

ETF (Európska nadácia pre odborné vzdelávanie) plánuje prijať špecialistu pre trh práce (dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 7)

Je táto práca pre vás?

Ste odborník v oblasti analýzy trhu práce a rozvoja politik zamestnanosti?

Ste pripravení často cestovať v rámci Európy a do partnerských krajín nadácie ETF?

Máte radi tímovú prácu v dynamickom medzinárodnom prostredí?

Viete sa ľahko prispôbovať zmenám?

Ak to tak je, mohla by to byť práca pre vás.

Pošlite nám svoju žiadosť do 6. novembra 2016 a pozorne sa pritom riadte pokynmi na strane 5.

Čo ponúkame?

Zmluva: Dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 7

Trvanie zmluvy: 3 roky

Skúšobné obdobie: 9 mesiacov

Priemerný plat vo funkčnej skupine AD 7: Na jedného zamestnanca bez príspevku na expatriáciu: približne 4 400 EUR v čistom na mesiac. Pre ženatého zamestnanca/vydatú zamestnankyňu s príspevkom na expatriáciu a 1 dieťaťom: približne 6 200 EUR v čistom na mesiac.

Kto sme?

Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF) je agentúra EÚ, ktorá pomáha krajinám v procese transformácie a rozvojom krajín¹ reformovať ich systémy vzdelávania, odbornej prípravy a trhu práce.

V nadácii ETF sme presvedčení o tom, že rozvoj ľudských zdrojov prostredníctvom vzdelávania a odbornej prípravy je veľmi dôležitý na podporu udržateľného hospodárskeho rastu, zamestnateľnosti a sociálneho začlenenia v krajinách v procese transformácie.

Naším účelom je zlepšiť život ľudí, zvýšiť prosperitu a vytvárať udržateľný rast. Naša práca v oblasti rozvoja ľudského kapitálu je inšpirovaná súvisiacimi vnútornými politikami EÚ a je súčasťou politiky vonkajších vzťahov EÚ.

Viac informácií o nadácii ETF a o tom, čo robíme, sa uvádza na tejto adrese: www.etf.europa.eu.

Aký je život v Turíne?

Turín má približne milión obyvateľov a nachádza sa na severozápade Talianska. Mesto má bohatú kultúru a históriu a je čoraz známejšie svojimi galériami, reštauráciami, palácami, parkmi, múzeami, záhradami a divadlami.

Viac informácií o meste Turín sa uvádza na [našom webovom sídle](#).

¹ Partnerskými krajinami a územiaми nadácie ETF sú: Albánsko, Alžírsko, Arménsko, Azerbajdžan, Bielorusko, Bosna a Hercegovina, Egypt, bývalá Juhoslovanská republika Macedónsko, Gruzínsko, Izrael, Jordánsko, Kazachstan, Kosovo (týmto označením nie sú dotknuté pozície týkajúce sa štatútu, pričom označenie je v súlade s rezolúciou Bezpečnostnej rady OSN 1244 a so stanoviskom Medzinárodného súdneho dvora k vyhláseniu nezávislosti Kosova), Kirgizsko, Libanon, Líbya, Čierna Hora, Maroko, Palestína, Moldavská republika, Rusko, Srbsko, Sýria, Tadžikistan, Tunisko, Turecko, Turkménsko, Ukrajina, Uzbekistan.

Kde sa nachádza pracovné miesto v rámci organizácie?

Pracovné miesto bude v odbore operácií nadácie ETF, ktoré pozostáva z dvoch oddelení:

Oddelenie tematickej politiky vykonáva strategické projekty s tematickým zameraním (t. j. kvalifikácie a kvalifikačný systém, poskytovanie a kvalita OVP, zamestnanosť, zamestnateľnosť a mobilita a podnikateľské vzdelávanie a podnikateľské zručnosti), koordinuje prepojenia medzi rôznymi tematickými oblasťami/projektmi a prispieva ku vzťahom so zainteresovanými stranami z radov podnikov v oblasti záležitostí tematických politík.

Oddelenie systémovej politiky/analýzy krajín monitoruje a analyzuje vývoj politiky OVP v partnerských krajinách nadácie ETF, zodpovedá za vzťahy a nadväzovanie kontaktov so zainteresovanými stranami partnerských krajín a vykonáva tieto strategické projekty: Turínsky proces, Zručnosti a riadenie OVP a externé programy EÚ a podpora projektov.

Náplň práce

Zamestnanec ako špecialista pre trh práce bude:

- vykonávať podrobnú analýzu trendov na trhu práce a vývoja politík zamestnanosti v jednotlivých krajinách a porovnávať tieto trendy v partnerských krajinách a regiónoch nadácie ETF,
- analyzovať politiky zamestnanosti EÚ z hľadiska ich významu a uplatniteľnosti v kontexte partnerských krajín nadácie ETF,
- pripravovať nové metodické nástroje a prístupy na analyzovanie trhov práce a hodnotenie politík zamestnanosti v partnerských krajinách nadácie ETF,
- prispievať k poskytovaniu politického poradenstva a usmernenia partnerským krajinám nadácie ETF a podpory inštitúciám EÚ,
- zúčastňovať sa na služobných cestách do partnerských krajín nadácie ETF s cieľom identifikovať intervencie nadácie ETF a/alebo EÚ v oblasti rozvoja ľudského kapitálu týkajúce sa aspektov trhu práce a politík zamestnanosti,
- prispievať k procesom vzdelávania v oblasti politík v partnerských krajinách nadácie ETF vrátane budovania kapacít,
- prispievať k rozvoju tematických odborných poznatkov v nadácii ETF vypracúvaním pozičných dokumentov a informačných dokumentov o politikách podieľaním sa na navrhovaní inovačných iniciatív a príprave nových metodík, účasťou v príslušných sieťach a zabezpečením výmeny poznatkov medzi tímami krajín nadácie ETF,
- reprezentovať nadáciu ETF na úrovni EÚ a na medzinárodných fórach.

Kritériá oprávnenosti

Aby ste boli považovaný za oprávneného uchádzača, je nevyhnutné, aby ste v čase podania žiadostí spĺňali tieto požiadavky:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie,
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú zákony,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s touto pozíciou,
- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň 4 roky, doložené diplomom, a **príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň šesť rokov** po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,

alebo

mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň 3 roky, doložené diplomom, a **príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň sedem rokov** po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,

Poznámka: Do úvahy sa môžu vziať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ku ktorým existujú osvedčenia o rovnocennosti vydané orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 mať dôkladnú² znalosť jedného z jazykov Únie a mať dostatočnú³ znalosť iného jazyka Únie v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Okrem toho musíte byť schopní odpracovať celé trojročné obdobie pred dovŕšením dôchodkového veku 66 rokov.

Kritériá výberu

PRAX

Uchádzači sú povinní preukázať aspoň 6-ročnú pracovnú prax v oblasti analýzy a/alebo politického poradenstva v tejto oblasti:

1. prepojenia medzi zamestnanosťou a politikami v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy (napr. rozvoj ľudského kapitálu a zamestnateľnosť mladých ľudí, prechod zo školy do práce),

a tiež aspoň v **jednej** z týchto oblastí:

2. formulovanie politiky zamestnanosti,
3. analýza trhu práce a identifikácia potrebných zručností,
4. úloha a fungovanie služieb zamestnanosti,
5. monitorovanie, hodnotenie a hodnotenie vplyvu politik zamestnanosti a programov.

Okrem toho sa od uchádzačov vyžaduje, aby mali tieto kompetencie a zručnosti:

TECHNICKÉ

- solídny prehľad o politikách EÚ v oblasti zamestnanosti,
- vynikajúce zručnosti v oblasti analýzy politik,
- veľmi dobré⁴ zručnosti v anglickom jazyku: písanie, čítanie, hovorenie a počúvanie.

ZÁKLADNÉ

- veľmi dobré analytické zručnosti – t. j. schopnosť zachytiť a analyzovať komplexné a rozsiahle otázky a riešiť ich čo najefektívnejším spôsobom,
- veľmi dobré komunikačné zručnosti – t. j. schopnosť organizovať a prezentovať (ústne aj písomne) informácie, vyjadrovať stanoviská, názory a koncepcie zrozumiteľným, zaujímavým spôsobom pre širokú škálu multikultúrneho publika,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti tímovej práce – t. j. schopnosť nadväzovať a udržiavať vynikajúce pracovné vzťahy v multikultúrnom prostredí na úrovni tímu, ako aj na individuálnej úrovni. schopnosť pracovať na spoločnom ciele a niesť spoločnú zodpovednosť za jeho dosiahnutie v rámci skupiny,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti orientácie na služby – t. j. schopnosť odhaliť základné potreby zainteresovaných strán a hľadať riešenia na ich uspokojenie,

Ďalej ako prínosné pre uchádzačov sa budú považovať tieto **výhody**:

VÝHODY

- dobrá znalosť⁵ francúzskeho, a/alebo arabského a/alebo ruského jazyka.
- dobrá znalosť a chápanie otázok transformácie a rozvoja prostredia trhov práce a politik zamestnanosti v krajinách.

Výberové konanie

Upozorňujeme, že práca a rozhodnutia výberovej hodnotiacej komisie sú prísne dôverné a nie je povolený žiadny kontakt s ňou. Upozorňujeme, že nadväzovanie kontaktu s členmi výberovej hodnotiacej komisie predstavuje dôvody na vylúčenie z výberového konania.

² Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

³ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁴ Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁵ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

Výberové konanie má tri kolá:

1. kolo – Kontrola žiadostí

1.1 OPRÁVNENOSŤ

Dodržanie súladu s **kritériami oprávnenosti a formálnymi požiadavkami** bude posúdené na základe formulára a obsahu požadovaných dokumentov (pozri odsek „Formálne požiadavky“ v časti „Predkladanie žiadostí“).

1.2 VÝBER NA POHOVOR

Na základe poskytnutého životopisu a formulára s kritériami výberu výberová hodnotiacia komisia posúdi žiadosti so zreteľom na náplň práce a kritériá výberu. Uchádzači, ktorých životopis a formulár s kritériami výberu sa budú považovať za najvhodnejšie podľa uvedených kritérií, budú pozvaní⁶ do 2. kola.

2. kolo – Pohovory a testy

Výberová hodnotiacia komisia posúdi kompetencie a zručnosti uchádzačov, ktoré sa vyžadujú pre pozíciu a pre dočasných zamestnancov Európskej únie (pozri časť Kritériá výberu), ako aj deklarované výhody prostredníctvom pohovoru a písomného testu. Takýto test bude zahŕňať aspoň anonymnú časť.

Očakáva sa, že toto kolo sa uskutoční v čase od konca novembra so začiatku decembra 2016 a bude sa konať prednostne v anglickom jazyku.

Po ukončení tohto kola výberová hodnotiacia komisia predloží zoznam s jedným alebo viacerými uchádzačmi, ktorí najlepšie vyhovujú⁷ náplni práce a kritériám výberu, na rozhodnutie riaditeľovi nadácie ETF.

3. kolo – Menovanie

Na základe zoznamu navrhnutého výberovou hodnotiacou komisiou riaditeľ menuje úspešného uchádzača.

Riaditeľ môže takisto rozhodnúť o vytvorení zoznamu iných potenciálne vhodných uchádzačov. Tento zoznam bude platný maximálne dvanásť mesiacov od dátumu jeho vyhotovenia a trvanie jeho platnosti môže byť upravené na základe rozhodnutia riaditeľa. Zaradenie do tohto zoznamu nie je zárukou ponuky pracovného miesta.

Ak sa takáto pozícia uvoľní alebo bude potrebné ju obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi na zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva, ktorá môže byť ponúknutá úspešnému uchádzačovi, je trojročná zmluva pre zmluvného zamestnanca vo funkčnej skupine AD, trieda 7 so skúšobnou dobou deväť mesiacov.

Zmluvy so zmluvnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov (PZOZ) Európskych spoločností.

Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, keď úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytne originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobí sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho fyzická kondícia je na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdi sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, ani žiadny iný konflikt záujmov.

MZDA A VÝHODY

- Mzda je založená na mzdových tabuľkách Spoločenstva. Z platu sa odvedie daň Spoločenstva a ostatné odvody stanovené v Služobnom poriadku a PZOZ Európskych spoločností. Odmena je však oslobodená od všetkých vnútroštátnych daní zo mzdy.
- Ak sa uplatňujú, môžu byť poskytnuté rôzne príspevky, najmä rodinné prídavky a príspevok na expatriáciu (4 % alebo 16 % základného platu).

⁶ Zvyčajne 5 alebo 6 uchádzačov.

⁷ V prípade dosiahnutia aspoň 70 % celkového počtu bodov (pohovor a písomný test).

Predkladanie žiadostí

Uchádzačov vyzývame, aby poslali svoje žiadosti prostredníctvom webového sídla nadácie ETF v časti „[Work with us - tenders and careers \(Pracujte s nami – verejné obstarávania a pracovné miesta\)](#)“.

Dátum uzávierky predkladania žiadostí je **6. november 2016 o 23.59 (stredoeurópskeho času)**.

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby nečakali do posledného dňa s predkladaním svojich žiadostí, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli viesť k ťažkostiam s predkladaním žiadostí. Nadácia ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie spôsobené takýmito ťažkosťami.

FORMÁLNE POŽIADAVKY:

Všetky nasledovné dokumenty musia byť predložené **do dátumu uzávierky** prednostne v anglickom jazyku:

- na počítači napísaný **motivačný list** v rozsahu maximálne jednej strany, v ktorom uchádzač vysvetlí, prečo sa zaujíma o toto pracovné miesto,
- **životopis** za použitia jedného z [formátov životopisu Europass](#), ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF (**iné formáty nebudú zohľadnené**),
- riadne vyplnený formulár s názvom „**Formulár kritérií výberu**“ je k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF, v ktorom uchádzač musí uviesť ako vyhovuje kritériám výberu.

Upozorňujeme, že akceptované budú len žiadosti predložené elektronicky prostredníctvom webového sídla nadácie ETF s použitím jedného z [formátov Europass CV](#) a obsahujúce všetky informácie a/alebo dokumenty uvedené v zozname formálnych požiadaviek.

V prípade, keď bude chýbať jeden z uvedených dokumentov alebo nebudú splnené kritériá oprávnenosti, žiadosť nepostúpi ďalej.

DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE:

Z dôvodu vysokého počtu žiadostí bude ďalší kontakt nadviazaný len s uchádzačmi pozvanými na pohovor.

Dokumenty k žiadosti poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné pre konanie, a potom budú zlikvidované.

Právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií sa budú vzťahovať na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania.

Viac informácií je k dispozícii v časti [Vyhlásenia o ochrane súkromia pre uchádzačov o pracovné miesto](#) na webovom sídle nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF v časti „[Odvolania](#)“.