

ETF (Fundația Europeană de Formare) dorește să recruteze un specialist în piața forței de muncă (agent temporar – grupa de funcții AD, gradul 7)

Este acest post potrivit pentru dumneavoastră?

Sunteți expert în analiza pieței forței de muncă și în elaborarea politicilor de ocupare a forței de muncă?

Sunteți pregătit să călătoriți frecvent în Europa și în țările partenere ETF?

Vă place să lucrați în echipă, într-un mediu internațional dinamic?

Vă adaptați ușor la schimbări?

Dacă răspunsul la întrebările de mai sus este afirmativ înseamnă că acest post vi se potrivește.

Trimiteți candidatura dvs. până la 6 noiembrie 2016, urmând cu atenție instrucțiunile de la pagina 5.

Ce oferim?

Contract: Agent temporar – grupa de funcții AD, gradul 7

Durata contractului: 3 ani

Perioadă de probă: 9 luni

Salariul obișnuit pentru AD 7: pentru un angajat necăsătorit fără indemnizație pentru personalul expatriat: aproximativ 4 400 EUR net/lună. Pentru un angajat căsătorit, cu indemnizație pentru personalul expatriat și un copil: aproximativ 6 200 EUR net/lună.

Cine suntem?

Fundația Europeană de Formare (ETF) este o agenție a UE care ajută țările în tranziție și țările în curs de dezvoltare¹ să își reformeze sistemul educațional, sistemul de formare și pe cel referitor la piața forței de muncă.

La ETF, considerăm că dezvoltarea resurselor umane prin educație și formare este vitală pentru încurajarea creșterii economice durabile, a capacității de inserție profesională și a incluziunii sociale în țările aflate în tranziție.

Scopul nostru constă în îmbunătățirea vieții oamenilor, sporirea prosperității și generarea unei creșteri durabile. Activitatea noastră în domeniul dezvoltării capitalului uman se inspiră din politicile interne conexe ale UE și se înscrie în politica UE privind relațiile externe.

Pentru a afla mai multe despre ETF și despre activitatea noastră, vizitați www.etf.europa.eu.

Cum este viața în Torino?

Torino are aproximativ un milion de locuitori și este situat în nord-vestul Italiei. Orașul are o cultură și o istorie bogate și devine din ce în ce mai cunoscut datorită galeriilor de artă, restaurantelor, palatelor, parcurilor, muzeelor, grădinilor și teatrelor sale.

Aflați mai multe despre [Torino pe site-ul nostru](#).

¹ Țările și teritoriile partenere ETF sunt: Albania, Algeria, Armenia, Azerbaidjan, Belarus, Bosnia și Herțegovina, Egipt, fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei, Georgia, Israel, Iordania, Kazahstan, Kosovo (această denumire nu aduce atingere pozițiilor privind statutul și este conformă cu Rezoluția 1244 a CSONU și cu Avizul CIJ privind Declarația de independență a Kosovo), Kârgâzstan, Liban, Libia, Muntenegru, Maroc, Palestina, Republica Moldova, Rusia, Serbia, Siria, Tadjikistan, Tunisia, Turcia, Turkmenistan, Ucraina, Uzbekistan.

În ce departament al organizației se află postul?

Postul va fi în Departament Operațiuni al ETF, compus din două unități:

Unitatea de Politici Tematice pune în aplicare proiecte strategice cu orientare tematică (și anume: calificările și sistemul de calificări, furnizarea și calitatea învățământului profesional și tehnic, ocuparea forței de muncă, capacitatea de inserție profesională și mobilitatea, studiile și competențele antreprenoriale) coordonează legăturile dintre diferitele proiecte/domenii tematice și contribuie la relațiile cu părțile interesate corporative cu privire la aspectele ce țin de politicile tematice.

Unitatea Politică de sistem/Analiză de țară monitorizează și analizează evoluțiile politicilor privind învățământul profesional și tehnic din țările partenere ETF, răspunde de relațiile și de colaborarea cu părțile interesate din țările partenere și pune în aplicare următoarele proiecte strategice: Procesul Torino, Competențe și guvernanta învățământului profesional și tehnic și Sprijin în materie de programe și proiecte externe ale UE.

Profilul postului

În calitate de specialist în piața forței de muncă, titularul postului:

- va realiza analize aprofundate, la nivel național și transnațional, privind tendințele pieței forței de muncă și evoluțiile politicilor de ocupare a forței de muncă în țările și regiunile partenere ale ETF;
- va analiza politicile de ocupare a forței de muncă din UE din perspectiva relevanței și a aplicabilității acestora în contextul țărilor partenere ETF;
- va elabora noi instrumente și abordări metodologice în vederea analizării piețelor forței de muncă și a evaluării politicilor de ocupare a forței de muncă în țările partenere ETF;
- va contribui la furnizarea de orientări și de consiliere în materie de politici pentru țările partenere ETF și la sprijinirea instituțiilor UE;
- va participa la călătorii de afaceri în țările partenere ETF, menite să stabilească necesitatea intervențiilor ETF și/sau ale UE în domeniul dezvoltării capitalului uman, cu referire la aspecte ale politicilor legate de piața muncii și de ocuparea forței de muncă;
- va contribui la procesele de însușire a politicilor în țările partenere ETF, inclusiv la consolidarea capacităților;
- va contribui la dezvoltarea competențelor tematice ale ETF, prin elaborarea unor documente de poziție și de sinteză, prin participarea la conceperea de inițiative inovatoare și la dezvoltarea de noi metodologii, prin participarea la rețelele relevante și prin asigurarea schimbului de cunoștințe între echipele de țară ale ETF;
- va reprezenta ETF atât la nivelul UE, cât și în forurile internaționale.

Criterii de eligibilitate

Pentru a fi considerat eligibil, trebuie să îndepliniți următoarele cerințe la data-limită de depunere a candidaturilor:

- 1 să fiți resortisant al unui stat membru al Uniunii Europene;
- 2 să vă bucurați de drepturi cetățenești depline;
- 3 să fi îndeplinit toate obligațiile legale privind satisfacerea serviciului militar;
- 4 să fiți apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului;
- 5 să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin patru ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți **cel puțin șase ani de experiență profesională corespunzătoare;**

sau

să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți **cel puțin șapte ani de experiență profesională corespunzătoare;**

N.B.: Se vor lua în considerare numai diplomele care au fost acordate în statele membre sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

- 6 să cunoașteți la nivel aprofundat² una dintre limbile oficiale ale Uniunii și la nivel satisfăcător³ o altă limbă a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor.

În plus, trebuie să aveți posibilitatea de a duce la îndeplinire un mandat complet de 3 ani înainte de a împlini vârsta de pensionare de 66 de ani.

Criterii de selecție

EXPERIENȚĂ

Candidații trebuie să demonstreze că au o experiență profesională de cel puțin 6 ani în analiza și/sau consilierea în materie de politici în următorul domeniu:

1. legăturile dintre ocuparea forței de muncă și politicile în materie de educație și formare (de exemplu, dezvoltarea capitalului uman și capacitatea de inserție profesională a tinerilor, tranziția de la școală la viața profesională);

și, de asemenea, în **cel puțin unul** dintre următoarele domenii:

2. formularea de politici în materie de ocupare a forței de muncă;
3. analiza pieței forței de muncă și identificarea nevoilor în materie de competențe;
4. rolul și funcționarea serviciilor de ocupare a forței de muncă;
5. monitorizarea, evaluarea și analiza impactului politicilor și programelor în materie de ocupare a forței de muncă.

În plus, candidații trebuie să posede următoarele competențe și aptitudini:

COMPETENȚE TEHNICE:

- înțelegerea temeinică a politicilor UE în domeniul ocupării forței de muncă;
- competențe excelente în domeniul analizei politicilor;
- competențe foarte bune⁴ de scriere, citire, vorbire și ascultare în limba engleză.

COMPETENȚE ESENȚIALE:

- capacități analitice foarte bune – respectiv capacitatea de a înțelege și de a analiza probleme complexe și variate și de a le aborda în modul cel mai eficace;
- competențe de comunicare foarte bune – respectiv capacitatea de a organiza și de a prezenta informații (sub formă verbală și scrisă), de a exprima opinii, puncte de vedere și concepte într-o manieră respectuoasă, concisă, inteligibilă și interesantă, pentru un public multicultural și divers;
- competențe foarte bune de lucru în echipă – respectiv capacitatea de a stabili și de a menține relații de lucru excelente, într-un context multicultural, atât la nivelul echipei, cât și la nivel individual; capacitatea de a împărtăși un obiectiv comun și responsabilitatea pentru îndeplinirea acestuia în cadrul unui grup;
- competențe foarte bune de orientare spre servicii – respectiv capacitatea de a descoperi nevoile inerente ale părților interesate și de a găsi soluții pentru satisfacerea acestora.

În plus, deținerea a cel puțin unuia dintre **atuurile** de mai jos reprezintă un avantaj:

ATUURI

- buna cunoaștere⁵ a limbii franceze și/sau a limbii arabe și/sau a limbii ruse;
- buna cunoaștere și înțelegere a contextelor de pe piața forței de muncă și a politicilor de ocupare a forței de muncă din țările în tranziție și în curs de dezvoltare.

² Echivalent cu nivelul C1, la toate categoriile, astfel cum sunt definite în [Cadru european de referință pentru limbi](#).

³ Echivalent cu nivelul B2, la toate categoriile, astfel cum sunt definite în [Cadru european de referință pentru limbi](#).

⁴ Echivalent cu nivelul C1, la toate categoriile, astfel cum sunt definite în [Cadru european de referință pentru limbi](#).

⁵ Echivalent cu nivelul B2, la toate categoriile, astfel cum sunt definite în [Cadru european de referință pentru limbi](#).

Procedura de selecție

Menționăm că activitatea și deliberările Comisiei de evaluare din procedura de selecție (CEPS) sunt strict confidențiale și că este interzisă contactarea membrilor acesteia în orice mod. Contactarea membrilor CEPS reprezintă un motiv de excludere din procedura de selecție.

Procedura de selecție se va derula în trei etape:

Etapa 1 – Examinarea candidaturilor

1.1 ELIGIBILITATE

Îndeplinirea **criteriilor de eligibilitate și a cerințelor formale** va fi evaluată pe baza formularului și a conținutului documentelor solicitate (a se vedea alineatul „Cerințe formale” de la rubrica „Depunerea candidaturilor”).

1.2 SELECȚIA PENTRU INTERVIU

Pe baza CV-ului și a formularului pus la dispoziție privind criteriile de selecție, CEPS va evalua candidaturile, ținând seama de profilul postului și de criteriile de selecție. Candidații ale căror CV-uri și formulare respectă cel mai bine criteriile de mai sus vor fi invitați⁶ să participe la etapa a doua.

Etapa 2 – Interviuri și probe

CEPS va evalua candidații prin prisma competențelor și a aptitudinilor care sunt necesare pentru post și care trebuie deținute de personalul temporar al Uniunii Europene (a se vedea secțiunea privind criteriile de selecție), precum și a atuurilor declarate prin intermediul interviului și al probei sau probelor scrise. Această probă sau aceste probe implică cel puțin o parte anonimă.

Se estimează că această etapă va avea loc între sfârșitul lunii noiembrie și începutul lunii decembrie 2016 și se va derula, în principal, în limba engleză.

La încheierea acestei etape, CEPS va prezenta o listă cu unul sau mai mulți candidați care se potrivesc cel mai bine⁷ profilului postului și îndeplinesc criteriile de selecție, astfel încât directorul ETF să poată lua o decizie.

Etapa 3 – Numire

Pe baza listei propuse de CEPS, directorul va numi candidatul selectat.

De asemenea, directorul poate decide să întocmească o listă cu alți candidați care ar putea fi potriviți pentru post. Lista va fi valabilă timp de cel mult douăsprezece luni de la data întocmirii, însă această durată de valabilitate poate fi modificată printr-o decizie a directorului. Includerea pe listă nu garantează obținerea postului.

Atunci când postul devine vacant sau trebuie ocupat, directorul poate să îl ofere candidatului de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor ETF de la data respectivă.

Condiții contractuale

Candidatului selectat i se va putea oferi un contract de muncă cu durata de trei ani ca agent temporar, în grupa de funcții AD, gradul 7, sub rezerva unei perioade de probă de nouă luni.

Contractele de agent temporar sunt în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene.

În cadrul acestui tip de contract, angajatul are obligația de a respecta Regimul aplicabil celorlalți agenți, precum și normele de aplicare relevante.

ETF va avea obligația de a încheia contractul de muncă oferit doar în cazul în care, înainte de semnarea acestuia, candidatul selectat:

- a prezentat, în original sau copie legalizată, toate documentele relevante care îi dovedesc eligibilitatea, inclusiv un certificat de cazier judiciar corespunzător;
- a efectuat un control medical obligatoriu, în urma căruia s-a stabilit că este apt din punct de vedere fizic să își îndeplinească atribuțiile;
- a informat ETF-ul în legătură cu orice conflict de interese existent sau potențial și s-a constatat că nu are niciun interes personal de natură să îi afecteze independența sau vreun alt conflict de interese.

⁶ De obicei, 5 sau 6.

⁷ După obținerea a cel puțin 70 % din punctajul total (la interviu și la proba scrisă).

SALARIU ȘI BENEFICII

- Salariul va avea la bază grila de salarizare comunitară. Plata este supusă impozitului comunitar și altor deduceri prevăzute în Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene. Remunerația este însă scutită de orice impozit național pe salarii;
- se pot acorda diferite indemnizații, în special alocații familiale și indemnizația pentru personalul expatriat (4 % sau 16 % din salariul de bază), după caz.

Depunerea candidaturilor

Candidații sunt invitați să își trimită dosarele de candidatură prin intermediul site-ului ETF, la rubrica „[Work with us - tenders and careers](#)” (Lucrați cu noi – licitații și cariere).

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor este **6 noiembrie 2016, ora 23.59 (ora Europei Centrale)**.

Se recomandă insistent candidaților să nu aștepte până în ultima zi a perioadei de înscriere întrucât traficul de internet intens sau o problemă de conexiune la internet ar putea crea dificultăți la transmiterea candidaturii. ETF-ul nu poate fi considerat răspunzător pentru întârzierile cauzate de aceste dificultăți.

CERINȚE FORMALE:

Toate documentele de mai jos trebuie depuse până la **termenul-limită**, preferabil în limba engleză:

- **scrisoare de intenție** dactilografiată, de maximum o pagină, în care se explică motivul pentru care postul prezintă interes pentru candidat;
- **curriculum vitae** redactat într-unul dintre formatele [CV Europass](#) disponibile pe site-ul ETF (**niciun alt format nu va fi luat în considerare**);
- formularul denumit „**Formular privind criteriile de selecție**” disponibil pe site-ul ETF, prin care candidatul arată că îndeplinește cerințele de la fiecare punct al rubricii „Criterii de selecție”, completat în mod corespunzător.

Vă rugăm să aveți în vedere că vor fi acceptate doar candidaturile depuse online prin intermediul site-ului ETF, care folosesc unul dintre formatele [CV Europass](#) și cuprind toate informațiile și/sau documentele enumerate la rubrica „Cerințe formale” de mai sus.

În cazul în care lipsește unul dintre documentele enumerate mai sus sau nu sunt întrunite criteriile de eligibilitate, candidatura nu va mai fi analizată.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE:

Din cauza volumului mare de candidaturi, vor fi contactați doar candidații care sunt invitați la interviu.

Documentele de candidatură furnizate pe parcursul procedurii de selecție nu vor fi returnate candidaților, ci vor fi păstrate la dosar, la sediul ETF, pe perioada necesară procedurii de selecție, după care vor fi distruse.

Toate datele cu caracter personal colectate în vederea acestui proces de selecție vor intra sub incidența legislației UE privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor.

Mai multe informații sunt disponibile în secțiunea [Privacy statement for job applicants](#) (Declarație de confidențialitate pentru candidați) de pe site-ul ETF.

Candidații care consideră că le-au fost lezate interesele printr-o decizie referitoare la procedura de selecție pot să depună plângere, urmând instrucțiunile disponibile pe site-ul ETF la secțiunea „[Appeals](#)” (Contestații).