

ETF (Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen) söker en arbetsmarknadsspecialist (tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 7)

Är den här tjänsten något för dig?

Är du expert på arbetsmarknadsanalys och utveckling av sysselsättningspolitik?

Är du beredd att resa ofta i Europa och i ETF:s partnerländer?

Trivs du med att arbeta i grupp i en dynamisk, internationell miljö?

Har du lätt att anpassa dig till förändringar?

I så fall kan den här tjänsten vara något för dig.

Skicka in din ansökan senast den 6 november 2016 och var noga med att följa anvisningarna på sidan 5.

Vad erbjuder vi?

Kontrakt: Tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 7

Kontraktets varaktighet: 3 år

Provanställningsperiod: 9 månader

Representativ lön för AD7: För en ensamstående anställd utan utlandstillägg: cirka 4 400 euro netto/månad. För en gift anställd med utlandstillägg och 1 barn: cirka 6 200 euro netto/månad.

Vilka är vi?

Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen är ett EU-organ som hjälper övergångs- och utvecklingsländer¹ att modernisera sina utbildnings-, yrkesutbildnings- och arbetsmarknadssystem.

Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen ser personalutveckling genom utbildning och yrkesutbildning som nödvändig för att främja hållbar ekonomisk tillväxt, anställbarhet och social integration i övergångsländer.

Syftet är att förbättra människors liv, öka välbefinnande och skapa hållbar tillväxt. Vårt arbete i fråga om utveckling av humankapital inspireras av EU:s inrikespolitik och delar av EU:s politik för yttre förbindelser.

Läs mer om ETF och vad vi gör: www.etf.europa.eu.

Hur är det att bo i Turin?

Turin har omkring en miljon invånare och ligger i nordvästra Italien. Staden, som har en rik kultur och historia, förknippas alltmer med sina konstgallerier, restauranger, palats, parker, museer, trädgårdar och teatrar.

Läs mer om [Turin på vår webbplats](#).

Var i organisationen är tjänsten placerad?

Tjänsten är placerad inom ETF:s operativa avdelning som består av två enheter:

Enheten för temabaserad politik genomför strategiska projekt med ett tematiskt fokus (exempelvis kvalifikationer och kvalifikationssystem, yrkesutbildning, tillhandahållande och kvalitet, sysselsättning, anställbarhet och rörlighet samt entreprenöriellt lärande och företagskompetens), samordnar förbindelser

¹ Europeiska yrkesutbildningsstiftelsens partnerländer och -territorier är: Albanien, Algeriet, Armenien, Azerbajdzjan, Bosnien och Hercegovina, Egypten, f.d. jugoslaviska republiken Makedonien, Georgien, Israel, Jordanien, Kazakstan, Kosovo (denna beteckning påverkar inte ståndpunkter om Kosovos status och är i överensstämmelse med FN:s säkerhetsråds resolution 1244/99 och med Internationella domstolens utlåtande om Kosovos självständighetsförklaring), Kirgizistan, Libanon, Libyen, Montenegro, Marocko, Moldavien, Palestina, Ryssland, Serbien, Syrien, Tadzjikistan, Tunisien, Turkiet, Turkmenistan, Ukraina, Uzbekistan och Vitryssland.

mellan olika tematiska områden/projekt och bidrar till relationer mellan företags intressenter i fråga om temabaserad politik.

Enheten för system/landsanalys övervakar och analyserar utvecklingen av yrkesutbildningspolitiken i ETF:s partnerländer, ansvarar för förbindelser och nätverkskontakter med intressenter i partnerländerna och genomför de strategiska projekten: Turinprocessen, kompetens och styrning av yrkesutbildning och EU:s externa program och projektstöd.

Jobbprofil

Som arbetsmarknadsspecialist förväntas du utföra följande uppgifter:

- Genomföra fördjupade analyser av ett enskilt lands och flera länders arbetsmarknadstrender och utveckling av sysselsättningspolitik i ETF:s partnerländer och regioner.
- Analysera EU:s sysselsättningspolitik ur perspektivet med relevans och tillämplighet i ETF:s partnerländer.
- Utveckla nya metodinstrument och synsätt för att analysera arbetsmarknader och bedöma sysselsättningspolitik i ETF:s partnerländer.
- Bidra till att erbjuda politisk rådgivning och vägledning till ETF:s partnerländer och stöd till EU:s institutioner.
- Delta i tjänsteresor i ETF:s partnerländer för att identifiera ETF:s och/eller EU:s åtgärder på området utveckling av humankapital, som omfattar olika aspekter av arbetsmarknad och sysselsättningspolitik.
- Bidra till processer för policylärande i ETF:s partnerländer, bland annat kapacitetsbyggande.
- Bidra till utvecklingen av ETF:s temabaserade expertis genom att utarbeta principförklaringar och policydokument, vara delaktig i utformningen av innovativa initiativ och utveckling av ny metodik, delta i relevanta nätverk och säkerställa kunskapsspridning i ETF:s landsteam.
- Representera ETF på EU-nivå och i internationella forum.

Behörighetskriterier

För att betraktas som behörig att söka tjänsten måste du uppfylla följande krav vid sista ansökningsdag:

- 1 Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater.
- 2 Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- 3 Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- 4 Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- 5 Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst fyra års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av **minst sex års lämplig yrkeserfarenhet**,

eller

en utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av **minst sju års lämplig yrkeserfarenhet**.

Obs! Endast examensbevis som har utfärdats i EU:s medlemsstater eller omfattas av ett intyg om likvärdig utbildning som utfärdats av myndigheterna i dessa medlemsstater beaktas.

- 6 Ha fördjupade² kunskaper i ett av unionens språk och sådana tillfredsställande³ kunskaper i ett annat av unionens språk som krävs för att kunna utföra arbetsuppgifterna.

Vidare måste du ha minst tre år kvar innan du når pensionsåldern 66 år.

² Motsvarande nivå C1 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

³ Motsvarande nivå B2 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

Uttagningskriterier

ERFARENHET

De sökande måste kunna uppvisa minst sex års arbetslivserfarenhet av analys och/eller rådgivning inom följande områden:

1. Sambandet mellan politik för sysselsättning, undervisning och utbildning (exempelvis utveckling av humankapital och ungdomars anställbarhet, övergång från skola till arbete), och även **minst ett** av följande områden:
2. Utformning av anställningspolitik.
3. Arbetsmarknadsanalys och identifiering av kompetensbehov.
4. Arbetsförmedlingens roll och funktion.
5. Övervakning, utvärdering och bedömning av effekten av sysselsättningspolitik och -program.

Den sökande måste dessutom ha följande kompetenser och förmågor:

TEKNISK KOMPETENS

- Grundlig förståelse av EU:s politik på sysselsättningsområdet.
- Utmärkt förmåga till politisk analys.
- Mycket god⁴ skriftlig färdighet, läsförståelse, muntlig produktion samt hörförståelse i engelska.

NYCKELFÄRDIGHETER

- Mycket god analytisk förmåga – dvs. förmåga att sätta sig in i och analysera komplexa och vittomfattande frågor och hantera dem så effektivt som möjligt.
- Mycket god kommunikationsförmåga – dvs. förmåga att organisera och (muntligt och skriftligt) presentera information, uttrycka åsikter, synpunkter och begrepp på ett respektfullt, koncist, begripligt och intressant sätt för en rad mångkulturella målgrupper.
- Mycket god samarbetsförmåga – dvs. förmåga att skapa och upprätthålla utmärkta arbetsrelationer i ett mångkulturellt sammanhang, både på grupp- och individnivå. Förmåga att dela ett gemensamt mål och ansvaret för att uppnå det inom en grupp.
- Mycket god servicekänsla – dvs. förmåga att upptäcka intressenters underliggande behov och hitta lösningar som uppfyller dem.

Vidare är det en fördel om den sökande har en eller flera av nedanstående **meriter**:

MERITER

- Goda kunskaper⁵ i franska och/eller arabiska och/eller ryska.
- God kännedom om och förståelse för arbetsmarknadsförhållanden och sysselsättningspolitik i övergångs- och utvecklingsländer.

Urvalsförfarande

Observera att uttagningskommitténs arbete och överläggningar är strikt konfidentiella och att det inte är tillåtet att kontakta dess medlemmar. Observera att kontakt med medlemmar i uttagningskommittén utgör grund för att uteslutas ur urvalsförfarandet.

Urvalsförfarandet har tre olika faser:

Fas 1 – Granskning av ansökningar

1.1 BEHÖRIGHET

Utifrån form och innehåll på de begärda handlingarna (se stycket "Formella krav" i avsnittet "Inlämning av ansökan") bedöms huruvida den sökande uppfyller **behörighetskriterierna och de formella kraven**.

⁴ Motsvarande nivå C1 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

⁵ Motsvarande nivå B2 i alla färdigheter i enlighet med [den gemensamma europeiska referensramen för språk](#).

1.2 URVAL FÖR INTERVJU

Utifrån meritförteckning och formulär över uttagningskriterier bedömer uttagningskommittén hur väl ansökningarna stämmer överens med jobbprofil och uttagningskriterier. De sökande vars meritförteckning och formulär över urvalskriterier bedöms stämma bäst överens kallas till⁶ fas 2.

Fas 2 – Intervjuer och tester

Uttagningskommittén bedömer de sökandes kompetens och förmåga som krävs för tjänsten och för tillfälligt anställda i Europeiska unionen (se avsnittet om urvalskriterier), samt de uppgivna meriterna, genom en intervju och skriftliga tester. Dessa tester involverar minst en anonym del.

Denna fas förväntas äga rum mellan slutet av november och början av december 2016 och hålls till största delen på engelska.

Efter att denna fas slutförts presenterar uttagningskommittén en lista med en eller flera sökande som bäst stämmer överens⁷ med jobbprofilen och urvalskriterierna och överlämnar denna till ETF:s direktör för beslut.

Fas 3 – Tillsättning

Utifrån den lista som uttagningskommittén föreslår utser direktören en godkänd sökande.

Direktören kan även besluta sig för att upprätta en lista över andra potentiellt lämpliga sökande. Listan är giltig i upp till tolv månader från det datum då den upprättas. Dess giltighetstid kan ändras efter beslut av direktören. En plats på listan är inte en garanti för anställning.

När en tjänst blir ledig eller behöver tillsättas kan direktören erbjuda tjänsten till en sökande på listan vars profil stämmer överens med ETF:s behov vid den tidpunkten.

Anställningsvillkor

Godkänd sökande kan erbjudas ett treårigt kontrakt som tillfälligt anställd, tjänstegrupp AD, lönegrad 7, med en provanställningsperiod på nio månader.

Kontrakt för tillfälligt anställda överensstämmer med artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen.

Enligt denna typ av kontrakt är den anställda bunden av såväl anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen som relevanta genomförandebestämmelser.

ETF är endast bunden av det anställningskontrakt som erbjuds om godkänd sökande före undertecknandet av kontraktet har gjort följande:

- Tillhandahållit originalhandlingar eller styrkta kopior av alla relevanta handlingar som styrker hans/hennes behörighet, däribland utdrag ur belastningsregistret utan anmärkningar.
- Genomgått en obligatorisk läkarundersökning där det fastställs att han/hon uppfyller kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- Informerat ETF om faktisk eller potentiell intressekonflikt och bedömts inte ha ett personligt intresse som kan hindra hans eller hennes oberoende eller någon annan intressekonflikt.

LÖN OCH FÖRMÄNER

- Lönen baseras på unionens löneskala. Från lönen dras unionsskatt och andra avdrag som fastställs i tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda i EU. Lönen är dock undantagen nationell beskattning.
- Olika tillägg, framför allt familjetillägg och utlandstillägg (4 procent eller 16 procent av grundlönen), kan beviljas i förekommande fall.

Inlämning av ansökan

Sökande uppmanas att skicka in sina ansökningar via ETF:s webbplats, "[Work with us – procurement and careers](#)".

Sista ansökningsdag är den 6 november 2016 kl. 23.59 (centraleuropeisk tid).

⁶ Vanligtvis 5 eller 6.

⁷ Ska ha uppnått minst 70 procent av totalpoängen (intervju och skriftligt test).

De sökande uppmanas att inte vänta till sista dagen med att lämna in sin ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingar kan försvåra inlämningen. ETF kan inte hållas ansvarig för eventuella förseningar på grund av sådana problem.

FORMELLA KRAV:

Samtliga följande handlingar måste lämnas **senast den sista ansökningsdagen**, företrädesvis på engelska:

- Ett **personligt brev** på högst en sida där den sökande förklarar varför han/hon är intresserad av tjänsten.
- En **meritförteckning** som upprättas med hjälp av en av [Europass mallar för meritförteckning](#), som finns på ETF:s webbplats (**andra format beaktas inte**).
- Korrekt ifyllt "**Formulär för urvalskriterier**" som finns på ETF:s webbplats där de sökande måste ange i vilket utsträckning de motsvarar urvalskriterierna.

Observera att endast ansökningar som lämnas in online via ETF:s webbplats med en av [Europass mallar för meritförteckning](#) och all information och/eller alla handlingar som anges under "Formella krav" ovan godtas.

Om någon av ovannämnda handlingar saknas eller behörighetskriterierna inte uppfylls avbryts behandlingen av ansökan.

YTTERLIGARE UPPLYSNINGAR:

På grund av det stora antalet ansökningar kontaktas endast de sökande som kallas till intervju.

De ansökningshandlingar som lämnas in under urvalsförfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig för urvalsförfarandet. Därefter förstörs handlingarna.

EU-lagstiftning om skydd av personuppgifter och sekretess gäller alla personuppgifter som samlas in för detta urvalsförfarande.

Mer information finns i avsnittet [Privacy statement for job applicants](#) på ETF:s webbplats.

Sökande som anser sig ha blivit felaktigt behandlad genom ett beslut i urvalsförfarandet kan lämna in ett klagomål i enlighet med anvisningarna på ETF:s webbplats under avsnittet "[Appeals](#)".