

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) želi zaposliti strokovnjaka na področju trga dela (začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7)

Ali je to delovno mesto primerno za vas?

Ali ste strokovnjak za analizo trga dela in razvoj politik zaposlovanja?

Ali ste pripravljeni pogosto potovati po Evropi in partnerskih državah ETF?

Ali uživate v skupinskem delu v dinamičnem mednarodnem okolju?

Ali se zlahka prilagodite spremembam?

V tem primeru bi utegnili biti to pravo delovno mesto za vas.

Svojo prijavo nam pošljite do 6. novembra 2016, pri čemer natančno upoštevajte navodila na strani 5.

Kaj ponujamo?

Pogodba: začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7

Trajanje pogodbe: 3 leta

Poskusna doba: 9 mesecev

Običajna plača v razredu AD7: za samskega zaposlenega brez izselitvenega dodatka: približno 4 400 EUR neto na mesec. Za poročenega zaposlenega z izselitvenim dodatkom in enim otrokom: približno 6 200 EUR neto na mesec.

Kdo smo?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) je agencija EU, ki državam v tranziciji in razvoju¹ pomaga pri reformah njihovih sistemov izobraževanja, usposabljanja in trga dela.

Pri agenciji ETF menimo, da je razvoj človeških virov prek izobraževanja in usposabljanja bistven pri spodbujanju trajnostne gospodarske rasti, zaposljivosti ter socialne vključenosti v državah v tranziciji.

Želimo izboljšati življenje ljudi, povečati blaginjo in ustvariti trajnostno rast. Naše delo na področju razvoja človeškega kapitala temelji na ustreznih notranjih politikah EU in je del politike EU na področju zunanjih odnosov.

Več informacij o agenciji ETF in našem delu je na voljo na naslovu: www.etf.europa.eu.

Kakšno je življenje v Torinu?

Torino ima približno milijon prebivalcev in leži na severozahodu Italije. Mesto ima bogato kulturo in zgodovino ter postaja vse bolj znano po svojih umetnostnih galerijah, restavracijah, palačah, parkih, muzejih, vrtovih in gledališčih.

Več informacij o Torinu je na voljo na našem spletišču.

V katerem organizacijskem oddelku bo delovno mesto?

Delovno mesto bo v oddelku za operativne zadeve, ki ga sestavljata dve enoti:

¹ Partnerske države in ozemlja agencije ETF: Albanija, Alžirija, Armenija, Azerbajdžan, Belorusija, Bosna in Hercegovina, Črna gora, Egipt, Gruzija, Izrael, Jordanija, Kazahstan, Kirgizistan, Kosovo (to poimenovanje ne posega v stališča glede statusa ter je v skladu z RVSZN 1244 in mnenjem Meddržavnega sodišča o razglasitvi neodvisnosti Kosova), Libanon, Libija, Maroko, nekdanja jugoslovanska republika Makedonija, Palestina, Republika Moldavija, Rusija, Sirija, Srbija, Tadžikistan, Tunizija, Turčija, Turkmenistan, Ukrajina in Uzbekistan.

Enota za politike po tematskih področjih izvaja strateške projekte s tematsko usmeritvijo (tj. kvalifikacije in sistem kvalifikacij, ponudba in kakovost poklicnega izobraževanja in usposabljanja, zaposlovanje, zaposljivost in mobilnost ter podjetniško učenje in spretnosti); usklajuje povezave med različnimi tematskimi področji/projekti ter prispeva k sodelovanju s podjetniškimi deležniki glede vprašanj politike po tematskih področjih.

Enota za sistemsko politiko/analizo držav spremlja in analizira razvoj politik na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja v partnerskih državah ETF, odgovorna je za odnose in mrežno povezovanje z deležniki iz partnerskih držav ter izvaja strateške projekte: torinski proces, spretnosti in znanja, upravljanje poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter zunanji programi EU in podpora projektom.

Profil delovnega mesta

Zaposleni bo kot strokovnjak na področju trga dela:

- izvajal podrobne analize na ravni države in več držav o gibanjih na trgu dela in razvoju politik zaposlovanja v partnerskih državah in regijah ETF;
- analiziral politike zaposlovanja EU z vidika njihove ustreznosti in uporabnosti v okolju partnerskih držav ETF;
- razvijal nove metodološke instrumente in pristope za analizo trgov dela in oceno politik zaposlovanja v partnerskih državah ETF;
- prispeval k zagotavljanju nasvetov glede politik in smernic partnerskim državam ETF ter podpore institucijam EU;
- odhajal na službena potovanja v partnerske države ETF za opredelitev ukrepov ETF in/ali EU na področju razvoja človeškega kapitala, pri čemer bo pokrival vidike trga dela in politik zaposlovanja;
- prispeval k postopkom seznanjanja s politikami v partnerskih državah ETF, vključno s krepitvijo zmogljivosti;
- prispeval k razvoju strokovnega znanja v agenciji ETF po tematskih področjih s pripravo dokumentov s stališči in kratkih poročil, s sodelovanjem pri zasnovi inovativnih pobud in razvoju novih metodologij, s sodelovanjem v ustreznih mrežah ter zagotavljanjem izmenjave znanja med skupinami držav agencije ETF;
- zastopal agencijo ETF na ravni EU in na mednarodnih forumih.

Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate do izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 biti morate državljan ene od držav članic Evropske unije;
- 2 uživati morate vse državljanske pravice;
- 3 izpolnjevati morate vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 biti morate fizično sposobni za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 imeti morate raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in **ustrezne vsaj šestletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome**

ali

imeti morate raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in **ustrezne vsaj sedemletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome;**

Opomba: upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

- 6 imeti morate zelo dobro² znanje enega jezika Unije in zadovoljivo³ znanje drugega jezika Unije na stopnji, ki omogoča opravljanje nalog.

Poleg tega morate biti sposobni opravljati delo za celotno triletno obdobje pred izpolnitvijo upokojitvene starosti 66 let.

² V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

³ V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

Merila za izbor

IZKUŠNJE

Kandidati morajo dokazati vsaj šestletne delovne izkušnje z analizo in/ali svetovanjem glede politik na naslednjem področju:

1. povezave med politikami zaposlovanja ter izobraževanja in usposabljanja (npr. razvoj človeškega kapitala in zaposljivost mladih, prehod iz izobraževanja v delovno razmerje)

ter na **vsaj enem** od naslednjih področij:

2. oblikovanje politike zaposlovanja;
3. analiza trga dela ter opredelitev potreb po znanju in spretnostih;
4. vloga in delovanje zavodov za zaposlovanje;
5. spremljanje, vrednotenje in ocena učinka politik in programov zaposlovanja.

Poleg tega morajo kandidati imeti naslednja znanja in spretnosti:

TEHNIČNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- Dobro poznavanje politik EU na področju zaposlovanja;
- odlične sposobnosti za analizo politik;
- zelo dobre sposobnosti⁴ pisnega sporočanja, branja, govorjenja in poslušanja v angleškem jeziku.

OSNOVNA ZNANJA IN SPRETNOSTI

- Zelo dobre analitične sposobnosti – tj. sposobnost razumevanja in analiziranja zapletenih in obsežnih vprašanj ter njihovega najučinkovitejšega reševanja;
- zelo dobre komunikacijske spretnosti – tj. sposobnost organiziranja in (ustnega in pisnega) predstavljanja informacij ter spoštljivega, natančnega, razumljivega in zanimivega podajanja mnenj, stališč in pojmov za raznoliko večkulturno občinstvo;
- zelo dobre sposobnosti za delo v skupini – tj. sposobnost vzpostavljanja in vzdrževanja odličnih delovnih odnosov na ravni skupine in posameznika v večkulturnem okolju. Sposobnost delovanja za skupni cilj in občutek odgovornosti za doseganje tega cilja v skupini;
- zelo dobre sposobnosti za storitveno naravnost – tj. prepoznavanje osnovnih potreb deležnikov in iskanje rešitev za njihovo izpolnitev.

Kot prednost se šteje tudi, če ima kandidat eno ali več spodaj navedenih **dodatnih znanj**.

DODATNA ZNANJA

- Dobro znanje⁵ francoščine, arabščine in/ali ruščine.
- Dobro poznavanje in razumevanje razmer na trgu dela in politik zaposlovanja držav v tranziciji in držav v razvoju.

Izbirni postopek

Upošteвайте, da so delo in razprave izbirne komisije strogo zaupni, vsak stik z njo pa je prepovedan. Upošteвайте tudi, da stik s člani izbirne komisije pomeni razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Izbirni postopek bo potekal na treh stopnjah:

Prva stopnja – preverjanje življenjepisov

1.1 IZPOLNJEVANJE POGOJEV

Izpolnjevanje **pogojev za prijavo in formalnih zahtev** se bo ocenjevalo na podlagi obrazca in vsebine zahtevanih dokumentov (glej odstavek „Formalne zahteve“ v razdelku „Oddaja prijav“).

⁴ V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

⁵ V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz [skupnega evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

1.2 POVABILO NA RAZGOVOR

Izbirna komisija bo na podlagi predloženega življenjepis in obrazca z merili za izbor preučila prijave glede na profil delovnega mesta in merila za izbor. Kandidati, katerih življenjepis in obrazec z merili za izbor bosta najbolj skladna z zgoraj navedenimi merili, bodo povabljeni⁶ na naslednjo stopnjo.

Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Izbirna komisija bo na podlagi razgovora in pisnih preizkusov znanja ocenila znanja, spretnosti in veščine, ki se zahtevajo za delovno mesto in začasne uslužbence v Evropski uniji (glej razdelek o merilih za izbor), ter navedena dodatna znanja. Vsaj del teh preizkusov bo anonimen.

Ta stopnja, ki bo v glavnem potekala v angleškem jeziku, bo predvidoma izvedena med koncem novembra in začetkom decembra 2016.

Izbirna komisija bo na koncu te stopnje pripravila seznam enega ali več kandidatov, ki se štejejo za najprimernejše⁷ glede na profil delovnega mesta in merila za izbor, ter ga predložila direktorju agencije ETF v presojo.

Tretja stopnja – imenovanje

Direktor bo na podlagi seznama, ki ga je predložila izbirna komisija, imenoval izbranega kandidata.

Direktor se lahko odloči tudi za oblikovanje seznama drugih morebitno ustreznih kandidatov. Seznam bo veljal največ 12 mesecev od datuma oblikovanja, njegova veljavnost pa se lahko podaljša na podlagi sklepa direktorja. Uvrstitev na ta seznam ne zagotavlja zaposlitve.

Če se tako delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam agencije ETF.

Pogodbeni pogoji

Izbranemu kandidatu se lahko ponudi triletna pogodba o zaposlitvi za začasnega uslužbenca v funkcionalni skupini AD, razred 7, za katero velja devetmesečna poskusna doba.

Pogodbe začasne uslužbence so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Agencijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvornike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezen zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- agencijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

PLAČA IN DODATKI

- Plača temelji na plačilni lestvici Skupnosti. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti in drugimi odbitki, določenimi v Kadrovskih predpisih za uradnike Evropske unije in Pogojih za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, vendar so osebni prejemki oproščeni vseh nacionalnih davkov na plačo;
- kadar je ustrezno, se lahko odobrijo različni dodatki, zlasti družinski dodatki in izselitveni dodatek (4 % ali 16 % osnovne plače).

Oddaja prijav

Kandidate pozivamo, da svoje prijave oddajo pod razdelkom „[Work with us - procurement and careers](#)“ na spletišču agencije ETF.

Rok za oddajo prijav je 6. november 2016 do 23:59 ure (po srednjeevropskem času).

⁶ Običajno pet ali šest kandidatov.

⁷ Kandidati, ki so dosegli vsaj 70 % vseh možnih točk (razgovor in pisni preizkus znanja).

Kandidatom zelo priporočamo, da z oddajo prijav ne čakajo do zadnjega dneva pred rokom, saj lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi nastanejo težave pri oddaji. Agencija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude zaradi takih težav.

FORMALNE ZAHTEVE:

Po možnosti v angleščini in **do roka** je treba predložiti **vso** naslednjo dokumentacijo:

- natipkano **motivacijsko pismo** na največ eni strani, v katerem kandidat pojasni, zakaj ga zanima to delovno mesto;
- **življenjepis** po eni od [predlog življenjepisa Europass](#), ki so na voljo na spletišču agencije ETF (**druge oblike se ne bodo upoštevale**);
- pravilno izpolnjen „**Obrazec z merili za izbor**“, ki je na voljo na spletišču agencije ETF in v katerem morajo kandidati navesti, kako izpolnjujejo merila za izbor.

Upoštevajte, da bomo sprejemali samo prijave, oddane prek spletišča agencije ETF na eni od [predlog življenjepisa Europass](#), ki vključujejo vse informacije in/ali dokumente, navedene v razdelku „Formalne zahteve“.

Če kateri koli od zgoraj navedenih dokumentov ne bo predložen ali pogoji za prijavo ne bodo izpolnjeni, prijave ne bomo nadalje obravnavali.

DODATNE INFORMACIJE

Zaradi velikega števila prijav bodo o nadaljnjem poteku obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.

Dokumenti iz prijave, ki se predložijo med izbirnim postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri agenciji ETF hranijo tako dolgo, kot je potrebno za namene postopka, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem izbirnem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v razdelku [Privacy statement for job applicants](#) na spletišču agencije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo v razdelku „[Appeals](#)“ na spletišču agencije ETF.