

## **ETF (Eiropas Izglītības fonds) vēlas pieņemt darbā darba tirgus speciālistu (pagaidu darbinieks — AD funkciju grupa, 7. pakāpe)**

### **Vai šis darbs ir Jums atbilstošs?**

Vai esat darba tirgus analīzes un nodarbinātības politikas eksperts?

Vai esat gatavs(-a) bieži ceļot pa Eiropu un uz *ETF* partnervalstīm?

Vai Jums patīk darbs dinamiskā, starptautiskā vidē?

Vai viegli pielāgojaties pārmaiņām?

Ja atbildat apstiprinoši, tad, iespējams, šis darbs ir tieši priekš Jums.

**Nosūtiet mums līdz 2016. gada 6. novembrim savu pieteikumu**, rūpīgi ievērojot 5. lappusē sniegtos norādījumus.

### **Ko mēs piedāvājam?**

**Līgums:** pagaidu darbinieks — AD funkciju grupa, 7. pakāpe

**Līguma ilgums:** 3 gadi

**Pārbaudes periods:** 9 mēneši

**AD 7. pakāpei atbilstošā parastā alga:** neprecētam darbiniekam bez ārzemēs strādājošo pabalsta: aptuveni 4400 EUR neto alga/mēnesī; neprecētam darbiniekam ar ārzemēs strādājošo pabalstu un vienu bērnu: aptuveni 6200 EUR neto alga/mēnesī.

### **Kas mēs esam?**

Eiropas Izglītības fonds (*ETF*) ir ES aģentūra, kura pārejas posma un jaunattīstības valstīm<sup>1</sup> palīdz reformēt to izglītības, apmācības un darba tirgus sistēmas.

Mēs, *ETF* strādājošie, uzskatām, ka cilvēkresursu attīstība izglītības un apmācības ceļā ir nozīmīga, veicinot ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, nodarbināmību un sociālo iekļaušanu pārejas posma valstīs.

Mūsu mērķis ir uzlabot cilvēku dzīves, paaugstināt labklājības līmeni un radīt ilgtspējīgu izaugsmi. Mūsu darbu cilvēkkapitāla attīstības jomā iedvesmo saistītā ES iekšpolitika, un tas ir daļa no ES ārējo attiecību politikas.

*Uzziniet vairāk par ETF un to, ko mēs darām: [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).*

### **Kāda ir Turīna?**

Turīnā ir aptuveni viens miljons iedzīvotāju, un tā atrodas Itālijas ziemeļrietumos. Pilsētai ir bagāta kultūra un vēsture, un tā kļūst arvien zināmāka ar mākslas galerijām, restorāniem, pilīm, parkiem, muzejiem, dārziem un teātriem.

*Uzziniet vairāk par [Turīnu mūsu tīmekļa vietnē](#).*

### **Kur šis amats atrodas organizācijas struktūrā?**

Darbavieta atradīsies *ETF* operatīvajā departamentā, kas sastāv no divām struktūrvienībām.

<sup>1</sup> *ETF* partnervalstis un teritorijas ir: Albānija, Alžīrija, Armēnija, Azerbaidžāna, Baltkrievija, Bosnija un Hercegovina, Ēģipte, bijusī Dienvidslāvijas Maķedonijas Republika, Gruzija, Izraēla, Jordānija, Kazahstāna, Kosova (šis nosaukums neskar nostāju par Kosovas statusu un atbilst ANO Drošības padomes rezolūcijai Nr. 1244/1999 un Starptautiskās Tiesas atzinumam par Kosovas neatkarības deklarāciju), Kirgizstāna, Libāna, Lībija, Melnkalne, Maroka, Palestīna, Moldovas Republika, Krievija, Serbija, Sīrija, Tadžikistāna, Tunisija, Turcija, Turkmēnistāna, Ukraina, Uzbekistāna.

Tematiskās politikas struktūrvienība īsteno stratēģiskus projektus ar tematisku ievirzi (t. i., kvalifikācijas un kvalifikāciju sistēma, profesionālās izglītības un apmācības (VET) nodrošināšana un tās kvalitāte, nodarbinātība, nodarbināmība un mobilitāte, kā arī uzņēmējdarbības mācības un uzņēmējdarbības prasmes), kā arī koordinē saiknes starp dažādām tematiskajām jomām/projektiem un sekmē ieinteresēto uzņēmumu attiecības saistībā ar tematiskās politikas jautājumiem.

Sistēmas politikas/valsts analīzes struktūrvienība uzrauga un analizē VET politikas tendences ETF partnervalstīs, ir atbildīga par attiecībām ar partnervalstu ieinteresētajām personām un tīklu veidošanu ar tiem, kā arī īsteno stratēģiskus projektus: Turīnas procesu, prasmju un VET pārvaldību un ES ārējās programmas un projektu atbalstu.

## Darba apraksts

Darbinieks kā darba tirgus speciālists:

- veic padziļinātu valstu un starpvalstu analīzi attiecībā uz darba tirgus tendencēm un nodarbinātības politikas tendencēm ETF partnervalstīs un reģionos;
- analizē ES nodarbinātības politikas saistībā ar to nozīmību un piemērojamību ETF partnervalstu kontekstā;
- izstrādā jaunus metodiskos instrumentus un pieejas darba tirgus analizēšanai un nodarbinātības politikas novērtēšanai ETF partnervalstīs;
- sekmē politikas ieteikumu un norāžu sniegšanu ETF partnervalstīm un atbalsta nodrošināšanu ES iestādēm;
- dodas komandējumos uz ETF partnervalstīm, lai noteiktu ETF un/vai ES intervencu nepieciešamību cilvēkkapitāla attīstības jomā, izvērtējot darba tirgu un nodarbinātības politiku aspektus;
- sekmē politikas mācību procesus ETF partnervalstīs, tostarp, spēju veidošanu;
- sekmē ETF tematisko kompetenci, sagatavojot nostājas dokumentus un politikas ziņojumus, piedaloties novatorisku iniciatīvu projektēšanā un jaunu metožu izstrādē, piedaloties attiecīgos tīklos un nodrošinot zināšanu apmaiņu starp ETF valstu komandām;
- pārstāv ETF ES līmeņa un starptautiskos forumos.

## Atbilstības kritēriji

Lai Jūs uzskatītu par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā Jums ir jāatbilst turpmāk norādītajām prasībām.

- 1 Jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts valstspiederībai.
- 2 Jāizmanto visas pilsoņu tiesības.
- 3 Jābūt izpildītām visām tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu.
- 4 Jābūt fiziski veseli(-ai) amata pienākumu veikšanai.
- 5 Jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst vismaz četrus gadus ilgai pabeigtai universitātes izglītībai, ko apliecina diploms, un **piemērotai profesionālai pieredzei vismaz sešu gadu garumā**  
**vai**  
jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai universitātes izglītībai, ko apliecina diploms, un **piemērotai profesionālai pieredzei vismaz septiņu gadu garumā**.  
**Uzmanību! Vērā ņem tikai diplomus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.**
- 6 Jābūt teicamai<sup>2</sup> vienas ES valodas prasmei un apmierinošai<sup>3</sup> citas ES valodas prasmei tādā līmenī, kāds ir nepieciešams amata pienākumu veikšanai.

Turklāt jābūt spējām pildīt amata pienākumus pilnu 3 gadu termiņu pirms 66 gadu pensijas vecuma sasniegšanas.

<sup>2</sup> Ekvivalenta C1 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

<sup>3</sup> Ekvivalenta B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

## Atlases kritēriji

### PIEREDZE

Kandidātiem jāpierāda vismaz 6 gadu darba pieredze analīžu un/vai politikas ieteikumu sfērā minētajā jomā.

1. Saiknes starp nodarbinātības, kā arī izglītības un apmācības politikām (piemēram, cilvēkkapitāla attīstība un jaunatnes nodarbināmība, pāreja no skolas uz darbu).

Tāpat tā jāpierāda **vismaz** vienā no turpmāk minētajām jomām.

2. Nodarbinātības politikas formulēšana.
3. Darba tirgus analīze un nepieciešamo prasmju noteikšana.
4. Nodarbinātības dienestu nozīme un funkcionēšana.
5. Nodarbinātības politiku un programmu pārraudzība, vērtēšana un ietekmes novērtēšana.

Turklāt kandidātiem jābūt turpmāk norādītajām zināšanām un prasmēm.

### TEHNISKĀS

- Padziļināta izpratne par ES politikām nodarbinātības jomā.
- Izcilas politikas analīzes prasmes.
- Ļoti laba<sup>4</sup> angļu valodas rakstīšanas, lasīšanas, runāšanas un klausīšanās prasme.

### GALVENĀS

- Ļoti labas analītiskās prasmes, t. i., spēja izprast un analizēt sarežģītas un plašas problēmas un tās atrisināt visefektīvākajā veidā.
- Ļoti labas saziņas prasmes, t. i., spēja organizēt un iepazīstināt (mutiski un rakstiski) ar informāciju, izteikt viedokli, uzskatus un jēdzienus koncentrētā, saprotamā un interesantā veidā dažādu kultūru klausītājiem.
- Ļoti labas prasmes darboties komandā, t. i., spēja izveidot un uzturēt darba attiecības dažādu kultūru kontekstā gan komandas, gan individuālā līmenī. Spēja piedalīties kopīgā mērķī un būt kopēji atbildīgam(-ai) par tā sasniegšanu kopīgā grupā.
- Ļoti labas prasmes attiecībā uz pakalpojumiem, t. i., spēja atklāt ieinteresēto personu slēptās vajadzības un rast risinājumus, lai tās apmierinātu.

Turklāt par kandidātu priekšrocību uzskata vienu vai vairākus no turpmāk norādītajiem **resursiem**.

### RESURSI

- Labas<sup>5</sup> franču un/vai arābu, un/vai krievu valodas zināšanas.
- Labas zināšanas un izpratne par pārejas posma un jaunattīstības valstu darba tirgu kontekstiem un nodarbinātības politikām.

## Atlases procedūra

Lūdzu, ņemiet vērā, ka atlases komisijas (AK) darbs un apsvērumi ir pilnībā konfidenciāli un nav atļauta nekāda saskarsme ar komisijas locekļiem. Lūdzu, apzinieties, ka sazināšanās ar AK locekļiem ir pamats diskvalificēšanai no atlases procedūras.

Atlases procedūra notiek trīs posmos.

### 1. posms — CV izskatīšana

#### 1.1 ATBILSTĪBA

Atbilstību **atlases kritērijiem un oficiālām prasībām** novērtē, pamatojoties uz pieprasīto dokumentu veidu un saturu (sk. rindkopu "Oficiālās prasības" sadaļā "Pieteikumu iesniegšana").

<sup>4</sup> Ekvivalenta C1 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

<sup>5</sup> Ekvivalentas B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

## 1.2 ATLASE INTERVIJAI

Pamatojoties uz CV un iesniegto atlases kritēriju veidlapu, AK izvērtē pieteikumus, salīdzinot tos ar darba aprakstu un atlases kritērijiem. Uz 2. posmu uzaicina<sup>6</sup> kandidātus, kuru CV un atlases kritēriju veidlapu uzskata par visatbilstošāko.

### 2. posms — intervijas un testi

Atlases komisija (AK), veicot intervijas un testus, izvērtē pieteikuma iesniedzēju zināšanas un prasmes, kas nepieciešamas amatam un atbilst darba nosacījumiem ES pagaidu darbiniekiem (sk. atlases kritēriju sadaļu), kā arī norādītos papildu resursus. Šādos testos ir vismaz viena anonīmā daļa.

Paredzēts, ka šis posms notiks 2016. gada novembrī un decembra sākumā, un tajā izmantotā galvenā valoda būs angļu.

Pēc šā posma beigām AK izvirza vienu vai vairākus kandidātus, kuri ir vispiemērotākie<sup>7</sup> darba aprakstam un atlases kritērijiem, lai *ETF* direktors varētu pieņemt lēmumu.

### 3. posms — stāšanās darbā

Pēc AK sagatavotā kandidātu saraksta izskatīšanas direktors izvēlas vispiemērotāko kandidātu.

Direktors arī var izlemt izveidot citu sarakstu ar iespējami piemērotiem kandidātiem. Šis saraksts ir derīgs divpadsmit mēnešus no tā izveidošanas, un tā derīguma termiņu var mainīt ar direktora lēmumu. Iekļaušana sarakstā negarantē darba piedāvājumu.

Kad šāds amats ir vakants vai atbrīvojas uz laiku, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam sarakstā, kura raksturojums vislabāk atbilst attiecīgā laika *ETF* vajadzībām.

## Līguma noteikumi

Veiksmīgajam kandidātam piedāvātais darba līgums ir trīs gadu pagaidu darbinieka līgums saskaņā ar AD funkciju grupas 7. pakāpi un ar deviņu mēnešu pārbaudes laiku.

Pagaidu darbinieka līgumi tiek slēgti saskaņā ar Eiropas Kopienu pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu.

Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša Eiropas Kopienu pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

*ETF* darba līguma piedāvāšana veiksmīgākajam kandidātam ir saistoša tikai tad, ja kandidāts:

- ir iesniedzis visu attiecīgo dokumentu, tostarp, izziņas par nesodāmību, oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apstiprina viņa(-as) atbilstību amatam;
- ir izgājis obligātu medicīnisko pārbaudi, kurā konstatēta viņa(-as) atbilstība fiziskās veselības standartam, kāds nepieciešams amata pienākumu veikšanai;
- ir informējis(-usi) *ETF* par esošiem vai iespējamiem interešu konfliktiem un ir apsvēris(-usi) tādu personīgo interešu neesamību, kas varētu ietekmēt neatkarību, kā arī jebkurus citus interešu konfliktus.

### ALGA UN CITAS ATLĪDZĪBAS

- Alga tiek maksāta, pamatojoties uz Kopienas algu skalu. Uz samaksu attiecas Kopienas nodoklis un citi atskaitījumi, kas paredzēti Civildienesta noteikumos un Eiropas Kopienu pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības noteikumos. Tomēr uz atlīdzību neattiecas valsts algas nodokļi.
- Vajadzības gadījumā var piešķirt dažādus pabalstus, jo sevišķi ģimenes pabalstu un ārzemēs strādājošo pabalstu (4 % vai 16 % apmērā no pamata algas).

## Pieteikumu iesniegšana

Kandidātus aicina iesniegt savus pieteikumus *ETF* tīmekļa vietnē sadaļā “[Work with us- tenders and careers](#)” (Strādājiet pie mums — konkursi un amati).

Pieteikuma iesniegšanas **termiņš ir 2016. gada 6. novembris, plkst. 23.59 (pēc Centrāleiropas laika).**

Kandidātiem iesaka negaidīt iesniegšanas termiņa beigas, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var radīt iesniegšanas problēmas. *ETF* neuzņemas atbildību par kavējumiem šādu problēmu dēļ.

<sup>6</sup> Parasti 5 vai 6

<sup>7</sup> Ar iegūtiem vismaz 70 % no punktu kopējā skaita (intervijā un rakstiskajā testā)

## OFICIĀLĀS PRASĪBAS

**Līdz termiņa beigu datumam** ir jāiesniedz **šādi visi dokumenti**, vēlams, angļu valodā:

- drukāta **motivācijas vēstule**, kas nav garāka par vienu lappusi un kurā izskaidrots, kāpēc kandidātu interesē šis amats;
- **CV**, izmantojot kādu no [Europass CV formātiem](#), kādi pieejami *ETF* tīmekļa vietnē (**citus formātus neizskata**);
- Pilnībā aizpildīta **atlases kritēriju veidlapa**, kas pieejama *ETF* tīmekļa vietnē, lai kandidāts var norādīt atbilstību katram atlases kritērijam.

**Lūdzu, ņemiet vērā, ka pieņem tikai pieteikumus, kas iesniegti *ETF* tīmekļa vietnē, izmantojot kādu no [Europass CV formātiem](#), un kuros iekļauta visa informācija un/vai dokumenti, kas norādīti oficiālajās prasībās.**

**Ja trūkst kāda no norādītajiem dokumentiem vai nav izpildīti atbilstības kritēriji, kandidātu nevirza tālākajiem atlases procesa posmiem.**

## PAPILDINFORMĀCIJA

Pieteikumu lielā skaita dēļ turpmākā saziņa notiek tikai ar kandidātiem, kurus uzaicina uz interviju.

Pieteikuma dokumentus, ko iesniedz atlases procedūras laikā, nesūta atpakaļ kandidātiem, bet saglabā *ETF* lietā tik ilgi, cik nepieciešams apstrādei, bet pēc tam tos iznīcina.

Uz atlases procesā apkopotajiem personas datiem attiecas ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Plašāka informācija pieejama *ETF* tīmekļa vietnes sadaļā [Privacy statement](#) for job applicants (Privātuma paziņojums darba kandidātiem).

Kandidāti, kuri uzskata, ka lēmumi saistībā ar atlases procedūru attiecībā uz viņu kandidatūru ir nepareizi, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kas pieejami *ETF* tīmekļa vietnē sadaļā [“Appeals”](#) (Apelācijas).