσόμενες χώρες.

## Διαδικασία επιλογής

Επισημαίνεται ότι οι εργασίες και οι αποφάσεις της επιτροπής αξιολόγησης είναι αυστηρά εμπιστευτικές και απαγορεύεται οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της. Πρέπει να γνωρίζετε ότι η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής αξιολόγησης συνιστά αιτία αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρία στάδια:

### 1. – Εξέταση των αιτήσεων

#### 1.1. ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ

Η συμμερφωση προς τα **κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές προϋποθέσεις** θα αξιολογηθεί βάσει του τύπου και του περιεχομένου των υποχρεωτικών εγγράφων (βλ. την παράγραφο «Τυπικές προϋποθέσεις» στην ενότητα «Υποβολή αιτήσεων»).

#### 1.2. ΕΠΙΛΟΓΗ ΓΙΑ ΣΥΝΝΕΤΕΥΞΗ

Βάσει του βιογραφικού σημειώματος και του εντύπου «Κριτήρια επιλογής» που θα υποβληθούν, η επιτροπή αξιολόγησης θα εξετάσει τις αιτήσεις όσον αφορά την επαγγελματική πείρα, τα δηλωθέντα προσόντα και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσης της αγγλικής γλώσσας (βλ. υποσημείωση 4). Οι καταλληλότεροι υποψήφιοι θα κληθούν<sup>6</sup> να συμμετάσχουν στο δεύτερο στάδιο.

### 2. – Συνεντεύξεις και εξετάσεις

Η επιτροπή αξιολόγησης θα αξιολογήσει τις απαιτούμενες ικανότητες και δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (βλ. ενότητα «Κριτήρια Επιλογής»), επαγγελματική πείρα καθώς και τα δηλωθέντα προσόντα τους μέσω προφορικής συνέντευξης και γραπτής(-ών) εξέτασης(-ων). Τουλάχιστον ένα μέρος της/των εξέτασης(-ων) θα είναι ανώνυμο.

Το στάδιο αυτό αναμένεται να πραγματοποιηθεί τον Φεβρουάριο του 2018 και θα διεξαχθεί κυρίως στην αγγλική γλώσσα.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή αξιολόγησης θα προωθήσει στον Διευθυντή του ETF κατάλογο των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα<sup>7</sup> στα κριτήρια επιλογής, προκειμένου να λάβει την τελική απόφαση.

### 3. – Κατάρτιση του εφεδρικού πίνακα και ενδεχόμενες προσφορές θέσης εργασίας

Ο Διευθυντής θα καταρτίσει εφεδρικό πίνακα με τους καταλληλότερους υποψηφίους. Ο πίνακας θα ισχύει έως και δώδεκα μήνες από την ημερομηνία κατάρτισής του και η διάρκεια ισχύος του μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση του Διευθυντή. Η συμπερίληψη υποψηφίου στον εν λόγω πίνακα δεν συνεπάγεται την προσφορά θέσης εργασίας.

Εάν κάποια ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που συμπεριλαμβάνεται στον πίνακα και του οποίου το προφίλ ταιριάζει περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

## Συμβατικοί όροι

Η σύμβαση απασχόλησης που θα προσφερθεί στους επιτυχόντες υποψηφίους είναι τριετής σύμβαση έκτακτου υπαλλήλου, ομάδας καθηκόντων AD, βαθμού 7, και υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ καθώς και από τους οικείους εφαρμοστικούς κανονισμούς.

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνον εφόσον ο επιτυχών υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης, έχει προβεί στις εξής ενέργειες:

<sup>6</sup> Ιδανικά, τέσσερις υποψήφιοι ανά τομέα επαγγελματικής πείρας

<sup>7</sup> Εφόσον έχουν συγκεντρώσει βαθμολογία τουλάχιστον 70% επί της συνολικής (συνέντευξη και γραπτή εξέταση)

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου·
- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας·
- έχει ενημερώσει το ETF σχετικά με υφιστάμενη ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

### ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- Ο μισθός βασίζεται στη μισθολογική κλίμακα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αποδοχές υπόκεινται σε φόρο της Ένωσης και άλλες παρακρατήσεις που προβλέπονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού και στο ΚΛΠ της ΕΕ. Η αμοιβή, ωστόσο, απαλλάσσεται από εθνικούς φόρους που επιβάλλονται ενδεχομένως σε μισθούς.
- Μπορεί να καταβάλλονται διάφορα επιδόματα, ειδικότερα οικογενειακά επιδόματα και αποζημίωση αποδημίας (4% ή 16% επί του βασικού μισθού), ανάλογα με την περίπτωση.

### Υποβολή αιτήσεων

Οι υποψήφιοι καλούνται να αποστείλουν τις αιτήσεις τους μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, ενότητα «[Work with us- procurement and careers](#)».

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η **15η Δεκεμβρίου 2017 στις 23.59 (ώρα κεντρικής Ευρώπης)**.

Συνιστάται στους υποψηφίους να μην αναμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους διότι τα υψηλά ποσοστά επισκευσιμότητας ή τυχόν σφάλμα στη σύνδεση διαδικτύου ενδέχεται να καταστήσουν δύσκολη την υποβολή της αίτησης. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για οιαδήποτε καθυστέρηση οφείλεται σε ανάλογες δυσκολίες.

### ΤΥΠΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:

**Όλα** τα παρακάτω έγγραφα πρέπει να υποβληθούν έως την **καταληκτική ημερομηνία**, κατά προτίμηση στα αγγλικά:

- Δακτυλογραφημένη **συνοδευτική επιστολή** μίας σελίδας το μέγιστο, στην οποία ο υποψήφιος θα εξηγήσει τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση
- **Βιογραφικό σημείωμα** βάσει ενός εκ των [μορφτύπων του βιογραφικού σημειώματος Europass](#), διαθέσιμου στον δικτυακό τόπο του ETF (**άλλοι μορφότυποι δεν θα γίνουν δεκτοί**)
- Δεόντως συμπληρωμένο το έντυπο «**Selection criteria form**» που διατίθεται στον δικτυακό τόπο του ETF, όπου οι υποψήφιοι καλούνται να διευκρινίσουν ποια κριτήρια επιλογής πληρούν.

**Επισημαίνεται ότι θα γίνονται δεκτές μόνον οι αιτήσεις που υποβάλλονται ηλεκτρονικά στον δικτυακό τόπο του ETF. Οι υποψήφιοι πρέπει να χρησιμοποιούν έναν από τους [μορφότυπους του βιογραφικού σημειώματος Europass](#) και οι αιτήσεις πρέπει να περιέχουν όλες τις πληροφορίες και/ή τα έγγραφα που παρατίθενται στην ενότητα «*Τυπικές προϋποθέσεις*» ανωτέρω.**

**Εάν λείπει κάποιο από τα ως άνω αναφερόμενα έγγραφα ή δεν πληρούνται τα κριτήρια επιλεξιμότητας, η αίτηση δεν θα λαμβάνεται υπόψη.**

### ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

Λόγω του μεγάλου αριθμού αιτήσεων, θα ενημερωθούν μόνο οι υποψήφιοι που θα προσκληθούν σε συνέντευξη.

Τα έγγραφα της αίτησης που κατατίθενται κατά τη διαδικασία επιλογής δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Σε όλα τα προσωπικά δεδομένα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας επιλογής εφαρμόζεται η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Για περισσότερες πληροφορίες βλ.: [Privacy statement for job applicants \(Δήλωση εμπιστευτικότητας για αιτούντες θέση εργασίας\)](#).

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία επιλογής μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF στην ενότητα σχετικά με τις προσφυγές [Appeals](#).