

De ETF (Europese Stichting voor opleiding) is op zoek naar een arbeidsmarktspecialist (tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 7)

Is dit een baan voor u?

Bent u deskundig op het gebied van arbeidsmarktanalyse en ontwikkeling van het werkgelegenheidsbeleid?

Bent u bereid om frequent in Europa en in ETF-partnerlanden te reizen?

Werkt u graag samen in een team in een dynamische internationale omgeving?

Past u zich gemakkelijk aan veranderingen aan?

Zo ja, dan is dit mogelijk de baan voor u.

Stuur ons uiterlijk 6 november 2016 uw sollicitatie, waarbij u de instructies op pagina 5 zorgvuldig in acht neemt.

Wat bieden wij?

Contract: Tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 7

Duur van het contract: 3 jaar

Proefperiode: 9 maanden

Gebruikelijk salaris voor AD7: voor een ongehuwde werknemer zonder ontheemdingstoelage: ongeveer 4 400 EUR netto/maand. Voor een gehuwde werknemers met ontheemdingstoelage en één kind: ongeveer 6 200 EUR netto/maand.

Wie zijn wij?

De Europese Stichting voor opleiding (ETF) is een agentschap van de EU dat overgangs- en ontwikkelingslanden¹ helpt bij de hervorming van hun onderwijs-, opleidings- en arbeidsmarktsystemen.

Bij de ETF zijn we van mening dat de ontwikkeling van menselijke hulpbronnen door middel van onderwijs en opleiding van cruciaal belang is voor de bevordering van duurzame economische groei, inzetbaarheid en sociale inclusie in overgangslanden.

Het is ons doel het leven van mensen te verbeteren, welvaart te vergroten en duurzame groei te creëren. Onze werkzaamheden op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal worden geïnspireerd door het interne beleid van de EU en vormen onderdeel van het beleid inzake externe betrekkingen van de EU.

Meer informatie over de ETF en wat wij doen, vindt u op: www.etf.europa.eu.

Hoe is het leven in Turijn?

Turijn heeft ongeveer een miljoen inwoners en ligt in het noordwesten van Italië. De stad heeft een rijke geschiedenis en cultuur en staat steeds meer bekend om zijn kunstgalerieën, restaurants, paleizen, parken, musea, tuinen en theaters.

Meer informatie over Turijn vindt u op onze website.

Waar in de organisatie is de functie?

De functie is bij de afdeling Operaties van de ETF, die twee eenheden omvat:

¹ De partnerlanden en -gebieden van de ETF zijn: Albanië, Algerije, Armenië, Azerbeidzjan, Belarus, Bosnië en Herzegovina, Egypte, de voormalige Joegoslavische Republiek Macedonië, Georgië, Israël, Jordanië, Kazachstan, Kirgizië, Kosovo (deze benaming laat de standpunten over de status van Kosovo onverlet, en is in overeenstemming met Resolutie 1244 van de VN-Veilighedsraad en het advies van het Internationaal Gerechtshof over de onafhankelijkheidsverklaring van Kosovo), Libanon, Libië, Marokko, Montenegro, Oekraïne, Oezbekistan, Palestina, de Republiek Moldavië, Rusland, Servië, Syrië, Tadzjikistan, Tunesië, Turkije, Turkmenistan.

De eenheid Thematisch beleid voert strategische projecten met een thematische focus uit (d.w.z. kwalificaties en kwalificatiesysteem, aanbod en kwaliteit van beroepsonderwijs en -opleiding, werkgelegenheid, inzetbaarheid en mobiliteit en leren ondernemen en ondernemingsvaardigheden); coördineert verbanden tussen de verschillende thematische gebieden/projecten en draagt bij aan de betrekkingen van het agentschap met de belanghebbenden rond thematische beleidskwesties.

De eenheid Systeembeleid/landenanalyse volgt en analyseert beleidsontwikkelingen inzake beroepsonderwijs en -opleiding in de ETF-partnerlanden, is verantwoordelijk voor betrekkingen en netwerkvorming met belanghebbenden in de partnerlanden en voert de strategische projecten uit: proces van Turijn, governance op het gebied van vaardigheden en beroepsonderwijs- en opleiding en ondersteuning van externe programma's en projecten van de EU.

Functieprofiel

Als arbeidsmarktspecialist heeft de functionaris de volgende taken:

- grondige land- en landenoverschrijdende analyses verrichten inzake arbeidsmarktrends en werkgelegenheidsbeleidsontwikkelingen in partnerlanden en gebieden van de ETF;
- werkgelegenheidsbeleidsmaatregelen van de EU analyseren vanuit het oogpunt van relevantie en toepasbaarheid in ETF-partnerlanden;
- nieuwe methodologische instrumenten en benaderingen ontwikkelen voor het analyseren van arbeidsmarkten en het evalueren van het werkgelegenheidsbeleid in ETF-partnerlanden;
- bijdragen aan het verstrekken van beleidsadviezen en richtsnoeren aan ETF-partnerlanden en het bieden van ondersteuning aan EU-instellingen;
- deelnemen aan zakelijke reizen in ETF-partnerlanden voor de vergroting van de bekendheid van de ETF en/of voor EU-bijeenkomsten op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal, wanneer arbeidsmarkt- en werkgelegenheidsbeleidsaspecten aan bod komen;
- bijdragen aan beleidsleerprocessen in ETF-partnerlanden, zoals capaciteitsopbouw;
- bijdragen tot de ontwikkeling aan de thematische deskundigheid van de ETF door rapporten met stellingname en beleidsnota's op te stellen, mee te werken aan het ontwikkelen van innovatieve initiatieven en nieuwe methodologieën, deel te nemen aan relevante netwerken en te zorgen voor de uitwisseling van kennis tussen ETF-landenteams;
- de ETF op EU-niveau en op internationale fora vertegenwoordigen.

Geschiktheidseisen

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan de volgende eisen:

- 1 onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- 2 uw rechten als staatsburger bezitten;
- 3 voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wettelijke voorschriften inzake militaire dienstplicht;
- 4 voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste vier jaar, afgesloten met een diploma, gevolgd door **relevante beroepservaring van minste zes jaar**;

of

een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma, gevolgd door **relevante beroepservaring van minste zeven jaar**;

NB: Alleen diploma's die zijn uitgereikt in lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in voornoemde lidstaten, kunnen worden aanvaard.

- 6 grondige² kennis van een van de talen van de Unie en voldoende³ kennis van een andere taal van de Unie, voor zover dit voor de te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is.

² Gelijk aan het niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

³ Gelijk aan het niveau B2 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

Bovendien moet u een volledige termijn van drie jaar in dienst kunnen zijn voordat u de pensioengerechtigde leeftijd van 66 ja

Selectiecriteria

ERVARING

Kandidaten moeten aantonen dat zij minimaal zes jaar werkervaring in analyse en/of beleidsadvies hebben op het volgende terrein:

1. verbanden tussen werkgelegenheid en onderwijs- en opleidingsbeleid (bv. ontwikkeling van menselijke hulpbronnen en inzetbaarheid van jongeren, overgang van school naar werk);

alsook op **ten minste één** van de volgende terreinen:

2. formulering van werkgelegenheidsbeleid;
3. arbeidsmarktanalyse en vaststelling van vaardigheidsbehoeften;
4. rol en functionering van arbeidsvoorzieningsdiensten;
5. monitoring, evaluatie en effectbeoordeling van werkgelegenheidsbeleid en -programma's.

Bovendien moeten kandidaten over de volgende competenties en vaardigheden beschikken:

TECHNISCHE COMPETENTIES

- een goed begrip van EU-beleidsmaatregelen op het gebied van werkgelegenheid;
- uitstekende vaardigheden in beleidsanalyse;
- zeer goede⁴ schrijf-, lees-, spreek- en luistervaardigheid in het Engels.

KERNVAARDIGHEDEN

- zeer goede analytische vaardigheden – d.w.z. in staat zijn om complexe vraagstukken van uiteenlopende aard te begrijpen en te analyseren en deze op een zo doeltreffend mogelijke wijze te benaderen;
- zeer goede communicatieve vaardigheden – d.w.z. in staat zijn om informatie te organiseren en te presenteren (mondeling of schriftelijk), meningen, standpunten en concepten op een respectvolle, beknopte, begrijpelijke en interessante manier tot uiting te brengen ten aanzien van een veelheid aan multiculturele doelgroepen;
- zeer goede vaardigheden voor het werken in een team – d.w.z. in staat zijn om uitstekende werkrelaties op te bouwen en te onderhouden binnen een multicultureel kader, zowel op team- als op individueel niveau. in staat zijn om een gemeenschappelijk doel te delen en de verantwoordelijkheid om dat doel binnen een groep te bereiken;
- zeer goede servicegerichte vaardigheden – d.w.z. in staat zijn om de onderliggende behoeften van belanghebbenden te ontwaren en oplossingen aan te reiken die hierin voorzien.

Als kandidaten over één of meer van de onderstaande **kwaliteiten** beschikken, strekt dat tot voordeel:

KWALITEITEN

- goede kennis⁵ van Frans en/of Arabisch en/of Russisch;
- gedegen kennis en begrip van de arbeidsmarktsituatie en het werkgelegenheidsbeleid van landen in overgangsfase en ontwikkelingslanden.

Selectieprocedure

Opmerking: de werkzaamheden en besprekingen van de selectiecommissie zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van de commissie vormt een reden voor diskwalificatie van de selectieprocedure.

De selectieprocedure wordt uitgevoerd in drie fasen:

⁴ Gelijk aan het niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

⁵ Gelijk aan het niveau B2 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

Fase 1 – Beoordeling van de sollicitaties

1.1 GESCHIKTHEID

Of wordt voldaan aan de **geschiktheidscriteria en de formele eisen** zal worden beoordeeld op basis van de vorm en de inhoud van de gevraagde documenten (zie de alinea "Formele eisen" in het onderdeel "Indiening van sollicitaties").

1.2 SELECTIE VOOR EEN SOLLICITATIEGESPREK

De selectiecommissie toetst de sollicitaties aan het functieprofiel en de selectiecriteria aan de hand van het cv en het verstrekte formulier met de selectiecriteria. Kandidaten van wie het cv en het formulier met de selectiecriteria het meest overeenkomen, worden uitgenodigd⁶ voor fase 2.

Fase 2 – Sollicitatiegesprek en tests

De selectiecommissie beoordeelt de voor de functie en voor tijdelijk personeel van de Europese Unie vereiste competenties en vaardigheden (zie onderdeel 'selectiecriteria') en de opgegeven kwaliteiten aan de hand van sollicitatiegesprek en schriftelijke test(s). Deze test(s) omvat(ten) minstens een anoniem onderdeel. Deze fase zal naar verwachting tussen eind november 2016 en begin december 2016 plaatsvinden en wordt hoofdzakelijk in het Engels gehouden.

Na afloop van deze fase stelt de selectiecommissie een lijst op met een of meer kandidaten die het meest overeenkomen⁷ met het functieprofiel en de selectiecriteria, zodat de directeur van de ETF een besluit kan nemen.

Fase 3 – Benoeming

De directeur zal de geselecteerde kandidaat benoemen op basis van de lijst die door de selectiecommissie wordt voorgesteld.

De directeur kan ook ertoe besluiten een lijst op te stellen met andere mogelijk geschikte kandidaten. Deze lijst blijft geldig voor een periode van maximaal twaalf maanden vanaf de datum waarop deze is opgesteld. De geldigheidsduur kan worden aangepast bij besluit van de directeur. Opneming op deze lijst vormt geen garantie voor een dienstverband.

Wanneer een dergelijke functie vrijkomt of moet worden overgenomen, kan de directeur een baan aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best overeenkomt met de behoeften van de ETF op dat moment.

Contractuele voorwaarden

De arbeidsovereenkomst die aan de geselecteerde kandidaat kan worden aangeboden, is een driejarige overeenkomst als tijdelijk functionaris, functiegroep AD, rang 7, met een proefperiode van negen maanden.

De overeenkomsten voor tijdelijke functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden (RAP) van de Unie.

Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de RAP en aan de toepasselijke uitvoeringsbepalingen.

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originele of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt, met inbegrip van een blanco strafblad;
- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en wordt geacht als iemand zonder persoonlijk belang dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden of een andere belangenverstrengeling.

SALARIS EN ARBEIDSVOORWAARDEN

- Het salaris is gebaseerd op de salarisschaal van de Gemeenschap. Het loon is onderhevig aan de Gemeenschapsbelasting en andere inhoudingen die zijn vastgelegd in het Statuut van de ambtenaren

⁶ Doorgaans 5 of 6

⁷ Het bereiken van ten minste 70 % van de totaalscore (sollicitatiegesprek en schriftelijke test).

van de Europese Unie en de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie. De bezoldiging is echter vrijgesteld van eventuele nationale inkomstenbelasting.

- Indien van toepassing kunnen er verschillende toelagen, met name gezinstoelagen en ontheemdingstoelage (4% of 16% van het basissalaris) worden toegekend.

Indiening van sollicitaties

Kandidaten wordt verzocht hun sollicitaties in te dienen via de website van de ETF, rubriek "[Work with us-Procurement & Careers](#)".

De **uiterste datum** voor de indiening van sollicitaties is **6 november 2016 om 23:59 uur (Midden-Europese tijd)**.

Sollicitanten wordt dringend geadviseerd niet tot de laatste dag te wachten met de indiening van hun sollicitatie, aangezien druk internetverkeer of een verbindingsprobleem tot moeilijkheden bij de indiening zou kunnen leiden. De ETF kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor vertraging als gevolg van dergelijke moeilijkheden.

FORMELE EISEN:

De volgende documenten moeten **alle uiterlijk op de uiterste datum** worden verstrekt, bij voorkeur in het Engels:

- een getypte **motivatiebrief** van maximaal één bladzijde, waarin de kandidaat toelicht waarom hij/zij in deze functie is geïnteresseerd;
- een **curriculum vitae** opgesteld overeenkomstig het [Europass-cv-formaat](#), beschikbaar op de website van de ETF (**andere formaten worden niet in aanmerking genomen**);
- het naar behoren ingevuld formulier met de titel '**formulier met selectiecriteria**' dat beschikbaar is op de website van de ETF website, waarop kandidaten moeten aangeven hoe zij aan de selectiecriteria voldoen.

Opmerking: uitsluitend sollicitaties die online zijn ingediend via de website van de ETF, met gebruikmaking van een van de [Europass-cv-formaten](#) en met alle gegevens en/of documenten opgesomd onder voornoemde "Formele eisen", worden aanvaard.

Indien een van de hiervoor opgesomde documenten ontbreekt of indien er niet wordt voldaan aan de geschiktheidseisen, wordt de sollicitatie niet verder behandeld.

AANVULLENDE INFORMATIE:

Gezien de grote hoeveelheid sollicitaties, wordt alleen contact opgenomen met kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

De tijdens de selectieprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de procedure en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze selectieprocedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de [Privacyverklaring voor sollicitanten](#) op de website van de ETF (in het Engels).

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen zijn geschaad door een besluit in verband met de selectieprocedure, kunnen een klacht indienen door de instructies te volgen die op de website van de ETF te vinden zijn onder "[Appeals](#)".