

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ – ETF/REC/17/06

ETF (Европейска фондация за обучение) иска да изготви списък с одобрени кандидати за специалисти в областта на професионалното образование и обучение (срочно нает служител във функционална група AD, степен 7)

Длъжностна характеристика

ETF иска да изготви списък с одобрени кандидати за специалисти в системите на **професионалното образование и обучение**. Успешните кандидати ще работят пряко със страните партньори на ETF и ще допринасят за развитието на експертните познания на ETF.

ОСНОВНИ ОТГОВОРНОСТИ

- Предоставяне на политически насоки и развитие на капацитета в областта на ПОО на страните партньори на ETF посредством:
 - даване на насоки на авторите на политики и на заинтересованите лица в страните партньори при определянето на политическите рамки;
 - изграждане на капацитет в страните партньори за прилагане и мониторинг на рамките на ПОО, специфични за отделните страни;
- предоставяне на задълбочен анализ на политиките и системите за ПОО на страните партньори;
- оказване на подкрепа на институциите на ЕС в политическия диалог и програмния цикъл на ЕС в областта на ПОО и развитие на уменията;
- осъществяване на връзка и изграждане на мрежи от ключови участници в страните партньори на ETF, международните организации и институциите на ЕС;
- допринасяне за развитието на тематичния експертен капацитет на ETF чрез изготвяне на писмени становища и обобщени доклади за политиката, участие в разработването на иновативни инициативи и нови методологии, както и в съответните мрежи, и работа в насока реализиране на обмен на знания между националните екипи на ETF и извън тях.

Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз, или страна или територия партньор на ETF¹;
- 2 да не сте лишени от граждански права;
- 3 да сте изпълнили законовите си задължения във връзка с наборната военна служба;
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения;
- 5 да имате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверено с диплома, последвано от **най-малко шест години подходящ професионален опит**;

или

¹ Страните и територии партньори на ETF са: Албания, Алжир, Армения, Азербайджан, Беларус, Босна и Херцеговина, Египет, бивша югославска република Македония, Грузия, Израел, Йордания, Казахстан, Косово (това название не засяга позициите по отношение на статута и е в съответствие с Резолюция 1244 на Съвета за сигурност на ООН и становището на Международния съд относно декларацията за независимост на Косово), Киргизстан, Ливан, Либия, Черна гора, Мароко, Палестина, Република Молдова, Русия, Сърбия, Сирия, Таджикистан, Тунис, Турция, Туркменистан, Украйна, Узбекистан.

да имате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверено с диплома, последвано от **най-малко седем години подходящ професионален опит**;

- 6 да имате задълбочени² познания по един от официалните езици на Съюза и задоволителни³ познания по друг официален език на Съюза до степен, необходима за изпълнението на задълженията.

Освен това трябва да сте в състояние да прослужите пълен мандат от 3 години преди достигане на пенсионната възраст от 66 години.

Критерии за оценка

ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

Трябва да имате най-малко шест години професионален опит в системите за професионално образование и обучение (ПОО) според профила на длъжността (вж. по-горе).

Освен това трябва да имате професионален опит в поне една от следните области:

- 1 управление и финансиране на системите за ПОО;
- 2 ангажиране на частния сектор в ПОО, включително учене в процеса на работа;
- 3 квалификационни системи;
- 4 разработване на учебни програми и основни умения;
- 5 преподаване и обучение.

НУЖНИ ОСНОВНИ КОМПЕТЕНТНОСТИ И УМЕНИЯ

ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ

- Много добри умения за анализ на политиките и системите на ПОО и проследяване на напредъка;
- много добри умения в областта на политическите консултации и улесняване на политическия диалог, за предпочитане със страните партньори;
- добро познаване на съответните политики и подходи на ЕС в областта на ПОО;
- добро познаване на политиката на външни отношения на ЕС и програмите в регионите на страните партньори на ETF;
- много добри умения в управлението на проекти;
- задълбочени⁴ умения в писането, четенето, говоренето и слушането на английски език.

Ключови компетенции

- много добри аналитични умения;
- много добри организационни умения;
- много добри умения за работа в екип;
- много добри умения за комуникация и водене на преговори;
- много добри умения за ориентация към услугите.

КАЧЕСТВА

- задоволителни⁵ познания по френски и/или арабски и/или руски език;
- знания и/или професионален опит в страни партньори на ETF и/или в други страни в преход и в развиващи се страни.

² Еквивалентно на ниво С1 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

³ Еквивалентно на ниво В2 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

⁴ Еквивалентно на ниво С1 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

⁵ Еквивалентно на ниво В2 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#).

Процедура за подбор

Имайте предвид, че работата и решенията на Комисията за подбор и оценка (КПО) са строго поверителни и не се допуска никакъв контакт с членовете ѝ. Имайте предвид, че влизането в контакт с членове на КПО представлява основание за изключване от процедурата за подбор.

Процедурата за подбор ще се извърши на три етапа:

1. – Разглеждане на заявленията

1.1. Допустимост

Спазването на критериите за допустимост и на формалните изисквания ще бъде оценявано въз основа на формата и съдържанието на исканите документи (вж. параграф „Формални изисквания“ в раздел „Подаване на заявления“).

1.2. ПОДБОР ЗА СЪБЕСЕДВАНЕ

Въз основа на предоставените автобиография и формуляр за съответствие с критериите за подбор, КПО ще оцени кандидатурите съгласно професионалния опит, както и заявените качества и изискваното ниво на английски език (вж. бележка под линия 4). Най-подходящите кандидати ще бъдат поканени⁶ за втория етап.

2. – Събеседване и тестове

КПО ще оцени ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ, компетентностите и уменията на кандидатите, изисквани за заемане на длъжността и за наемане на срочно наети служители на ЕС (вж. раздела относно критериите за подбор), както и заявените качества, чрез събеседване и писмен тест (тестове). Тестът (тестовете) ще включват като минимум анонимна част.

Този етап се очаква да се проведе през февруари 2018 г. и ще бъде основно на английски език.

След приключването на този етап КПО ще представи списък на кандидатите, за които счита, че в най-голяма степен отговарят⁷ на критериите за подбор, за да може директорът на ETF да вземе решение.

3. – Изготвяне на списък с одобрени кандидати и евентуално предлагане на работа

Директорът ще състави списък с одобрени кандидати, в който са включени най-подходящите кандидати. Този списък ще бъде валиден за период от дванадесет месеца от датата на изготвянето му, като продължителността му може да бъде променяна с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предлагане на работа.

Когато се освободи подобна позиция или възникне необходимост такава да бъде запълнена, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил най-добре отговаря на нуждите на ETF в този момент.

Договорни условия

На избрания кандидат може да бъде предложен тригодишен трудов договор като срочно нает служител във функционална група AD, степен 7 със задължителен изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Съюза (УРДСС).

В рамките на този договор служителят е правно обвързан от УРДСС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор единствено в случай че преди подписването на договора избраният кандидат:

- е представил оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата/нейната допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост;
- е преминал задължителните медицински прегледи, които доказват, че той/тя отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения;

⁶ В идеалния случай по четири кандидати за всяка област, свързана със съответен професионален опит

⁷ Достигнали поне 70 % от общия резултат (събеседване и писмен тест)

- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата/нейната независимост, или друг конфликт на интереси.

ЗАПЛАТА И СОЦИАЛНИ ПРИДОБИВКИ

- заплата се определя съгласно ставката за заплати на Общността. Заплащането подлежи на облагане с данък на Общността и други удържки, предвидени в Правилника за длъжностните лица и УРДСС на ЕС. Възнаграждението обаче се освобождава от облагане с каквито и да било национални данъци;
- могат да бъдат отпуснати различни надбавки, по-специално семейни надбавки и надбавка за експатриране (4 % или 16 % от основната заплата), ако това е приложимо.

Подаване на заявления

Приканваме кандидатите да изпратят заявленията си чрез уебсайта на ETF, раздел „[Work with us – tenders and careers](#)“ (Работа при нас — търгове и кариери).

Крайният срок за кандидатстване е 15 декември 2017 г., 23:59 ч.(централноевропейско време).

Настоятелно съветваме кандидатите да не чакат до последния ден за подаване на заявленията си, тъй като може да възникне трудност при подаването поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката. ETF не носи отговорност за забавяния, възникнали поради подобни затруднения.

ФОРМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ:

Кандидатите трябва да предоставят **всички** изброени по-долу документи до **крайния срок**, за предпочитане на английски език:

- напечатано **мотивационно писмо**, не по-дълго от една страница, в което се обяснява защо кандидатът се интересува от тази длъжност;
- **автобиография**, представена в един от [европейските формати за автобиография \(автобиография „Europass“\)](#), достъпни на уебсайта на ETF (**други формати няма да бъдат разглеждани**);
- надлежно попълнен формуляр, озаглавен „**Selection criteria form**“ (Формуляр за съответствие с критериите за подбор), достъпен на уебсайта на ETF, в който кандидатът посочва как отговаря на критериите за подбор.

Имайте предвид, че ще бъдат приемани единствено заявления, подадени онлайн чрез уебсайта на ETF, представени в един от [европейските формати за автобиография \(автобиография „Europass“\)](#) и съдържащи цялата информация и/или документите, изброени по-горе в раздел „Формални изисквания“.

Ако някой от изброените по-горе документи липсва или някои от критериите за допустимост не са изпълнени, по-нататъшното разглеждане на кандидатурата ще бъде спряно.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ:

Поради големия брой заявления за кандидатстване ще се свържем само с кандидатите, поканени на събеседване.

Документите за кандидатстване, предоставени по време на процедурата за подбор, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато трае процедурата по подбора, а след това ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за процедурата по подбор, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

За повече информация: [Декларация за поверителност за кандидатите за работа](#).

Кандидати, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата за подбор, могат да подадат жалба, като следват инструкциите, достъпни на уебсайта на ETF, в раздел [Appeals \(Обжалвания\)](#).