

ETF (Evropská nadace odborného vzdělávání) má v úmyslu vytvořit rezervní seznam pro pozici specialista odborného vzdělávání a přípravy (dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7)

### Profil pracovní pozice

Nadace ETF má v úmyslu vytvořit rezervní seznam pro pozici specialista systémů **odborného vzdělávání a přípravy**. Úspěšní uchazeči budou pracovat přímo s partnerskými zeměmi nadace ETF a přispívat k rozvoji jejich odborných znalostí.

#### KLÍČOVÉ ODPOVĚDNOSTI

- Poskytovat partnerským zemím nadace ETF politické pokyny a rozvoj kapacit v oblasti odborného vzdělávání a přípravy prostřednictvím:
  - poradenství pro tvůrce politik a zúčastněné strany v partnerských zemích při určování politických rámců,
  - budování kapacit v partnerských zemích pro provádění a monitorování politických rámců odborného vzdělávání a přípravy pro jednotlivé země,
- poskytovat hloubkovou analýzu politik a systémů v oblasti odborného vzdělávání a přípravy v partnerských zemích,
- podporovat instituce EU v politickém dialogu a programový cyklus EU v oblasti odborného vzdělávání a přípravy a rozvoje dovedností,
- spolupracovat s klíčovými aktéry a vytvářet jejich sítě v partnerských zemích nadace ETF, mezinárodních organizacích a institucích EU,
- přispívat k rozvoji tematických odborných znalostí nadace ETF přípravou stanovisek a politických zpráv, účastí při vytváření inovativních iniciativ a vypracovávání nových metodik, účastí v příslušných sítích a zajištěním sdílení znalostí napříč národními týmy nadace ETF i mimo ně.

### Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie nebo partnerské země nebo území nadace ETF<sup>1</sup>;
- 2 plně požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let;**  
**nebo**

<sup>1</sup> Partnerskými zeměmi a územími ETF jsou: Albánie, Alžírsko, Arménie, Ázerbájdžán, Bělorusko, Bosna a Hercegovina, Egypt, Bývalá jugoslávská republika Makedonie, Gruzie, Izrael, Jordánsko, Kazachstán, Kosovo (tímto označením nejsou dotčeny postoje k otázce statusu a označení je v souladu s rezolucí Rady bezpečnosti OSN 1244 a se stanoviskem Mezinárodního soudního dvora k vyhlášení nezávislosti Kosova), Kyrgyzstán, Libanon, Libye, Černá Hora, Maroko, Palestina, Moldavská republika, Rusko, Srbsko, Sýrie, Tádžikistán, Tunisko, Turecko, Turkmenistán, Ukrajina, Uzbekistán.

mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let**;

- 6 mít důkladnou<sup>2</sup> znalost jednoho z jazyků Evropské unie a uspokojivou<sup>3</sup> znalost dalšího jazyka Unie v rozsahu nutném pro výkon povolání.

Navíc musíte být schopni odsloužit úplné tříleté období, než dosáhnete důchodového věku 66 let.

## Kritéria výběru

### ODBORNÁ PRAXE

Měli byste mít nejméně šest let odborné praxe v systémech odborného vzdělávání a přípravy podle profilu pracovního místa (viz výše).

Navíc musíte mít odbornou praxi nejméně v jedné z těchto oblastí:

- 1 správa a financování systémů odborného vzdělávání a přípravy,
- 2 zapojení soukromého sektoru v odborném vzdělávání a přípravě, včetně učení založeného na pracovní činnosti,
- 3 systémy kvalifikací,
- 4 rozvoj osnov a klíčové schopnosti,
- 5 výuka a učení.

### POŽADOVANÉ KLÍČOVÉ SCHOPNOSTI A DOVEDNOSTI

#### ODBORNÉ DOVEDNOSTI

- Velmi dobré schopnosti pro analyzování politik a systémů v oblasti odborného vzdělávání a přípravy a sledování pokroku,
- velmi dobré schopnosti v oblasti politického poradenství a umožňování politického dialogu, pokud možno s partnerskými zeměmi,
- dobré pochopení příslušných politik a přístupů EU v oblasti odborného vzdělávání a přípravy a dovedností,
- dobré pochopení politik a programů EU v oblasti vnějších vztahů v partnerských zemích a regionech nadace ETF,
- velmi dobré schopnosti v projektovém řízení,
- důkladná<sup>4</sup> schopnost psát, číst, mluvit a poslouchat v angličtině.

#### HLAVNÍ DOVEDNOSTI

- Velmi dobré analytické dovednosti,
- velmi dobré organizační schopnosti,
- velmi dobrá schopnost týmové práce,
- velmi dobré komunikační a vyjednávací schopnosti,
- velmi dobrá schopnost orientace na službu.

#### VÝHODY

- Uspokojivá znalost<sup>5</sup> francouzštiny a/nebo arabštiny a/nebo ruštiny.
- Znalost partnerských zemí nadace ETF a/nebo pracovní zkušenost v nich a/nebo v jiných transformačních a rozvojových zemích.

<sup>2</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>3</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>4</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>5</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

## Postup při výběru

Vezměte prosím na vědomí, že práce a rozhodování výběrové posuzovací komise jsou přísně důvěrné a že je zakázán jakýkoliv kontakt s jejími členy. Upozorňujeme, že zkontaktování členů výběrové posuzovací komise představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Výběrové řízení proběhne ve třech fázích:

### 1. – Přezkoumání žádostí

#### 1.1. ZPŮSOBILOST

Soulad s kritérii způsobilosti a s formálními náležitostmi bude posuzován na základě formuláře a obsahu požadovaných dokumentů (viz odstavec „Formální náležitosti“ v oddíle „Podávání přihlášek“).

#### 1.2. VÝBĚR PRO POHOVOR

Na základě poskytnutého životopisu a formuláře kritérií výběru výběrová posuzovací komise posoudí přihlášky podle odborné praxe i podle udávaných výhod a požadované úrovně angličtiny (viz poznámka pod čarou 4). Ke druhé fázi budou přizváni nejrelevantnější uchazeči<sup>6</sup>.

### 2. – Pohovory a testy

Výběrová posuzovací komise posoudí schopnosti a dovednosti uchazečů vyžadované pro dané pracovní místo a od smluvních pracovníků Evropské unie (viz část Kritéria výběru) odborná praxe, i udávané výhody pomocí pohovoru a písemných testů. Tyto testy budou obsahovat minimálně anonymní část.

Očekává se, že se tato fáze uskuteční v únoru 2018; proběhne především v angličtině.

Po dokončení této fáze výběrová posuzovací komise předloží řediteli nadace ETF k rozhodnutí seznam uchazečů, kteří budou dle jejího názoru nejlépe odpovídat<sup>7</sup> kritériím výběru.

### 3. – Sestavení rezervního seznamu a možná nabídka pracovního místa

Ředitel sestaví rezervní seznam nejvhodnějších uchazečů. Seznam bude platný po dobu až dvanácti měsíců od data sestavení a jeho platnost může být rozhodnutím ředitele pozměněna. Zařazení v tomto seznamu nezaručuje, že vám bude nabídnuto pracovní místo.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

## Smluvní podmínky

Úspěšnému uchazeči může být nabídnuta tříletá pracovní smlouva dočasného zaměstnance funkční skupiny AD, třídy 7, s devítiměsíční zkušební lhůtou.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců EU.

Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem splní toto:

- předloží originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že uchazeč/ka splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

### PLAT A VÝHODY

- Plat vychází z platové stupnice Evropských společenství. Plat podléhá zdanění v rámci Společenství a dalším odvodům stanoveným služebním řádem a pracovním řádem ostatních

<sup>6</sup> V ideálním případě 4 uchazeči na každou oblast odborné praxe.

<sup>7</sup> Musejí dosáhnout nejméně 70 % celkového skóre (pohovor a písemný test).

zaměstnanců EU. Odměna je nicméně osvobozena od zdanění příjmů uvnitř jednotlivých členských států.

- Ve vhodných případech mohou být poskytovány různé příspěvky, především rodinné příspěvky a příspěvek za práci v zahraničí (4 nebo 16 % základního platu).

## Podávání přihlášek

Prosíme uchazeče, aby své přihlášky zasílali prostřednictvím oddílu „[Pracujte s námi – zakázky a pracovní místa](#)“ na internetových stránkách nadace ETF.

**Uzávěrka** pro podání přihlášek je **15. prosinec 2017 ve 23:59 (středoevropského času)**.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání žádosti. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

### FORMÁLNÍ NÁLEŽITOSTI:

Tyto dokumenty musejí být **všechny** předloženy **k datu uzávěrky**, pokud možno v angličtině:

- maximálně jednostránkový **motivační dopis** psaný na počítači, v němž uchazeč vysvětlí, proč se o tuto pozici zajímá,
- **životopis** v jednom z formátů [Europass](#), který je dostupný na internetových stránkách nadace ETF (**na jiné formáty nebude brán zřetel**),
- řádně vyplněný formulář s názvem „**Formulář kritérií výběru**“, který je k dispozici na internetových stránkách nadace ETF, v němž uchazeči musí uvést, jak odpovídají kritériím výběru.

**Vezměte prosím na vědomí, že budou přijaty pouze přihlášky v angličtině, které budou podány on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF s životopisem v jednom z formátů [Europass](#) a které budou obsahovat veškeré informace či dokumenty uvedené v oddíle „Formální náležitosti“ výše.**

**Bude-li chybět kterýkoli z výše uvedených dokumentů nebo nebudou-li splněna kritéria způsobilosti, přihláška nepostoupí dále.**

### DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE:

S ohledem na velký objem přihlášek budou dále kontaktováni pouze uchazeči vybraní pro přijímací pohovory.

Dokumenty přihlášek poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Další informace: [Prohlášení o ochraně soukromí](#).

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeni jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF v oddíle „[Appeals-Odvolání](#)“.