

### Europos mokymo fondas (ETF) ieško darbo rinkų specialisto (AD pareigų grupės 7 lygio laikinojo darbuotojo)

#### Tinkami kandidatai

Esate darbo rinkos analizės ir užimtumo politikos vystymo ekspertas?

Esate pasirengęs dažnai keliauti Europoje ir ETF šalyse partnerėse?

Jums patinka dirbti komandoje dinamiškoje tarptautinėje aplinkoje?

Lengvai prisitaikote prie pokyčių?

Jeigu taip, šis darbas galėtų būti jums.

**Paraišką siųskite iki 2016 m. lapkričio 6 d.**, atidžiai laikydamiesi 5 puslapyje pateiktų instrukcijų.

#### Mūsų pasiūlymas

**Sutartis** – AD pareigų grupės 7 lygio laikinojo darbuotojo.

**Sutarties trukmė** – 3 metai.

**Bandomasis laikotarpis** – 9 mėnesiai.

**Įprastinis AD pareigų grupės 7 lygio darbuotojų darbo užmokestis:** nesusituokusiam darbuotojui, negaunančiam ekspatriacijos išmokos – apytiksliai 4 400 eurų per mėnesį (neto); susituokusiam darbuotojui, gaunančiam ekspatriacijos išmoką ir turinčiam 1 vaiką – apytiksliai 6 200 eurų per mėnesį (neto).

#### Informacija apie Europos mokymo fondą

Europos mokymo fondas (ETF) – ES agentūra, padedanti pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims<sup>1</sup> reformuoti švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Mes tikime, kad žmogiškųjų išteklių vystymas pasitelkiant švietimą ir mokymą yra gyvybiškai būtinas pereinamojo laikotarpio šalyse skatinant tvarų ekonomikos augimą, įsidarbinimo galimybes ir socialinę įtrauktį.

Mūsų tikslas – gerinti žmonių gyvenimą, didinti gerovę ir kurti tvarų ekonomikos augimą. Mūsų darbas žmogiškojo kapitalo vystymo srityje grindžiamas susijusia ES vidaus politika ir dalimi ES išorės santykių politikos.

*Daugiau informacijos apie ETF ir apie tai, ką mes veikiame, rasite adresu [www.efp.europa.eu](http://www.efp.europa.eu).*

#### Gyvenimas Turine

Turinas – šiaurės vakarų Italijoje esantis miestas, turintis maždaug milijoną gyventojų. Šis miestas pasižymi turtinga kultūra ir istorija ir vis labiau garsėja savo meno galerijomis, restoranais, rūmais, parkais, muziejais, sodais ir teatrais.

*Daugiau informacijos apie Turiną rasite [mūsų svetainėje](#).*

#### Darbo vieta organizacijoje

Jūs dirbsite ETF Veiklos administravimo departamente, kuris sudarytas iš dviejų skyrių.

<sup>1</sup> ETF šalys partnerės ir teritorijos: Albanija, Alžyras, Armėnija, Azerbaidžanas, Baltarusija, Bosnija ir Hercegovina, buvusioji Jugoslavijos Respublika Makedonija, Egiptas, Gruzija, Izraelis, Jordanija, Juodkalnija, Kazachstanas, Kirgizija, Kosovas (šis pavadinimas nekeičia pozicijų dėl statuso ir atitinka JT ST rezoliuciją Nr. 1244 bei Tarptautinio Teisingumo Teismo nuomonę dėl Kosovo nepriklausomybės deklaracijos), Libanas, Libija, Marokas, Moldovos Respublika, Palestina, Rusija, Serbija, Sirija, Tadžikistanas, Tunisas, Turkija, Turkmėnistanas, Ukraina, Uzbekistanas.

Teminės politikos skyrius įgyvendina strateginius projektus, kuriuos vykdant visas dėmesys sutelkiamas į tam tikrą temą (t. y. kvalifikacijas ir kvalifikacijų sistemą, profesinį rengimą ir mokymą (PRM) bei šių paslaugų kokybę, užimtumą, gebėjimą įsidarbinti ir judumą bei verslininkų mokymosi ir verslumo įgūdžius), taip pat koordinuoja įvairiose teminėse srityse ir (arba) įgyvendinant įvairius projektus vykdomą veiklą ir padeda organizacijos suinteresuotiesiems subjektams palaikyti ryšius tam tikromis teminėmis sritimis susijusiais politikos klausimais.

Sisteminės politikos ir šalių analizės skyrius stebi ir analizuoja PRM politikos pokyčius ETF šalyse partnerėse, palaiko ryšius ir kuria tinklus su suinteresuotaisiais subjektais šalyse partnerėse bei įgyvendina strateginius projektus – „Turino proceso“, gebėjimų ir PRM valdymo projektus, taip pat teikia pagalbą vykdant ES išorės programas ir projektus.

## Pareigybės aprašymas

Eidamas darbo rinkų specialisto pareigas, darbuotojas:

- rengs išsamias šalių ir kryžmines šalių darbo rinkų tendencijų ir užimtumo politikos pokyčių ETF šalyse partnerėse ir regionuose analizes;
- analizuos ES užimtumo politikos aktualumą ir tinkamumą atsižvelgiant į ETF šalis partneres;
- kurs naujas darbo rinkų analizės ir užimtumo politikos vertinimo ETF šalyse partnerėse metodologines priemones ir metodus;
- padės politikos klausimais konsultuoti ETF šalis partneres ir teikti pagalbą ES institucijoms;
- vyks į komandiruotes ETF šalyse partnerėse, kad galėtų nustatyti ETF ir (arba) ES intervencines priemones žmogiškojo kapitalo vystymo srityje, apimančias tam tikrus darbo rinkų ir užimtumo politikos aspektus;
- padės dalytis patirtimi politikos klausimais ETF šalyse partnerėse, įskaitant gebėjimų stiprinimą;
- padės ETF kaupti praktinę patirtį atitinkamose teminėse srityse, rengdamas pozicijos ir politinius informacinius dokumentus, dalyvaudamas planuojant novatoriškas iniciatyvas ir kuriant naujas metodologijas, dalyvaudamas atitinkamų tinklų veikloje ir užtikrindamas, kad visų ETF šalių specialistai keistųsi žiniomis;
- atstovaus ETF ES lygmeniu ir tarptautiniuose forumuose.

## Tinkamumo kriterijai

Tinkami kandidatai paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių piliečiai;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdę visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos, kad galėtų vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir **atitinkamą bent šešerių metų profesinę patirtį**  
**arba**  
turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir **atitinkamą bent septynerių metų profesinę patirtį**.  
**N. B. Gali būti priimami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai arba diplomai, kurių lygiavertiškumas patvirtintas minėtų valstybių narių institucijų išduotais pažymėjimais.**
- 6 labai gerai<sup>2</sup> mokėti vieną iš Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai<sup>3</sup> mokėti kitą Sąjungos kalbą, kad galėtų atlikti savo pareigas.

Be to, atrinktas kandidatas privalo galėti išdirbti visą trejų metų laikotarpį nesulaukęs 66 metų pensinio amžiaus.

<sup>2</sup> Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

<sup>3</sup> Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

## Atrankos kriterijai

### PATIRTIS

Kandidatai turi būti sukaupę bent 6 metų darbo patirtį rengiant analizės ir (arba) teikiant politines konsultacijas

1. užimtumo sąsajų su švietimo ir mokymo politika (pvz., žmogiškojo kapitalo vystymo ir jaunimo gebėjimo įsidarbinti, perėjimo nuo mokyklos prie darbo) klausimais ir **bent vienoje** iš šių sričių:
2. užimtumo politikos formavimas;
3. darbo rinkų analizės ir įgūdžių poreikių nustatymas;
4. įdarbinimo tarnybų vaidmuo ir veikimas;
5. užimtumo politikos ir programų stebėjimas, vertinimas ir poveikio vertinimas.

Be to, kandidatai privalo turėti toliau nurodytus gebėjimus ir įgūdžius.

### TECHNINIAI GEBĖJIMAI

- ES užimtumo srities politikos išmanymas;
- puikūs politikos analizės įgūdžiai;
- labai geri<sup>4</sup> anglų kalbos rašymo, skaitymo, kalbėjimo ir klausymo įgūdžiai.

### PAGRINDINIAI ĮGŪDŽIAI

- Labai geri analitiniai įgūdžiai, t. y. gebėjimas perprasti ir analizuoti sudėtingus didelės apimties probleminius klausimus ir kuo efektyviau juos spręsti;
- labai geri komunikacijos įgūdžiai, t. y. gebėjimas rengti ir pateikti (žodžiu ar raštu) informaciją, pagarbiai, glaustai, suprantamai ir įdomiai reikšti nuomonę, požiūrį ir idėjas įvairiai daugiakultūrei auditorijai;
- labai geri darbo komandoje įgūdžiai, t. y. gebėjimas kurti ir išlaikyti puikius darbo santykius tiek komandiniu, tiek individualiu lygmenimis ETF daugiakultūriame kontekste. Gebėjimas kartu siekti bendro tikslo ir atsakomybė jo siekiant grupėje;
- labai geri paslaugų orientavimo įgūdžiai, t. y. gebėjimas išsiaiškinti esminius suinteresuotųjų subjektų poreikius ir rasti juos atitinkančius sprendimus.

Be to, būtų naudinga turėti vieną ar daugiau iš toliau išvardytų **pranašumų**.

### PRANAŠUMAI

- Geros<sup>5</sup> prancūzų, arabų ir (arba) rusų kalbų žinios;
- pereinamojo laikotarpio ir besivystančių šalių darbo rinkų padėties ir užimtumo politikos išmanymas ir supratimas.

## Atrankos procedūra

Atkreipkite dėmesį į tai, kad atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir susisiekti su jos nariais neleidžiama. Atminkite, kad susisiekimas su atrankos komisijos nariais yra pagrindas pašalinti iš atrankos procedūros.

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

### Pirmas etapas. Paraiškų peržiūra

#### 1.1 ATITIKTIS REIKALAVIMAMS

Atitiktis **tinkamumo kriterijams ir oficialiesiems reikalavimams** bus vertinama atsižvelgiant į prašomų dokumentų formą ir turinį (žr. skilties „Paraiškų teikimas“ skirsnį „Oficialieji reikalavimai“).

<sup>4</sup> Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

<sup>5</sup> Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

## 1.2 ATRANKA | POKALBĮ

Remdamasi pateiktu CV ir atrankos kriterijų forma, atrankos komisija paraiškas vertins pagal pareigybės aprašymą ir atrankos kriterijus. Kandidatai, kurių CV ir atrankos kriterijų forma bus laikomi labiausiai atitinkančiais minėtus kriterijus, bus kviečiami<sup>6</sup> dalyvauti antrame atrankos procedūros etape.

### **Antras etapas. Pokalbiai ir testai**

Atrankos komisija per pokalbį ir testą (-us) raštu vertins pareiškėjų gebėjimus ir įgūdžius pagal pareigybės aprašyme nurodytus ir Europos Sąjungos laikiniams darbuotojams keliamus reikalavimus (žr. atrankos kriterijų skiltį), taip pat pareiškėjų nurodytus pranašumus. Atliekant tokį (-ius) testą (-us), bent viena jo dalis bus vertinama anonimiškai.

Šį etapą numatoma surengti 2016 m. lapkričio mėn. pabaigoje–gruodžio mėn. pradžioje ir jis vyks daugiausia anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija geriausiai pareigybės aprašymą ir atrankos kriterijus atitinkančių<sup>7</sup> kandidatų sąrašą (su vieno ar kelių kandidatų pavardėmis) pateiks ETF direktoriui, kad šis priimtų sprendimą.

### **Trečias etapas. Paskyrimas**

Remdamasis atrankos komisijos pasiūlytu sąrašu, direktorius paskirs atrinktą kandidatą.

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą. Šis sąrašas galios iki dvylikos mėnesių nuo jo sudarymo dienos ir jo galiojimo trukmė direktoriaus sprendimu gali būti koreguojama. Įtraukimas į šį sąrašą negarantuoja, kad bus pasiūlyta darbo vieta.

Kai tokios pareigos tampa laisvos arba jas reikia užpildyti, direktorius gali pasiūlyti darbo vietą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

## **Sutarties sąlygos**

Atrinktam kandidatui gali būti pasiūlyta trejų metų AD pareigų grupės 7 lygio laikinai priimto tarnautojo darbo sutartis, taikant devynių mėnesių bandomąjį laikotarpį.

Laikinių darbuotojų sutartis atitinka kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą.

Pagal tokio tipo sutartį darbuotojas yra saistomas kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų ir atitinkamų įgyvendinimo taisyklių.

Pasiūlyta darbo sutartis ETF saistys tik tuo atveju, jei prieš ją pasirašant atrinktas kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų, įskaitant išrašą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos, originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis yra tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikomas neturinčiu asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, arba kitų interesų konfliktų.

### **DARBO UŽMOKESTIS IR IŠMOKOS**

- Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal Bendrijos darbo užmokesčių skalę. Atlyginimui taikomi Bendrijos mokesčiai ir kiti išskaitymai, nustatyti Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatuose ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, tačiau atlyginimas neapmokestinamas jokiais nacionaliniais mokesčiais.
- Jei taikytina, gali būti suteikiamos įvairios išmokos, visų pirma šeimos išmokos ir ekspatriacijos išmoka (4 proc. ir 16 proc. bazinio darbo užmokesčio).

## **Paraiškų teikimas**

Kandidatai kviečiami teikti paraiškas ETF svetainės skiltyje [Work with us - procurement and careers](#) (Dirbkite su mumis: viešieji pirkimai ir karjera).

**Paskutinė paraiškų teikimo diena – 2016 m. lapkričio 6 d. 23.59 val. (Vidurio Europos laiku).**

<sup>6</sup> Paprastai atrenkami 5 ar 6 kandidatai.

<sup>7</sup> Surinkusių ne mažiau kaip 70 proc. visų balų (po pokalbio ir testo raštu).

Pareiškėjams primygtinai patariama nelaukti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos, nes dėl didelio duomenų srauto arba interneto ryšio sutrikimų gali kilti sunkumų pateikti paraišką. ETF negali būti laikomas atsakingu už vėlavimą iškilus tokiems sunkumams.

## OFICIALIEJI REIKALAVIMAI

**Ne vėliau kaip paskutinę** paraiškų teikimo **dieną** turi būti pateikti **visi** šie dokumentai (pageidautina anglų kalba):

- ne ilgesnis kaip vieno puslapio spausdintas **motyvacinis laiškas**, kuriame paaiškinama, kodėl kandidatą domina galimybė eiti šias pareigas;
- **gyvenimo aprašymas**, parengtas naudojant vieną iš ETF svetainėje pateikiamų [„Europass“ CV formatų](#) (**kitais formatais pateikti gyvenimo aprašymai nebus vertinami**);
- deramai užpildyta forma, vadinama **atrankos kriterijų forma**, kurią galima rasti ETF svetainėje ir kurioje kandidatai privalo nurodyti, kaip jie atitinka atrankos kriterijus.

**Atkreipiame dėmesį į tai, kad bus priimamos tik internetu, prisijungus prie ETF svetainės, naudojant vieną iš [„Europass“ CV formatų](#) pateiktos paraiškos, kuriose bus visa skirsnyje *„Oficialieji reikalavimai“* nurodyta informacija ir (arba) dokumentai.**

**Jeigu trūks bent vieno iš pirmiau išvardytų dokumentų arba nebus tenkinami tinkamumo kriterijai, paraiška nebus toliau nagrinėjama.**

## PAPILDOMA INFORMACIJA

Dėl didelio paraiškų kiekio bus informuojami tik pokalbio kviečiami kandidatai.

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami; jie bus saugomi byloje ETF, kol jie bus reikalingi atrankos procedūrai, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šį atrankos procesą surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos rasite ETF svetainės skiltyje [Privacy statement for job applicants](#) (Pareiškimas dėl darbo ieškančių asmenų privatumo apsaugos).

Pareiškėjai, manantys, kad kuris nors su atrankos procedūra susijęs sprendimas pakenkė jų interesams, gali pateikti skundą pagal ETF svetainės skiltyje [Appeals](#) (Apeliaciniai skundai) išdėstytus nurodymus.